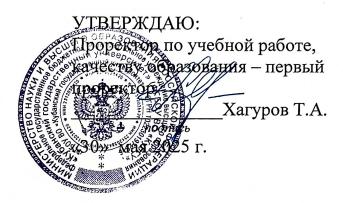
министерство науки и высшего образования российской федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» Факультет управления и психологии



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Б1.В.ДВ.02.02 ЦИФРОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ НОВОВВЕДЕНИЙ

Направление подготовки/специальность 46.04.02 Документоведение и архивоведение

Направленность (профиль) / специализация

Управление документацией в организации, органах власти и управления

Форма обучения заочная

Квалификация магистр

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 «Цифровая инфраструктура коммерциализации нововведений» составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки / специальности 46.04.02 Документоведение и архивоведение

Программу составили: Мирошниченко Марина Александровна, доцент кафедры, кандидат экон. наук, доцент

Ланская Дарья Владимировна, заведующий кафедрой, канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов протокол № 6 от «15» апреля 2025 г.

заведующий кафедрой (разработчика) Ланская Д.В.

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета управления и психологии протокол № 10 от «22» апреля 2025 г. Председатель УМК факультета Белокопытова К.М.

Рецензенты:

Краснонос Ирина Владимировна, директор ГКУ «Архив города Севастополя».

Зеленская Мария Валентиновна, профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», доктор экономических наук профессор.

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

1.1 Цель освоения дисциплины

Целью дисциплины «Цифровая инфраструктура коммерциализации нововведений» являются фундаментальные знания в областях связанных с исследованием развития экономических механизмов инновационной трансформации социально-экономической системы России. Особое внимание уделяется моделям трансформационных преобразований, инновационным факторам трансформации социально-экономической системы, экономическим механизмам инновационной деятельности в пространственной экономике и инновационным приоритетам предприятий в условиях цифровой экономики.

Знания тенденции развития инновационного потенциала современной экономической системы необходимы для успеха любого специалиста в современном обществе.

Достижение этой цели сопровождается раскрытием перед студентами значения моделей трансформации преобразований, инновационных факторов трансформации социально-экономической системы, экономических механизмов инновационной деятельности использовать возможности, предоставляемые цифровой экономикой для решения разнообразных управленческих задач.

1.2 Задачи дисциплины

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины: *Теоретическая компонента:*

- изучить теоретические основы развития экономических механизмов инновационной трансформации социально-экономической системы России;
- изучить пути развития цифровой экономики в России как новой формы государственного управления;
 - исследовать задачи и функции цифровой экономики в России;
- изучить взаимосвязь цифровой инфраструктуры коммерциализации нововведений и других научных дисциплин и областей практической деятельности человека.

Познавательная компонента:

- получить представление о развитии экономических механизмов инновационной трансформации социально-экономической системы России;
- получить практические навыки по моделям трансформационных преобразований, инновационным факторам трансформации социально-экономической системы, экономическим механизмам инновационной деятельности в пространственной экономике и инновационным приоритетам предприятий в условиях цифровой экономики.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Цифровая инфраструктура коммерциализации нововведений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» по выбору (ДВ.2) учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на третьем курсе заочной формы обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Дисциплина базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных в ходе изучения дисциплин: Информационное предпринимательство и рынок информационных услуг, Системный анализ и принятие решений в документоведении и архивоведении, Информационные технологии в документоведении и архивоведении, Нормативно - методическое обеспечение электронного документооборота, Информационная безопасность в цифровой экономике и др.

В свою очередь она обеспечивает изучение последующих дисциплин: Организационное проектирование системы управления документацией, Теория

современного документоведения и архивоведения, Комплаенс – внутренний контроль, Системы искусственного интеллекта и др.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование	Результаты обучения по дисциплине
индикатора достижения	(знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт
компетенции	деятельности))
ПК-1. Руководство деятельност	ъю по документационному обеспечению управления
организацией	
ИПК-1.1. – способен	Знает способы решения задач в организации
анализировать деятельность по	документационного обеспечения управления
документационному	Умеет анализировать деятельность по
обеспечению управления	документационному обеспечению управления
организацией	организацией
	Владеет навыками анализа деятельности по
	документационному обеспечению управления
	организацией
ИПК-1.2. – способен	Знает методы планирования деятельности по
планировать деятельность по	документационному обеспечению управления
документационному	организацией
обеспечению управления	Умеет применять методы планирования деятельности
организацией	по документационному обеспечению управления
	организацией
	Обладает навыками планирования деятельности по
	документационному обеспечению управления
	организацией
ИПК-1.3. – способен	Знает, как организовать деятельность по
организовать деятельность по	документационному обеспечению управления
документационному	организацией
обеспечению управления	Умеет организовать деятельность по
организацией	документационному обеспечению управления
	организацией
	Обладает навыками организации деятельности по
	документационному обеспечению управления
	организацией

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов), их

распределение по видам работ представлено в таблице

	видам расот представлено в таслице		Форма	обучения
		Всего	3ao	чная
	Виды работ		2	3
		часов	курс	курс
			(часы)	(108)
Контактная рабо	Контактная работа, в том числе:			12,2
Аудиторные заня	тия (всего):			
занятия лекционно	ого типа	4		4
лабораторные заня	RUTE			
практические заня	RUT	8		8
семинарские занят	RNT			
Указываются вид	ы работ в соответствии с учебным			
планом				
Иная контактная	гработа:			
Контроль самосто	ятельной работы (КСР)			
Промежуточная ат	ттестация (ИКР)	0,2		0,2
Самостоятельная	пработа, в том числе:	92		92
Курсовая работа/	проект (КР/КП) (подготовка)			
Контрольная рабо	рта	30		30
Расчётно-графиче	еская работа (РГР) (подготовка)			
Реферат/эссе (пос	дготовка)	30		30
Самостоятельное	г изучение разделов, самоподготовка			
(проработка и	повторение лекционного материала и			
материала учебн	иков и учебных пособий, подготовка к	20		20
лабораторным и	практическим занятиям, коллоквиумам и			
т.д.)				
Подготовка к теку	12		12	
Контроль:				
Подготовка к заче	ту	3,8		3,8
Общая	час.	108		108
трудоемкость	в том числе контактная работа	10,2		10,2
	зач. ед	3		3

