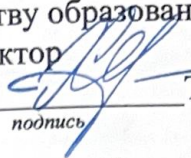


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет экономический



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор


подпись Т.А. Хагуров

«02»

июня

2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Б1.В.01 «ТЕОРИИ И МЕТОДЫ ЭКОНОМИКИ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Стратегическое управление персоналом

Форма обучения очная, заочная

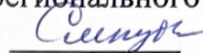
Квалификация магистр

Краснодар 2026

Рабочая программа дисциплины Б1.В.01 «Теории и методы экономики социально-трудовых отношений» составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Программу составил:

Е.В. Слепцова, доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н., доцент



Рабочая программа дисциплины Б1.В.01 «Теории и методы экономики социально-трудовых отношений» утверждена на заседании кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента протокол № 8 « 04 » мая 2026 г.

Заведующий кафедрой

Вукович Г.Г.



Утверждена на заседании учебно-методической комиссии экономического факультета протокол № 6 «05» мая 2026 г.

Председатель УМК экономического факультета Дробышевская Л.Н.



Рецензенты:

Панина А.А., директор ООО "Кирпичная Компания"

Поддубная М.Н., доцент кафедры мировой экономики и менеджмента, ФГБОУ ВО «КубГУ»,
кандидат экономических наук

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

1.1 Цель освоения дисциплины - формирование у студентов целостной системы знаний в области социально-трудовых отношений, а также практических навыков в сфере организации и управления социально-трудовыми отношениями на конкретном предприятии (в организации) или структурных подразделениях предприятий (организаций).

1.2 Задачи дисциплины

1 Получение студентами теоретических знаний и методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально- трудовых отношений.

2 Овладение методами анализа и оценки социально-трудовых отношений.

3 Ознакомление студентов с методами и организационными формами разработки, принятия, реализации и контроля социально-трудовых отношений.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теории и методы социально-трудовых отношений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения дисциплины «Теории и методы социально-трудовых отношений»: «Экономика труда», «Экономика предприятий (организаций)», «Управление персоналом» (базовый уровень – бакалавриат. Последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	Знать: - теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении). Уметь: - разрабатывать планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - применять на практике методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - анализировать информацию по социально-трудовым отношениям в организации (подразделении). Владеть (осуществлять трудовое действие): - методами анализа, оценки и управления социально-трудовыми отношениями; - навыками контроля за соблюдением требований трудового законодательства в части регулирования социально-трудовых отношений.
ИПК – 2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИПК – 2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Знать: - основные понятия, виды и формы социально-трудовых отношений; - знать основы разработки и внедрения процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении). Уметь: - уметь применять на практике процедуры регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - осуществлять контроль за социально-трудовыми отношениями, вносить своевременные коррективы в планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями. Владеть: - навыками выявлять ресурсы и резервы социально-трудовых отношений, определять направления для их эффективного использования; -навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении).
ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	Знать: - теоретические, законодательные и методические основы социального партнерства; - содержание ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения. Уметь: - применять на практике нормы трудового законодательства, регулирующие социально-трудовые отношения; - применять на практике методы стратегического управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); Владеть: - методами разработки стратегии социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - навыками взаимодействия с профсоюзами, иными представительными органами по вопросам социально-трудовых отношений.
ИПК – 3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Всего часов	Форма обучения			
		очная		очно-заочная	заочная
		1 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	X курс (часы)
Контактная работа, в том числе:		30,3			14,3
Аудиторные занятия (всего):		30			14
занятия лекционного типа		6			4
лабораторные занятия					
практические занятия		24			10
семинарские занятия					

Иная контактная работа:			0,3		0,3
Контроль самостоятельной работы (КСР)					
Промежуточная аттестация (ИКР)			0,3		0,3
Самостоятельная работа, в том числе:			51		85
Эссе (подготовка)			30		45
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)			21		40
Контроль:			26,7		8,7
Подготовка к экзамену			26,7		8,7
Общая трудоемкость	час.		108		108
	в том числе контактная работа		30,3		14,3
	зач. ед		3		3

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений	7	1	2		4
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями	7	1	2		4
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений	10	2	2		6
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений	13	2	4		7
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	7		2		5
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями	8		2		6
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений	10		4		6
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства	8		2		6
9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения	10		4		6
	ИТОГО по разделам дисциплины	81	6	24		51
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений		0,5	0,5		8
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями		0,5	0,5		8
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений		0,5	1		9
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений		0,5	2		10
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений		0,5	2		10
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями		0,5			10
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений		1	2		10
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства					10
9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения			2		10
	ИТОГО по разделам дисциплины	99	4	10		85
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

