

АННОТАЦИЯ

Б1.В.05 дисциплины «Теория и практика управления в социальной работе»
39.04.02. - Социальная работа профиль «Технологии обучения профессиональной социальной работе» ОФО

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 22 часа аудиторной нагрузки: лекционных 6 ч., практических 16 ч.; 49,8 часов самостоятельной работы СР)

Цель дисциплины:

способствовать овладению студентами теоретико-методологической базой исследования и оценки социальной реальности в контексте проблем, составляющих содержание социальной работы для эффективного решения задач практики управления в социальной работе.

Задачи дисциплины:

1. Научить логично формулировать, излагать и аргументировано обосновывать собственное понимание теоретико-методологических дискуссий в области социального управления.

2. Применять и оперировать понятиями социальной работы, использовать разработанные теоретические модели для объяснения социальных явлений.

3. Способствовать осознанию студентами важности решения социальных проблем на микро- и макроуровнях в сфере социальной работы.

4. Дать студентам базовые знания о социолого-ориентированных, психолого-ориентированных и комплексно-ориентированных теориях социальной работы, проиллюстрировать как различные теории влияют на выбор моделей практики социальной работы.

5. Развивать способности студентов к критической оценке собственных знаний, уровню освоения методов исследования и технологиям практики социальной работы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» относится к базовой части обязательных дисциплин профессионального цикла ООП магистратуры. Б1.В.05 читается в семестре А 5 курса. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Социальная работа». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Инновационная деятельность в социальной сфере», «Основы технологии группового тренинга» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Методы изучения результатов обучения и развития», «Современные проекты в социальной сфере» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-1, ПК-4, ПК-5, ПК-6

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК 1	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Теоретические правовые основы управленческой деятельности	Представить содержание основных теоретических концепций, сформировавшихся в процессе становления и развития теории социальной работы	Навыками управленческой практики работы с коллективами
2.	ПК 4	Способность к организационно-управленческой работе в	Методологию научного подхода в социальной	Применять на практике теоретические концепции в	Практическим и навыками использования

№ п.п .	Индекс компетенци и	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан, прогнозированию результатов принимаемых организационно-управленческих решений	управленческой парадигме XXI в	области организационно-управленческой деятельности: для создания научных объяснений в эмпирических исследованиях	управленческих технологий
3.	ПК-5	Способность привлекать и использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия на основе принципов и технологий реализации современного социального партнерства	Основные социальные технологии в области взаимодействия всех социальных групп	Организовать управление деятельностью социальных служб, учреждений и организаций на различных уровнях исполнительной власти Российской Федерации	Практическим и навыками использования технологий и методик актуализации ресурсов человека, общества и государства

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
4.	ПК 6	Способность к реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Специфику проведения маркетинговых исследований в социальной сфере	Уметь разрабатывать критерии эффективности принятых управленческих решений	Навыками специалиста по социальной работе на индивидуальном-личностном уровне; выявлять и формулировать социальные проблемы, которые можно урегулировать с помощью правильных управленческих решений

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Концептуализация подходов в теории управления социальной работой	14	1	3	10

2.	Организационно-законодательная основа работы организации социальной сферы во взаимодействии с внутренней и внешней окружающей корпоративной средой.	14	1	3	10
3.	Управление эффективностью социальной работы. Анализ разницы между оценкой эффективности работы и более общей концепцией управления	15	2	3	10
4.	Анализ разницы между оценкой эффективности работы и более общей концепцией управления эффективностью работы	14	1	3	10
5.	Особенности деятельности, специфика и функции государственных организаций	14,8	1	4	9,8
<i>Итого по дисциплине:</i>		71,8	6	16	49,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Литература:

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2015. - 688 с..

2. Управление в социально-экономических системах бесприбыльного сектора : монография / под общ. ред. Р. М. Нижегородцева, С. Д. Резника. - 2-е изд., перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 233 с. : ил. - (Научная мысль, Менеджмент).

3. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 343 с. — Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-6074-7 <https://biblio-online.ru/viewer/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF/socialnaya-politika-gosudarstva-i-biznesa#page>

4. Теория социальной работы: учебник для магистров Холостова Е.И., Вдовина М.В., Кононова Л.И., Малофеев И.В., Мкртумова И.В., Грачева О.Е., Попов П.В., Потуткова С.А., Романычев И.С., Студёнова Е.Г., Хухлина В.В., Шеляг Т.В. Издательство: Издательство "Дашков и К" ISBN: 978-5-394-02908-0 Год: 2018 https://e.lanbook.com/book/105566#book_name

Автор РПД

Гудакова Л.В. канд. экон. наук, доц.