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 3 курсе (заочная форма обучения)

	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
№		Всего	Аудиторная работа		Внеауди- торная работа	
			Л	ПЗ	ЛР	CPC
1.	Введение. Теоретические основы цифровой трансформации социально-экономических систем	23	1	2		20
2.	Современные цифровые трансформационные процессы социально-экономической системы России	23	1	2		20
3.	Результативность инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России	33	1	2		30
4.	Экономические механизмы цифровой инновационной деятельности	25	1	2		22
	ИТОГО по разделам дисциплины	104	4	8		92
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Примечание: Л - лекции, ПЗ - практические занятия / семинары, ЛР - лабораторные занятия, СРС - самостоятельная работа студента

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

2.3.1 Занятия лекционного типа

	Наименование		Форма
$N_{\underline{0}}$	раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	текущего
	раздела (темы)		контроля
1.	Введение. Теоретические основы цифровой трансформации социально-	Характеристика учебной дисциплины, ее место и роль в системе знаний, связь с другими дисциплинами. Понятия и задачи цифровой инфраструктуры коммерциализации нововведений. Базовые положения теории цифровой трансформации социально-экономических систем. Направления и модели цифровой трансформационных преобразований. Роль и функции государства в цифровой трансформации социально-экономических систем	Опрос по теме. Р
2.	процессы социально-	Инновационные факторы цифровой трансформации социально-экономической системы России. Социально-экономические аспекты влияния инновационных факторов на современные цифровой трансформационные процессы. Институциональные подходы к	Опрос по теме.

3.	Результативность инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России	инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России Концепция инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России. Критерии и показатели результативности инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России. Кластерный механизм в развитии пространственной экономики. Кластеризация инновационных экономических систем. Инновационная способность кластерных формирований региона	Опрос по теме. Р
4.	Экономические механизмы цифровой инновационной деятельности	Инновационные модели развития в экономической системе. Инновационные приоритеты предприятий региона в условиях цифровой экономики. Достижение индикаторов инновационной деятельности региона в условиях цифровой экономики	работа

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические / семинарские занятия/ лабораторные работы)

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий / работ	Форма текущего контроля
1.	Введение. Теоретические основы цифровой трансформации социально-экономических систем	Практическое занятие № 1. Разработка моделей цифровых трансформационных преобразований. Функции цифровой трансформации социально-экономических систем	Отчет по практической работе. Р
2.	Современные цифровые трансформационные процессы социально- экономической системы России	Практическое занятие № 2. Разработка социально-экономических аспектов влияния инновационных факторов на современные цифровые трансформационные процессы	Отчет по практической работе. Э
3.	Результативность инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России	Практическое занятие № 3. Выработка критериев и показателей результативности инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России	Отчет по практической работе. Р
4.	Экономические механизмы цифровой инновационной деятельности	Практическое занятие № 4. Анализ индикаторов инновационной деятельности региона в условиях цифровой экономики	Отчет по практической работе.

Защита лабораторной работы (ЛР), выполнение курсового проекта (КП), курсовой работы (КР), расчетно-графического задания (РГЗ), написание реферата (Р), эссе (Э), коллоквиум (К), тестирование (Т) и т.д.

При изучении дисциплины могут применятся электронное обучение, дистанционные образовательные технологии в соответствии с ФГОС ВО.

2.3.3 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Курсовая работа по дисциплине не предусмотрена.

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Реферат, эссе	Методические рекомендации по подготовке письменных работ студентами: учебно-методическое пособие / В.В. Ермоленко, М.Р. Закарян, Д.В. Ланская, М.А. Мирошниченко, А.П. Савченко, Д.А. Деткина. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. 2022 101 с. Методические рекомендации по проведению семинарских занятий, круглых столов, дискуссий: метод. рекомендации / В.В. Ермоленко, Д.В. Ланская, М.А. Мирошниченко, М.Р. Закарян, М.В. Тодика, А.П. Савченко, Д.А. Деткина. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет Краснодар: Кубанский гос. ун-т, - 2022 87 с.
2	Практические занятия	Учебное пособие Мирошниченко М.А., Мирошниченко А.А. Электронное правительство. Предоставление государственных и муниципальных услуг / Под ред. В. В. Ермоленко. Гриф УМО. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2014. 240 с. Ланская, Д.В. Управление и развитие архивной отрасли в цифровой экономике знаний. Учебник / Краснодар, 2021. — 298 с. ISBN: 978-5-8209-1964-0.
3	Контрольная работа	Учебник Информационно-документационное обеспечение деятельности регионального парламента / Под ред. В. В. Ермоленко / Ермоленко В.В., Закарян М.Р., Ланская Д.В., Мирошниченко М.А., Савченко А.П. Краснодар, Кубанский гос. ун-т. 2021. Мирошниченко, М.А. Цифровая трансформация: российские приоритеты формирования цифровой экономики. Монография. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2021. — 224 с. ISBN 978-5-8209-2005-9. Мирошниченко, М.А. Цифровая экономика в России: стратегическое развитие и инновации. Монография. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2022. — 225 с. Мирошниченко, М.А. Цифровизация и цифровые решения в управлении организацией / Учебник. под редакцией В.В. Ермоленко; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2023 222 с.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

В ходе изучения дисциплины предусмотрено использование следующих образовательных технологий: лекции, практические занятия, проблемное обучение, модульная технология, подготовка письменных аналитических работ, самостоятельная работа студентов.

Компетентностный подход в рамках преподавания дисциплины реализуется в использовании интерактивных технологий и активных методов (проектных методик, мозгового штурма, разбора конкретных ситуаций, анализа педагогических задач, педагогического эксперимента, иных форм) в сочетании с внеаудиторной работой.

