

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 10 от 26.05.2023

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа: Стратегическое управление персоналом
 Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
 Факультет: Экономический

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023

Учебный год 2023-2024

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2 а.

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	№ 109н от 09.03.2022 г.
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ	

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	научно-исследовательский

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УРИКО-ПП

Начальник УМУ

Декан

Зав. кафедрой

Председатель УМК


Руководитель магистерской программой




Ректор

 / Хазуров Т.А./

 / Карапетян Ж.О./

 / Шевченко И.В./

 / Вукович Г.Г./

 / Дробышевская Л.Н./

 / Вукович Г.Г./

Июль				Август			
6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 2	3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 31
45	46	47	48	49	50	51	52
К	К	К	К	К	К	К	К
К	К	К	К	К	К	К	К

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Кур
			Экзам	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Семест р 1
Считать в плане	Индекс	Наименование														з.е.
Блок 1.Дисциплины (модули)							72	72	2592	2592	696	690	1682.4	213.6		18
Обязательная часть							17	17	612	612	171.4	170	387.2	53.4		8
+	Б1.О.01	Стратегии проектно-процессногоуправления организацией	1				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7		3
+	Б1.О.02	Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом		1			3	3	108	108	24.2	24	83.8			3
+	Б1.О.03	Практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2
+	Б1.О.04	Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом	2			2	4	4	144	144	44.3	44	73	26.7		
+	Б1.О.05	Методы принятия организационно-управленческих решений		2			3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.О.06	Психология профессиональной деятельности		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8			
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							55	55	1980	1980	524.6	520	1295.2	160.2		10
+	Б1.В.01	Теории и методы экономики социально-трудовых отношений	1				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7		3
+	Б1.В.02	Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2
+	Б1.В.03	Управленческая экономика		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2
+	Б1.В.04	HR-аналитика		1			3	3	108	108	24.2	24	83.8			3
+	Б1.В.05	Кадровая политика организации	2				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7		
+	Б1.В.06	Правовое регулирование управления персоналом (продвинутый уровень)		2			3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.07	Системные технологии принятия кадровых решений		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8			
+	Б1.В.08	Стандартизация и сертификация персонала		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8			
+	Б1.В.09	Управление делопроизводством и документооборотом		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8			

+	Б1.В.10	Управление интеллектуальным капиталом	3			4	4	144	144	30.3	30	87	26.7		
+	Б1.В.11	Управление кадровой безопасностью	3			3	3	108	108	30.3	30	51	26.7		
+	Б1.В.12	Компьютерный практикум HR-менеджера		3		3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.13	Маркетинг на рынке труда		3		3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.14	Мотивация и стимулирование персонала		3		3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.15	Digital-инструменты в HR-брендинге		3		3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.16	Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом	4			3	3	108	108	32.3	32	49	26.7		
+	Б1.В.17	Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода	4			4	4	144	144	32.3	32	85	26.7		
+	Б1.В.18	Научно-исследовательский семинар		4		3	3	108	108	24.2	24	83.8			
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Групповой менеджмент		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Кроссфункциональное командообразование		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Формирование и контроль бюджетов на персонал		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Инвестиции в человеческий капитал		4		2	2	72	72	24.2	24	47.8			
Блок 2.Практика						42	42	1512	1512	15		1497			12
Обязательная часть						9	9	324	324	4		320			
+	Б2.О.01	Производственная практика, в т.ч.:		2		9	9	324	324	4		320			
+	Б2.О.01.01(П)	Профессиональная практика (часть 1)		2		9	9	324	324	4		320			
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						33	33	1188	1188	11		1177			12
+	Б2.В.01	Учебная практика, в т.ч.:		1		12	12	432	432	4		428			12
+	Б2.В.01.01(У)	Научно-исследовательская работа		1		12	12	432	432	4		428			12

+	Б2.В.02	Производственная практика, в т.ч.:		34			21	21	756	756	7		749			
+	Б2.В.02.01(П)	Профессиональная практика (часть 2)		3			12	12	432	432	4		428			
+	Б2.В.02.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		4			9	9	324	324	3		321			
Блок 3. Государственная итоговая аттестация							6	6	216	216	25.5		190.5			
+	Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	25.5		190.5			
+	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы					4	4	144	144	25		119			
+	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы					2	2	72	72	0.5		71.5			
ФТД. Факультативные дисциплины							2	2	72	72	12.4	12	59.6			
+	ФТД.01	Практикум по технологиям работы с источниками научной информации		2			1	1	36	36	6.2	6	29.8			
+	ФТД.02	Практикум по научно-исследовательской деятельности		3			1	1	36	36	6.2	6	29.8			

с 1	Курс 2		Закрепленная кафедра	
	Семестр 2	Семестр 3		
з.е.	з.е.	з.е.	Код	Наименование
21	19	14		
9				
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
			48	Мировой экономики и менеджмента
4			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
12	19	14		
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

	4		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		3	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		3	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		2		
		2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		2		
		2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
9	12	9		
9				
9				
9			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	12	9		
			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

	12	9		
	12		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		9	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		6		
		6		
		4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
1	1			
1			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	1		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

		Итого					Курс 1			Курс 2		
		Баз.%	Вар.%	ДЭ(от Вар.)%	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Не менее	Факт						
	Итого (с факультативами)				108	122	61	30	31	61	32	29
	Итого по ОП (без факультативов)				106	120	60	30	30	60	31	29
Б1	Дисциплины (модули)	24%	76%	7.2%	60	72	39	18	21	33	19	14
Б1.О	Обязательная часть					17	17	8	9			
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					55	22	10	12	33	19	14
Б2	Практика	21%	79%	0%	40	42	21	12	9	21	12	9
Б2.О	Обязательная часть					9	9		9			
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					33	12	12		21	12	9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6				6		6
ФТД	Факультативные дисциплины				2	2	1		1	1	1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				54.9	-	51	58.6	-	54.1	56.4
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)				53.4	-	53.4	53.4	-	53.4	53.4
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				16.1	-	15.6	18.4	-	13.5	17.2
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				696	-	181.6	219.8	-	157.4	137.2
		Блок Б2				15	-	4	4	-	4	3
		Блок Б3				25.5	-			-		25.5
		Блок ФТД				12.4	-		6.2	-	6.2	
		Итого по всем блокам				748.9	-	185.6	230	-	167.6	165.7
	Аудиторная нагрузка (акад.час/нед)	ОП				16	-	15.5	18.2	-	13.4	17
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					4	2	2	4	2	2
		ЗАЧЕТ (За)					11	5	6	7	4	3
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1		1			
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				25.51%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					21.7%						
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					26.85%						