

Аннотация по дисциплине

Б1.В.ДВ.10.2 Анализ и прогнозирование рынка труда

Курс 4 Семестр 8 з.е. 4

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 16.3 часов аудиторной нагрузки: лекции 8 ч., практических 8 ч., 119 часов самостоятельной работы; КСР 8.7 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 8.7 часов)

1.1 Цель дисциплины

Цель освоения дисциплины - сформировать у будущего бакалавра комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят ему грамотно, с пользой для своей организации, реагировать на изменения ситуации в сфере занятости. Выстраивать систему управления персоналом организации, в соответствии с обстановкой на рынке труда в целом, так и ориентируясь на его конкретные сегменты, с учетом особенностей и механизмов функционирования, прогнозирования внешнего и внутреннего рынков труда. Уметь применять знания основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала. Уметь разрабатывать и внедрять программы трудовой адаптации и уметь применять их на практике. Организовывать на практике систему профессионального развития персонала, процессы обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовывать работу с кадровым резервом, видами, формами и методами обучения персонала.

1.2 Задачи дисциплины

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях его формирования, функционирования и прогнозирования;

- формирование представлений об отношениях занятости и современных тенденциях ее развития;

- приобретение навыков анализа процессов в сфере занятости, на рынке труда с точки зрения социально-экономических предпосылок и психологических характеристик его субъектов.

- применение теоретических знаний при анализе и проектировании занятости в управлении трудовыми ресурсами в рамках организации с учетом тенденций и процессов на рынке труда.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «*Анализ и прогнозирование рынка труда*» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Экономика и социология труда», «Основы управления персоналом организации», «Социальная психология», «Социология», «Маркетинг персонала», «Профориентация», «Рынок труда».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ПК-4, ПК-6)

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-4	знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов	основы социализации, профориентации и профессионализации персонала,	применять на практике основы социализации, профориентации	принципами формирования системы трудовой адаптации

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации	и профессионализации персонала	персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации
2.	ПК-6	знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умение применять их на практике	основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала	организовать на практике работу с кадровым резервом, формами и методами обучения персонала	основами профессионального развития персонала, процессами обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала

Содержание и структура дисциплины (модуля)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	7
1.	Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины	13	2	2	29
2.	Формирование, функционирование и регулирование рынка труда	35	2	2	31
3.	Миграция, мобильность, занятость и безработица на рынке труда	13	2	2	29
4.	Государственное регулирование рынка труда	34	2	2	30
	Итого:		8	8	119

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами : теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович. – М. : Проспект, 2014.
2. Вукович, Г. Г. Рынок труда /Вукович, Галина Григорьевна, Гелета, Игорь Викторович. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2013.

Автор РПД Т.А.Мясникова