

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.11 «Управление персоналом и кадровая безопасность»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 4 зачетных единиц

Цель дисциплины: «Управление персоналом и кадровая безопасность» – формирование у будущих магистров комплекса универсальных, профессиональных компетенций в области организационного планирования, проектирования, регламентирования, командного менеджмента, групповой динамики, управления персоналом, формирование у будущих магистров системы теоретических и практических знаний, комплекса профессиональных компетенций в области кадровой безопасности: понятия, процесса, технологии, особенностей исследования, анализа, управления и предотвращения кадровых угроз и практических умений в области анализа системы, стратегии кадровой безопасности, исследования угроз кадровой безопасности и формирования стратегических направлений управленческих воздействий на макро- и микроуровне. Сформировать у студентов систему теоретических и практических знаний в сфере организационного планирования, проектирования, командного менеджмента, управления персоналом, кадровой безопасности организаций и на этой основе развить исследовательские навыки.

Задачи дисциплины:

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

- изучить основы управления персоналом и кадровой безопасностью в общей системе менеджмента, планирования персонала и работ, организации и координации деятельности служб, регламентирования деятельности, проектирования систем управления персоналом и системы кадровой безопасности, контроля выполнения плана со стороны персонала; основные теории и концепции взаимодействия, структуру персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом организаций, консультационных проектов, аудиторских проверок; процессы в сфере управления персоналом и кадровой безопасности;
- изучить роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации, изучить основы стратегического управления персоналом и выработать умение проводить исследование системы для формулирования стратегии управления персоналом, основы стратегического планирования кадровой безопасности на макро- и микроуровне;
- изучить маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала, правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала, требования к квалификации персонала и на этой основе выработать умения составлять основные документы системы подбора и найма персонала, исследовать документы при отборе персонала; систему оценки персонала, основы кадрово-безопасного подбора, отбора, найма персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности в обучении, принципы управления карьерой и на этой основе выработать умение исследовать, составлять план карьерный план и исследовать потребность в обучении и составлять планы обучения, основы анализа кадровой безопасности: численности персонала, текучести кадров, документов при отборе кадров;
- изучить основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях, формирования корпоративной культуры организации для выработки умений ее анализа и поддержания, основы мониторинга оргкультуры для целей кадровой безопасности, основы формирования программ лояльности персонала;
- изучить основы организации труда, виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умения исследовать мотивационные потребности персонала; основы организации труда работника и рабочего места, анализа недостатков организации рабочего места и условий труда;
- изучить основы командного менеджмента, командообразования, распределения ролей и ответственности, командной стратегии.
- изучить виды кадровых угроз, правовые и информационные основы кадровой безопасности; изучить способы анализа кадровых угроз в целях аудита и обеспечения кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников; освоить вопросы мониторинга кадровой безопасности;
- выработать умения анализа угроз и групп риска кадровой безопасности в целях аудита и формирования направлений снижения угроз и программ лояльности персонала предприятий, анализа систем и стратегии кадровой безопасности на макроуровне и умения по формированию и презентации отчетов по результатам анализа.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для изучения дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Теория организации и организационное поведение", "Нормативно-правовые основы экономической безопасности", "Методы принятия организационно-управленческих решений". Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» является необходимой для изучения последующей дисциплины "Стратегия и тактика управления проектами" в соответствии с учебным планом.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1. Владеет принципами формирования эффективной команды	Знает основы командного менеджмента, управления персоналом, мотивацией, формирование требований к составу и квалификации специалистов, анализ и оценку труда работников в подразделениях по реализации стратегии организации Умеет осуществлять функции управления персоналом, анализировать, мотивировать, контролировать работу персонала Способен к отдельным навыкам управления, организации, мотивации, контроля, мониторинга деятельности персонала Использует отдельные навыки разработки систем анализа, оценки и мотивации труда персонала
ИУК-3.2. Организует работу команды и обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения	Знает основы командного менеджмента, управления персоналом, мотивацией, формирование требований к составу и квалификации специалистов, анализ и оценку труда работников в подразделениях по реализации стратегии организации Умеет организовать внутреннее и внешнее взаимодействие персонала организации по вопросам текущей деятельности Способен к отдельным навыкам управления, формирования требований к составу и квалификации специалистов, мотивации, мониторинга, корректировки деятельности персонала в подразделениях
ПК-2 Способен анализировать объект внутреннего аудита, вести консультационный проект	
ИПК-2.1. Анализирует деятельность организации в целях аудита	Знает основы анализа кадровых показателей, показателей кадровой безопасности деятельности организации в целях аудита Умеет анализировать кадровые и показатели кадровой безопасности деятельности организации и проектов в целях аудита Способен к отдельным навыкам анализа кадровых и показателей кадровой безопасности деятельности организации и проектов в целях аудита
ИПК-2.2. Осуществляет аналитическую деятельность в ходе выполнения консультационного проекта	Знает основы анализа кадровых показателей, показателей кадровой безопасности деятельности организации в целях аудита Умеет анализировать кадровые и показатели кадровой безопасности деятельности организации и проектов в целях аудита Способен к отдельным навыкам анализа кадровых и показателей кадровой безопасности деятельности организации и проектов в целях аудита
ПК-3 Способен формировать методологическую базу деятельности службы внутреннего аудита	
ИПК-3.1. Разрабатывает методики планирования деятельности службы внутреннего аудита	Знает методы управления, основы планирования, проектирования и регламентирования деятельности персонала Умеет проектировать деятельность служб, составлять планы, регламентирующие кадровые документы и документы по кадровой безопасности Способен к отдельным навыкам планирования, проектирования и регламентирования работы служб по управлению персоналом
ИПК-3.2. Разрабатывает	Знает методы управления, основы планирования, проектирования

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
методическую базу и регламенты для службы внутреннего аудита	и регламентирования деятельности персонала Умеет проектировать деятельность служб, составлять регламентирующие кадровые документы и документы по кадровой безопасности Способен к отдельным навыкам планирования, проектирования и регламентирования работы служб по управлению персоналом
ПК-4 Способен руководить выполнением плана работы службы внутреннего аудита	
ИПК-4.1. Демонстрирует способность руководить аудиторской проверкой или консультационным проектом	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов
ИПК-4.2. Демонстрирует способность применять инструменты контроля за выполнением плана службы внутреннего аудита	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов
ИПК-4.3. Демонстрирует способность планирования, организации и координации за деятельностью службы внутреннего аудита	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов
ПК-5 Способен руководить службой внутреннего аудита	
ИПК-5.1. Применяет инструменты управления службой внутреннего аудита	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов
ИПК-5.2. Использует методы и принципы организации работы по формированию и презентации отчетов	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИПК-5.3. Применяет формы и методы стратегического управления службой внутреннего аудита	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования, организации, координации и контроля работы персонала службы и проекта Умеет составлять планы, организовать, координировать работу и контролировать работу персонала службы и в проекте Способен к отдельным навыкам руководства, планирования, построения стратегий, организации, координации, контроля, формированию и презентации отчетов работы персонала служб и проектов

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины для студентов. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие, концепции, система и индикаторы кадровой безопасности страны. Кадровая политика страны. Методы исследования системы и стратегии кадровой безопасности страны. Понятие, концепции кадровой безопасности, система и функции управления кадровой безопасностью. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне.	25	1	4	-	20
2.	Концепции управления персоналом в общей концепции менеджмента. Система и функции. Стратегическое управление персоналом. Методы управления. Теории и концепции, структура персонала в организации, технология управления персоналом. Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Регламентирование деятельности.	15	1	4	-	10
3.	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования безопасности и охраны труда, локальные нормативные акты подразделений маркетинга. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой. Основы кадровой безопасности при отборе персонала. Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	20	1	4	-	15
4.	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, мотивации, особенности в подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала. Обеспечение кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников. Проверки персонала в процессе работы для целей аудита. Аутплейсмент.	15	1	4	-	10
5.	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места. Снижение кадровых рисков за счет безопасности и охраны труда и организации безопасных условий труда	17	1	4	-	12

6.	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях. Участие персонала в развитии. Организационная культура: методы диагностики и формирования. Мониторинг кадровой безопасности предприятия: методы и аналитические материалы по результатам. Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	12	-	2	-	10
7.	Основы командного менеджмента, командообразования.	13	1	2	-	10
	ИТОГО по разделам дисциплины	117	6	24	-	87
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Понятие, концепции, система и индикаторы кадровой безопасности страны. Кадровая политика страны. Методы исследования системы и стратегии кадровой безопасности страны. Понятие, концепции кадровой безопасности, система и функции управления кадровой безопасностью. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне.	23	1	2	-	20
2	Концепции управления персоналом в общей концепции менеджмента. Система и функции. Стратегическое управление персоналом. Методы управления. Теории и концепции, структура персонала в организации, технология управления персоналом. Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Регламентирование деятельности.	12	1	1	-	10
3	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования безопасности и охраны труда, локальные нормативные акты подразделений маркетинга. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой. Основы кадровой безопасности при отборе персонала. Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	22	-	2	-	20
4	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, мотивации, особенности в подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала. Обеспечение кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников. Проверки персонала в процессе работы для целей аудита. Аутплейсмент.	22	-	2	-	20
5	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места. Снижение кадровых рисков за счет безопасности и охраны труда и организации безопасных условий труда	23	1	2	-	20

6	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях. Участие персонала в развитии. Организационная культура: методы диагностики и формирования. Мониторинг кадровой безопасности предприятия: методы и аналитические материалы по результатам. Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	16	-	2	-	14
7	Основы командного менеджмента, командообразования.	17	1	1	-	15
	ИТОГО по разделам дисциплины	135	4	12	-	119
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор к.э.н., доцент С.З. Бекирова