

## Аннотация к рабочей программы дисциплины

### Б1.О.04 «Современные теории и практики управления»

**Объем трудоемкости:** 4 зачетных единиц

**1.1 Цель освоения дисциплины** заключается в формировании у обучающихся системного представления о современных концепциях управления, принципах управления в условиях цифровизации бизнеса, новых инструментах управления человеческими ресурсами и построения инновационной корпоративной культуры с учетом новых вызовов, а также освоении практических подходов к принятию управленческих решений на основе лучшей мировой практики и теории управления.

#### **1.2 Задачи дисциплины**

ознакомить обучающихся с основными теориями современной системы управления;

привить навыки для создания новой управленческой культуры в условиях цифровизации экономики;

изучить связь современных алгоритмов принятия управленческих решений с операционными и стратегическими результатами бизнеса;

научить студентов реализовывать современные управленческие подходы в системе менеджмента человеческих ресурсов с учетом мировых достижений в этой области.

#### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Современные теории и практики управления» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и заочной формам обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных при изучении следующих дисциплин: «Бизнес-модели и стратегическое управление», «Практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере», «Информационно-аналитические системы в менеджменте».

Полученные при изучении дисциплины знания используются при изучении следующих дисциплин: «Управление международными проектами», «Международные коммерческие сделки», «Практикум по международному предпринимательству», «Стратегическое управление и проектирование логистической инфраструктуры», «Управление проектами в логистике», «Организация и планирование маркетинговых программ», «Управление каналами распределения и маркетинговая логистика», «Технологии проектного менеджмента», «Стратегическое планирование и анализ» а также при написании выпускной квалификационной работы и в последующей практической деятельности.

#### **1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-1</b> Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	<b>Знает</b> управленческие теории и лучшие мировые практики современного управления простыми и сложными бизнес-системами
ИОПК-1.1 Применяет знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационные подходы для решения практических и/или исследовательских задач	<b>Умеет</b> реализовывать инновационные подходы в управлении диверсифицированными компаниями
	<b>Владеет</b> навыками принятия управленческих решений в условиях изменений рыночной среды и совершенной конкуренции на основе критического анализа управленческой информации и анализа практик

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	управления
ИОПК-1.2 Осуществляет критический анализ практик управления и выбирает теоретическую модель для решения управлеченческих и/или исследовательских задач в сферах экономической, организационной деятельности	<p><b>Знает</b> практики управленческого анализа, диагностики систем управления</p> <p><b>Умеет</b> сформировать теоретическую модель для решения управлеченческих задач и применить сформированные алгоритмы на практике</p> <p><b>Владеет</b> навыками организационной деятельности в условиях цифровизации бизнеса и технологий исследования эффективности современных управленческих алгоритмов</p>
<b>ОПК-4</b> Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать <b>новые</b> рыночные возможности, разрабатывать стратегии	
ИОПК-4.1 Демонстрирует способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков	<p><b>Знает</b> отличия проектной и процессной деятельности в организации</p> <p><b>Умеет</b> руководить и сформировать систему управления в процессной и проектной организации</p> <p><b>Владеет</b> навыками управления сложными бизнес-структурами, методами формирования и рационального использования лидерских качеств и коммуникативных навыков в принятии эффективных управленческих решений</p>
<b>ОПК-5</b> Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	
ИОПК 5.1 Демонстрирует способность обобщать результаты отечественных и зарубежных научных исследований в менеджменте и смежных областях	<p><b>Знает</b> методы синтеза результатов критического анализа достижений научных исследований зарубежных и российских ученых в современном менеджменте</p> <p><b>Умеет</b> обобщать результаты исследований в области управления.</p> <p><b>Владеет</b> навыками научных исследований различных систем менеджмента в диверсифицированных компаний с гибридными инструментами управления</p>
ИОПК-5.2 Критически оценивает результаты и выявляет перспективные направления научных исследований в менеджменте	<p><b>Знает</b> системы оценки управленческих результатов для разных этапов развития бизнеса</p> <p><b>Умеет</b> обосновывать перспективные направления менеджмента для отдельных и сетевых компаний</p> <p><b>Владеет</b> навыками исследовательской экспертизы результатов управленческих решений и построения матриц рационального управления человеческим капиталом и талантами</p>

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

## 2. Структура и содержание дисциплины

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Всего часов	Форма обучения			
		очная		заочная	
		1 семестр (часы)	2 семестр (часы)	1 семестр (часы)	2 семестр (часы)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>			<b>44,3</b>	18	10,3

<b>Аудиторные занятия (всего):</b>			<b>30</b>		
занятия лекционного типа			6		4
лабораторные занятия					
практические занятия			24		10
семинарские занятия					
<b>Иная контактная работа:</b>			<b>14,3</b>		<b>0,3</b>
КРП			14		14
Контроль самостоятельной работы (КСР)					
Промежуточная аттестация (ИКР)			0,3		0,3
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>			<b>73</b>		<b>107</b>
Курсовая работа/проект (КР/КП) (подготовка)			10		10
Расчётно-графическая работа (РГР) (подготовка)					
Реферат/эссе (подготовка)			13		13
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям и т.д.)			50		84
Подготовка к текущему контролю					
<b>Контроль:</b>			<b>26,7</b>		<b>8,7</b>
Подготовка к экзамену			26,7		8,7
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>час.</b>		<b>144</b>		<b>144</b>
	<b>в том числе контактная работа</b>		<b>44,3</b>		<b>28,3</b>
	<b>зач. ед</b>		<b>4</b>		<b>4</b>

## 2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.  
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во 2 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1.	Создание будущего: современные теории и принципы управления	16	2	4	
2.	Инструменты, технологии и механизмы в практике управления	16	2	4	
3.	Цифровизация бизнеса и практика формирования управленческой культуры	16	2	4	
4.	Новые подходы в управлении человеческими ресурсами: теории, технологии и методы	14		4	
5.	Современные алгоритмы принятия управленческих решений и их взаимосвязь со стратегическими и проектными результатами бизнеса	14		4	
6.	Исследование мировой практики современных методов и технологий управления	27		4	
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<b>103</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>73</b>
Контроль самостоятельной работы (КСР)					
Промежуточная аттестация (ИКР)		14,3			
Подготовка к текущему контролю		26,7			
Общая трудоемкость по дисциплине		<b>144</b>			

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во 2 семестре (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1.	Создание будущего: современные теории и принципы управления	32	2		30
2.	Инструменты, технологии и механизмы в практике управления	24	2	2	20
3.	Цифровизация бизнеса и практика формирования управленческой культуры	17		2	15
4.	Новые подходы в управлении человеческими ресурсами: теории, технологии и методы	17		2	15
5.	Современные алгоритмы принятия управленческих решений и их взаимосвязь со стратегическими и проектными результатами бизнеса	12		2	10
6.	Исследование мировой практики современных методов и технологий управления	19		2	17
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		121	4	10	107
Контроль самостоятельной работы (КСР)					
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3			
КРП		14			
Подготовка к текущему контролю		8,7			
Общая трудоемкость по дисциплине		144			

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: канд. экон. наук., доцент Драмарецкая Я.В.