

## Аннотация рабочей программы

### Б1.В.ДВ.7.1 Социальное партнёрство в организациях

*Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 48 часов аудиторной нагрузки: лекции 24 ч., практических 24 ч., 63 часа самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 26,7 часов)*

#### Цели и задачи изучения дисциплины

Цель дисциплины. Целями освоения дисциплины Б1.В.ДВ.7.1 «Социальное партнёрство в организациях» является формирование профессиональных навыков в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере.

#### Задачи дисциплины

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- дать основные понятия социального партнёрств в социально-трудовой сфере;
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

#### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Опирается на знания, относящиеся к другим научным дисциплинам, таким как «Управление персоналом организации», «Рынок труда», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» необходимы при изучении таких дисциплин, как, «Регулирование внутрифирменного рынка труда», «Управление социальным развитием организации».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций ОПК-3, ОПК-4, ОПК-8, ПК-30.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	содержания основных разделов Социального права, Миграционного о права, касающихся социально-трудовой сферы	ориентироваться в документах Международного о трудового права (Конвенциях МОТ)	навыками применения на практике основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
2.	ОПК-4	владением навыками	технологии	оориентироватьс	навыками

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)	я в коммуникациях с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)	работы с внешними организациям и (Министерств ом труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и т.д.)
3.	ОПК- 8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности;	анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	навыками анализа социально-экономическ их проблем и процессов в организации;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
4	ПК-30	знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	анализировать принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации

### Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.  
Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов ОФО, ЗФО			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Теоретические аспекты социального партнёрства. Социальное партнёрство в социально-трудовой сфере. Нормативно-правовые акты социального партнёрства.	37	8	8	21
2.	Механизм реализации социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства Коллективные переговоры. Коллективные договора и соглашения.	37	8	8	21
3.	Социальные конфликты: экспертиза, прогнозирование, технологии разрешения. Коммуникативные основы социального диалога.	37	8	8	21
	Итого	144	24	24	63

**Лабораторные занятия** — не предусмотрены

**Курсовые работы** – не предусмотрены

**Форма итоговой аттестации:** экзамен

#### Основная литература:

1. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / Сафонов В. А. - М. : Юрайт, 2018. - 395 с. - <https://bibliot-online.ru/book/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2>.
2. Башмаков, В.И. Управление социальным развитием персонала: учебник – М.,2014-

Автор РПД: канд. социол. наук, доцент кафедры управления персоналом и организационной психологии : Коробкина М.А.