

Аннотация по дисциплине

Б1.Б.35 «Оплата труда персонала»

Курс 4 Семестр 8 З.е. 2

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 38,2 часов контактной работы: лекционных 12ч., практических 24 ч., КСР 2 часа; 33,8 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2)

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

1.1 Цель освоения дисциплины.

Цель курса «Оплата труда персонала» состоит в систематизации знания и научно-методическом обеспечении организации оплаты труда на предприятии (в организации). Материал курса концентрируется на том, каким образом организации конструируют и реализуют свои программы вознаграждения труда для большинства работников.

1.2 Задачи дисциплины:

- обоснование системного подхода к стратегии мотивации персонала.
- выработка стратегии оплаты труда персонала.
- характеристика концепций влияния уровня квалификации на оплату труда персонала.
- классификация систем оплаты труда персонала по способу измерения, по формам выражения и оценки результатов труда, по количеству показателей, по характеру воздействия работника на результат труда.
- разработка принципов организации оплаты труда персонала.
- разработка моделей гибкой оплаты труда персонала по результату.
- оценка зарубежного опыта и отечественной практики оплаты и стимулирования труда персонала.
- разработка программ текущего и долгосрочного премирования персонала.
- разработка программ участия работников в капитале компании.
- оценка экономико-правового механизма организации оплаты труда персонала на предприятии.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Оплата труда персонала» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов формируются на основе программ предшествующих дисциплин: «Основы организации труда», «Управление персоналом организации», «Управление социальным развитием персонала»

Дисциплина «Оплата труда персонала» является предшествующей для дисциплин: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Оценка и аттестация персонала», «Управленческий учет и учет персонала».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОК-3; ПК – 8; ПК - 24)

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	основы экономики	использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	базовыми инструментами экономического анализа
1.	ПК - 8	знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)	принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда; методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации; результат	формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение; разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала	современными технологиями управлением поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения; управления организационной культурой; управления конфликтами и стрессами; управления безопасностью организации и ее персонала; управления дисциплинарными отношениями)
2.	ПК - 24	способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	основы разработки и внедрения критериев оценки персонала; особенности обеспечения конкурентоспособности персонала организации.	разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации	методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом

Структура и содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов ОФО,			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения	8	2	2	4
2.	Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала.	8	2	2	4
3.	Вознаграждения работникам: основные понятия.	8	2	2	4
4.	Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения. Методология оценки количества и качества труда.	8	2	2	4
5.	Организация оплаты труда персонала на предприятии.	8	2	2	4
6.	Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах).	8	2	2	4
7.	Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы	8	2	2	4
8.	Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт)	8	2	2	4
9.	Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве	8	2	2	2
	Итого		12	24	34

Основная литература:

1. Давыдов, А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : УМЦ ЖДТ, 2017. — 160 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/99657>. — Загл. с экрана.

2. Конюкова Н.И. Оплата труда персонала [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр") / Н. И. Конюкова. - Москва : КНОРУС, 2017. - 157 с. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 113-114. - ISBN 978-5-406-04928-0

3. Рябчикова, Т.А. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т.А. Рябчикова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - Томск : ТУСУР, 2016. - 113 с. : ил. - Библиогр.: с. 105-106. ; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890>

Автор РПД: Миронова И.И.