

**Аннотация к рабочей программе дисциплины**  
**Б1.В.03 «УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТНЫМИ ПРЕИМУЩЕСТВАМИ И**  
**ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЙ КОМПАНИИ»**

**Объем трудоемкости:** 108 час = 3 зачетных единицы.

**Цель освоения дисциплины** — сформировать у студентов знания в области конкурентоспособности корпорации, товаров, персонала, а также формированию конкурентоспособных управленческих решений и умения в комплексном применении инструментов реализации стратегии развития организации.

Программа разработана с ориентацией на труды российских ученых, существующий российский опыт в области конкурентоспособности, учет тенденций развития и условий достижения конкурентоспособности, а также на современный инструментарий реализации системы стратегий.

**Цели изучения** дисциплины:

- 1) изучить основные тенденции развития конкурентоспособности персонала и корпораций;
- 2) сформировать у студентов умения реализовывать проектный подход в ходе реализации системы стратегий развития организации;
- 3) сформировать у студентов устойчивую мотивацию к освоению новой технологии экономической и управленческой подготовки управленцев;
- 4) добиться глубокого понимания студентами современных теоретических основ конкурентоспособности сетей, корпораций, персонала;
- 5) сформировать у будущих магистров профессиональные навыки в области подготовки и принятия конкурентоспособных решений.
- 6) привить навыки в комплексном применении инструментов реализации системы стратегий организации;
- 7) сформировать у будущих магистров профессиональные навыки выбора эффективных инструментов реализации системы стратегий развития в зависимости от ситуации, сложившейся в организации.

**Объектом** изучения дисциплины является процесс развития организации

**Предметом** изучения является формирование конкурентных преимуществ корпорации на основе комплексного применения инструментов реализации системы стратегий развития организации.

**Задачи дисциплины**

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины:

*Теоретическая компонента*

- 1) исследование свойств и области применения основных инструментов реализации системы стратегий развития организации;
- 2) изучение условий применения основных инструментов реализации системы стратегий развития организации и их адекватности ситуации;
- 3) исследование основных тенденций развития конкурентоспособности;
- 4) изучение условий достижения конкурентоспособности;
- 5) изучение основ управления конкурентоспособностью сетей, корпораций, персонала;

*Познавательная компонента*

- 1) рассмотрение методики интегральной оценки конкурентных преимуществ корпорации;
- 2) рассмотрение методики оценки конкурентоспособности персонала;
- 3) рассмотрение методики оценки конкурентоспособности товара;
- 4) рассмотрение проблемы комплексирования инструментальной базы менеджмента корпорации;
- 5) рассмотрение методики применения основных инструментов реализации системы стратегий развития организации;

### Практическая компонента

- 1) знание типовых факторов конкурентоспособности сетей, корпорации, персонала;
- 2) умение формировать конкурентоспособные управленческие решения в условиях экономики знаний.
- 3) умение применять основные инструменты реализации системы стратегий развития организации;
- 4) умение формировать и развивать инструментальную базу организации.

### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление конкурентными преимуществами и инструменты реализации системы стратегий компании» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. Изучается она на втором курсе заочной формах обучения, и базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных в бакалавриате и магистратуре. В свою очередь она обеспечивает изучение следующих дисциплин: управление компанией, управление изменениями в бизнесе, организационное проектирование систем управления. Учебная программа дисциплины «Управление конкурентными преимуществами и инструменты реализации системы стратегий компании» предусматривает проведение занятий в форме лекций и практических работ. Она подготовлена в соответствии требованиями, предъявленными с требованиями ФГОС ВО 3++.

Достижение этой цели сопровождается раскрытием перед студентами значения конкурентных преимуществ в развитии фирмы. В ходе обучения студенты должны научиться сознательно и рационально использовать возможности, компьютерной техники для решения задач профессиональной деятельности и формирования конкурентных преимуществ по всем направлениям развития фирмы.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
<b>ПК-2.1.</b> Способен решать задачи обеспечения процессов управления организации	Знает методы формирования конкурентных преимуществ в ходе решения задач обеспечения процессов управления организации
	Владеет инструментами реализации системы стратегии развития компании в ходе решения задачи обеспечения процессов управления организации
	Владеет навыками применения методов и инструментов решения задач управления формирования конкурентных преимуществ и реализации системы стратегии развития компании
<b>ПК-2.2.</b> Владеет навыками методического обеспечения процессов управления организацией	Знает методику формирования конкурентных преимуществ и реализации системы стратегии развития компании
	Умеет применять методику формирования конкурентных преимуществ и реализации системы стратегии развития компании в ходе решения задач обеспечения процессов управления организации
	Владеет навыками применения методики формирования конкурентных преимуществ и реализации системы стратегии развития компании в ходе решения задач обеспечения процессов управления организации
<b>ПК-2.3.</b> Владеет навыками информационно-аналитического обеспечения процессов управления организацией	Знает методы информационно-аналитического обеспечения процессов управления организацией
	Умеет применять методы информационно-аналитического обеспечения процессов управления организацией

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
	Владеет навыками применения методов информационно-аналитического обеспечения процессов управления организацией

## 2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.  
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (заочная форма обучения)

Виды работ	Всего часов	Форма обучения
		заочная 1 курс (108 ч.)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>	<b>16,2</b>	<b>16,2</b>
<b>Аудиторные занятия (всего):</b>		
занятия лекционного типа	4	4
практические занятия		
семинарские занятия	10	10
<b>Иная контактная работа:</b>		
Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>	<b>88</b>	<b>88</b>
<i>Контрольная работа</i>		
<i>Реферат/эссе (подготовка)</i>	10	10
<i>Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)</i>	68	68
Подготовка к текущему контролю	10	10
<b>Контроль:</b>	<b>3,8</b>	<b>3,8</b>
Подготовка к зачету	3,8	3,8
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>час.</b>	<b>108</b>
	<b>в том числе контактная работа</b>	<b>16,2</b>
	<b>зач. ед</b>	<b>3</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

**Автор:** профессор кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, д-р экон. наук, доцент Ермоленко В.В.