

Аннотация рабочей программы

Б1.В.ДВ.7.1 Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 48 часов аудиторной нагрузки: лекции 24 ч., практических 24 ч., 63 часа самостоятельной работы; КСР 6 часа, ИКР 0,3 часа, контроль 26,7 часов)

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель дисциплины: сформировать знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

1.2 Задачи дисциплины

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

– овладеть культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

– сформировать знания основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

– овладеть навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Опирается на знания, относящиеся к другим научным дисциплинам, таким как «Управление персоналом организации», «Рынок труда», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере» необходимы при изучении таких дисциплин, как «Регулирование внутрифирменного рынка труда», «Управление социальным развитием организации».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций ОПК- 6, ПК- 30, ПК- 32

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК- 6	владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации,	комплекс инструментов и технологий культуры мышления, способности к восприятию, обобщению и экономическом	разрабатывать и эффективно ставить цели и выбирать пути ее достижения, применять адекватные инструменты и технологии	комплексом методов и технологий отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	у анализу информации	регулирующего воздействия	
2.	ПК- 30	знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	анализировать принципы диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации	навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации
3.	ПК- 32	владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	особенности применения на практике навыков диагностики организационной культуры	использовать навыки диагностики организационной культуры на практике	навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике

Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов ОФО			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Теоретические аспекты регулирования конфликтов в социально-трудовой сфере.	37	8	8	21
2.	Механизм регулирования конфликтов в социально-трудовой сфере	37	8	8	21

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов ОФО			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
3.	Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере: экспертиза, прогнозирование, технологии разрешения. Коммуникативные основы социального диалога.	37	8	8	21
	Итого		24	24	63

Курсовые работы – не предусмотрены

Форма итоговой аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / Сафонов В. А. - М. : Юрайт, 2018. - 395 с. - <https://bibliotonline.ru/book/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2>.

2. Башмаков, В.И. Управление социальным развитием персонала: учебник – М.,2014-17экз.

3. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров/ Э.Коротков – М.,2015-5 экз.

4. Корпоративная социальная ответственность: экономические модели - мораль - успех - устойчивое развитие / ред. и сост. А. Н. Крылов. - [2-е изд.]. - [Москва] : [ИКАР], 2014 ; [Берлин] : [Вест-Ост-Ферлаг], 2014. - 450 с. (4 экз)

Автор РПД: канд. социол. наук, доцент кафедры управления персоналом и организационной психологии : Коробкина М.А.