

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Кубанский государственный университет»  
Факультет экономический  
Кафедра экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

**ПРИНЯТО**

На заседании Ученого совета  
университета  
Протокол № 13 от 30.05.2025

**УТВЕРЖДАЮ**



Проректор по учебной работе, качеству  
образования – первый проректор

«30» мая 2025 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Направление подготовки**

38.03.01 Экономика

**Направленность (профиль)**

Экономика предприятий и организаций

**Уровень высшего образования**

бакалавриат

**Квалификация**

бакалавр

**Форма обучения**

очная, очно-заочная

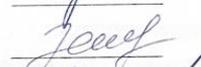
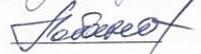
Краснодар 2025

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Кубанский государственный университет»  
Факультет экономический  
Кафедра экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Лист согласования основной профессиональной образовательной  
программы высшего образования

Разработчики ОПОП:

1. Вукович Г.Г., зав. кафедрой экономики предприятия,  
регионального и кадрового менеджмента, д.э.н., проф.
2. Захарова Л.Н., доц., к.э.н., доц.
3. Лобанова В.В., доц., к.э.н., доц.
4. Калининская Е.С., заместитель начальника отдела цен и тарифов  
на теплоэнергию Региональной энергетической комиссии –  
департамента цен и тарифов Краснодарского края
5. Пономаренко Е.Е., заместитель генерального директора  
по экономике АО «Приват-Инвест»

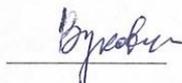
  
  






Основная профессиональная образовательная программа обсуждена на заседании кафедры  
экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента  
«06» мая 2025 г., протокол № 7

Заведующая кафедрой



Вукович Г.Г.

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии факультета  
«14» мая 2025 г., протокол № 8

Председатель УМК  
экономического факультета



Дробышевская Л.Н.

Рецензенты:

1. Зеленцов Е.В., директор ООО «Кубаньохранкультура»
2. Подлесный М.А., директор ООО «Кумушкин гостинчик»

Рецензии на ОПОП представлены в Приложении 10

## СОДЕРЖАНИЕ

### **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Назначение образовательной программы
- 1.2. Нормативные документы
- 1.3. Перечень сокращений

### **Раздел 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 2.1. Цель образовательной программы
- 2.2. Объем образовательной программы
- 2.3. Срок получения образования
- 2.4. Форма обучения
- 2.5. Язык реализации образовательной программы
- 2.6. Требования к абитуриенту
- 2.7. Использование сетевой формы реализации образовательной программы
- 2.8. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

### **Раздел 3. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

- 3.1. Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускников, тип (типы) задач и задачи профессиональной деятельности выпускников, объекты профессиональной деятельности выпускников или область (области) знания
- 3.2. Перечень профессиональных стандартов

### **Раздел 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 4.1. Структура и объем образовательной программы
- 4.2. Учебный план и календарный учебный график
- 4.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей) и практик
- 4.4. Программа государственной итоговой аттестации
- 4.5. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы
- 4.6. Оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам
- 4.7. Методические материалы по дисциплинам (модулям), практикам и государственной итоговой аттестации

### **Раздел 5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 5.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения
- 5.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения
- 5.3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

### **Раздел 6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 6.1. Электронная информационно-образовательная среда
- 6.2. Материально-технические условия реализации образовательной программы. Учебно-методическое обеспечение
- 6.3. Кадровое обеспечение
- 6.4. Финансовые условия
- 6.5. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе
- 6.6. Характеристика социокультурной среды реализации образовательной программы
- 6.7. Условия реализации образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Приложение 1. Перечень профессиональных стандартов, обобщённых трудовых функций и трудовых функций, соответствующих профессиональной деятельности выпускников

Приложение 2. Учебный план и календарный учебный график ([РУП](#), [календарный график](#))

Приложение 3. Аннотации к рабочим программам дисциплин (<https://www.kubsu.ru/ru/education/programs>)

Приложение 4. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей) (<https://www.kubsu.ru/ru/education/programs>)

Приложение 5. Рабочие программы практик (<https://www.kubsu.ru/ru/education/programs>)

Приложение 6. Программа государственной итоговой аттестации (<https://www.kubsu.ru/ru/education/programs>)

Приложение 7. Матрица компетенций

Приложение 8. Рабочая программа воспитания

Приложение 9. Календарный план воспитательной работы

Приложение 10. Рецензии на ОПОП

## **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **14.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы**

Основная профессиональная образовательная программа (далее – ОПОП, образовательная программа), реализуемая в Кубанском государственном университете (далее - Университет) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций является комплексным учебно-методическим документом, разработанным на основе соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, с учетом профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников.

Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), практик, иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестаций.

### **14.2. Нормативные документы**

– Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

– Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденный приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 № 954 (далее - ФГОС ВО);

– Профессиональный стандарт «08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «03» декабря 2019 г. № 764н.

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 г. № 245;

– Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 г. № 636;

– Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2020 № 885 и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 390;

– Устав ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»;

– Локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

### **14.3. Перечень сокращений**

– ВКР - выпускная квалификационная работа

– ВКРС – выпускная квалификационная работа в форме «Стартап как диплом»

– ГИА - государственная итоговая аттестация

– ЕКС - единый квалификационный справочник

– з.е. - зачетная единица (1 з.е. – 36 академических часов; 1 з.е. – 24 астрономических часов)

– ИКТ - информационно-коммуникационные технологии

- ОВЗ - ограниченные возможности здоровья
- ОПОП - основная профессиональная образовательная программа
- ОТФ - обобщенная трудовая функция
- ОПК - общепрофессиональные компетенции
- ПК - профессиональные компетенции
- ПС - профессиональный стандарт
- УГСН - укрупненная группа направлений и специальностей
- УК - универсальные компетенции
- ФЗ - Федеральный закон
- ФГОС ВО - федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования
- ОС - оценочные средства
- ФТД - факультативные дисциплины

## **Раздел 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

### **2.1 Цель образовательной программы**

Образовательная программа имеет своей целью развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

В области воспитания целью образовательной программы является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей российскому обществу системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, самостоятельности, гражданственности, патриотизма.

### **2.2. Объем образовательной программы**

Объем образовательной программы составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.).

Объем образовательной программы, реализуемый за один учебный год, не включая объем факультативных дисциплин, составляет не более 70 з.е., а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

### **2.3. Срок получения образования**

Срок получения образования 4 года (4 года 6 месяцев), включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

### **2.4. Форма обучения – очная (очно-заочная).**

### **2.5. Язык реализации образовательной программы – русский.**

### **2.6. Требования к абитуриенту**

К освоению образовательной программы допускаются лица, имеющие среднее общее образование.

Требования к абитуриенту, вступительные испытания, особые права при приеме на обучение по образовательным программам бакалавриата регламентируются локальным нормативным актом.

**2.7. Использование сетевой формы реализации образовательной программы**  
 Образовательная программа в сетевой форме не реализуется.

**2.8 Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий**

Реализация образовательной программы осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в объеме не более 10 % от общей трудоёмкости ОПОП.

**Раздел 3. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

**3.1. Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускников, тип (типы) задач и задачи профессиональной деятельности выпускников, объекты профессиональной деятельности выпускников или область (области) знания**

Таблица 3.1.

Область(-и) и сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускников	Тип(-ы) задач профессиональной деятельности выпускников	Задачи профессиональной деятельности выпускников	Объекты профессиональной деятельности выпускников или область(-и) знания
08. Финансы и экономика	Организационно-управленческий	Организация, исследование, анализ и прогнозирование социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне	Производство продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью
40. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	Расчетно-экономический	Исследование, расчет, анализ и прогнозирование социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне	Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства; тактическое управление процессами организации производства

### 3.2. Перечень профессиональных стандартов (при наличии)

Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, освоивших образовательную программу по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций:

08. Финансы и экономика (08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги);

40. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности

Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, соответствующих профессиональной деятельности выпускников образовательной программы, представлен в Приложении 1.

## Раздел 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

### 4.1. Структура и объем образовательной программы

Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций включает следующие блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»;

Блок 2 «Практика»;

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Структура и объем образовательной программы

Таблица 4.1.

Структура образовательной программы		Объем образовательной программы и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	219
Блок 2	Практика	15
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6
Объем образовательной программы		240

Программа включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, установленных ФГОС ВО.

В обязательную часть программы включаются, в том числе:

– дисциплины (модули), указанные в пункте 2.2 ФГОС ВО;

– дисциплины (модули) по физической культуре и спорту, реализуемые в рамках Блока 1 "Дисциплины (модули)".

Дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, определяемых ФГОС ВО, а также профессиональных компетенций, определяемых Организацией самостоятельно, могут включаться в обязательную часть программы бакалавриата и (или) в часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

При реализации образовательной программы обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) (избираемых в обязательном порядке) и факультативных дисциплин (модулей) (необязательных для изучения при освоении образовательной программы). Избранные обучающимся элективные дисциплины (модули) являются обязательными для освоения.

Факультативные дисциплины не включаются в объём образовательной программы и призваны углублять и расширять научные и прикладные знания, умения и навыки обучающихся, способствовать повышению уровня сформированности компетенций. Избранные обучающимся факультативные дисциплины являются обязательными для освоения.

В Блок 2 «Практика» входят учебная и производственная практики (далее вместе - практики).

Тип учебной практики: ознакомительная практика.

Тип производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входят:

1. Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы.
2. Защита выпускной квалификационной работы.

#### **4.2. Учебный план и календарный учебный график**

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоёмкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, формы промежуточной аттестации обучающихся. В учебном плане выделяется объём работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее – контактная работа) по видам учебных занятий и самостоятельной работы обучающихся.

Календарный учебный график устанавливает по годам обучения (курсам) последовательность реализации и продолжительность теоретического обучения, зачётно - экзаменационных сессий, практик, ГИА, каникул.

Учебный план и календарный учебный график представлены в приложении 2, копии размещаются на официальном сайте Университета.

#### **4.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей) и практик**

Копии рабочих программ учебных дисциплин (модулей) и практик (приложение 4, приложение 5), аннотации к рабочим программам дисциплин (по каждой дисциплине в составе образовательной программы в приложении 3) размещаются на официальном сайте Университета. Место модулей в образовательной программе и входящих в них учебных дисциплин, практик определяется в соответствии с учебным планом.

#### **4.4. Программа государственной итоговой аттестации**

Целью ГИА является установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций.

Порядок проведения государственной итоговой аттестации определяется локальными нормативными актами Университета.

Копия программы ГИА (приложение 6) размещается на официальном сайте Университета.

#### **4.5. Рабочая программа воспитания**

Рабочая программа воспитания ОПОП (бакалавриат) 38.03.01 Экономика это нормативный документ, регламентированный Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., ФЗ-273 (ст.2,12.1,30), который содержит характеристику основных положений воспитательной работы направленной на формирование универсальных компетенций выпускника; информацию об основных мероприятиях, направленных на развитие личности выпускника, создание условий для профессионализации и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Основные направления воспитательной работы вуза и годовой круг событий и творческих дел отражены в программе воспитания вуза и календарном плане воспитательной работы (приложение 8, приложение 9).

В рабочей программе воспитания указаны возможности ФГБОУ ВО «КубГУ» и конкретного структурного подразделения (экономического факультета) в формировании личности выпускника.

В рабочей программе воспитания приводятся стратегические документы ФГБОУ ВО «КубГУ», определяющие концепцию формирования образовательной среды вуза, обеспечивающей развитие универсальных компетенций обучающихся, а также документы, подтверждающие реализацию вузом выбранной стратегии воспитания.

Дается характеристика условий, созданных для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданственных, общекультурных качеств обучающихся.

Указаны задачи и основные направления воспитательной работы экономического факультета и условия их реализации.

#### ***Календарный план воспитательной работы***

В календарном плане воспитательной работы указана последовательность реализации воспитательных целей и задач по годам, включая участие студентов в мероприятиях ФГБОУ ВО «КубГУ» деятельности общественных организаций вуза, волонтерском движении и других социально-значимых направлениях воспитательной работы.

#### **4.6. Оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам**

Оценка качества освоения обучающимися данной образовательной программы включает текущий контроль, промежуточную аттестацию и государственную итоговую аттестацию выпускников.

Оценочные материалы для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям представлены в виде комплекса оценочных средств.

Оценочные средства (далее - ОС) - это комплект методических материалов, устанавливающий процедуру и критерии оценивания результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам.

Комплект оценочных средств включает в себя:

– перечень типовых контрольных заданий или иных материалов, необходимых для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю) или практике (задания для семинаров, практических занятий и лабораторных работ, практикумов, коллоквиумов,

контрольных работ, зачетов и экзаменов, контрольные измерительные материалы для тестирования, примерная тематика курсовых работ, рефератов, эссе, докладов и т.п.);

– методические материалы, определяющие процедуры и критерии оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) или практике.

Примерный перечень оценочных средств образовательной программы для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся: вопросы и задания для проведения экзамена (зачёта); отчёт по практике (дневник практики); деловая и/или ролевая игра; проблемная профессионально-ориентированная задача; кейс-задача; коллоквиум; контрольная работа; дискуссия; портфолио; проект; разноуровневые задачи и задания; реферат; доклад (сообщение); собеседование; творческое задание; тест; эссе и др.

В целях приближения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к задачам их будущей профессиональной деятельности Университет привлекает к экспертизе оценочных средств представителей сообщества работодателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций.

#### **4.7. Методические материалы по дисциплинам (модулям), практикам и государственной итоговой аттестации**

Методические материалы представляют комплект методических материалов по дисциплине (модулю, практике, ГИА), сформированный в соответствии со структурой и содержанием дисциплины (модуля, практики, ГИА), используемыми образовательными технологиями и формами организации образовательного процесса и являются неотъемлемой частью соответствующих рабочих программ дисциплин (модулей), практик, программы государственной итоговой аттестации.

Организационно-методические материалы (методические указания, рекомендации), позволяют обучающемуся оптимальным образом спланировать и организовать процесс освоения учебного материала.

Учебно-методические материалы направлены на усвоение обучающимися содержания дисциплины (модуля, практики, ГИА), а также направлены на проверку и соответствующую оценку сформированности компетенций обучающихся на различных этапах освоения учебного материала.

В качестве учебных изданий используются учебники, учебные пособия, учебно-методические пособия, рабочие тетради, практикум, задачник и др.

## **Раздел 5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

### **5.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (для программы бакалавриата)**

<b>Наименование категории (группы) универсальных компетенций</b>	<b>Код и наименование универсальной компетенции</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции (ИУК)</b>
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИУК-1. Осуществляет поиск необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи ИУК-1.2 Выбирает оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор

<p>Разработка и реализация проектов</p>	<p>УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>ИУК-2.1 Понимает сущность правовых норм, цели и задачи нормативных правовых актов  ИУК-2.2 Осуществляет поиск необходимой правовой информации для решения профессиональных задач  ИУК-2.3 Использует принципы проектной деятельности для решения профессиональных задач  ИУК-2.4 Выбирает оптимальный способ решения задач, имеющихся ресурсов и ограничений, оценки рисков на основе проектного инструментария</p>
<p>Командная работа и лидерство</p>	<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>ИУК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации  ИУК-3.2 Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу</p>
<p>Коммуникация</p>	<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>ИУК-4.1 Соблюдает нормы и требования к устной и письменной деловой коммуникации, принятые в стране(ах) изучаемого языка  ИУК-4.2 Демонстрирует способность к реализации деловой коммуникации в устной и письменной формах на иностранном(ых) языке(ах)  ИУК-4.3 Выбирает коммуникативно приемлемые стиль и средства взаимодействия в общении с деловыми партнерами  ИУК-4.4 Ведет деловую переписку и использует диалог для сотрудничества в социальной и профессиональной сферах</p>
<p>Межкультурное взаимодействие</p>	<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>ИУК-5.1 Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в этическом и философском контекстах  ИУК-5.2 Интерпретирует проблемы современности с позиции этики и философских знаний  ИУК-5.3 Анализирует историю России в контексте мирового исторического развития  ИУК-5.4 На основе исторических знаний оценивает историческое наследие и социокультурные традиции  ИУК-5.5 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям  ИУК-5.6 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p>

		<p>ИУК-5.7 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>ИУК-5.8 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личного характера</p>
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	<p>УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>ИУК-6.1 Понимает необходимость осознанного управления своим временем и другими личностными ресурсами для выстраивания и реализации траектории саморазвития, личностных достижений, постоянного самообразования</p> <p>ИУК-6.2 Планирует траекторию саморазвития, определяет ресурсы, ограничения и приоритеты собственной деятельности, эффективно использует личностные ресурсы</p>
	<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>ИУК-7.1 Понимает влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний</p> <p>ИУК-7.2 Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры</p>
Безопасность жизнедеятельности	<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>	<p>ИУК-8.1 Осуществляет выбор способов поддержания безопасных условий жизнедеятельности, методов и средств защиты человека при возникновении опасных или чрезвычайных ситуаций, в том числе военных конфликтов</p> <p>ИУК-8.2 Демонстрирует приемы оказания первой помощи пострадавшему</p> <p>ИУК-8.3 Применяет положения общевоинских уставов в повседневной деятельности подразделения, управляет строями, применяет штатное стрелковое оружие, ведет общевойсковой бой в составе подразделения, пользуется топографическими картами</p> <p>ИУК-8.4 Выполняет поставленные задачи в условиях РХБ заражения</p> <p>ИУК-8.5 Имеет высокое чувство патриотизма, считает защиту Родины своим долгом и обязанностью</p>
Инклюзивная компетентность	<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>ИУК-9.1 Реализует базовые дефектологические знания в профессиональной и социальной сферах в процессе взаимодействия с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами</p>

<p>Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность</p>	<p>УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>ИУК-10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики, их влияние на индивида и поведение экономических Агентов ИУК-10.2 Принимает обоснованные экономические решения на основе инструментария управления личными финансами</p>
<p>Гражданская позиция</p>	<p>УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>	<p>ИУК-11.1 Понимает сущность коррупционного поведения и определяет свою активную гражданскую позицию по противодействию коррупции исходя из действующих правовых норм</p>

**5.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения**

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции (ИОПК)
Применение знаний	ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач	ИОПК-1.1 Применяет знания общей экономической теории и использует понятийно-категориальный аппарат при решении прикладных задач ИОПК-1.2 Демонстрирует знания экономических концепций, моделей, научных школ и направлений развития экономической науки, их историческую взаимосвязь с процессами, происходящими в обществе ИОПК-1.3 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью
Осуществление сбора, обработки и статистического анализа данных	ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ИОПК-2.1 Использует математический инструментарий в объеме, необходимом для решения поставленных экономических задач ИОПК-2.2 Применяет социологический инструментарий сбора и анализа данных, необходимых для решения поставленных задач ИОПК-2.3 Проводит сбор, обработку и статистический анализ данных для решения поставленных экономических задач ИОПК-2.4 Осуществляет обработку и анализ данных для решения поставленных задач на основе эконометрических методов ИОПК-2.5 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью

<p>Анализ объяснение природы экономических процессов</p>	<p>и ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне</p>	<p>ИОПК-3.1 Осуществляет критический анализ, обобщение и систематизацию экономических фактов, статистики и выявленных закономерностей на уровне мировой и национальных экономик  ИОПК-3.2 Анализирует и содержательно объясняет природу экономических процессов на микроуровне  ИОПК-3.3 Анализирует и содержательно объясняет природу экономических процессов на макроуровне  ИОПК-3.4 Использует методы экономического анализа, рассчитывает и интерпретирует финансово-экономические показатели деятельности хозяйствующих субъектов  ИОПК-3.5 Понимает природу экономических процессов в денежно-кредитной сфере  ИОПК-3.6 Понимает и содержательно объясняет природу экономических процессов на уровне организации (предприятия)  ИОПК-3.7 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью</p>
<p>Принятие экономически и финансово обоснованных организационно- управленческих решений</p>	<p>ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>ИОПК-4.1 Понимает положения теории бухгалтерского учета и может применять их при решении задач профессиональной деятельности  ИОПК-4.2 Демонстрирует знание положений бухгалтерского (финансового) учета, применяет национальные стандарты для ведения учета, составления и подтверждения достоверности отчетности организации  ИОПК-4.3 Понимает содержание и логику применения инструментов менеджмента при принятии организационно- управленческих решений в профессиональной деятельности  ИОПК-4.4 Проводит анализ рыночной среды ведения бизнеса и предлагает варианты маркетинговых решений на основе выявленных факторов экономического роста  ИОПК-4.5 Формулирует и обосновывает оптимальные решения на основе экономико-математического инструментария  ИОПК-4.6 Предлагает и обосновывает организационно- управленческие решения на основе инструментария управленческого учета  ИОПК-4.7 Предлагает финансовое обоснование для организационно- управленческих решений в профессиональной деятельности  ИОПК-4.8 Использует знания налоговых</p>

		налогообложения при принятии организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности ИОПК-4.9 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью
Использование современных информационных технологий и программных средств	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ИОПК-5.1 Применяет базовые компьютерные и программные средства решения профессиональных задач ИОПК-5.2 Применяет современные информационные технологии для решения профессиональных задач ИОПК-5.3 Использует прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач ИОПК-5.4 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью
Понимание принципов работы современных информационных технологий и их использование	ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ИОПК-6.1 Понимает принципы работы современных информационных технологий и их применение в профессиональной деятельности ИОПК-6.2 Использует современные информационные технологии для решения поставленных задач ИОПК-6.3 Выполняет отдельные элементы работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью

### 5.3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование обобщенной трудовой функции (ОТФ) Профессионального (ых) стандарта (ов) (ПС) и/или типа профессиональных задач (ТПЗ)	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции (ИПК)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий		
40.033.А Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	ПК-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	ИПК-1.1 Выполняет технические расчеты, графические и вычислительные работы, технологический аудит, обоснование предложений по внедрению результатов исследований и разработок в производство, анализ существующей структуры управления организацией и ее эффективности, мониторинг производственных процессов, практические задачи по организации мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и предотвращению технологических нарушений

		<p>ИПК-1.2 Разрабатывает организационно-управленческую документацию с использованием современных технологий электронного документооборота</p> <p>ИПК-1.3 Выполняет оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации</p> <p>ИПК-1.4 Использует методы определения специализации подразделений организации и производственных связей между ними в управлении разработкой рациональных производственных программ и календарных графиков выпуска продукции</p> <p>ИПК-1.5 Собирает первичные данные для формирования цен на товары, работы, услуги, определяет и анализирует структуру цены</p> <p>ИПК-1.6 Организует участие работников в процессе планирования и организации производства, координацию и контроль их деятельности</p> <p>ИПК-1.7 Выполняет типовые расчеты для составления проектов перспективных планов и прогнозов производственной деятельности организации, текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию планов производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации</p> <p>ИПК-1.8 Использует трудовые показатели в профессиональной деятельности</p> <p>ИПК-1.9 Учитывает требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих прогнозирование и экспертизу цен</p> <p>ИПК-1.10 Использует принципы формирования оптимального рабочего пространства</p> <p>ИПК-1.11 Разрабатывает эффективные приемы и способы принятия управленческих решений</p> <p>ИПК-1.12 Расчитывает материальные и трудовые затраты на производство товаров, работ, услуг с учетом воздействия различных факторов и перспектив изменения</p>
--	--	--

		<p>ИПК-1.13 Использует технико-экономический инструментарий анализа показателей деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, на основе современных информационных технологий и методической базы</p> <p>ИПК-1.14 Использует современные профессиональные программные продукты в управлении процессами планирования и организации производства</p> <p>ИПК-1.15 Использует технико-экономический инструментарий при проектировании деятельности структурных подразделений</p> <p>ИПК-1.16 Выполняет работы в соответствии с требованиями по качеству продукта согласно стандартов унифицированной системы организационно-распорядительной документации</p> <p>ИПК-1.17 Оптимизирует инвестиционную деятельность предприятия в процессе организации производства</p> <p>ИПК-1.18 Оценивает состояние нормирования и оплаты труда, степени обоснованности и напряженности норм, проводит работы по улучшению их качества, разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявляет резервы роста производительности труда на основе передового опыта</p> <p>ИПК-1.19 Разрабатывает стратегию организации с учетом рыночной конъюнктуры и тактических планов</p> <p>ИПК-1.20 Оценит выполняемый инициатором проекта на предынвестиционной стадии с целью определения социально-экономической эффективности проекта, целесообразности реализации и организации его финансирования</p> <p>ИПК-1.21 Применяет в тактическом управлении приемы оптимизации системы снабжения</p>
--	--	--

		ИПК-1.22 Использует PR-технологии в процессе организации профессиональной деятельности ИПК-1.23 Выполняет отдельные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью
Тип задач профессиональной деятельности: расчетно-экономический		
08.040.В Формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги	ПК-2 Способен формировать и прогнозировать цены на товары, работы и услуги	ИПК-2.1 Организует формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги с учетом требований гражданского законодательства ИПК-2.2 Разрабатывает организационно-управленческую документацию с использованием современных технологий электронного документооборота ИПК-2.3 Собирает первичные данные для формирования цен на товары, работы, услуги, определяет и анализирует структуру цены ИПК-2.4 Организует формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги с учетом требований бюджетного законодательства ИПК-2.5 Соблюдает конфиденциальность информации ИПК-2.6 Организует участие работников в процессе планирования и организации производства, координацию и контроль их деятельности ИПК-2.7 Выполняет типовые расчеты для составления проектов перспективных планов и прогнозов производственной деятельности организации, текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию планов производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации ИПК-2.8 Учитывает требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих прогнозирование и экспертизу цен ИПК-2.9 Учитывает отраслевые особенности при формировании цены на товар ИПК-2.10 Расчитывает материальные и трудовые затраты на производство товаров, работ, услуг с

		<p>учетом воздействия различных факторов и перспектив изменения ИПК-2.11</p> <p>Использует современные профессиональные программные продукты при формировании и прогнозировании цены на товары, работы и услуги ИПК-2.12</p> <p>Учитывает возможности наступления рисков при формировании и прогнозировании цены на товары, работы и услуги ИПК-2.13</p> <p>Выполняет работы в соответствии с требованиями по качеству продукта согласно стандартам унифицированной системы организационно-распорядительной документации ИПК-2.14</p> <p>Использует принципы экономической независимости, альтернативности и диверсификации ИПК-2.15</p> <p>Применяет оптимальный набор показателей деятельности организации ИПК-2.16</p> <p>Организует формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги с учетом внешне-экономической конъюнктуры ИПК-2.17</p> <p>Выполняет отдельные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью</p>
--	--	--

Матрица компетенций представлена в приложении 7.

## **Раздел 6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

### **6.1. Электронная информационно-образовательная среда**

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории Университета, так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды созданы с использованием собственных ресурсов и ресурсов иных организаций (официальный сайт <https://kubsu.ru/>; электронно-библиотечные системы (ЭБС).

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

Использование ресурсов электронной системы обучения в процессе реализации программы регламентируется соответствующими локальными нормативными актами.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

## **6.2. Материально-технические условия реализации образовательной программы. Учебно-методическое обеспечение**

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Образовательный процесс по реализации образовательной программы организуется на базе:

<b>№</b>	<b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>	<b>Номера аудиторий</b>
1.	Учебные аудитории для занятий лекционного типа	ауд. 207н, 208н, 209н, 212н, 214н, 201а, 202а, 205а, 514а, 515а, 516а, 520а(424а), 2026л, 2027л, 4033л, 4034л, 4035л, 4036л, 4038л, 4039л, 5040л, 5041л, 5042л, 5043л, 5045л, 5046л
2.	Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа	ауд. 207н, 208н, а208н, 209н, 210н, 212н, 216н, 201а, 202а, 205а, 513а, 514а, 515а, 516а, 520а(424а), 2026л, 2027л, 4033л, 4034л, 4035л, 4036л, 4038л, 4039л, 5040л, 5041л, 5042л, 5043л, 5045л, 5046л
3.	Аудитории для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	ауд.224 (кафедра Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента)
4.	Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	ауд.а208н, 224 (кафедра Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента)
5.	Аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	ауд. 201н, 202н, 203н, а203н, 207н, 208н,а208н, 209н, 210н, 212н, 214н, 216н, 201а,202а, 205а, 513а, 514а, 515а, 516а, 520а(424а),2026л, 2027л, 4033л, 4034л, 4035л, 4036л,4038л, 4039л, 5040л, 5041л, 5042л, 5043л,5045л, 5046
6.	Помещения для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося, в соответствии с объемом изучаемых дисциплин	ауд. 213а, 218а

7.	Компьютерные классы с выходом в Интернет	ауд. 201н, 202н, 203н, а203н
8.	Лаборатории	ауд. 201н, 202н, 207н, 212н, 201а

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (при наличии) обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

### **6.3. Кадровое обеспечение**

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Университета отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

В соответствии с требованиями ФГОС ВО не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

В соответствии с требованиями ФГОС ВО не менее 5 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

В соответствии с требованиями ФГОС ВО не менее 60 процентов численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

В реализации программы участвуют ведущие преподаватели Университета, имеющие научный и практический опыт в сфере экономики предприятия- авторы учебников, учебных пособий, монографий и научных статей по проблемам экономики фирмы, предприятия, организации, нормирования труда.

Среди них:

Вукович Г.Г. - д.э.н., проф. Ведомственная награда Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» (2013г.). Диплом «Заслуженный деятель науки Кубани» (2011г.). Премия администрации Краснодарского края в области образования за 2009г. Диплом Лауреата краевого конкурса на лучшую научную и творческую работу среди преподавателей высших учебных заведений Краснодарского края за 2009, 2010, 2011гг. Премия администрации Краснодарского края в области образования за 2014г. Заведующая кафедрой экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, профессор. Автор учебных пособий: 1. «Оценка персонала в организации». Издательство: ИНФРА-М, М., 2016, 2017, 2018, 2019, 2020гг. 2. «Основы документационного обеспечения управления». Издательство: ИНФРА-М, М., 2014, 2017, 2019, 2020гг. 3. «Экономика и управление человеческими ресурсами». Издательство: ИНФРА-М, М., 2013, 2016, 2019гг. 4. «Экономика труда». Издательство: ИНФРА-М, М., 2013, 2018гг.

Молочников Н.Р. - д.э.н., проф. Почетный работник высшего профессионального образования РФ. Лауреат премии администрации Краснодарского края в области науки за 2000 г. и лауреат конкурса Российского фонда отечественного образования на лучшую книгу 2008 г. Почетное звание "Заслуженный деятель науки и образования РАЕ". Медаль имени А. НОБЕЛЯ. Почетное звание "Основатель научной школы". Звание "Почетный доктор наук (DOCTOR OF SCIENCE, HONORIS CAUSA)". Орден LABORE ET SCIENTIA (ТРУДОМ И ЗНАНИЕМ). Награда «Орден Александра Великого «ЗА НАУЧНЫЕ ПОБЕДЫ И СВЕРШЕНИЯ». Почетное звание "Заслуженный деятель науки и техники". Орден «ЗА ЗАСЛУГИ». Профессор кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента. Автор учебных пособий: 1. «Прикладной маркетинг». Новороссийск, 2017г. 2. «Кадровый менеджмент в системе государственной службы». Пенза, 2017г. Автор коллективной монографии «Рыночные трансформации: новые бизнес модели, инновационные технологии, практика решений». Лондон, 2021г.

Общее руководство научным содержанием программы бакалавриата осуществляется научно-педагогическим работником Университета Вукович Галиной Григорьевной, имеющим ученую степень доктора экономических наук (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющий самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющий ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющий ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

#### **6.4. Финансовые условия**

Финансовое обеспечение реализации образовательной программы осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки России.

