

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Организационное планирование и управление персоналом»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: «Организационное планирование и управление персоналом» – формирование у будущих магистров комплекса универсальных, профессиональных компетенций в области организационного планирования, проектирования, изменений и управления бизнес-процессами финансового планирования и консультирования, командного и коммуникационного менеджмента, групповой динамики, управления персоналом, особенностей отбора и подбора, мотивации и оплаты, организации труда, обучения, развития персонала и формирования организационной культуры и команд. Сформировать у студентов систему теоретических и практических знаний в сфере организационного планирования, проектирования, деловых коммуникаций, командного менеджмента и управления персоналом финансовых организаций и на этой основе развить исследовательские навыки.

Задачи дисциплины:

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

- основы организационного планирования, проектирования систем управления персоналом и основные подходы к осуществлению организационных изменений, полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования
- изучить основные теории и концепции взаимодействия, структуру персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом финансовых организаций и в инвестиционных проектах, бизнес-процессы в сфере управления персоналом финансовых организаций и структур финансового консультирования;
- изучить роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации, изучить основы стратегического управления персоналом и выработать умение проводить исследование системы для формулирования стратегии управления персоналом;
- изучить маркетинг персонала финансовых организаций, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала и на этой основе выработать умения составлять основные документы системы подбора и найма персонала, исследовать документы при отборе персонала;
- изучить систему оценки персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности в обучении, принципы управления карьерой и на этой основе выработать умение исследовать, составлять план карьерный план и исследовать потребность в обучении и составлять планы обучения;
- изучить основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях, формирования корпоративной культуры организации для выработки умений ее анализа и поддержания;
- изучить основы организации труда, виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умения исследовать организацию труда работника и рабочего места, исследовать мотивационные потребности персонала;
- изучить основы командного менеджмента, командообразования, лидерства и распределения ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию;
- изучить основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в финансовых организациях и проектах.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для изучения дисциплины «Организационное планирование и управление персоналом» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Методология научных исследований", "Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере", Системный анализ и принятие решений ". Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» является необходимой для изучения последующей дисциплины "Финансовый консалтинг и аутсорсинг финансовых услуг" в соответствии с учебным планом.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1. Владеет принципами формирования эффективной команды	Знает теории, методы, технологии, организацию командного менеджмента и командообразования, лидерства для выполнения поставленных задач
ИУК-3.2. Организует работу команды и обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения	Знает основы формирования команд, определения целей, формирования стратегии, сопровождения, документирования, мониторинга деятельности команды Умеет применять нестандартное мышление при планировании, организации, мотивации, координации и контроля деятельности структур, команд разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели Умеет применять методы организации, планирования, мотивации, контроля, мониторинга работы командных структур для выполнения поставленных задач, проявлять лидерские качества Способен к организации структур, формировании команд различными технологиями с высоким уровнем личной ответственности и самостоятельности, разработать командную стратегию для выполнения поставленных задач Использует отдельные навыки управления командой: планирования, мотивации и организации командного взаимодействия на всех этапах жизненного цикла команд
ПК-2 Способен анализировать и формировать финансовые планы, оказывать консультации по широкому спектру финансовых услуг	
ИПК-2.1. Анализирует современный рынок финансовых услуг и продуктов	Знает основы взаимодействия структурных подразделений при организации и планировании финансового консультирования Знает нормативные и методические документы, регламентирующие организацию финансового консультирования организации для использования на финансовом рынке Умеет определять оптимальные способы организации взаимодействия структурных подразделений Умеет планировать мероприятия, направленные на повышение качества финансового консультирования организации Способен к обеспечению взаимодействия структурных подразделений организации в планировании повышения качества финансового сервиса организации Использует отдельные навыки организации и обеспечения взаимодействия структурных подразделений при финансовом консультировании в соответствии этическими принципами, кодексом деловой этики
ПК-3 Способен управлять процессом финансового планирования и консультирования	
ИПК-3.1 Использует методы финансового планирования и консультирования	Знает: основы организационного планирования, проектирования, организационных изменений, бизнес-процессы мотивации и управления персоналом, их связь со стратегическими задачами организации в финансовой сфере Знает: методическое, информационное и документационное обеспечение проектирования, разработки, регламентации осуществления бизнес-процесса финансового консультирования и планирования в соответствии с особенностями и целями бизнеса Знает: основные теории и концепции координации, взаимодействия сотрудников в организации, включая вопросы групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами по вопросам финансового консультирования Умеет определять оптимальные способы обеспечения взаимодействия структурных подразделений, проектирования,