2.3.1 Занятия лекционного типа

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений	Понятие и сущность социально-трудовых отношений (СТО). Предмет СТО. Объекты и субъекты СТО. Классификация СТО. Модели СТО. Теории СТО. Уровни отношений. Факторы, влияющие на СТО.	обсуждение
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями	Методы, формы, способы регулирования СТО. Классификация методов управления СТО. Социальные методы. Психологические методы. Экономические методы. Организационно-административные методы. Саморегулирование. Формы участия работников в СТО. Основные способы регулирования СТО.	обсуждение
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений	Функциональные направления развития социально-трудовых отношений в РФ. Оплата и мотивация труда. Уровень жизни и социальная поддержка населения. Политика на рынке труда. Организация труда. Подготовка и переподготовка кадров. Охрана и условия труда. Социальное страхование. Правовое регулирование труда и социальных вопросов.	обсуждение
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений	Понятие социального партнерства. Типы социально-трудовых отношений. Функции трудового коллектива. Идеология социального партнерства. Принципы формирования социального партнерства в организации. Эволюция социального партнерства.	обсуждение
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	Функции соглашений и коллективных трудовых договоров. Виды соглашений. Содержание соглашений, коллективных договоров. Мотивы заключения коллективных договоров для сторон социально-трудовых отношений.	обсуждение
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями	Понятие мониторинга СТО. Цель и задачи мониторинга СТО. Критерии оценки состояния СТО. Нормативно-правовая и информационная база мониторинга СТО.	обсуждение

		Применение цифровых технологий и автоматизация процесса мониторинга СТО.	
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений	Сущность, принципы, структура социальной политики в организации. Содержание внутрифирменной социальной политики. Порядок формирования планов и программ социальной политики в организации.	обсуждение
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства	Задачи профсоюзов в управлении СТО. Модели СТО с участием профсоюзов (американская, европейская, японская, российская). Проблемы развития профсоюзного движения в РФ.	обсуждение
9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения	Типы конфликтов и управление конфликтной ситуацией. Причины возникновения конфликтов в трудовом коллективе. Методы управления конфликтами в организации. 3	обсуждение

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические)

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий/работ	Форма текущего контроля
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений	Понятие и сущность социально-трудовых отношений (СТО). Предмет СТО. Объекты и субъекты СТО. Классификация СТО. Модели СТО. Теории СТО. Уровни отношений. Факторы, влияющие на СТО.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями	Методы, формы, способы регулирования СТО. Классификация методов управления СТО. Социальные методы. Психологические методы. Экономические методы. Организационно-административные методы. Саморегулирование. Формы участия работников в СТО. Основные способы регулирования СТО.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, решение ситуационных задач, эссе
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений	Функциональные направления развития социально-трудовых отношений в РФ. Оплата и мотивация труда. Уровень жизни и социальная поддержка населения. Политика на рынке труда. Организация труда. Подготовка и переподготовка кадров. Охрана и условия труда. Социальное страхование. Правовое регулирование труда и социальных вопросов.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, эссе
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений	Понятие социального партнерства. Типы социально-трудовых отношений. Функции трудового коллектива. Идеология социального партнерства. Принципы формирования социального партнерства в организации. Эволюция социального партнерства.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, эссе
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	Функции соглашений и коллективных трудовых договоров. Виды соглашений. Содержание соглашений, коллективных договоров. Мотивы заключения коллективных договоров для сторон социально-трудовых отношений.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, эссе
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями	Понятие мониторинга СТО. Цель и задачи мониторинга СТО. Критерии оценки состояния СТО. Нормативно-правовая и информационная база мониторинга СТО. Применение цифровых технологий и автоматизация процесса мониторинга СТО.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, решение ситуационных задач, эссе
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений	Сущность, принципы, структура социальной политики в организации. Содержание внутрифирменной социальной политики. Порядок формирования планов и программ социальной политики в организации.	Устный опрос, обсуждение проблемных вопросов, эссе
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства	Задачи профсоюзов в управлении СТО. Модели СТО с участием профсоюзов (американская, европейская, японская, российская). Проблемы развития профсоюзного движения в РФ.	Устный опрос, доклад

