

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.О.17 Теория управления и организации»

Объем трудоемкости: 6 зачетных единиц

Цель дисциплины: формирование у студентов системных знаний в области теоретических и методологических основ теории управления, природы организационных процессов, законов и закономерностей функционирования организаций, в контексте современных подходов – ситуационного и конфигурационного.

Задачи дисциплины: изучение теоретических и методологических основ теории управления, эволюции управленческой мысли; овладение системой планирования деятельности организации; освоение механизмов формирования организационной и управленческой структуры в организациях; изучение основных функций организаций; формирование умений проектировать организации; изучение современных концептуальных подходов, лежащих в основе понимания сущности организации и тенденций ее развития; изучение влияния индивидуумов, групп людей на функционирование организаций и происходящие в них изменения, обучение навыкам диагностики и проектирования структур организаций.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1. О.17 Теория управления и организации» относится к *обязательной части* Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной форме обучения в 1 и 2 семестре. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплин в общеобразовательной школе. К таким дисциплинам относятся: «обществознание», «история». Дисциплина, в свою очередь, способствует более качественному усвоению таких дисциплин, как: «Стратегическое управление», «Основы маркетинга», «Методы принятия управленческих решений» и других.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ОПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов	
ИОПК-2.1. Участвует в разработке и реализации управленческих решений, применяет меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции	Знает методы разработки и реализации управленческих решений.
	Умеет применять методы разработки и реализации управленческих решений.
	Знает меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции. Умеет применять методы разработки мер регулирующего воздействия, в том числе при осуществлении контрольно-надзорных функций.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Природа управления и исторические тенденции его развития. Школы в истории управления.	10	2	4		4
2.	Теоретические основы менеджмента и современное его состояние.	10	2	4		4
3.	Методы решения управленческих проблем и реализация функций менеджмента.	12	2	6		4
4.	Организационные формы и структуры управления.	10	2	4		4
5.	Взаимодействие людей в организации, групповая динамика.	10	2	4		4
6.	Лидерство и стиль в управлении.	9	2	4		3
7.	Коммуникации в системе управления.	8	2	4		2
8.	Конфликты в управлении.	10	2	4		4
	ИТОГО по разделам дисциплины	79	16	34	0	29
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				
1.	Природа и основные характеристики организации. Законы и принципы развития организации		2	4		4
2.	Эволюция взглядов на сущность и структуру организации. Системный, ситуационный и конфигурационный подходы.		2	4		4
3.	Шесть составляющих и шесть механизмов координации в организации		2	4		4
4.	Структура организации: основные параметры конструирования		2	4		4
5.	Роль ситуационных факторов, влияющих на проектирование организации		2	4		4
6.	Семь типов конфигураций организаций		2	4		4
7.	Содержание и последовательность этапов конструирования структуры организации		2	4		3
8.	Организационная динамика: дисфункции и организационные изменения		2	2		4
	ИТОГО по разделам дисциплины	79	16	32	0	31
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: Бабичев К.Н., канд. эконом. наук, доцент, кафедры организации и планирования местного развития.