

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Факультет управления и психологии

УТВЕРЖДАЮ:

Директор по учебной работе,
качество образования – первый



Хагуров Т.А.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Б1.О.01 Системный анализ и принятие решений в управлении
(индекс и наименование дисциплины (модуля))

Направление
подготовки/специальность

38.04.02 Менеджмент

(индекс и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль) /
специализация

**Стратегический и операционный менеджмент:
управленческий консалтинг**

(наименование направленности (профиля/специализации))

Форма обучения

заочная

(форма, очно-заочная, заочная)

Квалификация

магистр

Краснодар 2026

Рабочая программа дисциплины БД.О.01 Системный анализ и принятие решений в управлении составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки (профиль подготовки) 38.03.02 Менеджмент (Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг)
код и наименование направления подготовки (профиль)

Программу составили:

Д.В. Ланская, зав. кафедрой, канд. экон. наук, доцент

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание

М.Р. Закарян, доц. кафедры, канд. техн. наук, доцент

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание


подпись

подпись

Рабочая программа дисциплины БД.О.01 Системный анализ и принятие решений в управлении утверждена на заседании кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, протокол № 7 от «18» мая 2026 г.

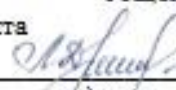
Заведующий
информационного
канд. экон. наук, доцент

кафедрой
менеджмента

общего,
и

стратегического,
бизнес-процессов

Д. В. Ланская


подпись

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии, протокол № 8 от «19» мая 2026 г.

Председатель УМК факультета
Белокопытнова



К М

подпись

Рецензенты:

Барановская Т. П., д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой системного анализа и обработки информации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

Маслак С. И., заместитель генерального директора ООО «Комплексный инжиниринг»

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

1.1 Цель освоения дисциплины

формирование и развитие у студентов культуры системного мышления и способности к проведению системного анализа всевозможных проблем, возникающих в современных коммерческих организациях, органах власти и государственного управления в сфере менеджмента, и принятию управленческих решений в условиях изменений и неопределенности.

1.2 Задачи дисциплины

изучить и практически освоить принципы, правила и приемы профессионального системного мышления в управлении коммерческой организацией, муниципальными и государственными учреждениями и предприятиями;

ознакомить с современным состоянием системных представлений и существующими концепциями системного подхода, системного анализа и принятия решений в сфере менеджмента;

рассмотреть и изучить вопросы применения методов системного анализа и принятия решений в управлении коммерческой организацией, муниципальными и государственными учреждениями и предприятиями в международной практике;

практически освоить методы системного анализа и принятия решений для решения проблем, возникающих в современных организациях, органах власти и управления в сфере менеджмента.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Системный анализ и принятие решений в управлении» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет. Дисциплина базируется на таких дисциплинах как «Философия», «История и философия науки», которые изучались по программе бакалавриата. В свою очередь дисциплина обеспечивает успешное изучение всех комплексных и системных дисциплин программы магистратуры, в частности «Управление проектами в коммерческой организации», «Информационные технологии управления и корпоративные информационные системы» «Методы стратегического и оперативного контроллинга». Кроме того, дисциплина осваивается в тесном взаимодействии с дисциплинами «Управленческая экономика», «Эволюция и современные проблемы управления» «Стратегический менеджмент и системная аналитика».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК-1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику	Знает методологию системного подхода к выявлению проблемных ситуаций и методы их системного анализа и постановки как проблем совершенствования
	Умеет применять знания методологии системного подхода и методов системного анализа и постановки проблем совершенствования в практике менеджмента
	Владеет базовыми методами системного анализа и постановки

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
	проблем совершенствования системы менеджмента
ИУК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Знает системные принципы и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа и постановки проблемы совершенствования, определяющей альтернативные варианты стратегических решений в проблемной ситуации и обуславливающей обоснование выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий
	Умеет применять знания принципов и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа постановки проблемы совершенствования в практике обоснования выбора оптимальной стратегии менеджмента с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий
	Владеет базовыми системными методиками обоснования выбора оптимальной стратегии менеджмента с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Заочная форма обучения		
	Всего часов	1к. уст. сессия.	1к. зим. сессия
1	2	3	4
Контактная работа, в том числе:	12,2	10	2,2
Аудиторные занятия (всего):	12	10	2
занятия лекционного типа	4	4	-
лабораторные занятия	-	-	-
практические занятия	6	4	2
семинарские занятия	-	-	-
Иная контактная работа:	-	-	0,2
Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	-
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	0,2
Самостоятельная работа, в том числе:	56	26	30
Реферат/эссе (подготовка)	16		16
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)	30	26	4
Подготовка к текущему контролю	10	-	10