9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения	Типы конфликтов и управление конфликтной ситуацией. Причины возникновения конфликтов в трудовом коллективе. Методы управления конфликтами в организации.	обсуждение проблемных вопросов, решение ситуационных задач, эссе
----	---	--	--

2.3.3 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

1. Курсовая работа не предусмотрена

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Занятия лекционного и семинарского типа	Методические указания для подготовки к занятиям лекционного и семинарского типа. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya
2	Подготовка эссе, рефератов, курсовых работ.	Методические указания для подготовки эссе, рефератов, курсовых работ. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya
3	Выполнение самостоятельной работы обучающихся	Методические указания по выполнению самостоятельной работы обучающихся. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya
4	Интерактивные методы обучения	Методические указания по интерактивным методам обучения. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

В ходе изучения дисциплины предусмотрено использование следующих образовательных технологий: лекции, практические занятия, проблемное обучение, подготовка письменных аналитических работ, самостоятельная работа студентов.

Компетентностный подход в рамках преподавания дисциплины реализуется в использовании интерактивных технологий и активных методов (мозгового штурма, разбора конкретных ситуаций, иных форм) в сочетании с внеаудиторной работой.

Информационные технологии, применяемые при изучении дисциплины: использование информационных ресурсов, доступных в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Адаптивные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины – для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Теории и методы социально-трудовых отношений».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения **текущего контроля** в форме устного опроса, доклада-презентации по проблемным вопросам, ситуационных задач, эссе и **промежуточной аттестации** в форме вопросов к экзамену.

Структура оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации

№ п/п	Код и наименование индикатора (в соответствии с п. 1.4)	Результаты обучения (в соответствии с п. 1.4)	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	ИПК – 2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	Знать: - теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении). Уметь: - разрабатывать планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - применять на практике методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - анализировать информацию по социально-трудовым отношениям в организации (подразделении). Владеть: - методами анализа, оценки и	Вопросы для устного опроса по теме Вопросы для обсуждения Ситуационные задачи Темы докладов Темы эссе	Вопрос на экзамене

		управления социально-трудовыми отношениями; - навыками контроля за соблюдением требований трудового законодательства в части регулирования социально-трудовых отношений.		
	ИПК – 2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Знать: - основные понятия, виды и формы социально-трудовых отношений; - знать основы разработки и внедрения процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении). Уметь: - уметь применять на практике процедуры регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - осуществлять контроль за социально-трудовыми отношениями, вносить своевременные коррективы в планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями. Владеть: - навыками выявлять ресурсы и резервы социально-трудовых отношений, определять направления для их эффективного использования; -навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении).	Вопросы для устного опроса по теме Вопросы для обсуждения Ситуационные задачи Темы докладов Темы эссе	Вопрос на экзамене
2	ИПК – 3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	Знать: - теоретические, законодательные и методические основы социального партнерства; - содержание ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих	Вопросы для устного опроса по теме Вопросы для обсуждения Ситуационные задачи Темы докладов Темы эссе	Вопрос на экзамене

		социально-трудовые отношения. Уметь: - применять на практике нормы трудового законодательства, регулирующие социально-трудовые отношения; - применять на практике методы стратегического управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); Владеть: - методами разработки стратегии социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - навыками взаимодействия с профсоюзами, иными представительными органами по вопросам социально-трудовых отношений.		
--	--	--	--	--

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
Примерный перечень вопросов и заданий

Вопросы для устного опроса

- 1 Что означает термин «производственные отношения»?
- 2 Что означает термин «трудовые отношения»?
- 3 Что означает термин «социально-трудовые отношения» в организации?
- 4 По каким основаниям классифицируют социально-трудовые отношения?
- 5 Поясните значение понятия «социально-психологические отношения».
- 6 Межорганизационные и внутрипроизводственные отношения – в чем между ними разница?
- 7 Назовите известные вам модели трудовых отношений, кратко их охарактеризуйте.
- 8 Какую из моделей трудовых отношений называют моделью социального партнерства?
- 9 Назовите два основных типа социально-трудовых отношений?
- 10 Назовите три основных функции трудового коллектива.
- 11 Что означает термин «социальное партнерство»?
- 12 Развитие социального партнерства – это быстрый, спонтанный процесс или медленный и длительный? Обоснуйте ваш ответ.
- 13 Что такое «деспотический авторитаризм»?
- 14 Объясните содержание понятия «патриархальный патернализм».
- 15 Что относят к понятию «неопатернализм»?
- 16 Что означает термин «конфликтное партнерство»?
- 17 Что означает термин «конструктивное партнерство»?

