

Б1.В.05 «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ»

Объем трудоемкости: 4 зачетных единиц (144 часов, из них – 36,3 часов аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 18 ч., ИКР-0,3 ч.; 72 часа самостоятельной работы, экзамен 35,7 ч.)

Цель освоения дисциплины Б1.В.05 «Управление изменениями в социально-экономической сфере» - формирование у магистрантов представления об управлении сознанием и поведением людей, вовлеченных в процесс изменений, способностей планировать процесс изменений, предпринимать нужные действия в критические моменты процесса изменений, помогать себе и другим в адекватном эмоциональном восприятии происходящего.

Задачи дисциплины.

- сформировать представление об основных подходах к управлению изменениями в поведении и культуре организации;
- сформировать представление о методах решения социально-экономических проблем в условиях риска при реализации процесса изменений;
- изучить современные методы диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем в процессе происходящих изменений;
- научить владеть современными методами эффективной диагностики потребностей в изменениях, анализа складывающейся ситуации в процессе изменений;
- приобрести навыки критически оценивать информацию и применять технологии управления изменениями

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление изменениями в социально-экономической сфере» (Б1.В.05) относится к блоку Б1 «Дисциплины (модули)» как курс вариативной части учебного плана направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Курс «Управление изменениями в социально-экономической сфере» фокусирует внимание на динамике эмоционального восприятия, ценностных ориентаций и поведенческих установок участников изменений на различных стадиях этого процесса. Тем самым создаются условия развития и эмоционального интеллекта и управления, т.е. способности понимать и контролировать свои эмоции, различать чувства других и использовать их для управления сознанием и поведением участников процесса изменений.

Для успешного изучения курса студент должен обладать знаниями по дисциплинам «Управление в социальной сфере», «Экономика общественного сектора».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций ПК-5, ПК - 13

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-5	владение современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами	методы решения социально-экономических проблем в условиях неопределённости и риска	разрабатывать решения социально-экономических проблем в условиях неопределённости и риска	навыками количественного и качественного анализа решения социально-экономических проблем в

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		принятия решений и их реализации на практике			условиях неопределенности и риска
1	ПК -13	способность критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза	методы оценки информации и теории анализа и синтеза на основе неполных и разрозненных данных	критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза на основе неполных и разрозненных данных	навыками оценки информации и принятия решений на основе анализа и синтеза на основе неполных и разрозненных данных

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основные понятия теории изменений	22	2	4		16
2.	Структура изменений	22	4	2		16
3.	Корпоративная культура и синергетический эффект	22	4	4		14
4.	Разработка проекта изменений	22	4	4		14
5.	Преодоление сопротивления изменениям	20	4	4		12
	<i>Итого по дисциплине:</i>		18	18		72

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Зуб, А. Т. Управление изменениями : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Т. Зуб. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 284 с.). — ISBN 978-5-534-00490-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/7DDF78C2-6842-4E70-AB56-7183DF37A111

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД: Е.С. Арумова, к.э.н., доц.