## **6.5. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе**

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой Университет принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования образовательной программы Университет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников Университета.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по образовательной программе обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по образовательной программе в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе требованиям ФГОС ВО.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии) и (или) требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

## **6.6. Характеристика социокультурной среды реализации образовательной программы**

Целью формирования и развития социокультурной среды реализации образовательной программы на экономическом факультете является подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Деятельность по организации и развитию воспитывающей социально-культурной среды на факультете ведётся заместителем декана по воспитательной, внеучебной работе и общим вопросам, студенческим советом факультета, студенческим советом общежития, профсоюзной организацией студентов, кураторами академических групп.

Приоритетными направлениями социальной, внеучебной и воспитательной работы на факультете необходимыми для всестороннего развития личности студента являются:

- создание условий для воспитания социально ответственной, патриотичной, эффективной личности, укрепление активной гражданской позиции обучающихся и создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека,

семьи, общества и государства;

- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- популяризация студенческого спорта и физической культуры в молодежной среде;
- пропаганда и реализация идей здорового образа жизни;
- выявление и развитие творческих способностей обучающихся;
- системная работа, направленная на духовный рост, моральное и эстетическое воспитание обучающихся;
- развитие студенческого самоуправления, добровольческого (волонтерского) движения и усиление воспитательной составляющей в деятельности общественных организаций;
- профилактика антитеррористических угроз, националистических и экстремистских проявлений среди обучающейся молодежи, иных деструктивных форм поведения;
- развитие безбарьерной и комфортной воспитательной среды, учитывающей особенности взаимодействия с обучающимися, относящимися к категориям имеющих инвалидность, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимися оказавшимися в сложной жизненной ситуации;
- обучение культуре поведения в сети Интернет, профилактика Интернетзависимости, предупреждение рисков вовлечения обучающихся в противоправную деятельность через Интернет ресурсы;
- мониторинг иных асоциальных процессов в студенческой среде.

На факультете проводятся внеучебные мероприятия, расширяющие возможности овладения профессиональными компетенциями: дни карьеры, дни открытых дверей и др.

На факультете действуют органы студенческого самоуправления:

- Объединенный совет обучающихся (ОСО);
- Первичная профсоюзная организация студентов (ППОС) Кубанского государственного университета;
- Волонтерский центр КубГУ;
- Молодежный культурно-досуговый центр;
- Клуб патриотического воспитания КубГУ;
- Политический клуб КубГУ «Клуб Парламентских дебатов Кубанского государственного университета»;
- Студенческий совет общежитий КубГУ;
- Студенческий оперативный отряд охраны правопорядка КубГУ.

#### **6.7. Условия реализации образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Реализация образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья основывается на требованиях ФГОС ВО, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 №245), локальных нормативных актов.

Обучение по образовательным программам инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется Университетом с учётом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

Университет создаёт специальные условия, для получения высшего образования по образовательной программе для инвалидов и лиц с ОВЗ:

- альтернативная версия официального сайта Университета в сети «Интернет» для слабовидящих;

- специальные средства обучения (обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов крупным шрифтом или в виде аудиофайлов; обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации и др.);
- пандусы, поручни, расширенные дверные проёмы и др. приспособления;
- специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения;
- электронная информационно-образовательная среда, включающая использование дистанционных образовательных технологий.

Обучающиеся с ОВЗ при необходимости на основании личного заявления могут получать образование на основе адаптированной основной профессиональной образовательной программы. Адаптация ОПОП осуществляется путём включения в учебный план специализированных адаптационных дисциплин (м одулей). Для инвалидов образовательная программа проектируется с учётом индивидуальной программы реабилитации инвалида, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Выбор профильных организаций для прохождения практик осуществляется с учётом состояния здоровья инвалидов и лиц с ОВЗ и при условии выполнения требований доступности социальной среды.

Текущий контроль успеваемости, промежуточная и государственная итоговая аттестации обучающихся проводятся с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Для инвалидов и лиц ОВЗ в Университете установлен особый порядок освоения дисциплины (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья.

В Университете создана толерантная социокультурная среда. Деканатами факультетов/институтов/филиалов, при необходимости, назначаются лица (кураторы), ответственные за педагогическое сопровождение индивидуального образовательного маршрута инвалидов и лиц с ОВЗ, предоставляется помощь студентов-волонтеров. Университетом осуществляется комплекс мер по психологической, социальной, медицинской помощи и поддержке обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Перечень профессиональных стандартов, обобщённых трудовых функций и трудовых функций, соответствующих профессиональной деятельности выпускников**

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	Код	наименование	Уровень квалификации	наименование	код	Уровень (подуровень) квалификации
08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги	В	Формирование и прогнозирование цен на товары, работы и услуги	6	Исследование затрат на товары, работы и услуги и их себестоимости	В/01.6	6
				Формирование диапазона цен на товары, работы и услуги	В/02.6	6
				Прогнозирование диапазона цен на товары, работы и услуги	В/03.6	6
40.033 Стратегическое и тактическое планирование и организация производства	А	Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	6	Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	А/01.6	6
		Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)		Тактическое управление процессами организации производства	А/02.6	6

**Учебный план и календарный учебный график**

Документ	Форма обучения	
Рабочий учебный план	<a href="#">ОФО</a>	<a href="#">ОЗФО</a>
Календарный учебный график	<a href="#">ОФО</a>	<a href="#">ОЗФО</a>

**Аннотации к рабочим программам дисциплин**

**Аннотации, соответствующие учебному плану  
(2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и  
организаций / ОФО**

<b>№</b>	<b>Индекс</b>	<b>Наименование</b>	<b>Кафедра</b>	<b>Файлы</b>
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Аннотация</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Аннотация</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Аннотация</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Аннотация</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и спорт	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Аннотация</a>
7	Б1.О.07	История экономических учений	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Аннотация</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Аннотация</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Аннотация</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая теория	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Аннотация</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>

18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных решений	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Аннотация</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>

34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
36	Б1.О.36	Организационное Поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Аннотация</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Аннотация</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Аннотация</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

**Аннотации, соответствующие учебному плану  
(2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и  
организаций / ОЗФО**

<b>№</b>	<b>Индекс</b>	<b>Наименование</b>	<b>Кафедра</b>	<b>Файлы</b>
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Аннотация</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Аннотация</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Аннотация</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Аннотация</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и спорт	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Аннотация</a>
7	Б1.О.07	История экономических учений	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Аннотация</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Аннотация</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Аннотация</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая теория	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Аннотация</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных решений	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Аннотация</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Аннотация</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>

34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Аннотация</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Аннотация</a>
36	Б1.О.36	Организационное поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Аннотация</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Аннотация</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Аннотация</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Аннотация</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Аннотация</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Аннотация</a>

**Рабочие программы учебных дисциплин (модулей), соответствующие учебному плану (2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций / ОФО**

№	Индекс	Наименование	Кафедра	Файлы
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Рабочая программа</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Рабочая программа</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Рабочая программа</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и Спорт	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
7	Б1.О.07	История экономических Учений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный Практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Рабочая программа</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Рабочая программа</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая Теория	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Рабочая программа</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>

18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных Решений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Рабочая программа</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
36	Б1.О.36	Организационное Поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Рабочая программа</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Рабочая программа</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового	<a href="#">Рабочая программа</a>

			менеджмента	
83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

**Рабочие программы учебных дисциплин (модулей), соответствующие учебному плану (2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций / ОЗФО**

<b>№</b>	<b>Индекс</b>	<b>Наименование</b>	<b>Кафедра</b>	<b>Файлы</b>
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Рабочая программа</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Рабочая программа</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Рабочая программа</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и Спорт	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
7	Б1.О.07	История экономических Учений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный Практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Рабочая программа</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Рабочая программа</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая Теория	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Рабочая программа</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>

18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных Решений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Рабочая программа</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
36	Б1.О.36	Организационное Поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Рабочая программа</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Рабочая программа</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового	<a href="#">Рабочая программа</a>

			менеджмента	
83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

**Рабочие программы практик, соответствующие учебному плану (2025) 38.03.01  
Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций /  
ОФО**

№	Индекс	Наименование	Кафедра	Файлы
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Рабочая программа</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Рабочая программа</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Рабочая программа</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и Спорт	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
7	Б1.О.07	История экономических Учений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный Практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Рабочая программа</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Рабочая программа</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая Теория	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Рабочая программа</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>

18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных Решений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Рабочая программа</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
36	Б1.О.36	Организационное Поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Рабочая программа</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Рабочая программа</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового	<a href="#">Рабочая программа</a>

			менеджмента	
83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

**Рабочие программы практик, соответствующие учебному плану (2025) 38.03.01  
Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций /ОЗФО**

№	Индекс	Наименование	Кафедра	Файлы
1	Б1.О.01	Философия	Философии	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б1.О.02	История России	Истории России	<a href="#">Рабочая программа</a>
3	Б1.О.03	Иностранный язык	Английской филологии	<a href="#">Рабочая программа</a>
4	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Физической химии	<a href="#">Рабочая программа</a>
5	Б1.О.05	Физическая культура и Спорт	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
6	Б1.О.06	Математика	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
7	Б1.О.07	История экономических Учений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
8	Б1.О.08	Мировая экономика и международные экономические отношения	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
9	Б1.О.09	Компьютерный Практикум	Информационных образовательных технологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
10	Б1.О.10	Основы российской государственности	Государственной политики и государственного управления	<a href="#">Рабочая программа</a>
11	Б1.О.11	Русский язык и основы деловых коммуникаций	Современного русского языка	<a href="#">Рабочая программа</a>
12	Б1.О.12	Общая экономическая Теория	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
13	Б1.О.13	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
14	Б1.О.14	Основы социологии	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
15	Б1.О.15	Правоведение	Теории и истории государства и права	<a href="#">Рабочая программа</a>
16	Б1.О.16	Психология	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
17	Б1.О.17	Финансовая грамотность	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
18	Б1.О.18	Теория бухгалтерского учета	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
19	Б1.О.19	Микроэкономика	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

20	Б1.О.20	Финансовый учет и отчетность	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
21	Б1.О.21	Финансы	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
22	Б1.О.22	Профессиональные компьютерные программы	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
23	Б1.О.23	Основы проектной деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
24	Б1.О.24	Статистика	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
25	Б1.О.25	Макроэкономика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
26	Б1.О.26	Деньги, кредит, банки	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
27	Б1.О.27	Методы оптимальных Решений	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
28	Б1.О.28	Управленческий учет	Бухгалтерского учета, аудита и автоматизированной обработки данных	<a href="#">Рабочая программа</a>
29	Б1.О.29	Экономика организации (предприятия)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
30	Б1.О.30	Маркетинг	Маркетинга и торгового дела	<a href="#">Рабочая программа</a>
31	Б1.О.31	Менеджмент	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
32	Б1.О.32	Основы системного анализа и принятия решений	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
33	Б1.О.33	Экономический анализ	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
34	Б1.О.34	Налоги и налогообложение	Экономического анализа, статистики и финансов	<a href="#">Рабочая программа</a>
35	Б1.О.35	Эконометрика	Теоретической экономики	<a href="#">Рабочая программа</a>
36	Б1.О.36	Организационное Поведение	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
37	Б1.О.37	Основы военной подготовки	Радиофизики и нанотехнологий	<a href="#">Рабочая программа</a>
38	Б1.О.38	Анализ данных в профессиональной среде	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>