Контроль:		3,8	-	3,8
1		2	3	4
Подготовка к экзамену		-	-	-
Общая трудоемкость	час.	72	36	36
	в том числе контактная работа	12,2	10	2,2
	зач. ед.	2	1	1

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на первом курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Раздел 1. Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Как социальная задача превращается в социальную проблему. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач анализа, проблем, системного мышления и системного анализа в управления в современных организациях, органах власти и управления.	34	2	4	-	28
2.	Раздел 2. Системная структура и системная постановка проблемы, разработка альтернатив и принятие решений о стратегии действий. Особенности специфика и содержание системной структуры и системной постановки проблемы, разработки альтернатив и принятия решений о стратегии действий в управлении в современных организациях, органах власти и управления. Заключение	32	2	2	-	28
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	66	4	6	-	56
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю (контроль)	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

2.3.1 Занятия лекционного типа

Темы лекционных занятий, их содержание и формы текущего контроля приведены в таблице.

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1.	Раздел 1. Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Как социальная задача превращается в социальную проблему. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач	Лекция 1.1. Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Анализ значения понятий в названии дисциплины, определение предмета дисциплины и о необходимости для ее изучения устройства сознания и мышления как системного; принципы, правила и приемы профессионального системного мышления; задачи изучения дисциплины.	<i>P</i>
2.	Как социальная задача превращается в социальную проблему. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач	Лекция 1.2. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Анализ как метод познания вещей и явлений нашего мира, основанный на представлении мира как единораздельной целостности и возможности разбора, разложения, деления, членения ее на части и через познание частей познать целое. Социальная природа задач. Структура социальной задачи анализа, единство задачи анализа и синтеза, виды синтезов в задачах анализа, классификация задач анализа, познавательная задача анализа и ее решение, оценочная задача анализа и ее решение, проектная задача анализа и ее решение.	<i>P</i>
3.	анализа, проблем, системного мышления и системного анализа в информационно-документационном обеспечении управления в современных	Лекция 1.3. Как социальная задача превращается в социальную проблему. Соотнесение задачи и проблемы, первичное понимание проблемы. Задача и проблема как единый социальный феномен. Субъективные и объективные факторы, определяющие данный социальный феномен. Проблема как появление и развитие несоответствий в структуре социальной задачи.	<i>O</i>
4.	организациях, органах власти и управления.	Лекция 1.4. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Представление проблемы как системы (единораздельной целостности) несоответствий в структуре социальной задачи. Обоснование методологии системного подхода к исследованию проблемы как системы несоответствий в структуре социальной задачи. Определение системного анализа. Направленность системного анализа на принятие стратегического решения.	<i>O</i>
5.	Раздел 2. Системная структура и системная постановка проблемы, разработка альтернатив и принятие решений о стратегии действий. Особенности специфика и содержание системной структуры и системной постановки проблемы, разработки альтернатив и принятия решений о стратегии действий в	Лекция 2.1. Обзор современных представлений проблемы как предмета системного анализа. Субъективистский характер современных представлений проблемы как предмета системного анализа. Три типа идеологий субъективистского представления проблемы. Несубъективистские представления проблемы как предмета системного анализа. Проблема как система структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям. Проблема как система структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу. Трудности построения системной структуры проблемы при ее несубъективистском представлении. Трудности, связанные с определением системного инварианта в структуре социальной задачи. Методологические трудности научного конструирования структуры социальной задачи в соответствии с истинным социальным смыслом.	<i>T</i>
6.	информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах	Лекция 2.2. Системная структура проблемы. Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи представлениям социального субъекта. Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям.	<i>O</i>

	власти и управления. <i>Заключение</i>	Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу.	
1	2	3	4
7.		Лекция 2.3. Системная постановка проблемы. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи представлениям социального субъекта. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу.	О
8.		Лекция 2.4. Разработка альтернатив и принятие решений. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с представлениями социального субъекта. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с новыми социальными условиями. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с истинным социальным смыслом. Заключение.	О

Примечание: Р – реферат, О – опрос, Т – тест.

