

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.О.07 «Современные методы подбора и адаптации персонала»**

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы.

1.1 Цель освоения дисциплины.

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у магистрантов профессиональной готовности к эффективной реализации направлений и этапов формирования качественного и количественного состава персонала в соответствии с ключевыми целями и задачами организации.

1.2 Задачи дисциплины.

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- ознакомить магистрантов с современными теоретическими подходами в области подбора персонала организации;
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации всех этапов подбора сотрудников в организацию;
- сформировать понимание основных каналов привлечения кандидатов в организацию;
- сформировать представление о методах отбора персонала
- сформировать понимание критериев эффективности отборочных и процедур, используемых в организации
- сформировать понимание теоретических аспектов проблематики адаптации персонала в организации
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации адаптационных процедур в организации

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина обеспечивает изучение следующих дисциплин: «Технологии оценки и развития персонала в организации»; «Управление эффективностью и вовлеченностью персонала организации».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
ПК-1. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ИПК- 2. Уметь разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Владеет отдельными знаниями в области подбора и адаптации персонала в организации
	Может с помощью экспертов разрабатывать стратегию и кадровую политику в области подбора персонала
	Самостоятельно, уверенно может разрабатывать стратегию и политику подбора персонала

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
ПК-2. СПОСОБЕН РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ИПК-2.. Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Уметь реализовывать отдельные элементы стратегии подбора
	В целом, с помощью экспертов умеет реализовывать стратегию и кадровую политику в области подбора в организации
	Умеет самостоятельно реализовывать стратегию и политику в организации в области подбора

Содержание дисциплины:

Виды работ		Всего часов	Форма обучения			
			очная		очно-заочная	заочная
			1 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	X курс (часы)
Контактная работа, в том числе:		50,3	50,3			
Аудиторные занятия (всего):		50	50			
занятия лекционного типа		16	16			
лабораторные занятия		-	-			
практические занятия		-	-			
семинарские занятия		34	34			
Иная контактная работа:						
КСР		35,7	-			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3			
Самостоятельная работа, в том числе:		22	22			
Реферат/эссе (подготовка)		10	10			
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка		12	12			
Подготовка к тестированию		-	-			
Контроль:		35,7	35,7			
Подготовка к экзамену		35,7	35,7			
Общая трудоемкость	час.	108	108			
	в том числе контактная работа	50,3	50,3			
	зач. ед	3	3			

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Методология подбора персонала организации	14	2	6		6
2.	Методы, инструменты, технологии Подбора персонала	24	6	12		6
3.	Теоретические аспекты проблемы адаптации персонала в организации	10	2	4		4
4.	Прикладные аспекты адаптации персонала в организации: методы и инструменты	24	6	12		6
	ИТОГО по разделам дисциплины	72	16	34		22
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	35,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовая работа не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: канд.психолог. наук, доцент Миронова Е.Р.