39	Б1.О.39	Системы искусственного интеллекта	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
40	Б1.О.ДЭ.01.01	Общая физическая и профессионально-прикладная подготовка	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
41	Б1.О.ДЭ.01.02	Атлетическая гимнастика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
42	Б1.О.ДЭ.01.03	Аэробика и фитнес-технологии	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
43	Б1.О.ДЭ.01.04	Бадминтон	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
44	Б1.О.ДЭ.01.05	Баскетбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
45	Б1.О.ДЭ.01.06	Волейбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
46	Б1.О.ДЭ.01.07	Единоборства	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
47	Б1.О.ДЭ.01.08	Легкая атлетика	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
48	Б1.О.ДЭ.01.09	Плавание	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
49	Б1.О.ДЭ.01.10	Физическая рекреация	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
50	Б1.О.ДЭ.01.11	Футбол	Физического воспитания	<a href="#">Рабочая программа</a>
51	Б1.В.01	Гражданское право	Гражданского права	<a href="#">Рабочая программа</a>
52	Б1.В.02	Организация производства	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
53	Б1.В.03	Документоведение и документооборот	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
54	Б1.В.04	Экономика инноваций	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
55	Б1.В.05	Экономика труда	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
56	Б1.В.06	Ценообразование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
57	Б1.В.07	Финансовое право	Административного и финансового права	<a href="#">Рабочая программа</a>
58	Б1.В.08	Информационная безопасность предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

59	Б1.В.09	Управление персоналом	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
60	Б1.В.10	Планирование и прогнозирование в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
61	Б1.В.11	Производственный менеджмент	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
62	Б1.В.12	Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
63	Б1.В.13	Эргономика	Экономики и управления инновационными системами	<a href="#">Рабочая программа</a>
64	Б1.В.14	Методы принятия управленческих решений	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
65	Б1.В.15	Экономика отраслевых рынков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
66	Б1.В.16	Управление затратами и контроллинг	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
67	Б1.В.17	Технико-экономический анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
68	Б1.В.18	Информационные технологии в управлении предприятием (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
69	Б1.В.19	Оценка рисков	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
70	Б1.В.20	Технико-экономическое проектирование	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

71	Б1.В.21	Контроль качества продукции предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
72	Б1.В.22	Экономическая безопасность	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
73	Б1.В.23	Инвестиционная политика предприятия (организации)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
74	Б1.В.24	Система сбалансированных показателей	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
75	Б1.В.25	Организация, нормирование и оплата труда	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
76	Б1.В.26	Стратегическое управление предприятием (организацией)	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
77	Б1.В.27	Проектный анализ	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
78	Б1.В.28	Внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации)	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
79	Б1.В.ДЭ.01.01	Управление системами поставок	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
80	Б1.В.ДЭ.01.02	Материально-техническое снабжение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
81	Б1.В.ДЭ.02.01	Современные PR-технологии предприятия	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
82	Б1.В.ДЭ.02.02	Связи с общественностью в бизнесе	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

83	Б2.О.01.01(У)	Ознакомительная практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
84	Б2.В.01.01(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
85	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
86	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
87	ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
88	ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности	Мировой экономики и менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
89	ФТД.03	Информационная безопасность	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

**Программа государственной итоговой аттестации, соответствующая учебному плану  
(2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и  
организаций / ОФО**

<b>№</b>	<b>Индекс</b>	<b>Наименование</b>	<b>Кафедра</b>	<b>Файлы</b>
1	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>

**Программа государственной итоговой аттестации, соответствующая учебному плану  
(2025) 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и  
организаций / ОЗФО**

<b>№</b>	<b>Индекс</b>	<b>Наименование</b>	<b>Кафедра</b>	<b>Файлы</b>
1	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>
2	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	<a href="#">Рабочая программа</a>











Индекс	Наименование дисциплин Компетенции	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7	УК-8	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>ФТД</b>	<b>Факультативные дисциплины</b>		+				+				+									
ФТД.01	Психология личности и профессиональное самоопределение						+													
ФТД.02	Основы предпринимательской деятельности		+								+									
ФТД.03	Информационная безопасность	+																+		

Примерная рабочая программа воспитания ФГБОУ ВО  
«Кубанский государственный университет»  
на 2025/2026 учебный год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концептуально-ценностные основания организации воспитательного процесса при реализации образовательной программы высшего образования (ОП ВО)

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» (далее – КубГУ, Университет) воспринимает образование в строгом соответствии с действующим Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), то есть как единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства. КубГУ реализует образовательную деятельность как неотъемлемую часть государственной политики, направленную на созидание во всех государственно-значимых сферах. Молодежная политика и воспитательная деятельность – один из ключевых приоритетов деятельности Университета.

Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» статьей 12.1.

«Общие требования к организации воспитания» и Федеральным законом № 273-ФЗ определен механизм организации воспитательной работы в рамках образовательного процесса с помощью рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых вузами самостоятельно.

Активная роль ценностей обучающихся КубГУ проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400) определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- жизнь, достоинство, права и свободы человека,
- патриотизм,
- гражданственность,
- служение Отечеству и ответственность за его судьбу,
- высокие нравственные идеалы,
- крепкая семья,
- созидательный труд,
- приоритет духовного над материальным,

- гуманизм, милосердие, справедливость,
- коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение,
- историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Положения Указа № 400 Президента РФ подкреплены и развиты в Указе Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно- нравственных ценностей» (далее – Указ № 809), в соответствии с которым важным элементом является формирование гражданской позиции студенческой молодежи, разделяющей систему традиционных российских духовно-нравственных ценностей, их сохранение и укрепление.

Согласно Указу № 809 одним из основных направлений по сохранению и укреплению традиционных ценностей является совершенствование форм и методов воспитания и образования молодежи в соответствии с целями государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей.

Наивысшей целью реализации молодежной политики и воспитательной деятельности является воспитание человека, гражданина и патриота, способного к вовлечению в созидательную деятельность, к защите духовно- нравственных ценностей российского общества, деятельного участника и соавтора улучшений, технологических решений.

В качестве ключевых показателей эффективности воспитательной деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России выделяет следующие:

- повышение доли проактивной патриотически настроенной молодежи
- повышение доли молодежи, верящей в возможности самореализации в России
- повышение доли молодых людей, разделяющих и поддерживающих ценности, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 9.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно- нравственных ценностей»
- повышение доли вовлеченности и активного участия молодежи в регулярной социально-полезной активности и устойчивый рост уровня вовлеченности в ключевые молодежные проекты и программы.

Защита традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти обеспечиваются путем решения задач развития системы образования, обучения и воспитания как основы формирования развитой и социально ответственной личности, стремящейся к духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому совершенству; поддержка общественных проектов, направленных на патриотическое воспитание граждан, сохранение исторической памяти и культуры народов

Российской Федерации; духовно-нравственное и патриотическое воспитания граждан на исторических и современных примерах, развитие коллективных начал российского общества, поддержка социально значимых инициатив, в том числе благотворительных проектов, добровольческого движения (п. 93 Стратегии).

Сохранение российской самобытности, культуры, традиционных российских духовно-нравственных ценностей и патриотическое воспитание граждан будут способствовать дальнейшему развитию демократического устройства Российской Федерации и ее открытости миру (п. 22 Стратегии).

Особое внимание уделяется поддержке семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, воспитанию детей, их всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию (п. 30 Стратегии).

Достижение целей государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала обеспечивается среди прочего путем решения задачи обучения и воспитания детей и молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей (п. 33 Стратегии).

Особое внимание уделяется решению следующих задачи по военно-патриотическому воспитанию и подготовке к военной службе граждан (п. 40 Стратегии).

Достижение целей обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования осуществляется путем реализации государственной политики, направленной на решение задачи повышения уровня экологического образования и экологической культуры граждан, воспитания в гражданах ответственного отношения к природной среде (п. 83 Стратегии).

Одной из целей государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала является воспитание гармонично развитого и социально ответственного гражданина (п. 32 Стратегии).

Кроме прочих особенностей развития Российской Федерации, имеющих отношение к молодежной политике в масштабах страны, КубГУ воспринимает в качестве приоритетных задачи по развитию института семьи и брака, что закреплено в Указе Президента РФ от 22.11.2023 № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи». Доля действий Университета, направленных на развитие института семьи и брака, будет увеличиваться в 2025 и последующих годах.

Согласно п. 19.1 ч. 3 ст. 28 Федерального закона № 273-ФЗ к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится содействие участию обучающихся в общественно полезном труде. В силу п. 6 ч. 1 ст. 43 Закона об образовании на обучающихся возлагается обязанность с учетом возрастных и

психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренной образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда. Таким образом, КубГУ в 2025-2026 учебном году реализует обязанность по содействию обучающимся к участию в общественно полезном труде и обеспечит возможность обучающимся с учетом их возрастных и психофизических особенностей участвовать в таком труде (в том числе организуемых субботниках и иных подобных мероприятиях).

КубГУ в качестве одного из инструментов решения задач воспитательной деятельности и молодежной политики воспринимает образовательную технологию, предлагаемую Минобрнауки России, «обучение служением». В 2024/2025 учебном году в университете будут реализованы действия, направленные на масштабирование опыта отдельных факультетов внутри университета, а также на качественное развитие указанной образовательной технологии в целях повышения ее эффективности и укрепления связей с внешними партнерами, что положительным образом отразится на роли университета в развитии города и региона, а также позволит обучающимся на более ранних этапах обучения сформировать практические навыки в рамках собственной профессии. В совокупности с взаимодействием с внешними партнерами, реализующими социально-значимые проекты, такая деятельность университета будет способствовать достижению целей в области воспитательной деятельности и молодежной политики.

Примерная рабочая программа воспитания КубГУ составлена на основе положений Программы развития ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» на 2023 – 2032 годы, утвержденной 7 июля 2023 года (далее – Программа стратегического развития КубГУ).

## 1.2 Цель и задачи воспитания

Цель воспитательной работы – формирование гармоничной всесторонне развитой личности обучающегося университета, имеющего в качестве основы собственной жизненной позиции идеи патриотизма, ответственности, духовного и психологического благополучия, нравственного и физического здоровья, традиционные семейные ценности и культурное просвещение, заботу о согражданах, самоотдачу и труд во благо процветания страны, уважающего и культивирующего корпоративные ценности и традиции университета.

