

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.0.02 Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель дисциплины: Формирование целостного представления об информации и информационно-аналитических ресурсах, информационных системах и технологиях, их роли в решении задач управления персоналом, формирование компетенций необходимых для профессиональной деятельности магистров по направлению подготовки.

Задачи дисциплины: Знакомство с современными концепциями формирования и развития информационно-аналитических технологий в управлении персоналом, сформировать у студентов необходимый объем знаний и навыков по дисциплине в области способности осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации и стратегическое управление персоналом с использованием современных информационно-аналитических технологий.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного план. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Представленная дисциплина строится на знаниях бакалавриата и является основой дальнейшего изучения таких дисциплин как «Digital-инструменты в HR-брендинге», «Компьютерный практикум HR- менеджера», «Профессиональная практика (часть 2)»; Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы; Защита выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	
ИОПК-2.1 Применяет современные методы поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач	<p>Знает: современные методы поиска, сбора данных</p> <p>Знает: современные профессиональные программные продукты поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач</p> <p>Умеет: применять современные методы поиска и сбора данных</p> <p>Умеет: взаимодействовать с программными продуктами в процессе поиска и сбора данных</p> <p>Трудовое действие: осуществляет поиск и сбор данных посредством современных методов</p> <p>Трудовое действие: использует современные профессиональные программные продукты в процессе поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач</p>
ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	
	Знает: современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<p>ИОПК-2.2 Применяет современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Знает: современные профессиональные программные продукты поиска, накопления, обработки и анализа информации, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач</p>
	<p>Умеет: применять современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации Умеет: взаимодействовать с программными продуктами в процессе поиска, накопления, обработки и анализа информации</p>
	<p>Трудовое действие: осуществляет поиск, накопление, обработку и анализ информации посредством современных методов Трудовое действие: использует современные профессиональные программные продукты в процессе поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p>
<p>ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	
<p>ИОПК-5.1 Использует современные информационные технологии при решении профессиональных задач</p>	<p>Знает: принципы взаимодействия с современными информационными технологиями Знает: ограничения использования современных информационных технологий при решении профессиональных задач</p>
	<p>Умеет: осуществлять взаимодействие с современными информационными технологиями Умеет: определить оптимальный набор используемых современных информационных технологий</p>
	<p>Трудовое действие: осуществляет решение профессиональных задач с использованием современных информационных технологий Трудовое действие: определяет оптимальный набор современных информационных технологий при решении профессиональных задач</p>
<p>ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач</p>	
<p>ИОПК-5.2 Применяет программные средства при решении профессиональных задач</p>	<p>Знает: программные средства для решения профессиональных задач Знает: основные виды программных средств для решения профессиональных задач</p>
	<p>Умеет: определить оптимальный набор используемых программных средств Умеет: осуществлять взаимодействие с программными продуктами</p>
	<p>Трудовое действие: осуществляет решение профессиональных задач в среде программных продуктов Трудовое действие: использует современные профессиональные программные продукты</p>

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Средства организации управленческой деятельности предприятий	18	1	-	3	14
2.	Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности	18	1	-	3	14
3.	Архитектура информационных технологий управления персоналом	18	1	-	3	14
4.	Классы информационных технологий управления персоналом	18	1	-	3	14
5.	Системы оперативного кадрового учета и управления	18	1	-	3	14
6.	Использование интернет-технологий в управлении персоналом	17,8	1	-	3	13,8
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		87,8	6	-	18	83,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-	-	-	-	-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2	-	-	0,2	-
Подготовка к текущему контролю		-	-	-	-	-
Общая трудоемкость по дисциплине		108	6	-	18,2	63,8

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в семестре (1 курсе) (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Средства организации управленческой деятельности предприятий	16,5	0,5	-	1	15
2.	Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности	16,5	0,5	-	1	15
3.	Архитектура информационных технологий управления персоналом	16,5	0,5	-	1	15
4.	Классы информационных технологий управления персоналом	16,5	0,5	-	1	15
5.	Системы оперативного кадрового учета и управления	18	1	-	2	15
6.	Использование интернет-технологий в управлении персоналом	20	1	-	2	17
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		104	4	-	8	92
Контроль самостоятельной работы (КСР)		3,8	-	-	3,8	-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2	-	-	0,2	-
Подготовка к текущему контролю		-	-	-	-	-
Общая трудоемкость по дисциплине		108	4	-	12	92

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор Коваленко А.В.