- 18 В чем именно может заключаться участие работников предприятия в управлении компанией? (Приведите примеры).
- 19 Что такое «самоуправление»?
- 20 Что собой представляют «самоуправляющиеся рабочие группы»?
- 21 Каковы особенности развития социального партнерства в России?
- 22 Какими правовыми документами руководствуются работодатели и профсоюзы в организации социального партнерства?
- 23 Приведите основные причины падения интереса работников к управлению.
- 24 Назовите несколько принципов развития социального партнерства в России на ближайшее будущее.
- 25 Решение каких задач должна предусматривать общая стратегия развития системы социального партнерства на российских предприятиях?
- 26 Типы конфликтов в социально-трудовых отношениях?
- 27 Какие три типа переменных содержит концептуальная модель конфликта Р. Даррендорфа?
- 28 Каковы причины конфликтов в социально-трудовой сфере (назовите несколько причин)?
- 29 «Позитивные» и «негативные конфликты» в социально трудовой сфере – о каких конфликтах чем идет речь?
- 30 Основной и рациональный путь разрешения конфликта?
- 31 Что означает «решение конфликта»?
- 32 Что означает понятие «управление конфликтами»?
- 33 Какие существуют основные методы управления конфликтами?
- 34 Поясните что такое «структурные конфликты» и «структурные методы управления конфликтами» (приведите примеры)?
- 35 Объясните понятие «переговоры» и специфику переговорного процесса в управлении конфликтами.
- 36 Что такое «индивидуальный трудовой спор»?
- 37 Что означает понятие «коллективный трудовой спор»?
- 38 Какие процедуры относятся к методам урегулирования (разрешения) коллективных трудовых конфликтов (споров)?
- 39 Роль коллективного трудового договора в социально-трудовых отношениях и разрешении конфликтов.

Тематика докладов

1. Американская модель социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.
2. Европейская модель социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.
3. Японская модель социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.
4. Российская модель социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.

Проблемные вопросы

1. Правительство предлагает внести следующие изменения в государственную систему социальной защиты населения:
2. Отменить социальные стандарты;
3. Активно развивать систему социального страхования, особенно добровольного;
4. Сделать систему социальной помощи адресной и ограничить категории получателей.

Оцените данные предложения с точки зрения своевременности и эффективности.

Задача 18

2. Дефицит бюджета пенсионного фонда составляет 48%. В целях сокращения нагрузки на госбюджет правительство предлагает изменить пенсионную систему: сохранить только обязательную страховую часть пенсии, а накопительную сделать добровольной страховой, т.е. каждый работник сам будет формировать свои пенсионные накопления. Оцените данное предложение правительства.

Ситуационные задачи

1. Администрация поселкового совета. Штат – 37 человек, включая обслуживающий персонал. Предложите меры стимулирования рудовой деятельности для разных категорий работников.

2. Муниципальная школа. Финансирование – преимущественно бюджетное. Школа оказывает платные образовательные услуги, 40% от которых имеет право использовать для стимулирования труда учителей. Предложите меры стимулирования труда учителей.

Тематика эссе

1. Формы участия работников в социально-трудовых отношениях.
2. Особенности и проблемы развития социального партнерства в России
3. Социально-трудовые отношения в организации и пути их совершенствования
4. Социальная защита работников как функция социально-трудовых отношений
5. Имидж работодателя в социально-трудовых отношениях
6. Государственное регулирование социально-трудовых отношений в России
7. Роль социальной политики в регулировании социально-трудовых отношений
8. Проблемы регулирования социально-трудовых отношений в организации
9. Направления развития социально-трудовых отношений в России
10. Эволюция социального партнерства
11. Теория и практика контроля за социально-трудовыми отношениями
12. Роль профсоюзов в управлении социально-трудовыми отношениями
13. Современные методы разрешения трудовых конфликтов: сравнительный анализ
14. Проблемные аспекты формирования внутрифирменных социальных планов и программ
15. Трудовой конфликт как тип социально-трудовых отношений
16. Исследование социально-трудовых отношений в организации
17. Зарубежный опыт управления социально-трудовыми отношениями
18. Основные тенденции взаимодействия работников и работодателей в современных социально-трудовых отношениях
19. Исследование неформальной составляющей взаимодействия работников и работодателей
20. Улучшение условий труда как одна из главных задач развития социально-трудовых отношений
21. Механизмы стимулирования субъектов социально-трудовых отношений к улучшению условий труда и охране труда
22. Изменение роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений
23. Социально-экономические проблемы регулирования трудовых споров и конфликтов
24. Регулирование оплаты труда в системе социально-трудовых отношений
25. Проблемы гармонизации современных социально-трудовых отношений.

**Зачетно-экзаменационные материалы для промежуточной аттестации
(экзамен)**

1. Понятие и сущность социально-трудовых отношений (СТО). Предмет СТО. Объекты и субъекты СТО.
2. Теории социально-трудовых отношений. Уровни отношений. Факторы, влияющие на социально-трудовые отношения.
3. Модели социально-трудовых отношений
4. Методы, формы, способы регулирования социально-трудовых отношений. Классификация методов управления социально-трудовыми отношениями.
5. Социальные методы регулирования социально-трудовых отношений.
6. Психологические методы регулирования социально-трудовых отношений.
7. Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений.
8. Организационно-административные методы регулирования социально-трудовых отношений.
9. Саморегулирование регулирования социально-трудовых отношений. Формы участия работников в регулировании социально-трудовых отношениях.
10. Основные способы регулирования социально-трудовых отношений.
11. Функциональные направления развития социально-трудовых отношений в РФ. Оплата и мотивация труда. Уровень жизни и социальная поддержка населения. Политика на рынке труда.
12. Организация труда. Подготовка и переподготовка кадров.
13. Охрана и условия труда.
14. Социальное страхование.
15. Правовое регулирование труда и социальных вопросов.
16. Понятие социального партнерства. Типы социально-трудовых отношений.
17. Функции трудового коллектива. Идеология социального партнерства. Принципы формирования социального партнерства в организации.
18. Функции соглашений и коллективных трудовых договоров. Виды соглашений.
19. Содержание соглашений, коллективных договоров.
20. Мотивы заключения коллективных договоров для сторон социально-трудовых отношений.
21. Понятие мониторинга социально-трудовых отношений. Цель и задачи мониторинга социально-трудовых отношений.
22. Применение цифровых технологий и автоматизация процесса мониторинга СТО.
23. Критерии оценки состояния социально-трудовых отношений.
24. Нормативно-правовая и информационная база мониторинга социально-трудовых отношений.
25. Сущность, принципы, структура социальной политики в организации. Содержание внутрифирменной социальной политики.
26. Порядок формирования планов и программ социальной политики в организации.
27. Задачи профсоюзов в управлении социально-трудовыми отношениями.
28. Типы конфликтов и управление конфликтной ситуацией.
29. Причины возникновения конфликтов в трудовом коллективе.
30. Методы управления конфликтами в организации.

Критерии оценивания результатов обучения

Оценка	Критерии оценивания по экзамену
Высокий уровень «5»	оценку «отлично» заслуживает студент, освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал без пробелов; выполнивший

(отлично)	все задания, предусмотренные учебным планом на высоком качественном уровне; практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы.
Средний уровень «4» (хорошо)	оценку «хорошо» заслуживает студент, практически полностью освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не оценены максимальным числом баллов, в основном сформировал практические навыки.
Пороговый уровень «3» (удовлетворительно)	оценку «удовлетворительно» заслуживает студент, частично с пробелами освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, многие учебные задания либо не выполнил, либо они оценены числом баллов близким к минимальному, некоторые практические навыки не сформированы.
Минимальный уровень «2» (неудовлетворительно)	оценку «неудовлетворительно» заслуживает студент, не освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не выполнил, практические навыки не сформированы.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень учебной литературы, информационных ресурсов и технологий

5.1. Учебная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 521 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18017-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/587562>.

2. Экономика труда : учебник для вузов / под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/585890>.

3. Экономика труда и управление персоналом : учебник и практикум для вузов / под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17017-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/589323>.

4. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 473 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19523-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582840>.

5.2. Периодическая литература

1. Электронная библиотека GREBENNIKON.RU <https://grebennikon.ru/>
2. Экономический журнал Высшей школы экономики
3. Экономическое развитие России
4. Социальная политика и социальное партнерство
5. Экономика и управление
6. Экономика: теория и практика

5.3. Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронная библиотека Научной библиотеки КубГУ

<http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web>

Электронный каталог

Поступления литературы в библиотеки филиалов

Поступления диссертаций и авторефератов

Статьи из периодики и научных сборников с 2016 г.