Информационные технологии, применяемые при изучении дисциплины: использование информационных ресурсов, доступных в информационнотелекоммуникационной сети Интернет.

Адаптивные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины – для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Цифровая инфраструктура коммерциализации нововведений».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения **текущего** контроля в форме тестовых заданий, доклада-презентации по проблемным вопросам, разноуровневых заданий, ролевой игры, ситуационных задач (указать иное) и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к зачету.

Структура оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации

No	Код и			ие оценочного дства
п/п	наименование индикатора	Результаты обучения	Текущий	Промежуточная
	тидикатера		контроль	аттестация
	ИПК-1.1. –	Структура организации,	Вопросы для	Вопрос на
	способен	ее подразделения и	устного	зачете
	анализировать	должности,	(письменного)	1-4
1	деятельность по	задействованные в	onpoca no	
	документационному	процессах	теме, разделу	
	обеспечению	документационного		
		обеспечения управления.		

	управления	Особенности		
	организацией	регламентации труда		
	оргинизиднен	работников подчиненного		
		подразделения		
		организации.		
		Законодательные и		
		нормативные правовые		
		акты Российской		
		Федерации в области		
		работы с документацией		
		и информацией,		
		архивного дела.		
		Методические документы		
		и национальные		
		стандарты в области		
		работы с документацией		
		и информацией,		
		архивного дела.		
		Правила составления и		
		оформления локальных		
		нормативных актов,		
		определяющих правовое		
		положение структурных		
		подразделений и		
		работников организации		
		Устанавливать круг	Практическое	Вопрос на
		компетенций и	Занятие.	зачете 5 0
		ответственность	занятие. Реферат	зачете 5 - 8
		ответственность заместителей		
		ответственность заместителей руководителя и		
		ответственность заместителей руководителя и работников		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации.		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации.		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу		
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного		
	ИПК-1.2. —	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения		
	ИПК-1.2. – способен	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации	Реферат	5 - 8
		ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и	Реферат Практическое занятие. Реферат,	5 - 8 Вопрос на
	способен планировать деятельность по	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения	Практическое занятие. Реферат, доклад,	5 - 8 Вопрос на зачете
2	способен планировать деятельность по документационному	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного	Практическое занятие. Реферат, доклад, сообщение,	5 - 8 Вопрос на зачете
2	способен планировать деятельность по документационному обеспечению	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления	Практическое занятие. Реферат, доклад,	5 - 8 Вопрос на зачете
2	способен планировать деятельность по документационному обеспечению управления	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления организации, а также	Практическое занятие. Реферат, доклад, сообщение,	5 - 8 Вопрос на зачете
2	способен планировать деятельность по документационному обеспечению	ответственность заместителей руководителя и работников подразделения документационного обеспечения управления организации. Организовывать коллективную и индивидуальную работу работников подчиненного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления	Практическое занятие. Реферат, доклад, сообщение,	5 - 8 Вопрос на зачете

