

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины Б1.В.ДВ.01.01 «Управление социальной сферой» направление**  
**38.04.02 - Менеджмент профиль «Контроллинг в организации» зфо**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы (108 часов, из них –14 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 10ч.; 90 часов самостоятельной работы, контроль 3,8)ОЗО

**Цель дисциплины:**

-развитие личностных качеств у обучающихся, а так же формирования у них общекультурных и профессиональных компетенций магистра, знаний и умений в области управления в социальной сфере.

**Задачи дисциплины:**

-овладеть систематизированными знаниями о структуре социальной сферы, особенностях ее развития и управления ею;  
-освоить способности профессионального и квалифицированного анализа социальных процессов в российском обществе в контексте трансформационного процесса, прогноза направлений и перспектив их развития;  
-освоить конкретные подходы органов власти к решению социальных проблем, к вопросам реформирования секторов социальной сферы;  
-понять особенности проблем управления разными отраслями социальной сферы; -развить способности самостоятельной оценки и осмысления информации, характеризующей социальное и экономическое развитие общества.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Управление социальной сферой» относится к вариативной части дисциплин по выбору профессионального цикла ООП магистратуры Б1.В.ДВ.01.01. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Менеджмент». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Измерения в социально-экономических системах», «Исследование рынка интеллектуальных товаров и услуг» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Управление человеческими ресурсами», «Инструменты реализации стратегии организации» и др.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК–2, ПК-1

| № п.п . | Индекс компет енции | Содержание компетенции (или её части)                                 | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |                                                          |                                            |
|---------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|         |                     |                                                                       | знать                                                       | уметь                                                    | владеть                                    |
| 1.      | ОК–2                | готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и | Теоретические правовые основы управленческо й деятельности  | Представить содержание основных теоретических концепций, | Навыками управленчес кой практики работы с |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                             | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                 |                                                                                                                                                 |                                                                |
|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                   | знать                                                                                       | уметь                                                                                                                                           | владеть                                                        |
|        |                    | этическую ответственность за принятые решения                                                                     | в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения | сформировавшись в процессе становления и развития социальной и этической ответственности за принятые решения                                    | коллективам в нестандартных ситуациях                          |
| 2.     | ПК-1               | ПК-1 – способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями | Знает теоретические правовые основы управленческой деятельности                             | Умеет представить содержание основных теоретических концепций, сформировавшись в процессе становления и развития теории социального менеджмента | Владеет навыками управленческой практики работы с коллективами |

#### Основные разделы дисциплины:

| № раздела | Наименование разделов                                                                                        | Количество часов |                   |    |    |                        |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|------------------------|
|           |                                                                                                              | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Самостоятельная работа |
|           |                                                                                                              |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                        |
| 1         | 2                                                                                                            | 3                | 4                 | 5  | 6  | 7                      |
| 1.        | Социальная сфера как объект управления и развития                                                            |                  |                   | 1  |    | 12                     |
| 2.        | Персонал организации как объект социального управления.<br>Управление процессом трудовой адаптации персонала |                  | 1                 | 2  |    | 12                     |

| №<br>раздела | Наименование разделов                                                                                                                  | Количество часов |                      |    |    |                           |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|----|----|---------------------------|
|              |                                                                                                                                        | Всего            | Аудиторная<br>работа |    |    | Самостоятельная<br>работа |
|              |                                                                                                                                        |                  | Л                    | ПЗ | ЛР |                           |
| 3.           | Управление процессом профессионализации кадров<br><br>Управление профессиональной мобильностью и карьерным движением                   |                  | 1                    | 2  |    | 12                        |
| 4.           | Стимулирование работников<br><br>Мотивирование работников<br><br>Управление развитием культуры организации                             |                  |                      | 2  |    | 12                        |
| 5.           | Социальная защита работников организации                                                                                               |                  |                      | 1  |    | 12                        |
| 6.           | Служба социального развития организации                                                                                                |                  | 1                    | 1  |    | 12                        |
| 7.           | Структура плана и состав индикаторов соц. развития, конкретизируя содержание выполняемых функций в различных областях её деятельности. |                  | 1                    | 1  |    | 8                         |
|              | <b>Итого</b>                                                                                                                           | 104              | 4                    | 10 |    | 90                        |

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

**Основная литература:**

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 688 с.

2. Экономика и управление социальной сферой: учебник для бакалавров  
Издательство: Издательство "Дашков и К" Год: 2018 Страниц: 496 страниц  
[https://e.lanbook.com/book/105566#book\\_name](https://e.lanbook.com/book/105566#book_name) Уровень образования: Магистратура

3. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 343 с. — Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-6074-7 <https://biblio-online.ru/viewer/BEE11ECE-616B-479F-B80F-E364DC235CEF/socialnaya-politika-gosudarstva-i-biznesa#page/1>

Автор РПД

Гудакова Л.В. канд. экон. наук, доц.