

Аннотация по дисциплине

Б1.Б.26 Организационное поведение

Курс 3 Семестр 5 Количество з.е. 2

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 8,2 часов контактной работы: лекционных 4ч., практических 4ч., КСР 3,8 часа; 60 часов самостоятельной работы; ИКР 0,2)

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля).

1.1 Цель освоения дисциплины.

Цель освоения дисциплины «Организационное поведение» - освоение теоретических основ и получение практических навыков организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других; информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций; самоуправления и самостоятельного обучения.

1.2 Задачи дисциплины:

- владение навыками кооперации с коллегами, работы на общий результат;
- изучение корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации;
- ознакомление с навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам;
- владение навыками предупреждения и профилактики личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина рассчитана на студентов, уже знакомых с основами управления, теорией и технологиями дисциплин. В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Социологии управления», «Психология индивидуальных различий», «Бизнес-коммуникации», «Организация работы персонала в проектных командах».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Лидерство и формирование команд».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ОПК – 7; ПК – 28; ПК-33)

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК - 7	готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	принципы и технологии готовности к кооперации с коллегами, к работе на общий результат	эффективно организовать и координировать взаимодействия между людьми	навыками контроля и оценки эффективности деятельности других
2.	ПК - 28	знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного	- корпоративные коммуникационные каналы, технологии работы с ними; особенности работы со	- осуществлять поиск необходимой информации с помощью информационных технологий;	- навыками работы с корпоративными и коммуникационными каналами в рамках

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		обеспечения процессов внутренних коммуникаций	средствами передачи информации, приемы обеспечения информационно й безопасности; - сущность и особенности информационно го обеспечения процессов внутренних коммуникаций	- использовать специальные средства передачи информации в профессионально й деятельности; - использовать технологии информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	профессиональ ной деятельности; - навыками работы со средствами передачи информации; - навыками информационн ого обеспечения процессов внутренних коммуникаций
3.	ПК-33	владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	- основные характеристики самоуправления и самостоятельного обучения; - современные подходы предупреждения и профилактики личной профессиональн ой деформации и профессиональн ого выгорания; - способы предупреждения и профилактики профессиональн ой деформации и профессиональн ого выгорания	- транслировать своим коллегам навыки самоуправления и самостоятельного обучения; - использовать эффективные инструменты предупреждения и профилактики личной профессиональн ой деформации и профессиональн ого выгорания; - обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональн ой деформации и профессиональн ого выгорания	- навыками самоуправлени я и самостоятельн ого обучения и готовностью транслировать их своим коллегам; - навыками профилактики профессиональ ной деформации и профессиональ ного выгорания; - инструментами предупреждени я и профилактики профессиональ ной деформации и профессиональ ного выгорания

2. Структура и содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре (заочная форма)

№ разде ла	Наименование раздела	Количество часов			
		всего	аудиторная работа		Самостоя тельная работа
			Л	ПЗ	
1	Наука об организационном поведении (предмет и методы). Направления развития организационного поведения как научной и практической дисциплины.	12	2	-	10
2	Навыки самоуправления и самостоятельного обучения. Предупреждение и профилактика личной профессиональной деформации и профессионального выгорания. Личностные характеристики, определяющие поведение человека в организации.	12	2	-	10
3	Процессы восприятия и управление впечатлением в организационном поведении.				
4	Формирование группового поведения в организации.	12	-	2	10
5	Организация и координация взаимодействия между людьми, контроль и оценка эффективности. Команды и особенности их формирования.	12	-	2	10
6	Особенности организационного поведения руководителей.	10	-	-	10
	<i>Итого:</i>		4	4	60

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Вид аттестации: зачёт

Основная литература:

1. Згонник, Л.В. Организационное поведение : учебник / Л.В. Згонник. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01733-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454156> (02.07.2018).
2. Организационное поведение : учебное пособие / А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец, Д.С. Кенина и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 168 с. : ил. - Библиогр.: с. 127-128. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484920>(02.07.2018).

Автор РПД: Тхагалижокова Л.В.