труда и расчета явочной числепности делопроизодственного персонала организации Обеспечивать взаимодействие подразделения документационного обеспечения управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должиостные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции право отников организации. Устанавливать для каждой функции работников и поразделении и должиостные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение устрай функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранстино педостатков в работе подчиненног структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения и подразд			Правила нормирования		
делопроизводственного персонала организации Обеспечивать взаимодействие подразделения локументационного обеспечения управления со структурными подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделения и должностные инструкции работнико организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документациопного обеспечения управления права и ответственность, обеспечение корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранствию педостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения управления подкументационному обеспечению управления и оценку работы подкументационному обеспечению управления и оценку работы подкументацион подразделении о подразделении и должностные инструкции работников организации. Разрабатывать должностные в организации и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для работа по теме, разделу.					
Персопала организации Обеспечивать взаимодействие подразделения документационного обеспечении управления со структурными подразделения и должностные инструкции работников организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работников организации. Устанавливать для каждой функции работников организации. Принимать меры по устранспыю сто организации. Принимать меры по устранспыю сто организации. Принимать меры по устранспыю сто организации. Функциопальное папописше деятельности различных работников и подразделения и оценку работы подокументационного обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделения и оценку работы подокументационного обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			численности		
Обеспечивать взаимодействие подразделения документационного обеспечения управления со структурными подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделения и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работнико обеспечения управления права и ответственность, обеспечения управления права и ответственность, обеспечения организации. Прицимать меры по устраненного структурного подразделения организации Функциональное наполисние деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления права и ответственность различных работников и подразделения организации. Функциональное наполисние деятельности различных работников и подразделения промументационного обеспечения управления подразделения и осинкривать даля компосты в меже, разделу. Вопрос на зачете зачете 16 - 18 зачете 16 - 18 зачете 16 - 18 зачете 19 - 20 работа по теме, разделу.			-		
взаимодействие подразделения документационного обеспечения управления со структурными подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечения управления Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечения управления прави и ответственность, обеспечения управления права и отве					
подразделения документационного обеспечения управления организации. Разрабатывать положение о подразделения и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления организации. Иринимать меры по устранению организации. Принимать меры по устранению оподразделения организации. Проводить тестирование работников и подразделения подчиненного структурного подразделения по подчиненного обеспечения управления подчиненных работных работы подчиненных работы подчиненных работы подчиненных работников организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для				-	-
документационного обеспечения управления подразделениям и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работников организации. Устанавливать для каждой функции работников организации. Принимать меры по устранению организации. Принимать меры по устранению педостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации. Принимать меры по устранению педостатков и подразделения организации. Принимать меры по устранению педостатков и подразделения организации. Проводить тестирование и подразделения обеспечению управления организации. Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для				*	
обеспечения управления со структурными подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работнико организации. Устанавливать ддя каждой функции работнико организации. Устанавливать ддя каждой функции работнико организации. Устанавливать ддя каждой функции работнико организации права и ответственность, обеспечения управления организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполисние деятельности различных работников и подразделения документационному обеспечении управления и оценку работы подчиненных работников организации. Разрабатывать положение оподразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			-		13 - 15
со структурными подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения и оцепку работы способен организационному обеспечению управления организацией Троводить тестирование и оцепку работы ков организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•	разделу.	
подразделениями и должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельностти различных работников и подразделения подокументационного обеспечения управления организовать деятельность по документационного обеспечения управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
должностными лицами организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работнико организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечения управления организации. Принимать меры по устраненного структурного подразделения организации Функциональное наполнсние деятельности различных работников и подразделения управления обеспечения управления организации. Разрабатывать положение оправнения организации. Разрабатывать положение оправностных работников организации. Разрабатывать положение оправнения и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			1.0		
организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечения организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения организации ППК-1.3. — Обеспечения управления обеспечения управления организации. ИПК-1.3. — Обеспечения управления организации и оценку работы подчиненных работников обеспечению в организации. Реферат зачете деятельност дожументационного обеспечения управления организации. Реферат зачете деятельност дожументационного подразделения и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•		
Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работников офеспечения управления права и ответетвепность, обеспечения управления права и ответетвепность, обеспечения управления права и ответетвепность, обеспечения управления организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения обеспечения управления обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения организации ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления организовать деятельность по документационному обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•		
должностные инструкции работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения управления организационного обеспечению управления организации. Реферат зачете работва и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			_		
работников организации. Устанавливать для каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечения организации. Принимать меры по устранению организации. Принимать меры по устранению организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечению управления организации. ИПК-1.3. — способен организационного обеспечению управления организации и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			=		
Устанавливать для каждой функции работников документационного обеспечению управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению педостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления организации. Проводить тестирование огранизации подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделение и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
каждой функции работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников и подназделения управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•		
работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления организации. Принимать меры по устранению организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения уподваления документационному обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			* *		
обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения подразделения управления подчиненных работников и подчиненных работников и подчиненных работников обеспечению управления организации. Вопрос на зачете Реферат, эссе ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления подчиненных работников обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			1		
права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения эссе ИПК-1.3. — способен организовать деятельность по документационному обеспечению управления организации Вопрос на зачете Реферат, эссе ИПК-1.3. — способен организовать деятельность по документационного обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления подчиненных работников и обеспечению управления организации Трактическое занятие. Реферат, эссе ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления подчиненных работников и подчиненных работы подчиненных работников в организации. Троводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			обеспечения управления		
корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения деятельность по документационного обеспечения управления организации Трактическое занятие. ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления подразделения подразделения управления подразделения управления обеспечению управления организации. Разрабатывать положение организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
зтой функции в рамках деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения эссе ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления порганизовать деятельносты по документационному обеспечению управления организации. Разрабатывать положение организацией Вопрос на зачете занятие. Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			· ·		
деятельности организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения управления организовать деятельность по документационного обеспечению управления организации. Тороводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение оподразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
организации. Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления организации. Практическое наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления подчиненных работников и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			10 1		
Принимать меры по устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления организации. Реферат Новорить тестирование и оценку работы подчиненных работников и подчиненных работников и подчиненных работников и подчиненных работников и оподразделении и оценку работы подчиненных работников и подчиненных работников и оподразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
устранению недостатков в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения эссе ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления деятельность по документационному обеспечению управления организации. Разрабатывать положение организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			=		
в работе подчиненного структурного подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения управления ипк-1.3. — документационного обеспечения управления деятельность по документационному обеспечению управления организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			*		
организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечению управления организацией Троводить тестирование и оценку работы подчиненных работников и документационному обеспечению управления организацией Тороводить тестирование и оценку работы подчиненных работников и подчиненных работников и организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			-		
подразделения организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения управления ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления Деятельность по документационному обеспечению управления организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			_		
организации Функциональное наполнение деятельности различных работников и подразделения документационного обеспечения управления работников и подразделения документационного обеспечения управления работников и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			1001		
ИПК-1.3. — способен организовать деятельность по документационному обеспечению управления организацией Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Реферати, 3ачете Реферат, 3ссе Занятие. Реферат, 3ссе Вопрос на 3ачете Реферат, 3ссе Контрольная работа по 3ачете Вопрос на 3ачете подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•		
различных работников и подразделения документационного обеспечения управления работников и подразделения управления Троводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение оподразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			Функциональное	Практическое	Вопрос на
ИПК-1.3. — способен организовать деятельность по документацион обеспечения управления подчиненных работников организацией Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
ИПК-1.3. — документационного обеспечения управления Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников обеспечению управления организацией Документационного обеспечения управления Проводить тестирование и оценку работы подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			<u> </u>		16 - 18
обеспечения управления Троводить тестирование деятельность по документационному обеспечению управления организацией обеспечения управления Контрольная работа по работа по тодчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			1	эссе	
организовать деятельность по документационному обеспечению управления организацией Оподразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для Проводить тестирование Контрольная работа по зачете подчиненных работников теме, разделу. Вопрос на зачете пработа по теме, разделу. Вопрос на зачете подчиненных работников теме, разделу.					
зачете документационному обеспечению управления организацией работные инструкции работников организации. Устанавливать для				Voumnossuss	Rouncesse
3 документационному обеспечению управления организацией подчиненных работников в организации. Разрабатывать положение о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для		•		-	•
обеспечению управления Разрабатывать положение организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для	3			*	
управления Разрабатывать положение организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для				*	1/ 20
организацией о подразделении и должностные инструкции работников организации. Устанавливать для			•		
должностные инструкции работников организации. Устанавливать для					
работников организации. Устанавливать для		,	-		
Устанавливать для			= -		
			-		

	работника службы документационного обеспечения управления права и ответственность, обеспечивающие корректное выполнение этой функции в рамках деятельности организации	
--	--	--

