

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.В.02 Теория организации»

**Объем трудоемкости:** 4 зачетные единицы.

**Цель дисциплины** формирование теоретических знаний и практических навыков в области построения, функционирования и развития организации; понимании своей роли в социальном взаимодействии и командной работе; определении возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе; применение технологии и методов развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала.

**Задачи дисциплины:**

- сформировать у студентов представление о своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;
- научить анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строить продуктивное взаимодействие с учетом этого;
- способствовать формированию представления о применении технологий и методов развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.02 Теория организации относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Основы управления персоналом», «Основы теории управления», «Теория организации».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Управление социальным развитием персонала», «Экономика и социология труда», «Лидерство и формирование команд».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*                                                                                                              | Результаты обучения по дисциплине                                                                                                                     |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде                                                   |                                                                                                                                                       |  |
| ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации. | Определяет основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.                  |  |
|                                                                                                                                             | Анализирует основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.                 |  |
|                                                                                                                                             | Систематизирует и ранжирует основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации. |  |
| ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.                                               | Понимает методы и правила командной работы; несет личную ответственность за результат.                                                                |  |
|                                                                                                                                             | Анализирует методы и правила командной работы; несет личную ответственность за результат.                                                             |  |
|                                                                                                                                             | Оценивает методы и правила командной работы; несет личную ответственность за результат.                                                               |  |
| ПК-2 Способен к организации и проведению мероприятий по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала                  |                                                                                                                                                       |  |
| ИПК-2.2 Проводит анализ рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала                              | Применяет технологии и методы анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала                          |  |
|                                                                                                                                             | Формирует требования к применению средств и методов анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала    |  |
|                                                                                                                                             | Разрабатывает подходы к применению средств и методов анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала   |  |

#### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| №  | Наименование разделов (тем)                      | Количество часов |                   |           |          |                      |
|----|--------------------------------------------------|------------------|-------------------|-----------|----------|----------------------|
|    |                                                  | Всего            | Аудиторная работа |           |          | Внеаудиторная работа |
|    |                                                  |                  | Л                 | ПЗ        | ЛР       |                      |
| 1. | Основные направления развития теории организации |                  | 4                 | 8         | -        | 12                   |
| 2. | Внутренняя и внешняя среда организации           |                  | 2                 | 6         | -        | 7                    |
| 3. | Жизненный цикл организации                       |                  | 4                 | 8         | -        | 12                   |
| 4. | Особенности организационного развития            |                  | 2                 | 4         | -        | 7                    |
| 5. | Понятие и задачи организационной диагностики     |                  | 4                 | 4         | -        | 7                    |
| 6. | Организационные изменения                        |                  | 2                 | 4         | -        | 7                    |
|    | <b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>              |                  | <b>18</b>         | <b>34</b> | <b>-</b> | <b>52</b>            |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)            | 4                |                   |           | -        |                      |
|    | Конс                                             | 0,3              |                   |           | -        |                      |
|    | Контроль                                         | 35,7             |                   |           |          |                      |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине                 | 144              |                   |           | -        |                      |

**Курсовые работы:** не предусмотрена.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.