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические / семинарские занятия/ лабораторные работы)

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий/работ	Форма текущего контроля
1	2	3	4
1.	Раздел 1. Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Как социальная задача превращается в социальную проблему.	Практическое занятие 1.1. Особенности, специфика и содержание задач анализа в информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления. 1. Освоение методов и приемов оценки состояния и выявления проблемных ситуаций в информационно-документационном обеспечении управления. 2. Проведение анализа по оценке состояния менеджмента в современных организациях, органах власти и управления в конкретной сфере деятельности общества..	Решение задач
2.	Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач анализа, проблем, системного мышления и системного анализа в информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления.	Практическое занятие 1.2. Особенности, специфика и содержание системного мышления и системного анализа проблем менеджмента в современных организациях, органах власти и управления. 3. Освоение системных принципов и методических приемов поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа, и постановки проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления. 4. Выявление проблемной ситуации в информационно-документационном обеспечении управления в конкретной сфере деятельности общества	Решение задач
3.		Практическое занятие 2.1. Сбор и систематизация информации о проблемной ситуации в информационно-документационном обеспечении управления в конкретной сфере деятельности общества 5. Поиск источников информации и проведение отбора информации для системного анализа и постановки проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления для устранения выявленной	Решение задач

		проблемной ситуации. 6. Проведение систематизации отобранной информации и подготовка ее к проведению системного анализа проблемы	
1	2	3	4
4.		Практическое занятие 2.2. Постановка задачи системного анализа. 7. Выбор концептуального системного представления выявленной проблемной ситуации в сфере менеджмента. 8. Задача системного анализа по системной постановке проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления.	Решение задач
5.	Раздел 2. Системная структура и системная постановка проблемы, разработка альтернатив и принятие решений о стратегии действий. <i>Особенности специфика и содержание системной</i>	Практическое занятие 3.1. Особенности специфика и содержание системной структуры задачи системного анализа проблемы. 9. Освоение методов системного анализа по определению системной структуры проблемы менеджмента в современных организациях, органах власти и управления. 10 Построение системной структуры проблемы менеджмента в современных организациях, органах власти и управления.	Решение задач
6.	<i>структуры и системной постановки проблемы, разработки альтернатив и принятия решений о стратегии действий в информационно-документационном</i>	Практическое занятие 3.2. Системной постановки проблемы в информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления 11. Проведение системного анализа выявленной проблемной ситуации в сфере менеджмента. 12. Постановка проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления	Решение задач
7.	<i>обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления. Заключение</i>	Практическое занятие 3.3. Особенности специфика и содержание разработки альтернатив стратегии действий в информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления. 13. Освоение принципов и методических приемов разработки альтернатив стратегии действий, устраняющих проблемную ситуацию в сфере менеджмента. 14. Разработки альтернатив стратегии действий в управлении коммерческой организацией, муниципальными и государственными учреждениями и предприятиями для устранения проблемной ситуации в сфере менеджмента.	Решение задач
8.		Практическое занятие 3.4. Особенности специфика и содержание анализа альтернатив принятия решения о стратегии действий в информационно-документационном обеспечении управления в современных организациях, органах власти и управления. 15. Освоение принципов и методических приемов анализа альтернатив и принятии решений о стратегии действий, устраняющих проблемную ситуацию в сфере менеджмента. 16. Анализ альтернатив и принятие решения о стратегии действий в управлении коммерческой организацией, муниципальными и государственными учреждениями и предприятиями для устранения проблемной ситуации в сфере менеджмента.	Решение задач

При изучении дисциплины могут применяться дистанционные образовательные технологии, электронное обучение в соответствии с ФГОС ВО.

2.3.3 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Курсовая работа по дисциплине не предусмотрена

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
---	---------	---

1	Проработка учебного (теоретического) материала	1. Методические указания по организации самостоятельной работы по дисциплине «Системный анализ и принятие решений в управлении», разрабатываются.
№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
2		2. Конспект лекций по дисциплине «Системный анализ и принятие решений в управлении», разрабатываются.
3	Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)	Сборник заданий к практическим занятиям по дисциплине «Системный анализ и принятие решений в управлении», разрабатывается.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

В ходе изучения дисциплины предусмотрено использование следующих образовательных технологий: лекции, практические занятия, проблемное обучение, модульная технология, подготовка письменных аналитических работ, самостоятельная работа студентов.

Компетентностный подход в рамках преподавания дисциплины реализуется в использовании интерактивных технологий и активных методов (проектных методик, мозгового штурма, разбора конкретных ситуаций, анализа педагогических задач, педагогического эксперимента, иных форм) в сочетании с внеаудиторной работой.

Информационные технологии, применяемые при изучении дисциплины: использование информационных ресурсов, доступных в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Адаптивные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины – для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

9. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Системный анализ и принятие решений в управлении».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения **текущего контроля** в форме тестовых заданий, доклада-презентации по проблемным вопросам, разноуровневых заданий, ролевой игры, ситуационных и других задач и **промежуточной аттестации** в форме вопросов и заданий к зачету.