*Цель воспитательной работы Университета согласуется с целью молодежной политики КубГУ, закрепленной в Программе стратегического развития КубГУ.*

*Цель молодежной политики КубГУ – формирование общероссийской гражданской идентичности и патриотизма молодежи, а также гармоничное развитие личности в условиях создаваемого в образовательной организации высшего образования «пространства возможностей» для раскрытия инновационного потенциала университетского сообщества в интересах развития региона и страны.*

Университет нацелен на создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности, для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном, физическом и профессиональном развитии, формирования моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в КубГУ:

- формирование национального самосознания, активной гражданской позиции, гражданской и социальной ответственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку, правам и законным интересам сограждан;

- создание условий для духовного и психологического благополучия обучающихся;

- формирование в студенческом сообществе установки на здоровый образ жизни, ответственное отношение к природной и социокультурной среде, самоотдачу и труд, создание семьи и воспитание нового поколения в духе общечеловеческих традиционных ценностей, заботу об окружающих.

- создание условий для освоения обучающимися ценностей национальной и общечеловеческой культуры, формирования эстетических ценностей и вкуса, стремления к участию в культурной жизни российского общества;

- создание условий для общего личностного и профессионального развития, формирование целеустремленности и предприимчивости, конкурентоспособности в профессиональной и социально важных сферах, в том числе через участие в общественной жизни университета.

- формирование самосознания студентов в духе академических корпоративных ценностей и традиций университета и создание условий для самореализации личности студента.

- ориентирование обучающихся на гуманистические мировоззренческие установки и смысложизненные ценности в новых социально-политических и экономических условиях общества.

- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- создание условий для освоения знаний и овладения навыками военно-спортивной подготовки.

### 1.3 Методологические подходы к организации воспитательной деятельности при реализации ОП ВО

В основу общей рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

При выборе методологических подходов целесообразно выбирать сочетание методов с учетом направленности (профиля) образовательной программы, используемых образовательных технологий, реализуемых форм обучения, контингента обучающихся.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В РАМКАХ ОП ВО

### 2.1. Направления воспитательной работы при реализации ОП ВО Среди направлений воспитательной работы выделяются следующие:

- создание условий для воспитания социально ответственной, патриотичной, эффективной личности, укрепление активной гражданской позиции обучающихся, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;

- формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;

- создание условий для деятельного участия обучающихся в помощи военнослужащим, выполняющим или выполнявшим задачи в рамках специальной военной операции, или членам их семей;

- военно-спортивное воспитание

- воспитание казачьей молодежи

- духовно-нравственное воспитание на основе традиционных ценностей Православной культуры и культуры иных мировых религий

- формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;

- формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам;

- формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;

- формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

- формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- формирование у обучающихся стремления к созданию крепкой многодетной семьи;

- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- популяризация студенческого спорта и физической культуры в молодежной среде;
- пропаганда и реализация идей здорового образа жизни;
- выявление и развитие творческих способностей обучающихся;
- системная работа, направленная на духовный рост, моральное и эстетическое воспитание обучающихся;
- развитие студенческого самоуправления, добровольческого (волонтерского) движения и усиление воспитательной составляющей в деятельности общественных организаций;
- профилактика антитеррористических угроз, националистических и экстремистских проявлений среди обучающейся молодежи, иных деструктивных форм поведения;
- развитие безбарьерной и комфортной воспитательной среды, учитывающей особенности взаимодействия с обучающимися, относящимися к категориям имеющих инвалидность, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимися оказавшимися в сложной жизненной ситуации;
- обучение культуре поведения в сети Интернет, профилактика Интернет-зависимости, предупреждение рисков вовлечения обучающихся в противоправную деятельность через Интернет-ресурсы;
- мониторинг асоциальных процессов в студенческой среде.

## 2.2. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе при реализации ОП ВО

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе КубГУ выступают:

- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- проектная деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- участие в профориентации, днях открытых дверей, днях карьеры;
- погружение в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

## 2.3. Формы и методы воспитательной работы, используемые при реализации ОП ВО

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в

котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в Университете.

В Университете используются следующие формы воспитательной работы:

- словесные (собрания, сборы, лекции, конференции, встречи, круглые столы);
- практические (походы, экскурсии, конкурсы, субботники);
- наглядные (выставки);
- индивидуальные (беседы, занятия);
- групповые (кружки, секции, студии, клубы);
- массовые (конференции, шествия, фестивали, концерты);
- иные.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся КубГУ с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения.

В качестве методов, применяемых при организации воспитательной работы, в Университете используются:

- разъяснение;
- убеждение;
- переубеждение;
- совет;
- педагогическое требование;
- общественное мнение;
- пример;
- поручение и задание;
- упражнение;
- соревнование;
- стимулирование;
- контроль;
- самоконтроль;
- иные.

#### 2.4. Планируемые результаты воспитательной работы при реализации ОП

ВО

Программа воспитания способствует достижению результатов двух групп:

Внешние (количественные, имеющие формализованные показатели): победы обучающихся в конкурсах и соревнованиях, рост количества студенческих объединений, увеличение количества участников проектов и т.д.;

Внутренние (качественные, не имеющие формализованных показателей, т.к. принадлежат внутреннему миру человека): ценности, жизненные смыслы, идеалы, чувства, переживания и т.д.

Примеры планируемых результатов воспитательной работы

- сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству;
- сформированность позиции деятельного участия в оказании помощи военнослужащим, принимающим или принимавшим участие в специальной военной операции, или членам их семей;
- сформированность военно-спортивных навыков, навыков оказания первой медицинской помощи и поведения в экстремальных ситуациях;
- умение проявлять патриотическую гражданскую позицию;
- готовность к выполнению гражданского долга;
- сформированность потребности создания крепкой, как правило, многодетной, семьи;
- сформированность мировоззрения, основанного на уважении к праву и закону;
- знание гражданских обязанностей и прав;
- сформированность трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам;
- сформированность активной жизненной позиции;
- сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;
- сформированность нравственных чувств, сопереживания, уважительного отношения к людям;
- умение планировать, контролировать и оценивать действия в соответствии с поставленной задачей;
- умение принимать правильные решения в различных жизненных ситуациях;
- другое.

В части реализации Программы стратегического развития КубГУ в соответствии с утвержденной дорожной картой запланировано достижение следующих целевых показателей:

- (P53) Количество творческих, социально-гуманитарных, культурно-просветительских проектов, обеспечивающих развитие общества в регионе;
- (P29) Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности: 1) выпускников высшего образования
- (P29) Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности: 2) выпускников среднего профессионального образования

- (P61) Количество мероприятий по взаимодействию ассоциаций выпускников университета, факультетов и институтов со студенческой молодежью
- (P62) Количество экспертов-выпускников, включенных в состав совещательных и консультативных органов университета для поддержания университетских инициатив
- (P63) Количество образовательных, научных, спортивных и досуговых мероприятий с участием выпускников университета
- (P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности
- (P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях
- (P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях
- (P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)
- (P30) Количество заявок, сформированных и поданных на конкурсы различных студенческих инициатив
- (P31) Доля обучающихся, принимающих участие в добровольческой / волонтерской деятельности, мероприятиях по экологическому воспитанию
- (P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма
- (P33) Доля обучающихся, которые воспользовались возможностью комплексной реабилитации и абилитации, от общего количества обучающихся с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в таких мерах
- (P34) Доля обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, принявших участие в проектах в сфере реабилитации, социально-психологической адаптации и профилактики асоциального поведения, от общей численности нуждающихся

Рабочая программа воспитания КубГУ на 2025/2026 учебный год ориентирована на выполнение ключевых показателей, закрепленных в Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р, среди которых:

- доля молодых граждан, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, к 2030 году составит не менее 75 процентов;

- доля молодых граждан, разделяющих и поддерживающих традиционные российские духовно-нравственные ценности, к 2030 году составит не менее 85 процентов;
- обеспечение эффективной общедоступной системы раскрытия, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, которая к 2030 году охватит не менее 50 процентов детей и молодежи;
- создание системы для становления и развития поколения российских граждан, патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России, которая к 2030 году охватит не менее 50 процентов молодых людей;
- доля молодых граждан, верящих в возможности самореализации в России, к 2030 году составит не менее 85 процентов;
- доля молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, к 2030 году составит не ниже 45 процентов;
- доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности российских исследователей к 2030 году составит не менее 50 процентов;
- уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет к 2030 году составит не более 5 процентов.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кубанский государственный университет»**

**ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН  
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
КУБАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА  
(на 2025/2026 учебный год)**

Краснодар, 2025

## **I. Анализ итогов воспитательной работы за прошедшей учебный год**

Учебный год 2024/2025 проходил в условиях продолжающихся активных изменений в области образовательной деятельности и молодежной политики в масштабах всего государства.

На содержание воспитательной работы существенным образом оказывала влияние продолжающаяся специальная военная операция. Работа в области военно-спортивной подготовки, приобретения навыков оказания первой медицинской помощи, действий в экстремальных ситуациях, активной добровольческой (волонтерской) деятельности, направленной на оказание помощи военнослужащим, их семьям, вынужденным переселенцам приобрела более четкие очертания и стала более эффективной. Особую роль в сложившейся ситуации приобрели вопросы духовно-нравственного, патриотического воспитания, основанного на традиционных ценностях, одним из носителей, которых на Кубани является казачество.

Студенты и работники университета объединились вокруг мероприятий, предназначенных для обеспечения нужд военнослужащих, принимающих или принимавших участие в специальной военной операции, а также членов их семей. На постоянной основе ведется сбор гуманитарной помощи в волонтерском центре университета; налажено плетение маскировочных сетей и изготовление блиндажных свечей, иной продукции, необходимой фронту. Систематически реализуются волонтерские и творческие акции во взаимодействии с военным госпиталем. Проведен ряд благотворительных акций по сбору средств для нужд подразделений, выполняющих задачи в рамках СВО. Проведены акции в рамках помощи мирным жителям, пострадавшим от действий террористического киевского режима в Курской области.

При формировании плана воспитательной работы на 2025/2026 учебный год университет отталкивается от современных реалий объективной действительности, частью которой является необходимость продолжения работы по укреплению роли военно-спортивного патриотического воспитания; от запроса обучающейся молодежи, подразумевающего приоритет деятельностного начала над созерцательной активностью, увеличение доли интерактивного участия в предлагаемых событиях, а также более активное собственное участие при планировании, организации и проведении мероприятий.

