

Аннотация к рабочей программы дисциплины « Б1.В.18 Научно-исследовательский семинар»

Объем трудоемкости: 3 зачетная единица

Цель дисциплины: изучение особенностей работы с научными источниками информации как самостоятельной сферы интеллектуальной деятельности человечества, а также привитие обучающимся навыков организации собственной научно-исследовательской деятельности.

Задачи дисциплины: – изучение методологии и основных методов научного исследования;– приобретение навыков самостоятельной работы с научными исследованиями и источниками информации; приобретения навыков обобщать и критически оценивать результаты научных исследований;– формирование знаний о структуре и логике организации научного исследования, четкой постановке его целей и задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Научно-исследовательский семинар» относится к Блоку 1 Часть, формируемая участниками образовательных отношений учебного плана. Изучение дисциплины базируется на знаниях предшествующих дисциплин, таких как: «Теории и методы экономики социально-трудовых отношений», «Кадровая политика организации», «Правовое регулирование управления персоналом (продвинутый уровень)», «Управленческая экономика», «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Управление делопроизводством и документооборотом», «Управление кадровой безопасностью», «Мотивация и стимулирование персонала», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода». а также для последующих дисциплин, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом, такие как: «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом», «Методы принятия организационно-управленческих решений». Отмеченные связи и возникающие при этом междисциплинарные отношения позволяют утверждать, что содержание дисциплины «Практикум по технологиям работы с источниками научной информации» дает магистранту системные представления об изучаемых дисциплинах в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает высокий уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности магистра

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1- Способен осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом	
ИПК-1.1- Выявляет перспективные направления исследования, обосновывает актуальность темы исследования и составляет программу исследований	Знать: современные подходы к проведению научных исследований Знать: основные инструментальные-средства и технологии сбора, анализа, и представления данных исследования

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<p>ИПК-1.2- Выполняет самостоятельные научные исследования в соответствии с разработанной программой</p> <p>ИПК-1.3Представляет результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада</p>	<p>Уметь: осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Уметь: осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Владеть: инновационными методами работы с различными типами источников в соответствии с разработанной программой</p> <p>Владеть: навыками самостоятельного научного исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Знать: основные инструментальные-средства и технологии сбора, анализа, и представления данных исследования</p> <p>Знать: современные подходы к проведению научных исследований</p> <p>Знать: методы сбора, анализа, интерпретации полученной в ходе исследования информации</p> <p>Уметь: осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Уметь: выполнять самостоятельные научные исследования в соответствии с разработанной программой</p> <p>Владеть: инновационными методами работы с различными типами источников в соответствии с разработанной программой</p> <p>Владеть: навыками самостоятельного научного исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Знать: основные инструментальные-средства и технологии сбора, анализа, и представления данных исследования</p> <p>Знать: современные подходы к проведению научных исследований</p> <p>Уметь: осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом</p> <p>Уметь: выполнять самостоятельные научные исследования в соответствии с разработанной программой</p> <p>Владеть: инновационными методами работы с различными типами источников в соответствии с разработанной программой</p>

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Владеть: навыками представления результатов проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 4 семестре 2 (курс) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Вне-аудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Основы методологии и методики научного исследования проблем управления персоналом	50	4	6	-	40
2.	Планирование, организация и проведение научных исследований проблем управления персоналом	28	2	6	-	20
3.	Оформление результатов научного исследования	29,8	2	4	-	23,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	107,8	8	16	-	83,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Контроль	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе заочной формы обучения

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Основы методологии и методики научного исследования проблем управления персоналом.	43	1	2	-	40
2.	Планирование, организация и проведение научных исследований проблем управления персоналом	44	2	2	-	40
3.	Оформление результатов научного исследования	17	1	4	-	12
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	104	4	8	-	92
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	3,8				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Контроль	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета