

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.12 Организационное планирование и управление персоналом»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у магистрантов системных знаний о законах, принципах и механизмах функционирования и развития организации, овладение методами проведения анализа, проектирования современной организации, ее подразделений, формирование целостного представления об управлении персоналом организации, а также практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение различных методологических подходов к анализу организации;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах организации, принципах функционирования и развития организации;
- освоение теоретико-методологической базы организационного управления и планирования;
- формирование представления об основных факторах и параметрах поведения индивидов и групп в организациях;
- формирование навыков по обоснованию организационных изменений, направленных на реализацию выбранной стратегии;
- формирование представлений о разработке стратегии управления персоналом организации и мероприятиях, направленных на ее реализацию;
- формирование знаний и навыков о разработке кадровой политики и инструментах ее реализации;
- формирование знаний о финансовом планировании и прогнозировании затрат по элементам кадровой политики организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» относится к формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. Для изучения дисциплины «Организационное планирование и управление персоналом» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Методология и организация экономических исследований", "Системный анализ и принятие решений в финансово-инвестиционной сфере". Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» предшествует изучению последующей дисциплины "Финансовое консультирование" в соответствии с учебным планом.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ИУК-3.1. Понимает и знает особенности формирования и руководства командой	Знает: – теоретические и практические аспекты управления трудовым коллективом; – современные инструменты и методы формирования команд; – функции и задачи менеджера в профессиональной сфере Умеет: – организовать работу команды на основе командной стратегии; – анализировать и оптимизировать работу команды; – контролировать работу команды для достижения поставленной цели Трудовое действие: – применяет современные инструменты и методы формирования команд; – осуществляет руководство командой; – применяет методы разработки и реализации командной стратегии
ИУК-3.2. Организует работу команды и обеспечивает разработку командной стратегии для выполнения поставленных задач	Знает: – теоретические и практические аспекты управления трудовым коллективом; – современные инструменты и методы формирования команд; – функции и задачи менеджера в профессиональной сфере Умеет: – организовать работу команды на основе командной стратегии; – анализировать и оптимизировать работу команды; – контролировать работу команды для достижения поставленной цели Трудовое действие: - применяет современные инструменты и методы формирования команд; - осуществляет руководство командой; - разрабатывает и реализует командную стратегию
ПК-2 Способен консультировать клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля	
ИПК-2.1. Демонстрирует способность готовить аналитическое обоснование выбора финансовых инструментов и проводить консультации по широкому спектру финансовых услуг	Знает: теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал.

	Трудовое действие: – осуществляет финансовое планирование и прогнозирование затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; - осуществляет бюджетирование затрат на организационное проектирование и кадровую политику.
ПК-3 Способен консультировать партнеров, клиентов и контрагентов при проведении кредитных сделок	
ИПК-3.1. Демонстрирует способность готовить аналитическое обоснование сделок корпоративного кредитования и проводить консультирование руководителей различных уровней	Знать: - источники формирования, этапы становления и развития теории организации; - методологию организационного проектирования; систему методов организационного проектирования. Уметь: - проводить обследование и анализ действующей системы управления организацией; - формировать новую или совершенствовать существующую систему управления организацией и ее персоналом; - проводить анализ и оценку экономической и социальной эффективности результатов организационного проектирования и управления персоналом Трудовое действие: - осуществляет поиск и обработку исходной информации для проведения оргпроектирования и управления персоналом; - осуществляет анализ состояния системы управления организацией и ее персоналом; - осуществляет расчет затрат на управление организацией и ее персоналом и разработку организационного проекта.
ИПК-3.2. Анализирует мотивационные программы и программы лояльности при продвижении программ корпоративного кредитования	Знать: основные теоретические концепции трудовой мотивации; виды и формы стимулирования персонала; теоретические основы разработки материальной и нематериальной систем мотивации и стимулирования персонала организации; Уметь: – определить структуру трудовой мотивации работников организации и вновь нанимаемого персонала; – разработать основные положения системы мотивации и стимулирования персонала различных подразделений организации; Трудовое действие: - применяет методы мотивации и стимулирования персонала организации; - проводит оценку эффективности системы мотивации персонала организации
ПК-4 Способен управлять процессом финансового планирования и консультирования	

ПК-4.1. Применяет методы финансового планирования и консультирования	Знает: – теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; – теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: – применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; – осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал. Трудовое действие: – применяет методы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; применяет инструменты бюджетирования затрат на организационное проектирование и кадровую политику.
ИПК-4.2. Демонстрирует способность формировать структуру финансового консультирования в организации	Знает: – теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; – теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: – применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; – осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал. Трудовое действие: – применяет методы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; применяет инструменты бюджетирования затрат на организационное проектирование и кадровую политику
ПК-5 Способен управлять корпоративным кредитным портфелем	
ИПК-5.1. Применяет инструментарий управления выполнением плана продаж кредитных продуктов корпоративным клиентам	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Трудовое действие: - применяет современные методы и технологии работы с информацией, методы диагностики и обработки ее результатов, методы выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.

ИПК-5.2. Демонстрирует способность разрабатывать предложения по совершенствованию бизнес-процессов корпоративного кредитования	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Трудовое действие: - применяет современные методы и технологии работы с информацией, методы диагностики и обработки ее результатов, методы выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования
ИПК-5.3. Применяет инструментарий управления процентной политикой банка в части корпоративного кредитования	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Трудовое действие: - применять современные методы и технологии работы с информацией, методы диагностики и обработки ее результатов, методы выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.
ИПК-5.4. Применяет инструментарий управления кредитными рисками портфеля корпоративных кредитов	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом;

	- применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Трудовое действие: - применять современные методы и технологии работы с информацией, методы диагностики и обработки ее результатов, методы выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.
ПК-6 Способен реализовывать инвестиционный проект	
ИПК-6.1. Демонстрирует способность управлять эффективностью инвестиционного проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта. Трудовое действие: - применять методы сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - вести деловые переговоры, отстаивать свою точку зрения, эффективно влиять на лиц, принимающих решение; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.
ИПК-6.2. Применяет методы и инструменты управления коммуникациями инвестиционного проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.

	Трудовое действие: - применять методы сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - вести деловые переговоры, отстаивать свою точку зрения, эффективно влиять на лиц, принимающих решение; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.
ИПК-6.4. Демонстрирует способность управлять сроками и контролировать реализацию проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта. Трудовое действие: - применять методы сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - вести деловые переговоры, отстаивать свою точку зрения, эффективно влиять на лиц, принимающих решение; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
 Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Организация как социально-экономическая система. Организационная структура и организационное проектирование. Планирование в организации	21	1	4		16
2.	Система управления персоналом. Стратегическое управление персоналом.	21	1	4		16
3.	Планирование работы с персоналом	13	1	2		10
4.	Технологии управления персоналом	12,8	1	2		9,8
5.	Управление развитием персонала. Личность и организация. Организационное поведение. Управление поведением персонала.	25	1	4		20
6.	Оценка результатов деятельности персонала организации	15	1	2		12
	ИТОГО по разделам дисциплины	107,8	6	18		83,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор: Е.В. Слепцова, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры ЭПРиКМ