В центре внимания обучающейся молодежи расположились события патриотического толка, события, формирующие активную гражданскую позицию, волонтерские инициативы, навыки военно-спортивного содержания,

оздоровительные мероприятия и событийные инициативы, а также содействующие профориентации и трудоустройству. Особый упор делается на необходимость формирования прочной мировоззренческой позиции студенческой молодежи в отношении образа России как одного из цивилизационных центров современного многополярного мироустройства.

В фокусе внимания университета так же будут находиться вопросы, связанные с развитием и укреплением личной позиции молодого человека как защитника Отечества, института брака и семьи; участия обучающихся в общественно-полезном труде, развития образовательной технологии «обучение служением», иные вопросы, связанные с реализацией Программы развития ФГБОУ ВО «КубГУ» на 2023 – 2032 годы.

Примерный календарный план воспитательной работы КубГУ выстроен с учетом норм Распоряжения Правительства Российской Федерации от 1 июля 2024 г. № 1734-р «О Плане мероприятий по реализации в 2024-2026 гг. Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

## II. Календарный план событий и мероприятий воспитательной направленности

### Календарный план событий и мероприятий воспитательной направленности на 2025/2026 учебный год

#### Модуль 1. Гражданское воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Досуговая, социокультурная	ежемесячно	Мероприятия проекта «Открытый диалог»	очная	Руководитель Координационного центра по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма Начальник УВР Органы студенческого самоуправления	До 300
Научно-просветительская	ежемесячно	Публичные лекции в рамках проекта «Открытый университет»	смешанная	Проректор по учебной работе и качеству образования – первый проректор Проректор по ВР и СВ	От 100
<b>Июнь</b>					
Волонтерская, социокультурная	1 июня	Волонтерские акции* в рамках Международного дня защиты детей	очная	Директор ВЦ Органы студенческого самоуправления	До 50
<b>Июль</b>					
Социокультурная, студенческое сотрудничество	Июль	Организация участия студентов в губернаторском форуме молодежного актива «Регион-93»	очная	Начальник ОВР Органы студенческого самоуправления	До 100
<b>Август</b>					
Социокультурная,	Август	Организация участия	очная	Начальник ОВР	До 100

студенческое сотрудничество		студентов в губернаторском форуме молодежного актива «Регион-93»		Органы студенческого самоуправления	
-----------------------------	--	--	--	-------------------------------------	--

## Модуль 2. Патриотическое воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Досуговая, социокультурная, творческая, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	Ежемесячно	Участие студентов Казачьей сотни в федеральных, межрегиональных казачьих мероприятиях, мероприятиях Кубанского казачьего войска	очная	Проректор по ВР и СВ	100
Досуговая, физкультурно-спортивная, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	Ежемесячно	Участие студентов военно-спортивного клуба в событиях календаря клуба	очная	Проректор по учебной работе и качеству образования – первый проректор Проректор по ВР и СВ	100
Сентябрь					
Досуговая, социокультурная, творческая, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	Последняя декада сентября	Организация участия студентов КубГУ в гражданско-патриотических мероприятиях федерального и краевого уровней	Смешанная	Начальник ОВР Деканы факультетов, директора институтов Органы студенческого самоуправления	До 400
Досуговая, социокультурная, просветительская	Последняя декада сентября	Мероприятия ко дню образования Краснодарского края	очная	Начальник УВР, директор МКДЦ Директор библиотеки	До 2000
Ноябрь					
Досуговая, социокультурная, творческая, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	4 ноября	Организация мероприятий в рамках Дня народного единства (День воинской славы России)	Смешанная	Начальник УВР Директор МКДЦ Органы студенческого самоуправления	До 400
Декабрь					

Досуговая, социокультурная, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	12 декабря	Организация мероприятий ко Дню Конституции РФ	Смешанная	Начальник УВР Органы студенческого самоуправления	До 500
Январь					
Досуговая, социокультурная, творческая, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	24 января – 23 февраля	Месячник оборонно-массовой и военно-патриотической работы	Смешанная	Начальник ОВР Органы студенческого самоуправления	До 1000
Февраль					
Творческая	01 – 18 февраля	Конкурс творческих работ «Победа деда – моя Победа»	очная	Начальник ОВР	До 50
Досуговая, социокультурная, творческая, деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	22 февраля	Торжественный концерт, посвященный Дню защитника Отечества (День воинской славы России)	очная	Начальник УВР Директор МКДЦ	До 1000
Март					
Досуговая, социокультурная, научно-исследовательская	18 марта	Круглый стол, приуроченный к годовщине вхождения Крыма в состав России	очная	Начальник УВР Органы студенческого самоуправления	До 50
Апрель					
Досуговая, социокультурная	1 – 12 апреля	Экскурсии студентов университета в обсерваторию КубГУ в связи с празднованием Дня космонавтики	очная	Декан ФТФ Органы студенческого самоуправления	До 200
Досуговая, социокультурная	12 – 16 апреля	Фотовыставка «Первый: Гагарин и Куба»	очная	Начальник ОВР Декан ФИСМО Декан ХГФ	До 10000
Физкультурно-спортивная	12 – 16 апреля	Военно-патриотический фестиваль	очная	Начальник центра основ военного дела, кафедра физвоспитания	До 2000
Май					
Досуговая, социокультурная	1 мая	Шествие, посвященное Празднику Весны и Труда	очная	Начальник ОВР Органы студенческого самоуправления	До 500

Досуговая, социокультурная	2 – 13 мая	Экскурсионные выезды на места боевой славы, связанных с обороной г. Краснодар в период Великой Отечественной войны	очная	Начальник ОВР Директор музея Совет ветеранов Органы студенческого самоуправления	До 100
<b>Июнь</b>					
Досуговая, социокультурная, научно-исследовательская	10 июня	Круглый стол в рамках празднования Дня России	очная	Органы студенческого самоуправления	До 50
Досуговая, социокультурная, волонтерская	22 июня	Мероприятия университета и участие в мероприятиях МО г. Краснодар, проводимых ко Дню памяти и скорби	Смешанная	Органы студенческого самоуправления	До 300
Досуговая, социокультурная, студенческое сотрудничество	27 июня	Празднование Дня молодежи в России	очная	Начальник УВР Органы студенческого самоуправления	До 200
<b>Август</b>					
Досуговая, социокультурная	22 августа	Интернет-акция в честь Дня государственного флага России	очная	Начальник УВР Органы студенческого самоуправления	До 200

### **Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание**

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Досуговая, социокультурная, научно-исследовательская	Ежемесячно	Заседания клуба Православной молодежи	очная	Начальник УВР Настоятель храма Св. равноапостольных Кирилла и Мефодия (по согласованию)	До 40
Социокультурная	Ежемесячно	Участие казаков казачьей сотни КубГУ в событиях Кубанского казачьего войска и Союза казачьей молодежи Кубани	очная	Проректор по ВРиСВ	До 100
<b>Октябрь</b>					

Досуговая, социокультурная	Первая половина октября	Организация участия студентов КубГУ в фестивале Православных фильмов «Вечевой колокол»	очная	Начальник УВР Зам. деканов факультетов	До 400
Досуговая, социокультурная	20 октября	Участие в XXVIII Всекубанских духовно-образовательных Кирилло-Мефодиевских чтениях	очная	Проректор по учебной работе и качеству образования – первый проректор Проректор по ВР и СВ, Начальник УВР	До 100
Март					
Досуговая, социокультурная	4 марта	Акция «Православная книга»	очная	Начальник УВР Директор научной библиотеки	До 500
Досуговая, социокультурная	Май	Фестиваль «Моя вера православная»	очная	Начальник УВР	До 100

#### Модуль 4. Культурно-просветительское воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Творческая, досуговая	Ежемесячно	Деятельность творческих студий Молодежного культурно-досугового центра КубГУ	очная	Директор МКДЦ	До 500
Сентябрь					
Социокультурная, просветительская	10 октября	День первокурсника	очная	Проректор по ВР и СВ Проректор по КБ Директор МКДЦ Деканы факультетов	5000
Социокультурная, просветительская	В течение месяца	Организация курса для студентов 1 курса «Введение в университет»	смешанная	Проректор по учебной работе, качеству образования – первый проректор Проректор по ВР и СВ ОСО	До 7000
Социокультурная, просветительская, досуговая	В течение месяца	Посещение музея университета студентами первых курсов	очная	Начальник ОВР Директор музея	До 1500
Социокультурная, просветительская, досуговая	Вторая половина сентября	Организация тематических конкурсов со студентами	очная	Органы студенческого самоуправления	До 1000

		первых курсов на знание университета			
Октябрь					
Социокультурная, просветительская, досуговая	В течение месяца	Посещение музея университета студентами первых курсов	очная	Начальник ОВР Директор музея	До 1500
Социокультурная, просветительская, досуговая	В течение месяца	Организация тематических конкурсов со студентами первых курсов на знание университета	очная	Органы студенческого самоуправления	До 1000
Ноябрь					
Социокультурная, просветительская, досуговая	В течение месяца	Посещение музея университета студентами первых курсов	очная	Директор музея, факультеты, институты	До 1500
Декабрь					
Социокультурная, просветительская, досуговая	В течение месяца	Посещение музея университета студентами первых курсов	очная	Директор музея, факультеты, институты	До 1500
Январь					
Творческая, досуговая, социокультурная	25 января	Организация участия студентов университета в праздновании* Дня студентов (Татьянин день)	Смешанная	Начальник ОВР Директор МКДЦ Органы студенческого самоуправления	До 1000
Март					
Творческая, досуговая	4 марта	Торжественный концерт в рамках празднования Международного женского дня	Смешанная	Директор МКДЦ	До 1000
Апрель					
Творческая, досуговая	Вторая половина апреля	Участие в региональном этапе фестиваля «Российская студенческая весна» на Кубани	очная	Директор МКДЦ	До 50
Творческая, досуговая, социокультурная	Вторая половина апреля	Организация участия студентов во Всероссийской акции «Библионочь»	очная	Начальник ОВР Директор научной библиотеки Органы студенческого самоуправления	До 100
Май					
Творческая, досуговая, социокультурная	24 мая	Организация мероприятий в рамках Дня славянской письменности и культуры	очная	Начальник ОВР Филологический факультет Органы студенческого самоуправления	До 200

Творческая, досуговая	В течение месяца	Участие в финале конкурса «Российская студенческая весна»	очная	Директор МКДЦ	До 50
Июль					
Досуговая, социокультурная	В течение месяца	Выставка литературы ко дню семьи	очная	Директор научной библиотеки	До 500

### Модуль 5. Научно-образовательное воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Учебно-исследовательская, научно-исследовательская	Ежемесячно	Участие в работе СНО факультета, института	очная	Проректор по науке и инновациям, заместители декана/директора по науке, председатели СНО	До 1000
Апрель					
Научно-исследовательская, учебно-исследовательская, проектная, вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность	В течение месяца	Неделя науки	очная	Проректор по науке и инновациям, факультеты, институты, СНО	До 2000