Статьи из периодики и научных сборников до 2016 г.

Газеты и журналы

Электронная библиотека трудов ученых КубГУ

Электронно-библиотечные системы (ЭБС)

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru/>
4. ЭБС «ZNANIUM» <https://znanium.ru/>
5. ЭБС «BOOK.ru» <https://www.book.ru>

Профессиональные базы данных российские

1. Национальная электронная библиотека <https://rusneb.ru/>
2. Базы данных компании «ИВИС» <https://eivis.ru/>
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (НЭБ) <http://www.elibrary.ru/>
4. МИАН. Полнотекстовая коллекция математических журналов <http://www.mathnet.ru>
5. Журнал Квантовая электроника <https://quantum-electron.lebedev.ru/arhiv/>
6. Журнал Успехи физических наук <https://ufn.ru/>

7. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов РАН) <https://journals.rcsi.science/>
8. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина <https://www.prilib.ru/>
9. Электронная библиотечная система социо-гуманитарного знания «SOCHUM» <https://sochum.ru/>

Информационные справочные системы

1. Консультант Плюс - справочная правовая система (доступ по локальной сети с компьютеров библиотеки)

Профессиональные базы данных зарубежные

1. Журналы издательства Wiley <https://onlinelibrary.wiley.com/>
2. Полнотекстовая коллекция книг eBook Collections издательства SAGE Publications <https://sk.sagepub.com/books/discipline>
3. Полнотекстовая коллекция книг EBSCO eBook <https://books.kubsu.ru/>
4. Ресурсы Springer Nature <https://link.springer.com/>, <https://www.nature.com/>
5. Chemical Abstracts Service (CAS) SciFinder Discovery Platform <https://scifinder-n.cas.org>
6. Questel. База данных Orbit Premium edition <https://www.orbit.com>
7. Полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Ebook) <https://pubs.aip.org/books>
8. Полнотекстовая архивная коллекция журналов издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Digital Archive) <https://pubs.aip.org/>
9. China National Knowledge Infrastructure. БД CNKI Academic Reference (AR) <https://ar.oversea.cnki.net/>

Базы данных открытого доступа

1. КиберЛенинка <http://cyberleninka.ru/>;
2. Американская патентная база данных <https://www.uspto.gov/patents/search/patent-public-search>
3. Лекториум ТВ - видеолекции ведущих лекторов России <http://www.lektorium.tv/>
4. Приоритетные научные направления РУДН. Специальные коллекции <https://priority-lib.rudn.ru/>

Базы данных КубГУ

1. Открытая среда модульного динамического обучения КубГУ <https://openedu.kubsu.ru/>
2. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций <http://infoneeds.kubsu.ru/>
3. Электронный архив документов КубГУ <http://docspace.kubsu.ru/>

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Формы организации самостоятельной работы магистрантов разнообразны. Они включают в себя:

– изучение и систематизацию официальных государственных документов – законов, постановлений, указов, нормативно-инструкционных и справочных материалов с использованием информационно-поисковых систем "Консультант-плюс", "Гарант", глобальной сети "Интернет";

– изучение учебной, научной и методической литературы, материалов периодических изданий с привлечением электронных средств официальной, статистической, периодической и научной информации;

– участие в работе студенческих конференций, комплексных научных исследованиях.

Основными видами самостоятельной работы без участия преподавателя являются:

- формирование и усвоение содержания разделов изучаемой дисциплины на базе рекомендованной учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- подготовка к практическим занятиям, их оформление;
- выполнение домашних заданий в виде решения ситуационных задач, проведения исследований по разделам дисциплины, написание докладов и эссе и т.д.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

7. Материально-техническое обеспечение по дисциплине (модулю)

Наименование специальных помещений	Оснащенность специальных помещений	Перечень лицензионного программного обеспечения
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Мебель: учебная мебель Технические средства обучения: экран, проектор, ноутбук	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Мебель: учебная мебель Технические средства обучения: экран, проектор, ноутбук	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Наименование помещений для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность помещений для самостоятельной работы обучающихся	Перечень лицензионного программного обеспечения
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (читальный зал Научной библиотеки)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus

	беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (ауд.213 А, 218 А)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus