

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет управления и психологии

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор

С.А. Каруров Т.А.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Б1.О.09 БИЗНЕС-АНАЛИТИКА, СИСТЕМА СТРАТЕГИЙ И МЕТОДЫ
РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) / специализация Стратегический и операционный
менеджмент: управленческий консалтинг

Форма обучения заочная

Квалификация магистр

Краснодар 2026

Рабочая программа дисциплины Б1.О.09 Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки/специальности 38.04.02 Менеджмент (Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг).

Программу составили:

Заведующий кафедрой общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, канд. экон. наук, доцент _____  Д.В. Ланская

Профессор кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, д-р экон. наук, доцент _____  В.В. Ермоленко

Рабочая программа дисциплины «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании», утверждена на заседании кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов протокол № 7 от «18» мая 2026 г.

Заведующий кафедрой (разработчика) канд. экон. наук, доцент _____  Д.В. Ланская

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии протокол № 8 от «19» мая 2026 г.

Председатель УМК факультета _____  К.М. Белокопытова

Рецензенты:

1. Барановская Т.П., д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой системного анализа и обработки информации, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»
2. Маслак С.И., заместитель генерального директора ООО «Комплексный инжиниринг»

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

- изучить теории стратегического менеджмента, которые являются основой формирования стратегического мышления у современного менеджера;
- изучить стратегические альтернативы развития организации и влияние стратегического выбора на успешность деятельности организации;
- уметь применять базовые знания в области управления организацией в условиях реализации стратегических изменений;
- уметь использовать инструменты стратегического анализа;
- владеть навыками использования аналитического инструментария стратегического менеджмента.

Объектом изучения является деятельность команды менеджеров по управлению корпорацией, активно взаимодействующей с турбулентной внешней средой.

Предметом изучения являются теории и школы, методы диагностики и стратегического анализа корпорации, методы разработки и реализации стратегии развития.

Содержание учебной дисциплины направлено на приобретение компетенций по постановке межфункциональных задач и инструментальных навыков их решения, а также развитие полученных ранее знаний в области менеджмента. Студенты должны владеть неоклассическими экономическими теориями, концепциями по теории организации и теории фирмы, знать базовые концепции и модели классического и современного стратегического менеджмента, владеть методами системного анализа, и управленческого учета; знать концепции и социально-психологические основы современного менеджмента, владеть методами качественного и количественного анализа информации.

Особое внимание уделено постановке актуальных проблем современного менеджмента, современных технологий их решения и рассмотрению его в организации на следующих логических уровнях: концептуальном, модельном, алгоритмическом, программном, информационном, интеллектуальном

1.2 Задачи дисциплины

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины:

Теоретическая компонента

1) изучение классических и современных моделей стратегического менеджмента во взаимосвязи с эволюцией теоретических концепций, тенденциями и проблемами развития и управления организацией;

2) освоение базовых моделей и методов, используемых в практике стратегического планирования и управления;

Познавательная компонента

3) приобретение знаний и навыков, необходимых для постановки и практического решения актуальных задач стратегического управления развитием компаний;

Практическая компонента

4) формирование у студентов аналитических компетенций, позволяющих активно и творчески участвовать в разработке и практическом применении современных подходов, методов и моделей стратегического менеджмента

5) развитие у студентов индивидуального потенциала, способностей к творческому, системному и стратегическому мышлению.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. Изучается она на первом курсе заочной формах обучения, и базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных в бакалавриате. В свою очередь она обеспечивает изучение следующих дисциплин: корпоративные финансы, инвестиции и финтех, методы

стратегического и оперативного контроллинга, управление конкурентными преимуществами и инструменты реализации системы стратегий, инновационная экосистема компании и др. Учебная программа дисциплины «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании» предусматривает проведение занятий в форме лекций и практических работ. Она подготовлена в соответствии требованиями, предъявленными с требованиями ФГОС ВО 3++.

Достижение этой цели сопровождается раскрытием перед студентами процесса эволюции стратегического менеджмента, изучение современных моделей процесса стратегического менеджмента и методов стратегического анализа. В ходе обучения студенты должны научиться анализировать состояние внешней и внутренней сред для решения современных профессиональной задач управления фирмой.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
УК 1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК-1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику	Знает сущность походов в исследовании систем управления
	Умеет проводить анализ событий, процессов и вкладов исследователей в теорию и практику управления.
	Владеет вкладом исследователей в науку, способен делать актуальные выводы для текущего времени
ИУК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Знает методы поиска, отбора и систематизацию информации с учетом поставленной цели
	Умеет делать выводы и предлагать альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации
	Владеет методами анализа влияния информации на исход альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и выбирать альтернативных варианты стратегических решений в проблемной ситуации, а также оценивать риски
УК 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	
ИУК-2.1. Использует принципы, методы и модели проектного менеджмента в решении профессиональных задач	Знает методы анализа макроокружения, мезо- и микросреды фирмы и методы анализа внутренней среды
	Умеет проводить стратегический анализ
	Владеет методами разработки миссии и стратегических целей фирмы
ИУК-2.2. Разрабатывает программу действий по	Знает методы принятия и обоснования стратегических решений, оценки их организационной

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
УК 1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
решению задач проекта и обеспечивает его выполнение в соответствии с установленными целями, на основе оценки рисков и рационального управления ресурсами	эффективности и социальной значимости
	Умеет проводить оценку организационной эффективности и социальной значимости стратегических решений
	Владеет методикой проведения организационной эффективности и социальной значимости стратегических
	Умеет оценить реальную внешнюю среду и выявить возможности и угрозы
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	
ИОПК-3.1. Владеет методами менеджмента и анализом данных динамичной среды	Имеет опыт оценки эффективности стратегических решений в сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
ИОПК-3.2. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость	Знает способы принятия организационно-управленческих решений.
	Умеет принимать организационно-управленческие решения
	Владеет методикой принятия стратегических решений
ИОПК-3.3 Способен оценивать операционную и организационную эффективность принимаемых решений, их социальную значимость в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Теорию оценки эффективности решений
	Умеет оценивать операционную и организационную эффективность, социальную значимость управленческих решений
	Владеет методикой оценки последствий управленческих решений

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц (252 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице.

	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	КСР	СРС
I.	Организации стратегического управления и анализа					

1.	Сущность стратегического менеджмента. Модель цикла процесса стратегического управления. Стратегический анализ и его роль в системе управления корпорации	17	2			15
2.	Методы диагностики и стратегического анализа	34	2	2		30
II	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса, разработка миссии, стратегических целей					
3	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса	34	2	2		30
5	Разработка миссии, стратегических целей фирмы	34	2	2		30
6	Уровни управления и типовые стратегии. Система стратегий развития бизнеса	32		2		30
III	Реализация стратегий развития фирмы. Проектный поход					
7	Стратегические и суперстратегические решения.	32		2		30
IV	Развитие компании					
8	Сущность развития компании по Й. Шумпетеру	20				20
9	Методы развития компании Защита курсовых работ	20				20
	ИТОГО по разделам дисциплины	223	8	10		205
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2			2	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,5				
	Курсовая работа/проект (КР/КП) (подготовка)	14				
	Подготовка к текущему контролю	12,5				
	Общая трудоемкость по дисциплине	252				

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ПР	
I.	Организации стратегического управления и анализа					
3.	Сущность стратегического менеджмента. Модель цикла процесса стратегического управления. Стратегический анализ и его роль в системе управления корпорации	17	2			15
4.	Методы диагностики и стратегического анализа	34	2	2		30
II	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса, разработка миссии, стратегических целей					
3	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса	36	2	4		30
5	Разработка миссии, стратегических целей фирмы	34	2	2		30
6	Уровни управления и типовые стратегии. Система стратегий развития бизнеса	34		4		30
III	Реализация стратегий развития фирмы. Проектный поход					

7	Стратегические и суперстратегические решения.	34		4		30
IV	Развитие компании					
8	Сущность развития компании по Й. Шумпетеру	20				20
9	Методы развития компании Защита курсовых работ	20				20
	ИТОГО по разделам дисциплины	223	8	16		205
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,5				
	Курсовая работа/проект (КР/КП) (подготовка)	14				
	Подготовка к текущему контролю	12,5				
	Общая трудоемкость по дисциплине	252				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

2.3.1 Занятия лекционного типа

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1.	Сущность стратегического менеджмента. Модель цикла процесса стратегического управления. Стратегический анализ и его роль в системе управления корпорации	Актуальность, связь с другими дисциплинами, порядок изучения, отчетность Стратегия и основные принципы ее формирования. Система сбалансированных показателей BSC (Нортон и Р.Каплан) как карта стратегического плана и система управления реализацией стратегии. Интегрированная система управления корпорации	<i>Р</i>
2.	Методы диагностики и стратегического анализа	Базовые концепции стратегического анализа. Методы стратегического анализа: NDPESTEL, SWOT-, SNW-, GAP-, CVP – , VRIO - анализов, диаграмма проблем Исикавы.	<i>Р</i>
3.	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса	Структуризация внешней среды. Особенности анализа влияния макроокружения, мезо- и микросреды на корпорацию. Проблемы мониторинга факторов внешней среды	<i>Э</i>
4.	Разработка миссии, стратегических целей фирмы	Сущность миссии. SMART – цели. Область СтрЦ	<i>КР</i>

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические / семинарские занятия/лабораторные работы)

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий / работ	Форма текущего контроля
1.	Технология стратегического анализа, поиск возможностей развития бизнеса	Особенности анализа влияния макроокружения, мезо- и микросреды на корпорацию. <i>Дискуссия:</i> решение проблемы мониторинга и повышения качества анализа влияния внешней среды на корпорацию	Дискуссия
2.	Разработка миссии, стратегических целей фирмы	Анализ позиций корпорации на рынке <i>Групповая работа:</i> разработка критериев и	Дискуссия

		сравнение конкурентов на сегменте рынка корпорации. Методика выполнения курсовой работы.	
3.	Уровни управления и типовые стратегии. Система стратегий развития бизнеса.	Защита курсовой работы	Групповая работа

Написание реферата (Р), эссе (Э), Курсовая работа (КР) и т.д.

При изучении дисциплины могут применяться электронное обучение, дистанционные образовательные технологии в соответствии с ФГОС ВО.

4.3.3 Примерная тематика курсовых работ по дисциплине «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании»

№ п/п	Наименование темы
1.	Практика управления инвестиционными рисками с построением карты рисков. Методы их идентификации, снижения рисков и обеспечения безопасности бизнеса (на материалах ...)
2.	Методы стратегического анализа макроокружения, мезо - , микро,- и внутренней среды с постановкой проблем корпорации и обоснованием методов из разрешения (на материалах ...)
3.	Аудит действующей стратегии бизнеса и разработка мероприятий по ее корректировке и обеспечению эффективности (на материалах ...)
4.	Современные приоритеты стратегической ориентации корпораций: ценность, инновации, скорость, гибкость. Методы их реализации (на материалах ...)
5.	Система стратегического управления корпорации: проект внедрения, критерии и показатели эффективности (на материалах ...)
6.	Исследование моделей процесса стратегического управления: сравнительный анализ, выбор и проект ее внедрения в корпорации (на материалах ...)
7.	Стратегический контроль: мониторинг результатов реализации стратегии. (на материалах ...)
8.	Сравнительный анализ базовых стратегий развития на сетевом и корпоративном уровнях и синтез инновационной стратегии развития (на материалах ...)
9.	Сетевые организации и стратегические партнерства: особенности создания и функционирования: проектный подход (на материалах ...)
10.	Система стратегий развития корпорации: разработка и методы реализации производственной стратегии (на материалах ...)
11.	Система стратегий развития корпорации: финансовая стратегия бизнеса с учетом рисков (на материалах ...)
12.	Стратегия ПАО, основанная на компетенциях, динамических способностях и знаниях: особенности внедрения (на материалах ...)
13.	Механизмы формирования конкурентных преимуществ ПАО, особенности применения проектного подхода (на материалах ...)
14.	Модели цепочек ценностей в экономике знаний и в сфере интеллектуальных услуг (на материалах ...)
15.	Управленческие и организационные компетенции корпорации: методы и средства формирования (на материалах ...)
16.	Анализ и выявление компонентов стратегического потенциала корпорации и методы их формирования и развития (на материалах ...)
17.	Оценка компетенций персонала, как источника конкурентных преимуществ и ключевых факторов успеха компании (на материалах ...)
18.	Базовые стратегии развития на функциональном уровне. Их особенности в условиях локализации (на материалах ...)
19.	Анализ динамики влияние стадии жизненного цикла отрасли на факторы, определяющие

	конкурентную позицию компании на рынке. Стратегия антикризисного управления (на материалах ...)
20.	Анализ содержания и особенностей применения современных методов реализации системы стратегий публичного акционерного общества: проектный подход (на материалах ...)
21.	Особенности стратегического управления интеллектуальным капиталом корпорации (на материалах ...)
22.	Измерение состояния и динамики развития социально – экономической системы: модифицированная сбалансированная система показателей реализации стратегии корпорации (на материалах ...)
23.	Исследование содержания ключевых факторов успеха корпорации (на материалах ...) и технологии их развития
24.	Стратегический контроллинг в цикле процесса стратегического управления корпорацией: методы и внедрение (на материалах ...)
25.	Стратегический контроллинг и комплаенс в цикле процесса стратегического управления (на материалах ...)
26.	Стратегическое управление нематериальными активами корпорации (на материалах ...)
27.	Технология и особенности технологии разработки и реализации стратегических инновационных решений в корпорации (на материалах ...)
28.	Маркетинговый анализ местного рынка медицинских и разработка стратегии развития медицинской организации и инструментов ее реализации (на материалах ...)
29.	Стратегия закупочной деятельности (на материалах ...)
30.	Деловая стратегия бизнес-единицы в системе стратегий диверсифицированной корпорации (на материалах ...)
31.	Этапы разработки и содержание маркетинговой стратегии корпорации (на материалах ...)
32.	Этапы разработки и содержание кадровой стратегии корпорации (на материалах ...)
33.	Экономическая стратегия группы компаний по управлению экономическими факторами организации для формирования экономических устойчивых конкурентных преимуществ (на материалах ...)
34.	IT – стратегия: анализ, разработка, выбор, реализация и контроль (на материалах ...)
35.	Стратегический анализ инновационной деятельности для бизнес-единицы (на материалах ...)
36.	Разработка системы стратегического менеджмента корпорации (на материалах ...)

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Реферат,	Методические рекомендации по подготовке письменных работ студентами: учебно-методическое пособие / В.В. Ермоленко, М.Р. Закарян, Д.В. Ланская, М.А. Мирошниченко, А.П. Савченко, Д.А. Деткина. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. 2022. – 73 с.
2	Курсовая работа	Методика написания выпускной квалификационной и курсовых работ по направлению «Документоведение и архивоведение»: учеб.- метод. пособие / В.В. Ермоленко, Д.В. Ланская, М.А. Мирошниченко, А.П. Савченко – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2022. – 153 с. Ермоленко В.В. Теория, методология и инструменты интеллектуального обеспечения принятия управленческих решений в корпорации: Монография. Краснодар: Издательство КубГУ, 2012. 388 с. Менеджмент (Современный российский менеджмент): Учебник/ Под. ред М.Л. Разу. М.: ФБК – ПРЕСС, 2021. 504с. Попов С.А. Стратегический менеджмент. Видение важнее чем знание: учебное пособие, – М.: Дело, 2014. – 352 с. Менеджмент (Современный российский менеджмент): Учебник/ Под. ред М.Л. Разу. М.: ФБК – ПРЕСС, 2021. 504с.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

Образовательные технологии, используемые при реализации различных видов учебной деятельности:

- лекции: интерактивные (диалоговые) и проблемные с компьютерными презентациями;
- практические (семинарские) занятия;
- лабораторные занятия.

Традиционные образовательные технологии: лекции, практические занятия, лабораторные работы.

Технология проблемного обучения: лекция – дискуссия, проблемная лекция, компьютерная презентация. На лекциях излагаются основные теоретические положения и концепция курса, дающие студентам информации, соответствующую программе.

Задача практических занятий – развитие у студентов навыков по применению теоретических положений к решению практических задач. С этой целью разработаны задания для выполнения практических работ. Они состоят из задач и упражнений, ориентированных на усвоение теоретического материала и умения его использовать для решения лабораторных (практических) заданий.

На каждом практическом занятии отводится время для дискуссии, в которой участвуют докладчик, подготовивший сообщение по какой – либо практической проблеме информационных систем и баз данных, его оппоненты (1 или 2 человека), подготовившие контраргументы, и другие студенты группы.

Другая форма организация работы студентов – написание реферата, которое представляет собой исследование объемом до 5000 знаков по проблемам стратегического управления компанией с предложением вариантов решения проблем.

Для ответов на индивидуальные вопросы, а также для помощи в подготовке рефератов и написания эссе предусмотрены индивидуальные консультации преподавателя.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Стратегический менеджмент и системная аналитика».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения текущего контроля в форме доклада-презентации по проблемным вопросам стратегического менеджмента, реферата, эссе и контрольной работы по промежуточной аттестации в форме вопросов к экзамену.

Структура оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации

№ п/п	Код и наименование индикатора	Результаты обучения	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	УК-1.1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Владеет навыками применения исторического подхода в исследовании проблем управления	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, разделу.	<i>Вопрос на экзамене</i>
2	УК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Владеет навыками поиска, отбора и систематизации информации	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, разделу. Анализ практических ситуаций	<i>Вопрос на экзамене</i>
3	ОПК-3.1. Владеет методами менеджмента и анализом данных динамичной среды	Владеет методами разработки миссии и стратегических целей фирмы	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, разделу. Анализ практических ситуаций	<i>Вопрос на экзамене</i>
4	ОПК-3.2. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость	Умеет проводить оценку организационной эффективности и социальной значимости стратегических решений	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, разделу. Анализ практических ситуаций	<i>Вопрос на экзамене</i>
5	ОПК-3.3. Способен оценивать операционную и организационную эффективность принимаемых решений, их	Умеет оценить реальную внешнюю среду и выявить возможности и угрозы	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, разделу.	<i>Вопрос на экзамене</i>

	социальную значимость в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды		Анализ практических ситуаций	
--	--	--	------------------------------	--

Реферат.

Разделы:

1.1. Сущность стратегического менеджмента. Модель цикла процесса стратегического управления (модель: описать модель процесса стратегического менеджмента компании и раскрыть содержание этапов).

1.2. Разработать для компании базы практики подробные матрицы NDPESTEL-, MesoOT-, VRIO-анализа

1.3. Провести анализ внутренней среды компании базы практики (все срезы). Составить SWOT-, SNW- матрицы. Описать сильные стороны и их использование в процессе управления бизнесом (компанией)

Вопросы к экзамену по дисциплине «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании»

1. Внутренняя и внешняя эффективность фирмы, ее связь с ключевыми факторами успеха и конкурентными преимуществами. Критерии стратегического успеха и провала

2. Концепции рыночной и ресурсной ориентации стратегий. Особенности постановки и решения стратегических задач

3. Источники и критерии увеличения ценности компании. Влияние стратегических решений по бизнес-портфелю компании на ее стоимость.

4. Исследование динамики изменения внешней среды: использование техники сценариев, NDPESTEL- и динамического SWOT - анализа.

5. Факторы, определяющие ценность продукции и услуг для потребителей. Стратегия формирования ценности для покупателей. Концепции Трейси и Вирсиема

6. Концепция “цепочки ценностей” М. Портера, ее роль в создании устойчивых конкурентных преимуществ компании, формировании стратегической архитектуры и бизнес-модели.

7. Роль основных функций, ресурсов и потенциала в формировании ценности и ключевых компетенций компании. Обоснование стратегических решений и мероприятий по развитию компетенций.

8. Исследование динамики изменения внешних ключевых факторов успеха по мере развития рынка. Сценарно - стратегический анализ.

9. Взаимосвязь инструментов стратегического анализа и планирования. Комплексный анализ.

10. Методы стратегической диагностики. Выявление проблем, причин и факторов, наиболее значимых для развития, успеха или провала организации.

11. Модели конкурентного анализа М. Портера: основные положения, области применения в стратегическом управлении, ограничения.

12. Концепция GAP-анализа, его использование в конкурентном и сравнительном анализе, при реализации стратегий.

13. Корневые компетенции: анализ влияния на ценность продукции и услуг компании, стратегические решения по созданию, развитию и использованию.

14. Отличительные компетенции. Концепция и инструменты VRIO-анализа.

15. Позиционирование бизнеса: связь с корневыми компетенциями, бизнес-моделью приоритетами ценности. Обоснование решений по позиционированию компании.

16. Позиционные преимущества компании. Факторы, определяющие выбор и изменение конкурентной и стратегической позиции.

17. Модели анализа и обоснования стратегий конкурентного поведения компании.

18. Модели портфельного анализа. Особенности применения и ограничения матриц Обоснование решений по диверсификации и организации бизнеса с учетом синергического эффекта и матрицы стратегического отклика.

19. Метод сценариев и его применение в стратегическом управлении.

20. Модель разработки плановой стратегии, согласование стратегий и сценариев.

Критерии оценивания магистрантов на экзамене

Для получения оценки «удовлетворительно»

В ответе раскрыта сущность основных категорий и понятий, содержащихся в вопросе, таким образом, чтобы в нем просматривался ответ на поставленный вопрос.

Для получения оценки «хорошо»

В ответе раскрыта сущность основных категорий и понятий, содержащихся в вопросе, и определены все логические связи и отношения между ними, обеспечивающие полное раскрытие смысла ответа на поставленный вопрос.

Для получения оценки «отлично»

В ответе раскрыта сущность основных категорий и понятий, содержащихся в вопросе, определены все необходимые логические связи и отношения между ними полностью раскрывающие смысл ответа на поставленный вопрос, и приведены примеры из практической деятельности, иллюстрирующие ответ на поставленный вопрос.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень учебной литературы, информационных ресурсов и технологий

Печатные издания, включенные в РПД, отражены в электронном каталоге Научной библиотеки КубГУ по адресу: <http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web> и соответствуют нормам обеспеченности литературой согласно ФГОС ВО 3++.

В перечень включены только необходимые для изучения дисциплины ЭБС, профессиональные базы данных, информационные справочные системы, ресурсы

свободного доступа, собственные электронные образовательные и информационные ресурсы КубГУ.

5.1 Учебная литература

№ п.п.	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной литературы, к-во страниц, вид и характеристика иных информационных ресурсов
1.	Инструменты управления капиталами организации в процессе инноваций и цифровой трансформации: монография / В.В. Ермоленко, Д.В. Ланская; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2022. – 189 с. – 500 экз. -ISBN 978-5-8209-2210-7.
2.	Актуальные проблемы и решения в модели риск - ориентированного комплаенс-менеджмента: монография / Д.В. Ланская; под ред. доктора экономических наук В.В. Ермоленко, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. – Краснодар.: Кубанский гос. ун-т, 2024. - 211с. – 500 экз. (ISBN 978-5-8209-2545-0),
3.	Стратегический менеджмент: учебник и практикум для вузов / Голубков, Е.П. - Москва: Юрайт, 2022. - 290 с. - URL: https://urait.ru/bcode/489449 (дата обращения: 27.05.2024). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-03369-4. - Текст : электронный.
4.	Стратегический управленческий учет для бизнеса: учебник / Л.В. Юрьева, Н.Н. Ильшева, А.В. Караваева, А.Н. Быстрова. - Москва: ИНФРА-М, 2022. - 336 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1844316 (дата обращения: 01.06.2024). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-16-005513-8. - Текст : электронный.
5.	Попов С.А. Стратегический менеджмент. Видение важнее чем знание: учебное пособие, – М.: Дело, 2022. – 352 с.
6.	Оценка персонала. Сбалансированная система показателей: учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. - 3-е изд., испр. и доп. - Москва: Юрайт, 2023. - 208 с. - URL: https://urait.ru/bcode/513592 (дата обращения: 13.05.2024). - Режим доступа для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-06638-8. - Текст : электронный.
7.	Стратегический менеджмент. Формирование стратегии и проектирование бизнес-процессов: учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов, Р. В. Серышев; под ред. Ю. В. Фролова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: Юрайт, 2022. - 154 с. - https://urait.ru/bcode/491863 . - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-09015-4. - Текст : электронный.

Дополнительная литература

№ п.п.	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной литературы, к-во страниц, вид и характеристика иных информационных ресурсов
1.	Аакер Дэвид А. Стратегическое рыночное управление. Пер. с англ. С-Пб.: Питер, 2002
2.	Стратегический менеджмент: учебник / С.А. Сироткин, Н.Р. Кельчевская. - Москва: ИНФРА-М, 2021. - 263 с. - URL: https://znanium.com/catalog/product/958515 (дата обращения: 19.05.2024). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-16-013815-2. - Текст : электронный.
3.	Концепция актуального стратегического менеджмента для современных российских компаний: монография / С. А. Попов; Высшая школа финансов и менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ. - Москва: Юрайт, 2016. - 223 с. - Библиогр.: с. 207-218. - ISBN 978-5-9916-2221-9 : 470 р. - Текст : непосредственный.
4.	Хорин А.Н. Керимов В.Е. Стратегический анализ: учебн. пособие. –М.: Эксмо, 2014. 480с.
5.	Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. СПб.: Питер, 1999.
6.	Ансофф И. Стратегическое управление. Пер. с англ. М.: Экономика, 1989.
7.	Бек Н.Н. Методы стратегического менеджмента. Учебно-методическое пособие, М.: ГУ-ВШЭ. 2007
8.	Виссема Х. Стратегический менеджмент. М.: Финпресс, 2000.
9.	Г.Хамел, К.Прахалад, Г. Томас, Д.О' Нил. Стратегическая гибкость. Пер. с англ. С-Пб.: Питер, 2005

10.	Грант Р. М. Ресурсная теория конкурентных преимуществ: практические выводы для формулирования стратегии. Вестник С-Пб Университета, 2003 г. Вып. 3 С. 47–75
11.	Гурков И.Б. Стратегия и структура корпорации. М.: Дело, 2006.
12.	Деминг Э. Выход из кризиса: новая парадигма управления людьми, системами и процессами/ пер. с англ. - М.: Альпина бизнес Букс, 2007.
13.	Ланская Д.В., Ермоленко В.В. Бюджет развития в экономических системах корпорации и местного хозяйства// Типография ЮИМ, Краснодар 2008. – 192 с.– 500 экз.-ISBN 978-5-93926-138-8.
14.	К. Фляйшер, Б.Бенсуссан. Стратегический и конкурентный анализ. Пер. с англ. М.: БИНОМ, 2005
15.	Каплан Роберт, Нортон Дэвид. Стратегические карты. Трансформация нематериальных активов в материальные результаты. М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2005
16.	Каткало В.С. Эволюция теории стратегического управления; Высшая школа менеджмента СПбГУ, - 2-е изд. - СПб: Изд-во «Высшая школа менеджмента»;Издат. дом С.-Петерб. гос. ун-та, 2008 548 с..
17.	Стратегия предприятия / Г. Б. Клейнер; Акад. народного хозяйства при Правительстве РФ, Центр. экономико-математический ин-т РАН. - М.: Дело, 2008. - 567 с. - Библиогр.: с. 537-552. - ISBN 9785774904877 : 282 р. - Текст : непосредственный.
18.	Курс МВА по стратегическому менеджменту/ Ред. Л.Фаэй; Р.Рэнделла. Пер. с англ.- 4-е изд.- М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.
19.	Менеджмент XXI века. Под ред. С. Чоудхари. Пер. с англ., М.: ИНФРА-М, 2002 гл.1, 9-11
20.	Минцберг Г. Структура в кулаке. Создание эффективной организации. СПб.: Питер, 2002.
21.	Минцберг Г., Альстрэнд Б., Лэмпел Д. Школы стратегий. Стратегическое сафари: экскурсия по дебрям стратегий менеджмента. СПб.: Питер, 2000.
22.	Минцберг Г., Куинн Дж. Б., Гошал С. Стратегический процесс. Концепции. Проблемы. Решения. СПб.: Питер, 2001.
23.	Олве Н.Г., Петри К-Й., Рой Ж, Рой С. Баланс между стратегией и контролем. Пер. с англ. С-Пб.: Питер, 2005
24.	Попов С.А. Стратегический менеджмент. Видение важнее чем знание: учебное пособие, – М.: Дело, 2014. – 352 с.
25.	Портер М. Конкурентное преимущество. Как достичь высокого результата и обеспечить его устойчивость. М.: Альпина Бизнес Букс, 2005.
26.	Томпсон-мл. А.А., А. Дж. Стрикленд III. Стратегический менеджмент. Концепции и ситуации для анализа. 12-е издание. Изд-во «Вильямс», 2003.
27.	Фляйшер К., Бенсуссан Б. Стратегический и конкурентный анализ. Пер. с англ. М.: БИНОМ, 2005
28.	Хамел Г., Прахалад К.К. Конкурируя за будущее: создание рынков завтрашнего дня. М.: Олимп-Бизнес, 2002.
29.	Стратегический менеджмент = Strategic management: концепции и ситуации для анализа: [учебное пособие] / А. А. Томпсон-мл., А. Дж. Стрикленд III; [пер. с англ. А. Р. Ганиевой и др.; под ред. Н. М. Макаровой]. - 12-е изд. - М.: Вильямс, 2012. - 924 с.: ил. - (Библиотека strategica). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 9785845904072. - ISBN 0072314990: 811.00. - Текст : непосредственный.
30.	Стратегический менеджмент. Формирование стратегии и проектирование бизнес-процессов: учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов, Р. В. Серышев; под ред. Ю. В. Фролова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: Юрайт, 2022. - 154 с. - https://urait.ru/bcode/491863 . - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-09015-4. - Текст : электронный.