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Темы рефератов (эссе) к занятиям

- 1. Государственная политика в сфере развития цифровизации общества.
- 2. Новые возможности электронного взаимодействия в условиях цифровой инфраструктуры.
 - 3. Цифровизация социально-экономического развития регионов и городов России.
 - 4. Цифровизация региональной экономики на примере Краснодарского края.
 - 5. Проект «Умный город» цифровизация городского хозяйства.
 - 6. Проект «Безопасный город» цифровизация городского хозяйства.
 - 7. Управления человеческим капиталом в условиях цифровой трансформации.
- 8. Исследование процессов «цифровизации» здравоохранения в рамках цифровой экономики России.
- 9. Исследование процессов «цифровизации» банковского сектора в рамках экосистемы цифровой экономики России.
 - 10. Современные технологии цифровизации и трансформации банковского бизнеса.
- 11. Развитие перспективных направлений в области цифровизации коммерческого банка.
- 12. Трансформация образовательной среды на основе цифровизации и поведенческих моделей.

Критерии оценки реферата или ЭССЕ:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если полностью раскрыта тема и студент проявил творческие способности в написании реферата (эссе);
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если тема раскрыта не полностью и студент проявил творческие способности в написании реферата (эссе);
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если не полностью раскрыта тема и студент не проявил творческие способности в написании реферата (эссе);
- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если тема не раскрыта, и студент не проявил творческие способности в написании реферата (эссе).

Вопросы контрольной работы:

- 1. Инновационные модели развития в экономической системе.
- 2. Инновационные приоритеты предприятий региона в условиях цифровой экономики.

- 3. Достижение индикаторов инновационной деятельности региона в условиях цифровой экономики.
- 4. Цифровизация образовательного процесса университетов в рамках развития цифровой экономики.
- 5. Влияние пандемии на систему российского высшего образования в условиях цифровизации.
- 6. Модель формирования ИТ-ландшафта образовательного процесса в условиях цифровизации.
- 7. Исследование влияния цифровизации на вовлечение общества во взаимодействие в сетях и мессенджерах.
 - 8. Подходы к управлению цифровой трансформацией.
 - 9. Управление проектами внедрения цифровых решений в организации.
 - 10. Ключевые технологии цифровой трансформации в России.
 - 11. Технологические тренды цифровой экономики.
 - 12. Внедрение инструментов анализа больших данных и предикативной аналитики.
 - 13. Цифровая инфраструктура организаций в России.

Критерии оценки контрольной работы:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если полностью раскрыта тема и студент проявил творческие способности при выполнении контрольной работы;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если тема раскрыта не полностью и студент проявил творческие способности при выполнении контрольной работы;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если не полностью раскрыта тема и студент не проявил творческие способности при выполнении контрольной работы;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если тема не раскрыта, и студент не проявил творческие способности при выполнении контрольной работы.

Зачетно-экзаменационные материалы (вопросы) для промежуточной аттестации (зачет)

- 1. Теоретические основы цифровой трансформации социально-экономических систем в России.
 - 2. Понятия и задачи цифровой инфраструктуры коммерциализации нововведений.
- 3. Базовые положения теории цифровой трансформации социально-экономических систем в России.
- 4. Направления и модели цифровой трансформационных преобразований в России.
- 5. Роль и функции государства в трансформации социально-экономических систем.
- 6. Современные цифровые трансформационные процессы социальноэкономической системы России.
- 7. Инновационные факторы цифровой трансформации социально-экономической системы России.
- 8. Социально-экономические аспекты влияния инновационных факторов на современные цифровые трансформационные процессы.
- 9. Институциональные подходы к инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России.
- 10. Результативность инновационной цифровой трансформации социально- экономической системы России.
- 11. Концепция инновационной цифровой трансформации социальноэкономической системы России.

- 12. Критерии и показатели результативности инновационной цифровой трансформации социально-экономической системы России.
 - 13. Кластерный механизм в развитии пространственной экономики.
 - 14. Кластеризация инновационных экономических систем.
 - 15. Инновационная способность кластерных формирований региона.
 - 16. Перспективные кластерные образования на территории
 - 17. Экономические механизмы инновационной деятельности региона и России.
 - 18. Инновационные модели развития в экономической системе.
- 19. Инновационные приоритеты предприятий региона в условиях цифровой экономики.
 - 20. Достижение индикаторов инновационной деятельности.

Критерии оценивания результатов обучения по зачету

Пороги оценок	Варианты параметров
не зачтено	Выставляется при несоответствии ответа заданному вопросу, ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа обучающегося. Материал не усвоен или усвоен частично, студент затрудняется привести примеры по компетенциям и теоретическому материалу, учебные задания не выполнил, практические навыки не сформированы, довольно ограниченный объем знаний программного
	материала.
зачтено	Выставляется студенту, если студентом дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показано умение описать и интерпретировать ситуацию или совокупность фактов, обнаружить их связи, зависимости и т.д. Ответ четко структурирован, логичен, изложен литературным языком с использованием современной терминологии. Могут быть допущены 2–3 неточности или незначительные ошибки, исправленные обучающимся с помощью преподавателя. Студент владеет теоретическими знаниями по данной дисциплине, знает комплекс инструментов внедрения и развития цифровых инфраструктур, цифровизации управления и производства, допускает
	незначительные ошибки; студент умеет правильно объяснять материал по методике оценки и улучшения результативности внедрения цифровых технологий в компании, иллюстрируя его примерами.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

- при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете;
- при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;
- при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень учебной литературы, информационных ресурсов и технологий

Печатные издания, включенные в РПД, отражены в электронном каталоге Научной библиотеки КубГУ по адресу: http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web и соответствуют нормам обеспеченности литературой согласно $\Phi\Gamma$ OC BO 3++.

В перечень включены только необходимые для изучения дисциплины ЭБС, профессиональные базы данных, информационные справочные системы, ресурсы свободного доступа, собственные электронные образовательные и информационные ресурсы КубГУ.