Структура оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации

№ п/п	Код и наименование индикатора (в соответствии с п. 1.4)	Результаты обучения (в соответствии с п. 1.4)	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	2	3	4	5
1	ИУК-1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику	Знает методологию системного подхода к выявлению проблемных ситуаций и методы их системного анализа и постановки как проблем совершенствования	Реферат	Вопрос на зачете 1-3
2		Умеет применять знания методологии системного подхода и методов системного анализа и постановки проблем совершенствования в практике менеджмента	Практическая задача	Вопрос на зачете 4-7
3		Владеет базовыми методами системного анализа и постановки проблем совершенствования системы менеджмента	Ситуационная задача	Вопрос на зачете 8-11
4	ИУК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Знает системные принципы и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа и постановки проблемы совершенствования, определяющей альтернативные варианты стратегических решений в проблемной ситуации и обуславливающей обоснование выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Тест	Вопрос на зачете 12-15
5		Умеет применять знания принципов и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа постановки проблемы совершенствования в практике обоснования выбора оптимальной стратегии менеджмента с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Практическая задача	Вопрос на зачете 28-30
6		Владеет базовыми системными методиками обоснования выбора оптимальной стратегии менеджмента с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Ситуационная задача	Вопрос на зачете 31-41

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Комплексное практическое задание

Задание 1. Сформулировать конкретную профессиональную задачу менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и составить развернутое описание ее структуры.

Задание 2. Опираясь на развернутое описание структуры конкретной профессиональной задачи менеджмента в современных организациях, органах власти и управления, выделить из нее все задачи анализа (познавательного, оценочного и проектного), рассмотреть их решения как задач классического анализа и составить описание структур полученных задач классического анализа и их решений.

Задание 3. Изучить описанные при выполнении заданий 1 и 2 структуры задач (профессиональной, классического познавательного анализа, классического оценочного анализа, классического проектного анализа) менеджмента в современных организациях, органах власти и управления на предмет выявления их структурных несоответствий и составить описание всех выявленных несоответствий.

Задание 4. Изучить выявленные при выполнении задания 3 структурные несоответствия задач (профессиональной, классического познавательного анализа, классического оценочного анализа, классического проектного анализа) менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и сформулировать исходное положение о проблеме (проблемной ситуации) в сфере менеджмента и ее системной постановке как задаче системного анализа.

Задание 5. Составить описание выявленной при выполнении задания 4 проблемы (проблемной ситуации) в сфере менеджмента и сформулировать задачу системного анализа в соответствии с субъективистскими системными представлениями.

Задание 6. Составить описание выявленной при выполнении задания 4 проблемы (проблемной ситуации) в сфере менеджмента и сформулировать задачу системного анализа в соответствии с несубъективистскими системными представлениями.

Задание 7. Выполнить системную декомпозицию и описать системную структуру проблемы (проблемной ситуации) в сфере менеджмента в соответствии с субъективистскими системными представлениями.

Задание 8. Выполнить системную декомпозицию и описать системную структуру проблемы (проблемной ситуации) в сфере менеджмента в соответствии с несубъективистскими системными представлениями.

Задание 9. Выполнить системную постановку проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и определить пути системного решения проблемы (устранения проблемной ситуации) в сфере менеджмента в соответствии с субъективистскими системными представлениями.

Задание 10. Выполнить системную постановку проблемы совершенствования менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и определить пути системного решения проблемы (устранения проблемной ситуации) в сфере менеджмента в соответствии с несубъективистскими системными представлениями.

Задание 11. Обосновать альтернативы и принять решение о новой структуре профессиональной задачи менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и стратегии действий в сфере менеджмента в соответствии с субъективистскими системными представлениями.

Задание 12. Обосновать альтернативы и принять решение о новой структуре профессиональной задачи менеджмента в современных организациях, органах власти и управления и стратегии действий в сфере менеджмента в соответствии с несубъективистскими системными представлениями.

Зачетно-экзаменационные материалы для промежуточной аттестации (зачет)

Вопросы для подготовки к зачету

1. Анализ значения понятий в названии дисциплины, определение предмета дисциплины.
2. Принципы, правила и приемы профессионального системного мышления.
3. Задачи изучения дисциплины.
4. Сущность анализа вообще.
5. Задача анализа и ее решение.
5. Структура задачи анализа.
6. Единство задачи анализа и синтеза.
7. Виды синтезов в задачах анализа, классификация задач анализа.
8. Познавательная задача анализа и ее решение.
9. Оценочная задача анализа и ее решение.
10. Проектная задача анализа и ее решение.
11. Соотнесение задачи и проблемы, первичное понимание проблемы.
12. Задача и проблема как социальный феномен.
13. Субъективные и объективные факторы, определяющие задачу и проблему как социальный феномен.
14. Проблема как появление и развитие несоответствий в структуре социальной задачи.
15. Первичное понимание системного анализа и системной постановки проблемы.
16. Представление проблемы как системы (единораздельной целостности) несоответствий в структуре социальной задачи.
17. Обоснование методологии системного подхода к исследованию проблемы как системы несоответствий в структуре социальной задачи.
18. Определение системного анализа.
19. Стадии системного анализа.
20. Системная постановка проблемы как основная стадия системного анализа.
21. Сопоставление классического и системного анализа. Предмет классического и предмет системного анализ, задача классического и задача системного анализа.
22. Направленность системного анализа на принятие стратегического решения
23. Обзор современных представлений проблемы как предмета системного анализа.
24. Субъективистские представлений проблемы как предмета системного анализа.
25. Три типа идеологий субъективистского представления проблемы.
26. Несубъективистские представления проблемы как предмета системного анализа.
27. Проблема как система структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям.
28. Проблема как система структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу.
29. Трудности построения системной структуры проблемы.
30. Трудности, связанные с определением субъекта в системной структуре социальной задачи.
31. Трудности, связанные с определением системного инварианта в структуре социальной задачи.
32. Методологические трудности научного конструирования структуры социальной задачи в соответствии с истинным социальным смыслом.
33. Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи представлениям социального субъекта.
34. Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям.

35. Системная структура проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу.
36. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи представлениям социального субъекта.
37. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи новым социальным условиям.
38. Системная постановка проблемы как системы структурных несоответствий социальной задачи истинному социальному смыслу.
39. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с представлениями социального субъекта.
40. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с новыми социальными условиями.
41. Разработка альтернатив и принятие решений о новой структуре социальной задачи в соответствии с истинным социальным смыслом.

Критерии оценивания результатов обучения

Критерии оценивания по зачету:

«зачтено»: студент владеет теоретическими знаниями по данному разделу, знает формы методы проведения системного анализа проблем в сфере менеджмента, допускает незначительные ошибки при проведении системного анализа; студент умеет правильно объяснять выбор альтернативы при принятии решений, иллюстрируя его примерами возможных практических реализаций.

«не зачтено»: материал не усвоен или усвоен частично, студент затрудняется привести примеры проблемных ситуаций в сфере менеджмента, довольно ограниченный объем знаний программного теоретического материала, при котором не возможно практическое проведение системного анализа.

Критерии оценивания по результатам практических занятий:

«зачтено»: студент, выполнивший полностью не меньше чем один из следующих наборов заданий из комплексного практического задания: 1) Задания 1, 2, 3, 4, 5, 7, 9, 11; 2) Задания 1, 2, 3, 4, 6, 8, 10, 12.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;
- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;
- при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень учебной литературы, информационных ресурсов и технологий

5.1. Учебная литература

1. Заграновская, А. В. Системный анализ: учебник для вузов / А. В. Заграновская, Ю. Н. Эйснер. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19867-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567632> (дата обращения: 23.06.2025).

2. Белов, П. Г. Системный анализ и программно-целевой менеджмент рисков: учебник и практикум для вузов / П. Г. Белов. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 289 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04690-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563680> (дата обращения: 23.06.2025).

3. Волкова, В. Н. Теория систем и системный анализ: учебник для вузов / В. Н. Волкова, А. А. Денисов. — 3-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 562 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14945-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559633> (дата обращения: 23.06.2025).

4. Управление проектами: методы и инструменты достижения успеха: учебник М.А. Мирошниченко, А.А. Мирошниченко; под редакцией В.В. Ермоленко; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. — Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2024. — 180 с. — 500 экз. (ISBN 978-5-8209-2439-2),

5. Закарян М.Р., Закарян Р.М. Диалектическая системология. Научная методология общей теории систем: монография. — Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2017. — 277 с.

6. Актуальные проблемы и решения в модели риск - ориентированного комплаенс-менеджмента: монография / Д.В. Ланская; под ред. доктора экономических наук В.В. Ермоленко, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. — Краснодар.: Кубанский гос. ун-т, 2024. - 211 с. — 500 экз. (ISBN 978-5-8209-2545-0),

7. Онтологическое моделирование в информационно-документационной сфере: монография/ А.П. Савченко; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. — Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2023. — 177 с. — 500 экз. (ISBN 978-5-8209-2213-8).