5.2 Периодические издания

Печатные периодические издания из «Перечня печатных периодических изданий, хранящихся в фонде Научной библиотеки КубГУ» <https://www.kubsu.ru/ru/node/15554>, и/или электронные периодические издания, с указанием адреса электронной версии журнала из баз данных, доступ к которым имеет КубГУ:

1. Базы данных компании «ИВИС» <https://eivis.ru/>

2. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов РАН) <https://journals.rcsi.science/>

5.3 Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронная библиотека Научной библиотеки КубГУ
<http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web>

Электронный каталог

Поступления литературы в библиотеки филиалов

Поступления диссертаций и авторефератов

Статьи из периодики и научных сборников с 2016 г.

Статьи из периодики и научных сборников до 2016 г.

Газеты и журналы, Электронная библиотека трудов ученых КубГУ

Электронно-библиотечные системы (ЭБС)

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru/>
4. ЭБС «ZNANIUM» <https://znanium.ru/>
5. ЭБС «BOOK.ru» <https://www.book.ru>

Профессиональные базы данных российские

1. Национальная электронная библиотека <https://rusneb.ru/>
2. Базы данных компании «ИВИС» <https://eivis.ru/>
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (НЭБ) <http://www.elibrary.ru/>
4. МИАН. Полнотекстовая коллекция математических журналов <http://www.mathnet.ru>
5. Журнал Квантовая электроника <https://quantum-electron.lebedev.ru/arhiv/>
6. Журнал Успехи физических наук <https://ufn.ru/>
7. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов РАН) <https://journals.rcsi.science/>
8. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина <https://www.prilib.ru/>
9. Электронная библиотечная система социо-гуманитарного знания «SOCHUM» <https://sochum.ru/>

Информационные справочные системы

1. Консультант Плюс - справочная правовая система (доступ по локальной сети с компьютеров библиотеки)

Профессиональные базы данных зарубежные

1. Журналы издательства Wiley <https://onlinelibrary.wiley.com/>
2. Полнотекстовая коллекция книг eBook Collections издательства SAGE Publications <https://sk.sagepub.com/books/discipline>
3. Полнотекстовая коллекция книг EBSCO eBook <https://books.kubsu.ru/>
4. Ресурсы Springer Nature <https://link.springer.com/>, <https://www.nature.com/>
5. Chemical Abstracts Service (CAS) SciFinder Discovery Platform <https://scifinder-n.cas.org>
6. Questel. База данных Orbit Premium edition <https://www.orbit.com>
7. Полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Ebook) <https://pubs.aip.org/books>
8. Полнотекстовая архивная коллекция журналов издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Digital Archive) <https://pubs.aip.org/>
9. China National Knowledge Infrastructure. БД CNKI Academic Reference (AR) <https://ar.oversea.cnki.net/>

Базы данных открытого доступа

1. КиберЛенинка <http://cyberleninka.ru/>;
2. Американская патентная база данных <https://www.uspto.gov/patents/search/patent-public-search>

3. Лекториум ТВ - видеолекции ведущих лекторов России <http://www.lectorium.tv/>
4. Приоритетные научные направления РУДН. Специальные коллекции <https://priority-lib.rudn.ru/>

Базы данных КубГУ

1. Открытая среда модульного динамического обучения КубГУ <https://openedu.kubsu.ru/>
2. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций <http://infoneeds.kubsu.ru/>
3. Электронный архив документов КубГУ <http://docspace.kubsu.ru/>

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Освоение дисциплины предусматривает прослушивание лекций и проведение практических работ.

Для глубокого изучения дисциплины настоятельно рекомендуется:

- систематически готовиться к практическим занятиям по учебным пособиям, научным статьям в журналах, а также с использованием ресурсов Интернет;
- своевременно выполнять практические задания, готовить рефераты и эссе.

Самостоятельная работа студента - один из важнейших этапов в подготовке специалистов. Она приобщает студентов к исследовательской работе, обогащает опытом и знаниями, необходимыми для дальнейшего их становления как специалистов, прививает навыки работы с литературой, статистическими данными.

Цель самостоятельной работы - систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний с использованием современных информационных технологий и литературных источников. Для развития навыков самостоятельной работы студентами во время самостоятельной работы выполняются:

- рефераты, связанные с рассмотрением проблем информационного управления организацией;
- рефераты, связанные с обзором информационных рынков;
- домашние задания по поиску в Интернете информации на заданную научную тему и подготовке доклада.

Реферат или эссе готовятся студентом самостоятельно, в них обобщаются теоретические материалы по исследуемой теме с использованием материалов из специальной литературы, нормативно-правовых документов, стандартизирующих рассматриваемую сферу. В содержании работ должен быть собственный анализ и критический подход к решению проблемы по выбранной теме исследования, подкрепленный статистическими данными и корпоративной отчетностью известных корпораций. Материалы должны быть изложены на высоком теоретическом уровне, с применением статических данных и примеров.

Студентам рекомендуется непрерывно проводить научные исследования под руководством преподавателя кафедры по избранной теме и готовить сообщения на научные конференции, статьи в Сборник молодых исследователей и научные журналы.

Обучение студентов с ограниченными возможностями организуется в соответствии с требованиями «Методических рекомендаций по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего профессионального образования» от «8» апреля 2014 г.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

Контроль самостоятельной работы осуществляется:

- а) текущий контроль осуществляется еженедельно в соответствии с программой занятий;
- б) промежуточный контроль по итогам освоения разделов дисциплины осуществляется в форме экзамена.

На семинарских занятиях и при подготовке к ним (самостоятельная работа) применяются интерактивные образовательные технологии.