5.1 Учебная литература

- 1 Кирильчук С.П. Экономические механизмы инновационной трансформации социально-экономической системы России : монография / С.П. Кирильчук, Е.В. Наливайченко, А.О. Каминская. Симферополь : ИТ «АРИАЛ», 2021. 272 с. ISBN 978-5-907438-72-9 URL:https://elibrary.ru/download/elibrary_46307513_76824014.pdf
- 2 Информационно-документационное обеспечение деятельности регионального парламента. Учебник. Под ред. В. В. Ермоленко / Ермоленко В.В., Закарян М.Р., Ланская Д.В., Мирошниченко М.А., Савченко А.П. Краснодар, Кубанский гос. ун-т. 2021. (15 шт., электронная версия на кафедре)
- 3 Ланская, Д.В. Управление и развитие архивной отрасли в цифровой экономике знаний. Учебник / Краснодар, 2021.-298 с. ISBN: 978-5-8209-1964-0. (10 шт., электронная версия на кафедре).
- 4 Мирошниченко М.А., Мирошниченко А.А. Электронное правительство. Предоставление государственных и муниципальных услуг / Под ред. В. В. Ермоленко. Гриф УМО. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2014. 240 с. (5 шт., электронная версия на кафедре)
- 5 Мирошниченко, М.А. Цифровая трансформация: российские приоритеты формирования цифровой экономики. Монография. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2021. 224 с. ISBN 978-5-8209-2005-9. (10 шт., электронная версия на кафедре).
- 6 Мирошниченко, М.А. Цифровизация и цифровые решения в управлении организацией / Учебник. под редакцией В.В. Ермоленко; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кубанский государственный университет. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2023. 222 с. (5 шт., электронная версия в библиотеке вуза).

5.2. Периодическая литература

Печатные периодические издания входят в «Перечень печатных периодических изданий, хранящихся в фонде Научной библиотеки КубГУ» https://www.kubsu.ru/ru/node/15554, и/или электронные периодические издания, с

указанием адреса сайта электронной версии журнала, из баз данных, доступ к которым имеет КубГУ:

- 1. Базы данных компании «ИВИС» https://eivis.ru/
- 2. Электронная библиотека GREBENNIKON.RU https://grebennikon.ru/

5.3. Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронные информационные ресурсы

Электронная библиотека Научной библиотеки КубГУ http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web

- Электронный каталог;
- Поступления литературы в библиотеки филиалов;
- Поступления диссертаций и авторефератов;
- Статьи из периодики и научных сборников с 2016 г.;
- Статьи из периодики и научных сборников до 2016 г.;
- Газеты и журналы;
- Электронная библиотека трудов ученых КубГУ.

Электронно-библиотечные системы (ЭБС)

- 1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» http://www.biblioclub.ru/
- 2. ЭБС «Лань» https://e.lanbook.com
- 3. Образовательная платформа «Юрайт» https://urait.ru/
- 4. 9EC «ZNANIUM» https://znanium.ru/
- 5. 9EC «BOOK.ru» https://www.book.ru
- 6. ЭБ ОИЦ «Академия» https://academia-moscow.ru/elibrary/

Профессиональные базы данных российские

- 1. Виртуальный читальный зал Российской государственной библиотеки (РГБ) https://ldiss.rsl.ru/
 - 2. Национальная электронная библиотека https://rusneb.ru/
 - 3. Базы данных компании «ИВИС» https://eivis.ru/
 - 4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (НЭБ) http://www.elibrary.ru/
- 5. МИАН. Полнотекстовая коллекция математических журналов http://www.mathnet.ru
 - 6. Журнал Квантовая электроника https://quantum-electron.lebedev.ru/arhiv/
 - 7. Журнал Успехи физических наук https://ufn.ru/
- 8. Полнотекстовая коллекция журналов на платформе РЦНИ (Электронные версии научных журналов PAH) https://journals.rcsi.science/
 - 9. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина https://www.prlib.ru/
- 10. Электронная библиотечная система социо-гуманитарного знания «SOCHUM» https://sochum.ru/

Информационные справочные системы

1. Консультант Плюс - справочная правовая система (доступ по локальной сети с компьютеров библиотеки)

Профессиональные базы данных зарубежные

- 1. Журналы издательства Wiley https://onlinelibrary.wiley.com/
- 2. Полнотекстовая коллекция книг eBook Collections издательства SAGE Publications https://sk.sagepub.com/books/discipline
- 3. Полнотекстовая коллекция книг EBSCO eBook https://books.kubsu.ru/
- 4. Ресурсы Springer Nature https://link.springer.com/, https://www.nature.com/
- 5. Chemical Abstracts Service (CAS) SciFinder Discovery Platform https://scifindern.cas.org
 - 6. Questel. База данных Orbit Premium edition https://www.orbit.com
- 7. Полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Ebook) https://pubs.aip.org/books

- 8. Полнотекстовая архивная коллекция журналов издательства American Institute of Physics Publishing (AIPP Digital Archive) https://pubs.aip.org/
- 9. China National Knowledge Infrastructure. БД CNKI Academic Reference (AR) https://ar.oversea.cnki.net/

Базы данных открытого доступа

- 1. КиберЛенинка http://cyberleninka.ru/;
- 2. Американская патентная база данных https://www.uspto.gov/patents/search/patent-public-search
 - 3. Лекториум ТВ видеолекции ведущих лекторов России http://www.lektorium.tv/
 Базы данных КубГУ
 - 1. Открытая среда модульного динамического обучения КубГУ https://openedu.kubsu.ru/
- 2. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций http://infoneeds.kubsu.ru/
 - 3. Электронный архив документов КубГУ http://docspace.kubsu.ru/

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Освоение дисциплины предусматривает прослушивание лекций и выполнение заданий на практических занятиях.

Для глубокого изучения дисциплины настоятельно рекомендуется:

- систематически готовиться к практическим занятиям по учебным пособиям, научным статьям в журналах профессиональной тематики, а также использовать официальные ресурсы научной информации в сети Интернет;
 - своевременно выполнять практические задания и реферат.

