

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.О.08 «СИСТЕМНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ И
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ СИСТЕМАМИ»

Объем трудоемкости: 108 час = 3 зачетных единицы.

Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины является формирование основополагающих представлений о теоретических основах управления капиталами, деятельностной концепцией, а также процессах, закономерностях и современных тенденциях развития теории и практики управления социально-экономическими и организационно-производственными системами.

Задачи дисциплины:

Теоретическая компонента:

- изучение теории и методологии управления социально-экономическими и организационно-производственными системами;
- освоение принципов, методов, функций и инструментария в системе управления социально-экономическими и организационно-производственными системами ;
- формирование у студентов стройной системы знаний об управлении современной организацией;
- формирование у студентов способности к организационному проектированию, распределению функций, готовности к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности системы управления в условиях рыночной экономики.

Познавательная компонента:

- уметь использовать навыки диагностики состояния внутренней и внешней среды социально-экономических и организационно-производственных систем;
- уметь анализировать данные и информацию о состоянии системы управления, проблемных ситуациях в социально-экономических и организационно-производственных системах;
- владеть навыками разработка возможных способов действий и альтернативных вариантов в рамках решения проблем и проблемных ситуаций, разработка способов достижения целей и решения задач в рамках управления организацией.

Практическая компонента:

- умение разрабатывать модели системы управления организации;
- умение разрабатывать интеграционную модель (капиталограмму) совокупного капитала организации (ИСКО);
- умение оценивать эффективность, гармоничность ГИСКО.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «системное управление социально-экономическими и организационно-производственными системами» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (обязательная часть) Блока 1. Изучается на первом курсе заочной формы обучения, и базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных в бакалавриате (специалитете), и входе изучения дисциплин системный анализ и принятие решений, менеджменте, экономике, теории принятия решений. В свою очередь она обеспечивает изучение следующих дисциплин: «Лидерство и командообразование», «Бизнес-аналитика, система стратегий и методы развития компании», «Цифровые финансы и инвестиции (финтех): управление капиталами корпорации и бюджетирование инноваций», «Управленческое консультирование и услуги», «Маркетинговый консалтинг: управление маркетингом, продуктом и продажами», «Антикризисный консалтинг», «Управленческий консалтинг и организационное развитие бизнеса», «Планирование бизнес-деятельности компании», прохождение проектной практики и научно – исследовательской работы, а также выполнения выпускной квалификационной работы.

Учебная программа дисциплины «системное управление социально-экономическими и организационно-производственными системами» предусматривает проведение занятий в форме лекций и практических занятий. Она подготовлена в соответствии требованиями ФГОС ВО 3++.

Достижение этой цели сопровождается раскрытием перед студентами значения управленческих отношений в организации, функций и полномочий должностных лиц. Основные положения дисциплины должны быть использованы как фундамент для изучения практики работы по развитию персонала, а также для прохождений практик, и написании выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
УК -1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК 1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику	Определяет некоторые принципы системного управления социально-экономическими и организационно-производственными системами для успешного решения задач профессиональной деятельности.
	Применяет методы системного управления социально-экономическими и организационно-производственными системами в объеме, необходимом для успешного решения задач профессиональной деятельности.
	Использует принципы, методы и модели в объеме, необходимом для успешного решения задач профессиональной деятельности.
ИУК 1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	Понимает содержание мероприятий и рисков, используя категориальный аппарат системного управления социально-экономическими и организационно-производственными системами.
	Определяет комплекс мероприятий и ресурсы по достижению целей проекта, а также риски .
	Имеет опыт разработки программы действий для достижения целей проекта на основе оптимизации ресурсов.
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	
ИОПК 1.1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Определяет принципы формирования эффективной команды.
	Использует современные технологии организационной, управленческой наук при решении профессиональных задач.
	Имеет опыт доведения принципов до технологии формирования эффективной команды управления.
ИОПК 1.2. Владеет основами экономической, организационной и управленческой теории	Определяет правила организации работы команды.
	Умеет осуществлять мониторинг командной работы и способен вырабатывать меры реагирования
	Эффективно организует работу команды управления, умело