Методические рекомендации по написанию конспекта на лекционном занятии

Рекомендации студенту по написанию конспекта на лекционном занятии:

- необходимо полностью прослушать небольшой информационный блок из одного или нескольких предложений, которые рассказывает преподаватель в рамках темы;
- необходимо сократить его, оставив наиболее существенные элементы, не записывая вводные слова и избыточные пояснения;
- рекомендуется обязательно использовать перечень сокращений по данной дисциплине;
- необходимо отмечать в конспекте наиболее сложные для понимания моменты, на которые, в том числе, указывает и преподаватель;
- по окончании лекции рекомендуется задать уточняющие вопросы преподавателю и получить разъяснения по положениям пройденной лекции, которые вызывают непонимание или сомнения;
- с целью доработки текста необходимо в период пауз на лекции или после лекции восстановить текст в памяти, исправить ошибки, расшифровать не принятые ранее сокращения и заполнить пропущенные места
- окончании лекции рекомендуется выделить маркером определения ключевых терминов, названия теорий и подходов, элементы классификации и т.д.

Методические рекомендации по подготовке устного доклада

Реферат как вид самостоятельной работы в учебном процессе способствует формированию навыков исследовательской работы, расширяет познавательные интересы, развивает навыки критического осмысления получаемой информации.

При подготовке реферата по заданной теме студент составляет план, подбирает основные источники. В процессе работы с источниками систематизирует полученные сведения, делает выводы и обобщения. К докладу по теме могут привлекаться несколько студентов, между которыми распределяются вопросы выступления.

Выбор темы.

Тематика доклада обычно определяется преподавателем, но в определении темы инициативу может проявить студент. Прежде чем выбрать тему, автору необходимо выявить свой интерес, определить, над какой проблемой он хотел бы работать, более глубоко ее изучить.

Этапы работы студента над рефератом:

- 1) формулирование темы, причем она должна быть не только актуальной по своему значению, но и оригинальной, интересной по содержанию;
- 2) подбор и изучение основных источников по теме (как правильно, при разработке используется не менее 3-5 различных источников);
- 3) составление списка использованных источников. Обработка и систематизация информации;
- 4) разработка плана реферата;
- 5) подготовка реферата и презентации;

- 6) публичное выступление;
- 7) ответ на вопросы слушателей и обсуждение дискуссионных положений.

Содержание реферата:

1) введение – это вступительная часть научно-исследовательской работы. Автор должен показать актуальность темы, раскрыть практическую значимость ее, определить цели и задачи эксперимента или его фрагмента;

2) основная часть – в ней раскрывается содержание. Как правило, основная часть состоит из теоретического и практического разделов. В теоретическом разделе раскрываются история и теория исследуемой проблемы, дается критический анализ литературы и показываются позиции исследователей. В практическом разделе излагаются методы, ход, и результаты самостоятельно проведенного исследования (если оно предполагается). В основной части могут быть также представлены схемы, диаграммы, таблицы, рисунки, которые на публичном выступлении могут быть представлены в качестве иллюстрационного материала;

3) заключение – содержит итоги работы, выводы, к которым пришел автор, и рекомендации. Заключение должно быть кратким, обязательным и соответствовать поставленным задачам;

4) обзор использованных источников.

Примерная процедура публичного представления доклада:

- выступление докладчика (докладчиков);
- слушатели и преподаватель задают уточняющие вопросы на понимание;
- докладчик (докладчики) отвечают на вопросы;
- слушатели задают дискуссионные вопросы и высказывают оценочные суждения;
- докладчик (докладчики) отвечают на вопросы;
- преподаватель подводит итоги и высказывает оценочные суждения о докладе.

По усмотрению преподавателя доклады могут быть представлены на семинарах, научно-практических конференциях, а также использоваться как формы текущего контроля по пройденным темам.

Примерные критерии оценки реферата:

- актуальность темы исследования;
 - соответствие содержания теме;
 - глубина проработки материала; соблюдение требований к оформлению;
- умение делать выводы.

Критерии оценки:

Оценка «отлично» – выполнены все требования к написанию и защите реферата:

обозначена проблема и обоснована ее актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объем, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка «неудовлетворительно» – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Текущий контроль осуществляется еженедельно в соответствии с расписанием занятий на семинарском занятии; промежуточный контроль по итогам изучения дисциплины осуществляется в форме оценки устных или письменных ответов на экзамене и письменных или устных ответов по вопросы.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания ответов в процессе устного или письменного опроса:

Критерии оценки:

«удовлетворительно»/ «зачтено» - студент имеет фрагментарные представления о содержании заявленной темы проблемного семинара, частично освоил понятийно-категориальный аппарат;

«хорошо»/ «зачтено» - студент демонстрирует общие знания по заявленной теме проблемного семинара, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами;

«отлично»/ «зачтено» - студент демонстрирует системные знания по заявленной теме проблемного семинара, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами, формулирует аналитические обобщения и выводы.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания участия в дискуссии:

Основной акцент при проведении дискуссии на семинарском занятии делается на поиске нового актуального материала к семинару и активности его обсуждения в ходе дискуссии. Дискуссия на семинаре практикуется в случае, когда необходимо познакомить студентов с проблемой, имеющей неоднозначное освещение в науке и практике. При этом важно, чтобы источники информации, которыми пользуются студенты, были разнообразными, представляли разные точки зрения на проблему. При проведении дискуссии в такой форме преподаватель направляет дискуссию, задает вопросы, оживляющие её ход, и направляет в глубокое русло.

Критерии оценки:

«отлично» / «зачтено» - студент активно участвует в дискуссии, логично и последовательно выражает свой ответ, демонстрирует знания, которые соответствуют объему их раскрытия; правильно использует научную терминологию в контексте ответа; демонстрирует умения объяснять причинно-следственные и функциональные связи на примерах; формулировать собственные суждения и аргументы.

«хорошо» / «зачтено» - студент допускает малозначительные ошибки, или недостаточно, полно раскрыл содержание вопроса, а затем не смог в процессе беседы самостоятельно дать необходимые поправки и дополнения.

