

АННОТАЦИЯ

К РАБОЧЕЙ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ Б1.В.ДВ.1.2 КОГНИТИВНАЯ ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ

Для ОФО: Курс 2, 3, Количество з.е. – 4 (144 ч.)

Для ЗФО: Курс 2,3, Количество з.е. – 4 (144 ч.)

Цель дисциплины:

Основная цель изучения аспирантами дисциплины – освоение теоретических и прикладных вопросов, связанных с сущностью когнитивной экономики и методами управления знаниями.

Дополнительные цели

- 1) формирование представления о содержании когнитивной экономики и ее отличиях от других форм организации экономики;
- 2) понимание роли корпоративных знаний в условиях новой экономики для обеспечения устойчивых конкурентных преимуществ компании;
- 3) изучение основных методов эффективного управления знаниями в компании.

Задачи дисциплины:

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины:

Теоретическая компонента

- 1) знание генезиса проблематики становления когнитивной экономики, методологии исследований когнитивной экономики;
- 2) изучение содержания императивов интеллектуализации экономики;
- 3) развитие теоретико-методологических знаний и закрепление профессиональных навыков в области управления корпоративными знаниями;

Познавательная компонента

- 4) рассмотрение многообразия научных подходов, составляющих теоретическую базу современной экономической теории;
- 5) изучение современных подходов к управлению корпоративными знаниями;

Практическая компонента

- 6) постановка проблем развития корпорации в условиях когнитивной экономики;
- 7) умение использовать современные подходы и методы управления знаниями в корпорации.

Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Когнитивная экономика и управление знаниями» дисциплинам по выбору принадлежит вариативной части блока Б1 учебного плана направления подготовки 38.06.01 Экономика, профиля 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)» подготовки аспиранта и имеет индекс Б1.В.ДВ.1.2

Изучение дисциплины базируется на теоретической базе, освоенной студентами при изучении дисциплин в рамках магистратуры или специалитета.

В свою очередь, изучение дисциплины обеспечивает возможность успешного прохождения аспирантом научно-производственной практики и выполнения диссертационного исследования.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у аспирантов компетенций, представленных в таблице.

Требования к результатам освоения студентом дисциплины

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ОПК1	способностью самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность в соответствующей профессиональной области с использованием современных методов исследования и информационно-коммуникационных технологий	Современные подходы и методы исследования когнитивной экономики	Использовать современные технологии проектирования систем управления корпоративными знаниями	Технологиями и методами организации расширенного воспроизводства корпоративных знаний
ПК-2	способностью исследовать методологию стратегического менеджмента, корпоративные стратегии, ключевые компетенций и разрабатывать сбалансированную систему показателей, управления человеческими ресурсами с применением контроллинга и бюджетирования расходов на персонал, управленческого консультирования в практике развития систем управления и обеспечить готовность диссертационного исследования, отвечающего требованиям паспорта научной специальности 08.00.05	методы проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами	готовить аналитические материалы по результатам исследования бизнес-процессов	проведения прикладных исследований бизнес-процессов макроэкономические основы функционирования национальной экономики
УК6	способностью планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития	Роль и место индивидуального профессионального и интеллектуального развития в условиях когнитивной экономики	Планировать мероприятия профессионального развития на индивидуальном и корпоративном уровнях	Технологиями личностного развития, обмена и воспроизводства знаний

Содержание и структура дисциплины (модуля)

Распределение трудоемкости по всем видам аудиторной и самостоятельной работы студента по семестрам

Виды работы	Очная форма			Заочная форма		
	Всего часов	Курс		Всего часов	Курс	
		2	3		2	3
Аудиторная работа	38	26	12	18	10	8
В том числе:						
Занятия лекционного типа	10	6	4	4	2	2
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы и иные аналогичные занятия)	10	6	4	14	8	6
Лабораторные занятия	18	14	4			
Самостоятельная работа	106	46	60	126	26	100
В том числе:						
Подготовка тезисов, статьи		30	40		20	60
Самостоятельное изучение разделов						
Самоподготовка		16	20		16	40
Вид итогового контроля	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость, час	144	72	72	144	36	108
зач.ед.	4	2	2	4	1	3

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены.

Вид аттестации: зачет

Основная литература:

Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной литературы, к-во страниц, вид и характеристика иных информационных ресурсов	Кол-во экз. в библиотеке факультета	Электронный ресурс размещен на
Ермоленко В.В. Теория, методология и инструменты интеллектуального обеспечения принятия управленческих решений в корпорации: Монография. Краснодар: Издательство КубГУ, 2012. 388 с.	10	-
Технология онтологического инжиниринга в работе со знаниями в корпорации: хрестоматия / сост. А.П. Савченко, под ред. В.В. Ермоленко. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2011. 207 с.	12	-
Региональный сектор экономики знаний: проблемы формирования и управления: монография/ В.В. Ермоленко, М.Р. Закарян, Р.М. Закарян, Д.В. Ланская, А.П. Савченко. Под ред. В.В. Ермоленко. -Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2013.- 381 с.	3	https://elibrary.ru/item.asp?id=20225948

Авторы РПД: профессор, д-р экон. наук Луценко Е.В.; доцент, канд. физ.-мат. наук Савченко А.П.