

## АННОТАЦИЯ

Б1.В.05 дисциплины «Теория и практика управления в социальной работе»  
39.04.02. - Социальная работа профиль «Профилактика и коррекция девиантного поведения» ОЗО

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 10 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 6 ч.; 58 часов самостоятельной работы, контроль 3,8).

### Цель дисциплины:

способствовать овладению студентами теоретико-методологической базой исследования и оценки социальной реальности в контексте проблем, составляющих содержание социальной работы для эффективного решения задач практики управления в социальной работе.

### Задачи дисциплины:

1. Научить логично формулировать, излагать и аргументировано обосновывать собственное понимание теоретико-методологических дискуссий в области социального управления.

2. Развивать способность к непредвзятой, многомерной оценке научных концепций и направлений.

3. Применять и оперировать понятиями социальной работы, использовать разработанные теоретические модели для объяснения социальных явлений.

4. Способствовать осознанию студентами важности решения социальных проблем на микро- и макроуровнях в сфере социальной работы.

5. Дать студентам базовые знания о социолого-ориентированных, психолого-ориентированных и комплексно-ориентированных теориях социальной работы, про иллюстрировать как различные теории влияют на выбор моделей практики социальной работы.

6. Подготовить студентов к исследованию практики социальной работы.

7. Развивать способности студентов к критической оценке собственных знаний, уровню освоения методов исследования и технологиям практики социальной работы.

### Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» относится к базовой части обязательных дисциплин профессионального цикла ООП магистров Б1.В.05. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Социальная работа». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Инновационная деятельность в социальной сфере», «Основы технологии группового тренинга» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Методы изучения результатов обучения и развития», «Современные проекты в социальной сфере» и др.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-1, ПК-4, ПК-5, ПК-6

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК 1	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Теоретические правовые основы управленческой деятельности	Представить содержание основных теоретических концепций, сформировавшихся в процессе становления и развития теории социальной работы	Навыками управленческой практики работы с коллективами
2.	ПК 4	Способность к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан, прогнозированию результатов принимаемых организационно-управленческих решений	Методологию научного подхода в социальной управленческой парадигме XXI в	Применять на практике теоретические концепции в области организационно-управленческой деятельности: для создания научных объяснений в эмпирических исследованиях	Практическим и навыками использования управленческих технологий

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
3.	ПК-5	Способность привлекать и использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия на основе принципов и технологий реализации современного социального партнерства	Основные социальные технологии в области взаимодействия всех социальных групп	Организовать управление деятельностью социальных служб, учреждений и организаций на различных уровнях исполнительной власти Российской Федерации	Практическим и навыками использования технологий и методик актуализации ресурсов человека, общества и государства
4.	ПК 6	Способность к реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Специфику проведения маркетинговых исследований в социальной сфере	Уметь разрабатывать критерии эффективности принятых управленческих решений	Навыками специалиста по социальной работе на индивидуальном-личностном уровне; выявлять и формулировать социальные проблемы, которые можно урегулировать с помощью правильных управленческих решений

**Основные разделы дисциплины:**

№	Наименование разделов
---	-----------------------

раздела		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	7
1.	Раздел 1 1.Концептуализация подходов в теории управления социальной работой	7	1		6
	2.Социальный менеджмент: концепции теории управления	4			4
	3.Менеджерский тип управления социальными организациями в системе социальной работы	5		1	4
2.	Раздел 2 4.Организационно-законодательная основа работы организации социальной сферы во взаимодействии с внутренней и внешней окружающей корпоративной средой.	7	1		6
	5.Особенности деятельности, специфика и функции государственных организаций	5		1	4
	6.Управление человечески ресурсами: концепции, виды деятельности, индикаторы корпоративной культуры, профсоюзы, планирование.	4			4
	7.Аспекты трудового законодательства: гражданское право, в частности, договоры о найме, охрана здоровья и безопасность, профсоюзы и их роль в формулировании коллективных соглашений	4			4
3.	Раздел 3 8.Информационные системы в области работы с персоналом и применение компьютерной техники.	8	1	1	6
	9.Принципы рассмотрения компьютеризированной системы хранения информации в контексте конфиденциальности, защиты и охраны данных	5		1	4
4.	Раздел 4 Управление эффективностью работы.	5	1		4
	10.Анализ разницы между оценкой эффективности работы и более общей концепцией управления эффективностью работы	4			4
	11.Инструменты управления трудовыми отношениями.	4			4
	12.Роль концепции саморазвития как необходимого условия в стремлении повысить собственную эффективность.	5		1	4
	13.Основные принципы, относящиеся к управлению деятельностью в области тренинга и развития.	5		1	4
	Всего	68	4	6	58

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет**

**Литература:**

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2015. - 688 с..
2. Управление в социально-экономических системах бесприбыльного сектора : монография / под общ. ред. Р. М. Нижегородцева, С. Д. Резника. - 2-е изд., перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 233 с. : ил. - (Научная мысль, Менеджмент).
3. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 343 с. — Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-6074-7 <https://biblio-online.ru/viewer/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF/socialnaya-politika-gosudarstva-i-biznesa#page>
4. Теория социальной работы: учебник для магистров Холостова Е.И., Вдовина М.В., Кононова Л.И., Малофеев И.В., Мкртумова И.В., Грачева О.Е., Попов П.В., Потуткова С.А., Романычев И.С., Студёнова Е.Г., Хухлина В.В., Шеляг Т.В. Издательство: Издательство "Дашков и К" ISBN: 978-5-394-02908-0 Год: 2018 [https://e.lanbook.com/book/105566#book\\_name](https://e.lanbook.com/book/105566#book_name)

Автор РПД

Гудакова Л.В. канд. экон. наук, доц.