Самостоятельная работа студента - один из важнейших этапов в подготовке специалистов. Она приобщает студентов к исследовательской работе, обогащает опытом и знаниями, необходимыми для дальнейшего их становления как специалистов, прививает навыки работы с литературой, статистическими данными.

Цель самостоятельной работы - систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний с использованием современных информационных технологий и литературных источников. Для развития навыков самостоятельной работы студентами выполняются:

- реферат, доклад, связанный с анализом современных тенденций в области делопроизводства в социальной сфере;
- задания, связанные с обзором современного рынка специализированных справочных систем и систем электронного документооборота;
- домашние задания по поиску в Интернете информации на определенную научную тему.

Реферат готовится студентом самостоятельно, в нем обобщаются теоретические материалы по исследуемой теме с использованием материалов из специальной литературы, нормативно-правовых документов, стандартизирующих рассматриваемую сферу. В реферате должен присутствовать собственный анализ и критический подход к решению проблемы по выбранной теме исследования, подкрепленный статистическими данными и актуальными примерами из деятельности организаций социальной сферы.

Обучение студентов с ограниченными возможностями организуется в соответствии с требованиями «Методических рекомендаций по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего профессионального образования» от «8» апреля 2014 г.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Контроль самостоятельной работы осуществляется:

- а) текущий контроль осуществляется еженедельно в соответствие с программой занятий;
- б) промежуточный контроль по итогам освоения разделов дисциплины осуществляется в форме зачета.

На семинарских занятиях и при подготовке к ним (самостоятельная работа) применяются интерактивные образовательные технологии.

Методические рекомендации по написанию конспекта на лекционном занятии Рекомендации студенту по написанию конспекта на лекционном занятии:

- необходимо полностью прослушать небольшой информационный блок из одного или нескольких предложений, которые рассказывает преподаватель в рамках темы;
- необходимо сократить его, оставив наиболее существенные элементы, не записывая вводные слова и избыточные пояснения;
- рекомендуется обязательно использовать перечень сокращений по данной дисциплине;
- необходимо отмечать в конспекте наиболее сложные для понимания моменты, на которые, в том числе, указывает и преподаватель;
- по окончании лекции рекомендуется задать уточняющие вопросы преподавателю и получить разъяснения по положениям пройденной лекции, которые вызывают непонимание или сомнения;
- с целью доработки текста необходимо в период пауз на лекции или после лекции восстановить текст в памяти, исправить ошибки, расшифровать не принятые ранее сокращения и заполнить пропущенные места
- окончании лекции рекомендуется выделить маркером определения ключевых терминов, названия теорий и подходов, элементы классификации и т.д.

Методические рекомендации по подготовке устного доклада

Реферат как вид самостоятельной работы в учебном процессе способствует формированию навыков исследовательской работы, расширяет познавательные интересы, развивает навыки критического осмысления получаемой информации.

При подготовке реферата по заданной теме студент составляет план, подбирает основные источники. В процессе работы с источниками систематизирует полученные сведения, делает выводы и обобщения. К докладу по теме могут привлекаться несколько студентов, между которыми распределяются вопросы выступления.

Выбор темы.

Тематика доклада обычно определяется преподавателем, но в определении темы инициативу может проявить студент. Прежде чем выбрать тему, автору необходимо выявить свой интерес, определить, над какой проблемой он хотел бы работать, более глубоко ее изучить.

Этапы работы студента над рефератом:

- 1) формулирование темы, причем она должна быть не только актуальной по своему значению, но и оригинальной, интересной по содержанию;
- 2) подбор и изучение основных источников по теме (как правильно, при разработке используется не менее 3-5 различных источников);
- 3) составление списка использованных источников. Обработка и систематизация информации;
 - 4) разработка плана реферата;
 - 5) подготовка реферата и презентации;
 - 6) публичное выступление;
 - 7) ответ на вопросы слушателей и обсуждение дискуссионных положений.

Содержание реферата:

- 1) введение это вступительная часть научно-исследовательской работы. Автор должен показать актуальность темы, раскрыть практическую значимость ее, определить цели и задачи эксперимента или его фрагмента;
- 2) основная часть в ней раскрывается содержание. Как правило, основная часть состоит из теоретического и практического разделов. В теоретическом разделе раскрываются история и теория исследуемой проблемы, дается критический анализ литературы и показываются позиции исследователей. В практическом разделе излагаются методы, ход, и результаты самостоятельно проведенного исследования (если оно предполагается). В основной части могут быть также представлены схемы, диаграммы, таблицы, рисунки, которые на публичном выступлении могут быть представлены в качестве иллюстрационного материала;
- 3) заключение содержит итоги работы, выводы, к которым пришел автор, и рекомендации. Заключение должно быть кратким, обязательным и соответствовать поставленным задачам;
 - 4) обзор использованных источников.

Примерная процедура публичного представления доклада:

- выступление докладчика (докладчиков);
- слушатели и преподаватель задают уточняющие вопросы на понимание;
- докладчик (докладчики) отвечают на вопросы;
- слушатели задают дискуссионные вопросы и высказывают оценочные суждения;
 - докладчик (докладчики) отвечают на вопросы;
- преподаватель подводит итоги и высказывает оценочные суждения о докладе.

По усмотрению преподавателя доклады могут быть представлены на семинарах, научно-практических конференциях, а также использоваться как формы текущего контроля по пройденным темам.

Примерные критерии оценки реферата:

- актуальность темы исследования;
- соответствие содержания теме;
- глубина проработки материала; соблюдение требований к оформлению; умение делать выводы.

