

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.О.10 Междисциплинарные исследования в сфере управления персоналом»

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы.

**Цель дисциплины** получение необходимых знаний и навыков в применении технологий исследования в области управления персоналом, анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации, собирать информацию для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.

**Задачи дисциплины:**

- усвоение сведений анализа результатов исследований в контексте целей и задач своей организации;
- овладение знаниями и навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
- усвоение технологий подготовки, организации и проведения исследований в области управления персоналом, применять полученные знания на практике при решении профессиональных задач экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.10 Междисциплинарные исследования в сфере управления персоналом относится к дисциплинам по выбору части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Организационного проектирования в управлении персоналом», «Организации и развития службы персонала», «Управление корпоративной культурой».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Кадровая стратегия и кадровая политика организации», «Основы бюджетирования системы управления персоналом», «Управление персоналом современной организации».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;</b>	
ИОПК-1.1 Знание основ экономики, социологии, психологии, права	Понимает основы изучения экономики, социологии, психологии, права.
	Самостоятельно выделяет особенности экономики, социологии, психологии, права.
	Систематизирует основы экономики, социологии, психологии, права.
ИОПК-1.2 Знание научных результатов	Определяет результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях.

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;</b>	
исследований в сфере управления персоналом и смежных областях	Осуществляет сбор, анализ и структурирует информацию по результатам научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях.
	Демонстрирует комплексный анализ информации по результатам научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях.
ИОПК-1.3 Умение критически анализировать результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях	Критически анализирует результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях.
	Систематизирует результаты научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях.
	Оценивает достоинства и недостатки результатов научных исследований в сфере управления персоналом и смежных областях..

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Всего	Количество часов			
			Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Особенности организации и проведения исследований в контексте целей и задач своей организации.		1	1	-	24
2.	Специфика социологических, социально-психологических и маркетинговых исследований в организации		1	1	-	24
3.	Обработка и анализ информации		1	1	-	24
4.	Подведение итогов и внедрение результатов исследования в практику управления организации.		1	1	-	24
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			4	4	-	96
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

**Курсовые работы:** не предусмотрена.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.