

АННОТАЦИЯ

рабочей программы Б2.В.02.01(П)
организационно-управленческой практики

Объем трудоемкости: 6 зач. ед. (216 часов, из них: 2 часа выделены на ИКТ, 214 часов – на самостоятельную работу магистрантов). Продолжительность учебной практики – 4 недели. Время проведения практики – 9 семестр.

Целью прохождения организационно-управленческой практики является дальнейшее углубление профессиональных знаний, навыков и умений по обще профессиональным, специальным дисциплинам и дисциплинам специализации, а также формирование у них самостоятельных, творческих подходов к работе.

Задачи организационно-управленческой практики:

1. Исследование влияния теории и практики управления социальной работы на сложившиеся модели работы социальных служб.

2. Всесторонний анализ опыта организационно-управленческой деятельности конкретной социальной службы по осуществлению основных видов закрепленных за ней социальных услуг населению.

3. Формирование навыков критического и инновационного мышления студента при осмыслении управленческого опыта социальной работы.

4. Исследование эффективности деятельности социальных служб и их подразделений.

5. формирование профессиональных коммуникативных, организаторских, диагностических, проектировочных, дидактических и аналитических умений и навыков, связанных с деятельностью будущего специалиста по социальной работе;

6. приобретение опыта относительно самостоятельного профессионального общения и взаимодействия с клиентами – потребителями услуг в социальной сфере;

7. развитие умения анализировать и оценивать собственную профессиональную деятельность и деятельность коллег;

8. развитие навыков самостоятельной работы.

Место практики в структуре ООП ВО

Организационно-управленческая Б2.В.02.01(П) относится к вариативной части Блока 2 «Практики» учебного плана ООП академической магистратуры по направлению подготовки 39.04.02 – Социальная работа, направленность «Психология и коррекция девиантного поведения».

Практика основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одной из составных частей подготовки магистров направления «Социальная работа». Дисциплины, предшествующие практике «*Социальная культура*», «*Нормативно-правовые основы деятельности по профилактике и коррекции девиантного поведения*», «*Формы и методы организации межведомственного взаимодействия по решению проблем людей, попавших в трудную жизненную ситуацию*» задают вектор логики освоения теоретических знаний и умение их применить в практической деятельности

Тип, форма и способ проведения производственной практики.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и навыков и опыта профессиональной деятельности.

Способ проведения практики: стационарная, выездная по месту жительства. Стационарной является практика, которая проводится в структурных подразделениях организации (Кубанском государственном университете), либо в профильной организации, расположенной на территории города Краснодара. Выездной является практика, которая проводится вне города Краснодара, по месту жительства студента.

Форма проведения практики: дискретная - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Содержание и порядок проведения производственной практики определяется

требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 39.04.02 – Социальная работа. Сроки проведения практики ежегодно утверждаются приказом по университету.

Перечень планируемых результатов обучения при прохождении производственной практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Практика направлена на отработку организационно-управленческой деятельности. В результате прохождения производственной практики студент должен приобрести следующие *профессиональные* компетенции в соответствии с ФГОС ВО: ОК-2; ОПК-1; ПК-4; ПК-5; ПК-6.

№	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате прохождения учебной практики обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	Ок-2	способностью действовать в нестандартных ситуациях, проявлять инициативу, нести социальную и этическую	Знать основные представления о социальной и этической ответственности за принятые решения, последовательность действий в нестандартных ситуациях	Уметь выделять основные представления о социальной и этической ответственности за принятые решения; критически оценивать принятые решения	Владеть навыками анализа значимости социальной и этической ответственности за принятые решения, подходами к оценке действий в нестандартных ситуациях
2.	ОПК-1	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать принципы, формы и методы социального, профессионального и образовательного взаимодействия при руководстве коллективом	Уметь налаживать качественное взаимодействие в коллективе, обладать лидерскими навыками	Владеть способностью руководить коллективом с учетом требований профессиональной этики
3.	ПК-4	способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры	Знать специфику процесса управления в социальной работе основные сферы управления в социальной работе; систему	Умеет использовать организационно-управленческие методы в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан	Владеть навыками: проектировать организационную структуру, коммуникации; распределять полномочия; организовать