### Модуль 6. Профессионально-трудовое воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Сентябрь					
Вовлечение в профориентационную деятельность	В течение месяца	Профтестирование студентов выпускных курсов	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты, психологическая служба	До 400
Октябрь					
Вовлечение в профориентационную деятельность	В течение месяца	Профтестирование студентов выпускных курсов	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты, психологическая служба	До 400
Ноябрь					
Вовлечение в профориентационную и предпринимательскую	В течение месяца	Ярмарки вакансий и дни карьеры	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 500

льскую деятельность					
Декабрь					
Вовлечение в профориентационную и предпринимательскую деятельность	В течение месяца	Ярмарки вакансий и дни карьеры	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 500
Февраль					
Вовлечение в профориентационную деятельность	В течение месяца	Профтестирование студентов младших курсов	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 400
Март					
Вовлечение в профориентационную деятельность	В течение месяца	Профтестирование студентов младших курсов	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 400
Апрель					
Вовлечение в профориентационную и предпринимательскую деятельность	В течение месяца	Ярмарки вакансий и дни карьеры	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 500
Май					
Вовлечение в профориентационную и предпринимательскую деятельность	В течение месяца	Ярмарки вакансий и дни карьеры	Смешанная	Начальник ОСТЗ, факультеты, институты	До 500

## Модуль 7. Экологическое воспитание

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Студенческое сотрудничество, деятельность студенческих объединений	Ситуативно	Проведение субботников по уборке территории и помещений университета, а также городских территорий в рамках взаимодействия с МО г. Краснодар	Очная	Начальник ОВР, органы студенческого самоуправления	До 1000
Октябрь					
Культурно-просветительская	В течение месяца	Географический диктант	Смешанная	Начальник ОВР, ИГГТиС, Органы студенческого самоуправления	До 200
Ноябрь					

Культурно-просветительская, проектная	В течение месяца	Экологические кураторские часы со студентами первых курсов	очная	Начальник ОВР, Факультеты, институты, органы студенческого самоуправления	До 4000
Февраль					
Творческая, культурно-просветительская	В течение месяца	Конкурс социального плаката «Земля наш дом»	Смешанная	Начальник ОВР, ХГФ, Органы студенческого самоуправления	До 100
Апрель					
Студенческое сотрудничество, деятельность студенческих объединений	Вторая половина месяца	Проведение субботника по уборке территории университета	очная	Начальник ОВР, органы студенческого самоуправления	До 1000

## Модуль 8 Физическое воспитание, спорт и оздоровление

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Оздоровительная	Ежедневно	Деятельность психологической службы	очная	Руководитель службы	По мере востребованности
Физкультурно-спортивная	Ежемесячно	Участие в тренировках спортивных секций	очная	Заведующий кафедрой физвоспитания	До 2000
Физкультурно-спортивная	В соответствии с программой	Универсиада вузов Кубани	очная	Заведующий кафедрой физвоспитания	По мере востребованности
Оздоровительная	Ежемесячно	Оздоровление студентов в с/п «Юность»	очная	Главврач с/п «Юность», профком студентов	70
Октябрь					
Оздоровительная, социокультурная	В течение месяца	Встречи врачей-наркологов со студентами КубГУ	очная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 200
Спортивная	В течение месяца	Спартакиада первокурсников	очная	Заведующий кафедрой физвоспитания	До 1000
Ноябрь					
Оздоровительная	В течение месяца	Флюорографическое обследование студентов КубГУ, медицинский осмотр	очная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 3500
Декабрь					
Оздоровительная	В течение месяца	Флюорографическое обследование студентов КубГУ,	очная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 3500

		медицинский осмотр			
Февраль					
Оздоровительная, социокультурная, просветительская	В течение месяца	Информационно - просветительское занятие со студентами- юношами по теме «Здоровое отцовство»	смешанная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 200
Март					
Оздоровительная, социокультурная, просветительская	В течение месяца	Лекции-беседы со студентами КубГУ о женском здоровье	смешанная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	300
Спортивная	В течение месяца	Спартакиада факультетов	очная	Заведующий кафедрой физвоспитания	До 1000
Апрель					
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию физкультурно- спортивной работы среди ООВО	очная	Заведующий кафедрой физического воспитания	10
Май					
Оздоровительная	В течение месяца	Флюорографическое обследование студентов КубГУ, медицинский осмотр	очная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 3500
Июнь					
Оздоровительная	В течение месяца	Флюорографическое обследование студентов КубГУ, медицинский осмотр	очная	Начальник ОВР Зам. деканов факультетов	До 3500
Июль					
Оздоровительная, досуговая, спортивная	В течение месяца	Военно- спортивные сборы студентов Казачьей сотни	очная	Проректор по ВР и СВ	100
Оздоровительная, досуговая, спортивная	В течение месяца	Оздоровительная кампания на черноморском побережье	очная	Начальник УВР	До 500
Август					
Оздоровительная, досуговая, спортивная	В течение месяца	Оздоровительная кампания на черноморском побережье	очная	Начальник УВР	До 500

## Модуль 8 Профилактика экстремизма, терроризма, наркомании, алкоголизма, табакокурения и различных форм девиантного поведения

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
<b>Сентябрь</b>					
Учебно-исследовательская, досуговая, социокультурная	3 сентября	Мероприятия ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом	очная	Начальник УВР Руководитель координационного центра	До 50
<b>Октябрь</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Профилактика алкоголизма и табакокурения»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Ноябрь</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Профилактика наркомании»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Декабрь</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Профилактика экстремизма и терроризма»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Январь</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Психологическое благополучие»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Февраль</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Профилактика коррупционных проявлений»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Март</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Информационная безопасность»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Апрель</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Культура речи и поведения»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500
<b>Май</b>					
Социокультурная, проектная	В течение месяца	Кураторский час «Защита подвигов ветеранов войн и военных конфликтов»	очная	Заместители декана/директора по ВР, кураторы учебных академических групп	До 4500

## Модуль 8 Защита социальных прав и развитие комфортной образовательной среды в университете

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООВО	Количество участников
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	Ежемесячно	Деятельность жилищно-бытовой комиссии студенческого городка	очная	Председатель профкома студентов, заместители декана/директора по ВР	До 50
Сентябрь					
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Проведение комиссии по расселению студентов в общежитиях КубГУ	очная	Председатель профкома студентов, заместители декана/директора по ВР	До 50
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Актуализация информации о студентах-участниках СВО, студентах-детях участников СВО, детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа, прибывших на постоянное место жительства в г. Краснодар и обучающихся в КубГУ	очная	Начальник ОВР	20
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Актуализация информации об обучающихся с инвалидностью	очная	Начальник УВР	20
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Контроль выбора образовательной траектории обучающимися с инвалидностью	очная	Начальник УВР	20
Октябрь					
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Сбор и подготовка материала по студентам КубГУ инвалидам 1, 2 групп на оказание краевой социальной поддержки	очная	Начальник ОВР	20
Социокультурная,	В течение месяца	Повышение уровня правовой	Смешанная	Председатель ППОС	До 200

просветительская		грамотности в области прав и обязанностей обучающихся			
Ноябрь					
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Повышение уровня доступности образовательной деятельности университета	очная	Проректор по ВР и СВ Проректор по АХР КР и С Декан ФППК	20
Март					
Деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	В течение месяца	Повышение уровня доступности образовательной деятельности университета	очная	Проректор по ВР и СВ Проректор по АХР КР и С Декан ФППК	20



## РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций, разработанную на кафедре экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента Кубанского государственного университета

Рецензируемый материал, основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая в Кубанском государственном университете по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций является комплексным учебно-методическим документом, разработанным на основе соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, с учетом профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников:

- Профессиональный стандарт «08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «03» декабря 2019 г. № 764н.
- Профессиональный стандарт «40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «08» сентября 2014 г. № 609н.

ОПОП ВО отражает компетентностно-квалификационную характеристику выпускника и представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), практик, иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Образовательная программа носит актуальный характер, направлена на профессиональную подготовку активного, конкурентоспособного специалиста нового поколения, знакомого с международными практиками межкультурного взаимодействия, обладающего аналитическими навыками в области управления персоналом.

В целом, рецензируемая ОПОП ВО разработана и реализуется с учетом требований регионального рынка труда и соответствует современному уровню развития экономики и науки. Содержание, уровень и качество ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и может быть использована для подготовки бакалавров.

Рецензент:  
Директор  
ООО «Кумушкин гостинчик»



М.А. Подлесный

## РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций, разработанную на кафедре экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента ФГБОУ «Кубанский государственный университет»

Основная образовательная программа (ОПОП) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, реализуемая в ФГБОУ «Кубанский государственный университет» является результатом работы профессорско-преподавательского состава кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента.

ОПОП состоит из системы документов, разработанных на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г.

Целью разработки представленной ОПОП является развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование компетенций в соответствии с требованиями образовательного стандарта по данному направлению подготовки.

Исследование содержания основных компонентов основной образовательной программы позволяет заключить, что комплектация ОПОП по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций полностью соответствует требованиям разделов ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

В результате анализа рабочих программ дисциплин, закрепленных за кафедрой экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, были сделаны следующие выводы:

- содержание рабочих программ соответствует требованиям соответствующего ФГОС ВО;
- при разработке рабочих программ пристальное внимание уделено самостоятельной работе обучающихся и интерактивным формам обучения;
- все рабочие программы предусматривают формирование необходимых компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции определены на основе следующих профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников:

- Профессиональный стандарт «08.040 Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «03» декабря 2019 г. № 764н.
- Профессиональный стандарт «40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «08» сентября 2014 г. № 609н.

Оценка рабочих программ дисциплин позволяет сделать вывод о высоком их качестве и достаточном уровне методического обеспечения. Содержание дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника.

Таким образом, рецензируемая ОПОП по направленности (профилю) Экономика предприятий и организаций должным образом обеспечена учебно-методической

документацией и материалами: имеются рабочие программы всех заявленных дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации. Установленные требования к содержанию, обновлению, реализации компетентного подхода и созданию условий для всестороннего развития личности обучающегося в целом выполнены. Основная образовательная программа и ее отдельные элементы соответствуют современному уровню развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы, что обеспечивается соблюдением требований ФГОС ВО.

В целом, рассмотренная ОПОП бакалавриата, реализуемая в образовательном процессе ФГБОУ ВО «КубГУ», содержит комплексный и целевой подход к подготовке бакалавров, обладающих необходимыми профессиональными навыками и компетенциями по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций.

Рецензент:  
директор  
ООО «Кубаньохранкультура»

  
Е.В. Зеленцов



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ  
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
"КУБАНЬОХРАНКУЛЬТУРА"  
ОГРН 1162375074470  
ИНН 2310193123  
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ  
РОССИЯ