

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.В.ДВ.1.1 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Цели дисциплины

Основная цель изучения аспирантами дисциплины – теоретических и методологических аспектов развития системы виртуального управления, формирование профессиональных компетенций и подготовка к кандидатскому экзамену по специальной дисциплине.

Дополнительные цели

- 1) формирование представления о содержании виртуальной экономики и ее отличиях от других форм организации экономики;
- 2) понимание роли специфических активов в условиях виртуальной экономики для обеспечения устойчивых конкурентных преимуществ компании;
- 3) изучение основных методов эффективного управления специфическими активами в виртуальной сервисной организации.

Объектом изучения дисциплины является виртуальная сервисная организация в условиях виртуальной экономики.

Предметом изучения являются методы повышения конкурентоспособности управления виртуальной сервисной организации в условиях виртуальной экономики за счет эффективного управления специфическими активами.

Содержание учебной дисциплины направлено на приобретение компетенций по исследованию проблематики, освоению методологии и методов управления специфическими активами в условиях становления виртуальной экономики.

Аспиранты должны знать сущность виртуальной экономики, специфику обеспечения конкурентоспособности виртуальных сервисных организаций в этой экономике, методы расширенного воспроизводства специфических активов, планирования исследований по системным составляющим виртуальной экономики.

Особое внимание уделено постановке актуальных проблем развития систем управления специфическими активами в виртуальных сервисных организациях, перспективных методов и технологий их решения.

Задачи дисциплины

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины:

Теоретическая компонента

- 1) знание генезиса проблематики становления виртуальной экономики, методологии исследований виртуальной экономики;
- 2) изучение содержания императивов интеллектуализации экономики;
- 3) развитие теоретико-методологических знаний и закрепление профессиональных навыков в области управления специфическими активами;

Познавательная компонента

- 4) рассмотрение многообразия научных подходов, составляющих теоретическую базу современной экономической теории;
- 5) изучение современных подходов к управлению специфическими активами;

Практическая компонента

- 6) постановка проблем развития виртуальных сервисных организаций в условиях виртуальной экономики;
- 7) умение использовать современные подходы и методы управления специфическими активами в виртуальных сервисных организациях.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современные теоретико-методологические разработки в области управления» относится *вариативной* части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у аспирантов универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций (УК/ОПК/ПК), представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Требования к результатам освоения студентом дисциплины

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-1	Способностью самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность в соответствующей профессиональной области с использованием современных методов исследования и информационно-коммуникационных технологий	Современные подходы и методы исследования виртуальной экономики	Использовать современные технологии управления виртуальными сервисными организациями	Технологиями и методами организации системы управления специфическими активами виртуальных сервисных организаций
2	ПК-2	способностью исследовать методологию стратегического менеджмента, корпоративные стратегии, ключевые компетенций и разрабатывать сбалансированную систему показателей, управления человеческими ресурсами с применением контроллинга и бюджетирования расходов на персонал, управленческого консультирования в практике развития систем управления и обеспечить готовность диссертационного исследования, отвечающего требованиям паспорта научной специальности	факторы макроокружения, мезо-, микросреды корпорации, макроэкономические направления государственной экономической политики в РФ, основы функционирования национальной экономики, структурно-системный анализ национальной экономики, прогнозирование, программирование и стратегическое планирование национальной экономики, реальные экономические процессы, основы организации	выявлять основные тренды экономического развития на различных уровнях экономических систем и определять потенциалы национальной экономики	Выделением актуальных проблемы развития и управления корпоративных экономических систем и разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			системы управления изменениями, принципы и методы разработки корпоративной стратегии; теорию управления организационными проектами		
3.	УК-6	способностью планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития	содержание процесса целеполагания профессионального и личностного развития, его особенности и способы реализации при решении профессиональных задач, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда.	формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, этапов профессионального роста, индивидуально-личностных особенностей осуществлять личный выбор в различных профессиональных и морально-ценностных ситуациях, оценивать последствия принятого решения и нести ответственность перед собой и обществом.	способами выявления и оценки индивидуально-личностных, профессионально-значимых качеств и путями достижения более высокого уровня их развития.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач.ед. (144 часов), их распределение по видам работ (для аспирантов очной и заочной форм обучения) представлено в таблице 2.

Таблица 2 – Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ обучающихся по семестрам

Виды работы	Очная форма			Заочная форма		
	Всего часов	Курс		Всего часов	семестр	
		2	3		4	5
1 Аудиторная работа	38	26	12	20	10	8
В том числе: Лекции (Л)	10	6	4	4	2	2
Практические (семинарские) занятия (ПЗ)	10	6	4	14	8	6
Лабораторные занятия (ЛР)	18	14	4			
2 Самостоятельная работа	106	46	60	126	26	100
Научная статья	38	18	20	38	18	20
Тезисы доклада (выступления)	18	8	10	18	8	10
Самоподготовка	50	20	30	70	0	70
3 Подготовка и сдача экзамена		-	-			
Вид итогового контроля		зачет	зачет		зачет	зачет
Общая трудоемкость	час	144		144		
	зач.ед.	4		4		

Основная литература

Таблица 3 – Перечень основной литературы

№ п.п.	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной литературы, к-во страниц, вид и характеристика иных информационных ресурсов
1.	Фролов, Ю. В. Управление знаниями : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. В. Фролов. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 324 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05521-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/898D1976-3917-4AC8-943C-8585218B7D23 .
2.	Батулин, Владимир Кириллович. Общая теория управления [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / В. К. Батулин. - Москва : [ЮНИТИ-ДАНА], 2013. - 487 с.
3.	Региональный сектор экономики знаний: проблемы формирования и управления: монография/ В.В. Ермоленко, М.Р. Закарян, Р.М. Закарян, Д.В. Ланская, А.П. Савченко. Под ред. В.В. Ермоленко. -Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2013.-381 с.

Программу составили:

заведующий кафедрой общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, д-р экон. наук, доцент Ермоленко В.В.

доцент кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, канд. экон. наук, доцент Ланская Д.В.