№	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате прохождения учебной практики обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		социальной защиты граждан, прогнозированию результатов принимаемых организационно-управленческих решений	функций управления социальной работой		групповую работу
4.	ПК-5	Способность привлекать и использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия на основе принципов и технологий реализации современного социального партнерства	Знать современную практику социального взаимодействия, о механизмах социального взаимодействия для решения проблем социального благополучия с целью расширения социального партнерства	Уметь планировать, организовать и осуществить социальное взаимодействие с партнерами бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия по отдельным направлениям развития социальной работы	Владеть способностью к проектированию форм социального взаимодействия в области социальной работы на основе изучения возможностей социальной среды, потенциальных партнеров бизнеса и общественных организаций
5.	ПК-6	Способность к реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Знать виды маркетинговых исследований и маркетинговые технологии в области социальной работы; основы имиджологии	Уметь работать с маркетинговой информацией, применять современные инструменты и технологии исследования на практике.	Владеть навыками организации и проведения маркетинговых исследований с целью привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов

Структура и содержание производственной практики

Объем практики составляет 6 зачетные единицы, 216 часов, из них: 2 часа выделены на ИКТ, 214 часов – на самостоятельную работу магистрантов. Продолжительность учебной практики – 4 недели. Время проведения практики – 9 семестр.

Содержание разделов программы практики, распределение бюджета времени практики на их выполнение представлено в таблице:

№ п/п	Разделы (этапы) практики по видам учебной деятельности, включая самостоятельную работу	Содержание раздела	Бюджет времени, (недели, дни)
1.	Подготовительный этап	- определение структурного подразделения базы практики и направления практической работы	1-й день прохождения практики
		- инструктаж руководителя практики по технике безопасности	1-й день прохождения практики
2.	Прохождение практики	- сбор и аналитическая обработка необходимой для выполнения избранного направления работы информации по месту прохождения практики; - выполнение производственных заданий	В течение всех 4 недель практики
3.	Консультации преподавателей–руководителей практики от университета	- оказание организационной и методической помощи студенту по вопросам организации и прохождения практики	по мере необходимости
4.	Самостоятельная работа студента в форме подготовки отчета по практике	- краткое изложение результатов ознакомления с местом прохождения практики и особенностей его функционирования; - изложение сведений о методах организации профессиональной деятельности на месте прохождения практики; - формализация и детальное изложение основных результатов, полученных студентом в ходе прохождения практики	4 неделя практики
5.	Защита отчетов о прохождении практики	- оценка объема выполнения программы и заданий практики, правильности оформления и качества содержания отчета по практике, правильности ответов на заданные руководителем практики вопросы, а также отзыва руководителя практики от организации	по итогам прохождения практики (один день)

Продолжительность каждого вида работ, предусмотренного планом, уточняется студентом совместно с руководителем практики.

По итогам производственной практики студентами оформляется отчет, в котором излагаются результаты проделанной работы.

Форма отчетности - *дифференцированный* зачет с выставлением оценки.

Формы отчетности производственной практики.

В качестве основной формы отчетности по практике устанавливается дневник практики и письменный отчет.

Основная литература:

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 688 с.

2. Управление в социально-экономических системах бесприбыльного сектора : монография / под общ. ред. Р. М. Нижегородцева, С. Д. Резника. - 2-е изд., перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 233 с. : ил. - (Научная мысль, Менеджмент).

3. Инновационные методы практики социальной работы: Учебное пособие для магистров Мусина-Мазнова Г.Х., Потапова И.А., Коробкова О.М. Издательство: Издательство "Дашков и К" ISBN:978-5-394-02303-3 Год:2014.320с. <https://e.lanbook.com/reader/book/44106/#1>

4. Социальная работа: от идеи до практики. Хрестоматия по трудам Е.И.Холостовой Холостова Е.И. Издательство: Издательство "Дашков и К" ISBN:978-5-394-02694-2 Год:2016 .976 с. Авторы-Дополнение: Составитель и научный редактор Е. Г. Студёнова <https://e.lanbook.com/reader/book/77649/#13>.

5. Теория, история и методика социальной работы. Избранные работы Павленок П.Д. Издательство: Издательство "Дашков и К" ISBN: 978-5-394-01426-0 Год: 2013 Издание:10- еС.:592 .Уровень образования: Бакалавриат, Магистратура <https://e.lanbook.com/reader/book/56311/#1>

Автор (ы) РПД _____ Гудакова Л.В., канд. эконом. наук, доцент кафедры социальной работы, психологии и педагогики высшего образования.