8. Тарасенко Ф. П. Прикладной системный анализ: учебное пособие / Ф. П. Тарасенко, 2-е издание, доп. и перераб. — Москва: КНОРУС, 2025. — 322 с.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Университетская библиотека ONLINE», «Лань» и «Юрайт».

5.2 Периодические издания

Печатные периодические издания из «Перечня печатных периодических изданий, хранящихся в фонде Научной библиотеки КубГУ» <https://www.kubsu.ru/ru/node/15554>,

и/или электронные периодические издания, с указанием адреса электронной версии журнала из баз данных, доступ к которым имеет КубГУ:

1. Базы данных компании «ИВИС» <https://eivis.ru/>
2. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов РАН) <https://journals.rcsi.science/>

5.3 Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронная библиотека Научной библиотеки КубГУ
<http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web>

Электронный каталог

Поступления литературы в библиотеки филиалов

Поступления диссертаций и авторефератов

Статьи из периодики и научных сборников с 2016 г.

Статьи из периодики и научных сборников до 2016 г.

Газеты и журналы, Электронная библиотека трудов ученых КубГУ

Электронно-библиотечные системы (ЭБС)

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru/>
4. ЭБС «ZNANIUM» <https://znanium.ru/>
5. ЭБС «BOOK.ru» <https://www.book.ru>

Профессиональные базы данных российские

1. Национальная электронная библиотека <https://rusneb.ru/>
2. Базы данных компании «ИВИС» <https://eivis.ru/>
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (НЭБ) <http://www.elibrary.ru/>
4. МИАН. Полнотекстовая коллекция математических журналов <http://www.mathnet.ru>
5. Журнал Квантовая электроника <https://quantum-electron.lebedev.ru/arhiv/>
6. Журнал Успехи физических наук <https://ufn.ru/>
7. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов РАН) <https://journals.rcsi.science/>
8. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина <https://www.prilib.ru/>
9. Электронная библиотечная система социо-гуманитарного знания «SOCHUM» <https://sochum.ru/>

Информационные справочные системы

1. Консультант Плюс - справочная правовая система (доступ по локальной сети с компьютеров библиотеки)

Профессиональные базы данных зарубежные

1. Журналы издательства Wiley <https://onlinelibrary.wiley.com/>
2. Полнотекстовая коллекция книг eBook Collections издательства SAGE Publications <https://sk.sagepub.com/books/discipline>
3. Полнотекстовая коллекция книг EBSCO eBook <https://books.kubsu.ru/>
4. Ресурсы Springer Nature <https://link.springer.com/>, <https://www.nature.com/>
5. Chemical Abstracts Service (CAS) SciFinder Discovery Platform <https://scifinder-n.cas.org>
6. Questel. База данных Orbit Premium edition <https://www.orbit.com>
7. Полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Ebook) <https://pubs.aip.org/books>
8. Полнотекстовая архивная коллекция журналов издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Digital Archive) <https://pubs.aip.org/>

9. China National Knowledge Infrastructure. БД CNKI Academic Reference (AR)
<https://ar.oversea.cnki.net/>

Базы данных открытого доступа

1. КиберЛенинка <http://cyberleninka.ru/>;
2. Американская патентная база данных <https://www.uspto.gov/patents/search/patent-public-search>
3. Лекториум ТВ - видеолекции ведущих лекторов России <http://www.lektorium.tv/>
4. Приоритетные научные направления РУДН. Специальные коллекции <https://priority-lib.rudn.ru/>

Базы данных КубГУ

1. Открытая среда модульного динамического обучения КубГУ <https://openedu.kubsu.ru/>
2. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций <http://infoneeds.kubsu.ru/>
3. Электронный архив документов КубГУ <http://docspace.kubsu.ru/>
6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

При осуществлении учебной работы по освоению курса используются современные образовательные методики (информационно-коммуникационные технологии, исследовательские методы, проблемное обучение и др.).

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (метод проектов, метод поиска быстрых решений в группе и др.). Предполагается проведение интерактивных лекций с мультимедийной системой, обсуждение сложных проблем и дискуссионных вопросов.

Успешное освоение материала курса предполагает большую самостоятельную работу студентов и руководство этой работой со стороны преподавателя. На самостоятельную работу студентов заочной формы обучения по дисциплине Б1.О.01

«Системный анализ и принятие решений в управлении» отводится 60 ч. от общей трудоемкости курса. Сопровождение этой работы может быть организовано в следующих формах:

1. консультации (индивидуальные и групповые), в том числе с применением информационной образовательной среды обучения КубГУ;
2. промежуточный контроль хода выполнения заданий на основе различных способов взаимодействия в открытой информационной среде.