«удовлетворительно» / «зачтено» - в ответе допущены значительные ошибки, или в нем не раскрыты некоторые существенные аспекты содержания, или студент не смог показать необходимые умения.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания тестирования знаний:

Критерии оценки:

«отлично»/ «зачтено» - дано не менее 90% правильных ответов;

«хорошо»/ «зачтено» - дано не менее 75% правильных ответов;

«удовлетворительно» / «зачтено» - дано не менее 60% правильных ответов.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания индивидуального письменного задания:

Критерии оценки:

«отлично» / «зачтено» выставляется студенту, если студент обнаружил всестороннее систематическое знание предложенных преподавателем для анализа научных текстов, письменно сформулировал ответы на поставленные вопросы, работу сдал в срок.

«хорошо» / «зачтено» выставляется студенту, если студент правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, однако при ответе на отдельные вопросы допускает некоторые неточности.

«удовлетворительно» / «зачтено» выставляется студенту, который имеет знания только основного материала, но не усвоил его детали, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки в письменном ответе.

«неудовлетворительно» / «незачтено» выставляется студенту, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Методические рекомендации, определяющие процедуру оценивания презентации:

Критерии оценки:

«отлично»/ «зачтено» - презентация адекватно отражает содержание и структуру сформулированного задания; студент творчески подошел к визуализации материала; в публичной защите отражены аналитические обобщения и выводы;

«хорошо»/ «зачтено» - презентация частично соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и структуре задания; в публичной защите отражены фрагментарные аналитические обобщения и выводы;

«удовлетворительно» / «зачтено» - презентация частично соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и структуре задания; отсутствуют аналитические обобщения и выводы.

7. Материально-техническое обеспечение по дисциплине (модулю)

По всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины используются аудитории, кабинеты и лаборатории, оснащенные необходимым специализированным и лабораторным оборудованием.

Наименование специальных помещений	Оснащенность специальных помещений	Перечень лицензионного программного обеспечения
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Мебель: учебная мебель Технические средства обучения: экран, проектор, компьютер	Microsoft Office: Word; Excel; PowerPoint.
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Мебель: учебная мебель Технические средства обучения: экран, проектор, компьютер Оборудование:	Microsoft Office: Word; Excel; PowerPoint.

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Наименование	Оснащенность помещений для	Перечень лицензионного
--------------	----------------------------	------------------------

помещений для самостоятельной работы обучающихся	самостоятельной работы обучающихся	программного обеспечения
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (читальный зал Научной библиотеки)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	Microsoft Office: Word; Excel; PowerPoint.
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (ауд. 417А)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	Microsoft Office: Word; Excel; PowerPoint.

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую учебную программу по дисциплине

Б1.О.09 «БИЗНЕС-АНАЛИТИКА, СИСТЕМА СТРАТЕГИЙ И МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИЙ»

Рабочая учебная программа по программе магистратуры «Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг» составлена в соответствии с требованиями ФГОС во 3++ и примерной основной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Содержания рабочей программы соответствует требованиям ФГОС во 3++. Содержание рабочей программы соответствует поставленным целям, современному уровню и тенденциям развития стратегического менеджмента, формированию конкурентных преимуществ у различных социально-экономических систем (предприятий, компаний) в условиях роста интенсивности конкуренции.

При разработке рабочей учебной программы использовалась новейшая отечественная (Клейнер Г.Б., Попова С.А., Каткало В.С.), зарубежная литературы, а также собственные научные и учебные издания кафедры и отражают авторский подход лектора (Ланская Д.В., Ермоленко В.В.).

Содержания разделов оптимально насыщены и структурированы, целесообразно распределены по видам лекционные и семинарские занятия, в соответствии с трудоемкостью в часах, на основе фундаментальности и практико-ориентированности. Рабочая учебная программа отличается логической стройностью, практической направленностью.

Для более качественного изучения дисциплины необходимо предусмотреть привлечение на лекционные занятия представителей других российских вузов, а также мастер классы с экспертами и специалистами.

Заключение.

Рабочая учебная программа по дисциплине Б1.О.09 «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании» может использоваться в учебном процессе по магистерской программе «Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг» по направлению подготовки 38.04.02 «менеджмент» в ФГБОУ ВО «КубГУ».

Рецензент:

д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой системного анализа и обработки информации ФГБОУ ВО «КубГАУ» им. И.Т. Трубилина



Baranovskaya
Т.П. Барановская

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую учебную программу по дисциплине
Б1.О. 09 «БИЗНЕС-АНАЛИТИКА, СИСТЕМА СТРАТЕГИЙ И
МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИЙ»

Рабочая учебная программа по программе магистратуры «Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг» составлена в соответствии с требованиями ФГОС во 3++ и примерной основной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Содержания рабочей программы соответствует требованиям ФГОС во 3++ и поставленным целям и современному уровню, и тенденциям развития стратегического менеджмента, формированию конкурентных преимуществ у различных социально-экономических систем (предприятий, компаний) в условиях обострения конкуренции и роста санкций.

При разработке рабочей учебной программы использовалась новейшая отечественная (Клейнер Г.Б., Попова С.А., Каткало В.С.), зарубежная литературы, а также собственные научные и учебные издания кафедры и отражают авторский подход лектора (Ланская Д.В., Ермоленко В.В., Мирошниченко М.А.).

Содержания разделов и тем структурировано, целесообразно распределены по видам лекционные и семинарские занятия, в соответствии с трудоемкостью в часах, на основе фундаментальности и практико-ориентированности. Рабочая учебная программа отличается практической направленностью и логично построено

Для более качественного изучения дисциплины необходимо предусмотреть привлечение на лекционные занятия представителей других российских вузов, а также мастер классы с экспертами и специалистами.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Рабочая учебная программа по дисциплине Б1.О.09 «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании» может использоваться в учебном процессе по магистерской программе «Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» в ФГБОУ ВО «КубГУ».

Рецензент:

Заместитель генерального директора
ООО «Комплексный инжиниринг»