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
	организует мониторинг ее деятельности, своевременно реагирует на отклонения от проекта.
ИОПК1.3. Способен решать профессиональные задачи на основе инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Способен решать задачи системного управления социально-экономическими и организационно-производственными системами
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	
ИОПК 5.1. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях	Определяет информацию о состоянии системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами.
	Осуществляет сбор, анализ и структурирует информацию о состоянии системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами.
	Демонстрирует опыт оценки состояния системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами по информации с учетом целей, задач и структуры организации.
ИОПК 5.2. Способен применять информационные технологии в менеджменте и смежных областях	Понимает содержание процесса оптимизации управления социально-экономическими и организационно-производственными системами.
	Умеет сформулировать задачу оптимизации ресурсов проекта
	Имеет опыт оптимизации ресурсов в процессе руководства социально-экономическими и организационно-производственными системами
ИОПК 5.3. Владеет навыками ведения и анализа научно-исследовательских проектов	Понимает некоторые проблемы в деятельности системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами
	Умеет составить план действий по совершенствованию системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами
	Имеет опыт организации деятельности и ресурсного обеспечения процесса совершенствования системы управления социально-экономическими и организационно-производственными системами

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	КСР	ПЗ	

I	Введение. Системный, эволюционно-интеграционный и ресурсный подход как фундамент новой теории управления. Теоретические основы системного подхода к управлению социально-экономическими и организационно-производственными системами: подход на основе системной парадигмы					
1	Социально-экономические и организационно-производственные системы: подход на основе системно парадигмы	3				3
2	Целеполагание в технологии менеджмента, система, процесс, механизмы управления и измерение деятельности социально-экономическими и организационно-производственными системами	7	2			5
II	Связующие процессы, лидерство и стили управления социально-экономическими и организационно-производственными системами					
3	Разработка управленческого решения	5				5
4	Управление коммуникацией и информацией	5				5
5	Лидерство	5				5
III	Управление капиталами социально-экономических и организационно-производственных систем. ИСКО.					
6	Управление материально-вещественными и неосязаемыми капиталами: эволюционная, ресурсная и интеграционная парадигмы	8	2			6
7	Материально-вещественные и неосязаемые капиталы социально-экономических и организационно-производственных систем	10		2	2	6
8	Система ценностей, энергия веры в управлении	6				6
9	Управление организационными изменениями через призму трансформации капиталов. Развитие по Й. Шумпетеру и по Уотермену	6				6
IV	Основы стратегического управления социально-экономическими и организационно-производственными системами					
10	Система стратегий развития, формирование устойчивых конкурентных преимуществ	4				4
11	Инструменты реализации системы стратегий социально-экономическими и организационно-производственными системами	6			2	4
12	Персонал и корпоративная культура	4				4
13	КИС, цифровые технологии, экосистема, информационные платформы	6				6
V	Теоретико-методологические основы оценки менеджмента социально-экономическими и организационно-производственными системами					
14	Ресурсно-потенциальный подход к определению эффективности деятельности организации. Методологические основы оценки систем менеджмента (Русинов, Разу, глава 13)	6			2	4
15	Результативность эффективность, ресурсы и качество менеджмента (Русинов, Разу, глава 13)	4				4
16	Конкурентоспособность менеджмента (Русинов, Разу, глава 13)	6			2	4
VI	Эволюция управления социально-экономическими и организационно-производственными системами					

17	Управленческие революции. Исторические события в эволюции менеджмента. Одномерные учения менеджмента, многомерные учения (Виханский). Гуру менеджмента. Вклад российских исследователей. Особенности российского менеджмента (Коротков, тема 45). Основное содержание научных разработок в области управления А.К. Гостева и П.М. Керженцева и их применение в управлении.	3				3
18	Потенциал развития менеджмента и тенденции его развития (Коротков, тема 45). Факторы успешности руководителя. Soft-, hard – skills.	3				3
ИТОГО по разделам дисциплины		97	6		8	83
Контроль самостоятельной работы (КСР)		2		2		
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3				
Подготовка к текущему контролю		8,7				
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: профессор кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, д-р экон. наук, доцент Ермоленко В.В.