

Аннотация к рабочей программе дисциплины
**Б1.В.ДВ.01.01 Использование современных психологических теорий и технологий в
управлении персоналом**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа).

Цель дисциплины: Формирование у магистрантов готовности к использованию психологических теорий и технологий при разработке и реализации кадровой стратегии и кадровой политики, при анализе социальных программ организации, при проведении мероприятий в рамках социальной политики организации.

Задачи дисциплины:

- Сформировать базовые умения разработки и реализации кадровой стратегии и кадровой политики в организации с учетом достижений современной психологической науки;
- Сформировать умение использовать методы психологического анализа социальных программ организации;
- Сформировать умение использовать психологические знания при организации и проведения мероприятий в рамках социальной политики организации

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина базируется на изучении следующих дисциплин: «Стратегическое и операционное управление составом персонала в организации»; «Социальная политика и управление социальным развитием организации».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1.ИПК- 2. Разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Владеет отдельными знаниями в области разработки кадровой стратегии и кадровой политики в организации
	Может с помощью экспертов разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
	Самостоятельно, уверенно может разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
ПК-2.ИПК- 2. Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Умеет реализовывать отдельные элементы кадровой стратегии и кадровой политики в организации
	В целом с помощью экспертов умеет реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
	Умеет самостоятельно реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
ПК-3.ИПК- 3. Знать и владеть методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, уметь организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики	Знает некоторые методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
	В целом знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет с помощью экспертов организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики
	Знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет самостоятельно организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики

Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины (заочная форма обучения).

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Использования современных психологических теорий и технологий в кадровой стратегии и кадровой политике организации		2	2	-	18
2	Анализ социальных программ и определение их эффективности с применением психологических технологий		1	2	-	20
3	Использование психологических знаний при организации и проведения мероприятий в рамках социальной политики организации		1	2	-	20
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			4	6	-	58
	Контроль (КСР)	3,8				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовая работа не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: д-р психол. наук, доцент А.А. Лузаков.