Самостоятельная работа студентов заключается в освоение теоретического материала лекционного курса, прохождение контрольных тестов и выполнение заданий практических занятий, в течение всего семестра. Контроль осуществляется путём проверки знаний теоретического материала на контрольном тестировании, проведения опросов и заслушивания отчетов о выполнении заданий практических занятий.

Методические рекомендации к сдаче зачета

Студенты обязаны сдать зачет в соответствии с учебным планом. Зачет является формой контроля усвоения студентами учебной программы по дисциплине или ее части, выполнения практических заданий и подтверждения усвоения универсальной компетенции УК-1.

Результат сдачи зачета по прослушанному курсу оцениваются как итог деятельности студента в семестре, а именно – по посещаемости лекций, результатам работы на практических занятиях, выполнения самостоятельной работы. При этом допускается пропуск не более 20% занятий, с обязательной отработкой пропущенных практических занятий. Студенты, у которых количество пропусков, превышает установленную норму, не выполнившие все задания и неудовлетворительно работавшие в течение семестра, проходят собеседование с преподавателем, который опрашивает студента на предмет выявления знания основных положений дисциплины.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

7. Материально-техническое обеспечение по дисциплине (модулю)

По всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины используются аудитории, кабинеты и лаборатории, оснащенные необходимым специализированным и лабораторным оборудованием.

Наименование специальных помещений	Оснащенность специальных помещений	Перечень лицензионного программного обеспечения
Учебная лаборатория организационного проектирования систем документов, информации и знаний. Аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (417А).	Количество посадочных мест 24, меловая доска, экран, два тематических стенда, Wi-Fi	Офисное ПО: операционная система MS Windows, офисный пакет MS Office, платформа MTS Link, офисный пакет LibreOffice, антивирусное ПО Kaspersky на переносном ноутбуке.
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Аудитория для курсового проектирования. Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций. Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации (415А)	Количество посадочных мест 18, меловая доска, Wi-Fi	

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Наименование помещений для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность помещений для самостоятельной работы обучающихся	Перечень лицензионного программного обеспечения
Терминальный компьютерный класс. Аудитория для курсового проектирования. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (402Н).	Количество посадочных мест 15, флوماстерная доска, экран, проектор, проводной интернет, Wi-Fi	Офисное ПО: операционная система MS Windows, офисный пакет MS Office, платформа MTS Link, офисный пакет LibreOffice, антивирусное ПО Kaspersky

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую учебную программу по дисциплине Б1.О.01 СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент,
направленность (профиль) «Стратегический и операционный менеджмент:
управленческий консалтинг», подготовленную кафедрой общего,
стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов
Кубанского государственного университета

Рабочая программа дисциплины «Системный анализ и принятие решений в управлении» разработана для магистрантов направления подготовки «Менеджмент» профиля «Стратегический и операционный менеджмент: управленческий консалтинг». Она охватывает ключевые аспекты формирования системного мышления и навыков эффективного анализа и принятия решений в условиях современного бизнеса и государственного управления.

Следует отметить следующие положительные стороны программы.

Актуальность содержания: Программы затрагивает важные аспекты современной управленческой деятельности, обеспечивая фундаментальное представление о системном подходе и способах анализа и диагностики проблемных ситуаций в бизнесе и общественных институтах.

Четкая структура и логика изложения: Рабочая программа хорошо организована, ясно определены цель, задачи, ожидаемые результаты обучения и взаимосвязь дисциплины с другими элементами образовательной программы.

Научно-практическая ориентация: Программа направлена на приобретение профессиональных навыков, позволяющих студентам успешно справляться с проблемами, возникающими в реальной управленческой практике.

Использование инновационных подходов: в обучении активно применяются современные методики, включая проектные подходы, мозговой штурм и активное участие студентов в практических заданиях.

Поддержка студентов с особыми потребностями: Специально разработаны меры адаптации программы для студентов с ограниченными возможностями здоровья, включая доступность учебной информации в удобных форматах.

Высококачественное материально-техническое обеспечение: Учебные аудитории оснащены необходимыми техническими средствами, такими как компьютерные классы с подключением к интернету, что способствует эффективному изучению материала.

Следует отметить, что в процессе взаимодействия рецензента с разработчиками рецензируемой рабочей программы в ходе рецензирования были учтены следующие замечания рецензента.

Дополнительное углубление в прикладные аспекты: Было включено больше примеров из реального сектора экономики и государственно-управленческой сферы, что позволит студентам глубже понимать специфику будущей профессиональной деятельности.

Интеграция междисциплинарных элементов: Введена интеграция элементов смежных дисциплин, таких как теория управления изменениями, кризис-менеджмент и управление качеством, что сделает учебный процесс более целостным и интересным.

Активное привлечение современных исследований: Расширен список рекомендованной литературы, включены свежие публикации отечественных и зарубежных авторов, а также результаты последних исследований в области системного анализа и управленческих решений.

Развитие навыков самообразования: Увеличен объём мероприятий, направленных на повышение мотивации студентов к самостоятельному обучению и развитию профессиональных компетенций.

Итоговая оценка.

В целом, представленная рабочая программа является качественным документом, соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Она отражает современный подход к подготовке высококвалифицированных специалистов в области стратегического и операционного менеджмента, что позволяет выпускникам уверенно ориентироваться в сложной и быстро меняющейся деловой среде.

Таким образом, данная программа с учётом устраненных замечаний и реализованных рекомендаций рецензента заслуживает положительной оценки и рекомендуется к внедрению в образовательный процесс ФГБОУ ВО «Кубанский Государственный университет».

Рецензент:

д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой
системного анализа и обработки информации
ФГБОУ ВО «КубГАУ» им. И.Т. Трубилина



Т.П. Барановская

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую учебную программу по дисциплине
Б1.О.01 Системный анализ и принятие решений в управлении
по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент,
направленность (профиль) «Стратегический и операционный менеджмент:
управленческий консалтинг», подготовленную кафедрой общего,
стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов
Кубанского государственного университета

Рабочая программа дисциплины «Системный анализ и принятие решений в управлении» представляет собой важный элемент образовательного процесса магистрантов по направлению подготовки «Менеджмент». Программа разработана для заочной формы обучения и предназначена для формирования у студентов навыков системного мышления и умения проводить системный анализ различных проблем, возникающих в коммерческом секторе, государственных учреждениях и органах власти. Документ отличается четкостью изложения целей, задач и содержания модуля, а также детально прописанными критериями оценки качества освоения материала.

Необходимо отметить следующие моменты рабочей программы.

Цель дисциплины: Формирование способности студентов анализировать проблемы системно и принимать эффективные управленческие решения в условиях неопределённости и изменений.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с принципами и приёмами системного мышления;
- овладение современными методами системного анализа и принятия решений;
- практическое применение методов системного анализа в реальных ситуациях.

Место дисциплины в структуре программы. Дисциплина входит в обязательную часть блока дисциплин первого года обучения. Она служит основой для дальнейшего изучения ряда смежных предметов («Управление проектами», «Информационные технологии управления»).

Основные результаты обучения. Обучающиеся должны овладеть основными компетенциями, такими как способность выявить и проанализировать проблемные ситуации, провести системный анализ и обосновать оптимальные управленческие решения.

Формы обучения. Программа сочетает аудиторные занятия (лекции, практические занятия) и значительную долю самостоятельной работы студентов. Формируется умение самостоятельно находить и обрабатывать информацию, готовить презентации и отчёты.

По итогам изучения дисциплины проводится зачет, который позволяет оценить уровень сформированности указанных компетенций.

Положительные стороны программы:

- четкая структура: программа хорошо организована, легко воспринимается и содержит всю необходимую информацию для преподавателей и студентов;

- актуальность темы: системный анализ и принятие решений остаются ключевыми элементами профессиональной компетентности менеджеров, особенно в условиях современной рыночной динамики и глобальных перемен;

- интеграция с другими дисциплинами: программа связывает изучение данной дисциплины с рядом смежных модулей, обеспечивая комплексное восприятие учебного материала;

- акцент на практику: значительное внимание уделено развитию практических навыков, что выражается в большом объеме практических занятий и самостоятельной работы студентов;

- поддержка слабовидящих и маломобильных студентов: особое внимание уделяется доступности образовательного процесса для лиц с особыми потребностями, включая наличие специализированных условий и оборудования;

- соответствие требованиям ФГОС: рабочая программа соответствует федеральным стандартам высшего образования, что подтверждает её качество и надежность.

Итоговая оценка.

Рабочая программа по дисциплине «Системный анализ и принятие решений в управлении» является качественным документом, соответствующим высоким профессиональным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Она отражает современный подход к подготовке высококвалифицированных специалистов управленческого консалтинга в области стратегического и операционного менеджмента. В целом программа заслуживает положительной оценки и рекомендуется к внедрению в образовательный процесс ФГБОУ ВО «Кубанский Государственный университет».

Рецензент:

Заместитель генерального директора
ООО «Комплексный инжиниринг»



И. Маслак