

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.В.03 Психология труда и организационная психология

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы.

1.1 Цель освоения дисциплины.

Знакомство с предметной областью, методологией и эмпирической направленностью исследований в сфере психологии труда и организационной психологии. Освоение системной стратегии анализа трудовой деятельности человека и профессиональных групп, психологических факторов, влияющих на эффективность организационных взаимодействий.

1.2 Задачи дисциплины.

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- ознакомление с основными концепциями и методами анализа организаций, сложившимися в рамках традиционных и системного подходов;
- формирование представлений о проблемных областях исследования на трех уровнях организационных взаимодействий («человек – работа», «специалист – рабочая группа», «служащий – организация»);
- знакомство с методическими приемами сбора информации и техниками анализа данных, используемых при решении организационно-психологических проблем;
- приобретение знаний об основных формах профессиональной деятельности менеджера по персоналу, психолога в организациях, направленных на оптимизацию различных аспектов организационных взаимодействий.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина обеспечивает изучение следующих дисциплин: «Управление персоналом современной организации», «Управление корпоративной культурой», «Управление эффективностью и вовлеченностью персонала организации»

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ПК-1.ИД- 5. Знать основы психологии для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала	Владеет знаниями в области психологии для анализа поведения персонала
	Владеет знаниями в области психологии для моделирования поведения персонала
	Владеет знаниями в области психологии для прогнозирования поведения персонала
ПК-2. СПОСОБЕН РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ПК-2.ИД- 5. Уметь использовать различные психологические методы,	Умеет использовать методы анализа поведения персонала
	Умеет использовать методы моделирования поведения персонала
	Умеет использовать методы прогнозирования поведения

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
технологии и инструменты для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала	персонала

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Всего часов	Форма обучения			
		очная		очно-заочная	заочная
		2 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	1 курс (часы)
Контактная работа, в том числе:	12,3				12,3
Аудиторные занятия (всего):	12				12
занятия лекционного типа	6				6
семинарские занятия	6				6
Иная контактная работа:	0,3				0,3
Промежуточная аттестация (ИКР)					
Самостоятельная работа, в том числе:	87				87
Реферат/эссе (подготовка)	17				17
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка	70				70
Подготовка к тестированию					
Контроль:	8,7				8,7
Подготовка к экзамену					
Общая трудоемкость	час.	108			108
	в том числе контактная работа	12,3			12,3
	зач. ед	3			3

2.2.Содержание дисциплины:

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Предмет, цели и задачи психологии труда и организационной психологии	8	1	-		7
2.	Человек как субъект труда и профессиональной деятельности. Человек в организации	22	1	1		20
3.	Мотивы трудовой деятельности	22	1	1		20
4.	Специалист в рабочей группе	23	1	2		20

5.	Организационная власть и лидерство	24	2	2		20
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	99	6	6		87
	Контроль	8,7				
	Консультация	0,3				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

Курсовая работа не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: д.психолог. наук, профессор Ясько Б.А..