Критерии оценки:

Оценка «отлично» – выполнены все требования к написанию и защите реферата:

обозначена проблема и обоснована ее актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка «неудовлетворительно» — тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Текущий контроль осуществляется еженедельно в соответствие с расписанием занятий на семинарском занятии; промежуточный контроль по итогам изучения дисциплины осуществляется в форме оценки устных или письменных ответов на зачете и письменных или устных ответов по вопросы.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания ответов в процессе устного или письменного опроса:

Критерии оценки:

«удовлетворительно»/ «зачтено» - студент имеет фрагментарные представления о содержании заявленной темы проблемного семинара, частично освоил понятийно-категориальный аппарат;

«хорошо»/ «зачтено» - студент демонстрирует общие знания по заявленной теме проблемного семинара, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами;

«отлично»/ «зачтено» - студент демонстрирует системные знания по заявленной теме проблемного семинара, умеет устанавливать связи между теоретическими понятиями и эмпирическими фактами, формулирует аналитические обобщения и выводы.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания участия в дискуссии:

Основной акцент при проведении дискуссии на семинарском занятии делается на поиске нового актуального материала к семинару и активности его обсуждения в ходе дискуссии. Дискуссия на семинаре практикуется в случае, когда необходимо познакомить студентов с проблемой, имеющей неоднозначное освещение в науке и практике. При этом важно, чтобы источники информации, которыми пользуются студенты, были разнообразными, представляли разные точки зрения на проблему. При проведении дискуссии в такой форме преподаватель направляет дискуссию, задает вопросы, оживляющие её ход, и направляет в глубокое русло.

Критерии оценки:

«отлично» / «зачтено» - студент активно участвует в дискуссии, логично и последовательно выражает свой ответ, демонстрирует знания, которые соответствуют объему их раскрытия; правильно использует научную терминологию в контексте ответа; демонстрирует умения объяснять причинно-следственные и функциональные связи на примерах; формулировать собственные суждения и аргументы.

«хорошо» / «зачтено» - студент допускает малозначительные ошибки, или недостаточно, полно раскрыл содержание вопроса, а затем не смог в процессе беседы самостоятельно дать необходимые поправки и дополнения.

«удовлетворительно» / «зачтено» - в ответе допущены значительные ошибки, или в нем не раскрыты некоторые существенные аспекты содержания, или студент не смог показать необходимые умения.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания тестирования знаний:

Критерии оценки:

«отлично»/ «зачтено» - дано не менее 85% правильных ответов;

«хорошо»/ «зачтено» - дано не менее 75% правильных ответов;

«удовлетворительно» / «зачтено» - дано не менее 65% правильных ответов.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания индивидуального письменного задания:

Критерии оценки:

«отлично» / «зачтено» выставляется студенту, если студент обнаружил всестороннее систематическое знание предложенных преподавателем для анализа научных текстов, письменно сформулировал ответы на поставленные вопросы, работу сдал в срок.

«хорошо» / «зачтено» выставляется студенту, если студент правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, однако при ответе на отдельные вопросы допускает некоторые неточности.

«удовлетворительно» / «зачтено» выставляется студенту, который имеет знания только основного материала, но не усвоил его детали, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки в письменном ответе.

«неудовлетворительно» / «незачтено» выставляется студенту, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Методические рекомендации, определяющие процедуру оценивания презентации:

Критерии оценки:

«отлично»/ «зачтено» - презентация адекватно отражает содержание и структуру сформулированного задания; студент творчески подошел к визуализации материала; в публичной защите отражены аналитические обобщения и выводы;

«хорошо»/ «зачтено» - презентация частично соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и структуре задания; в публичной защите отражены фрагментарные аналитические обобщения и выводы;

«удовлетворительно» / «зачтено» - презентация частично соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и структуре задания; отсутствуют аналитические обобщения и выводы.

7. Материально-техническое обеспечение по дисциплине (модулю)

По всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины используются аудитории, кабинеты и лаборатории, оснащенные необходимым специализированным и лабораторным оборудованием.

Наименование	Оснащенность	Перечень лицензионного	
специальных помещений	специальных помещений	программного обеспечения	
Учебные аудитории для	Мебель: учебная мебель	Пакет программ Microsoft	
проведения занятий	Технические средства	Office, PowerPoint, OC	
лекционного типа	обучения:	Microsoft Windows 10 c	
	экран, проектор, компьютер	выходом в Интернет	
Учебные аудитории для	Мебель: учебная мебель	Пакет программ Microsoft	
проведения лабораторных	Технические средства	Office, PowerPoint, OC	
работ. Компьютерный класс	обучения:	Microsoft Windows 10 c	
	экран, проектор, компьютер	выходом в Интернет	
	Компьютерное	_	
	оборудование:		

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

**			
Наименование	Оснащенность помещений для	Перечень	
помещений для	самостоятельной работы обучающихся	лицензионного	
самостоятельной		программного	
работы обучающихся		обеспечения	
Помещение для	Мебель: учебная мебель	Пакет программ	
самостоятельной	Комплект специализированной	Microsoft Office,	
работы обучающихся	мебели: компьютерные столы	PowerPoint, OC	
(читальный зал	Оборудование: компьютерная техника	Microsoft Windows 10	
Научной библиотеки)	с подключением к информационно-	с выходом в Интернет	
	коммуникационной сети «Интернет» и		
	доступом в электронную		
	информационно-образовательную		
	среду образовательной организации,		
	веб-камеры, коммуникационное		
	оборудование, обеспечивающее доступ		
	к сети интернет (проводное соединение		
	и беспроводное соединение по		
	технологии Wi-Fi)		
Помещение для	Мебель: учебная мебель	Пакет программ	
самостоятельной	Комплект специализированной	Microsoft Office,	
работы обучающихся	мебели: компьютерные столы	PowerPoint, OC	
	Оборудование: компьютерная техника	Microsoft Windows 10	
	с подключением к информационно-	с выходом в Интернет	
	коммуникационной сети «Интернет» и		
	доступом в электронную		
	информационно-образовательную		
	среду образовательной организации,		
	веб-камеры, коммуникационное		
	оборудование, обеспечивающее доступ		
	к сети интернет (проводное соединение		
	и беспроводное соединение по		
	технологии Wi-Fi)		