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИПК-3.2 Осуществляет организационное планирование консультационной деятельности	организации, планирования, координации, командного взаимодействия и коммуникации, разработки основных документов по организации систем мотивации персонала финансового консультирования, планирования для решения поставленных задач Умеет руководить организацией бизнес-процесса, мотивации персонала, разработки локальных документов по осуществлению процесса и планированию финансового консультирования, оценивая лучший опыт, ресурсы, эффективность создания и обеспечения процесса финансового консультирования и планирования Владеет отдельными навыками проектирования бизнес-процесса и создания организационной структуры, разработки документационного сопровождения, регламентирования, планирования, организации и контроля деятельности по финансовому консультированию для достижения целей организации Способен к отдельным навыкам управления и планирования процесса, действий в нестандартных ситуациях, мотивации, развития и обучения персонала финансового консультирования, разработке документационного обеспечения, обеспечению взаимодействия и коммуникаций структурных подразделений
ПК-4 Способен управлять инвестиционным проектом	
ИПК-4.1 Демонстрирует способность управлять эффективностью инвестиционного проекта	Знает: организацию и методы управления персоналом, командного менеджмента, экономики труда инвестиционного проекта Знает: основы управления: организации, планирования, контроля, технологии и модели деловых коммуникаций и управления кадровыми рисками проекта Умеет: составлять штатную структуру, описывать распределение полномочий и взаимосвязи, организовывать групповую работу, вести деловые переговоры, организовывать деловые коммуникации, выявлять кадровые риски Умеет: разрабатывать документы, отчеты, планировать потребность и оценивать эффективность использования трудовых ресурсов по инвестиционному проекту Владеет отдельными навыками организации управления персоналом, расчета потребности и эффективности трудовых ресурсов, развития и управления командой инвестиционного проекта Владеет приемами деловых переговоров, отдельными навыками управления деловыми коммуникациями инвестиционного проекта
ИПК-4.2 Применяет методы и инструменты управления коммуникациями инвестиционного проекта	
ИПК-4.3 Применяет инструментарий управления рисками инвестиционного проекта	
ИПК-4.4 Демонстрирует способность управлять сроками и контролировать реализацию инвестиционного проекта	

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины для студентов. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Основные подходы к осуществлению организационных изменений. Проектирование бизнес-процесса финансового консультирования.	24	1	3	-	20

2.	Концепции развития науки управления персоналом . Система и функции. Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Исследование системы УП на основе стратегического анализа. Планирование потребности в персонале. Теории и концепции взаимодействия, структура персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом финансовых организаций и в инвестиционных проектах, бизнес-процессы в сфере управления персоналом.	13	1	2	-	10
3.	Маркетинг персонала финансовых организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой	8	1	2	-	5
4.	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в финансовых организациях и подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала	13	1	2	-	10
5.	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места.	13		3	-	10
6.	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях. Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования.	8	1	2		5
7.	Основы командного менеджмента, командообразования, лидерства	5,8		2	-	3,8
8.	Основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в финансовых организациях и проектах	23	1	2	-	20
ИТОГО по разделам дисциплины		107,8	6	18	-	83,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Контроль						
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

		Количество часов				
№	Наименование разделов (тем)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Основные подходы к осуществлению организационных изменений. Проектирование бизнес-процесса финансового консультирования.	24	1	3	-	20
2	Концепции развития науки управления персоналом . Система и функции. Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Исследование системы УП на основе стратегического анализа. Планирование потребности в персонале. Теории и концепции взаимодействия, структура персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом финансовых организаций и в инвестиционных проектах, бизнес-процессы в сфере управления персоналом.	13	1	2	-	10

3	Маркетинг персонала финансовых организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой	8	1	2	-	5
4	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в финансовых организациях и подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала	13	1	2	-	10
5	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места.	23		3	-	20
6	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях. Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования.	8	1	2		5
7	Основы командного менеджмента, командообразования, лидерства	4		2	-	2
8	Основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в финансовых организациях и проектах	23	1	2	-	20
ИТОГО по разделам дисциплины		104	4	8	-	92
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Контроль		3,8				
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Курсовые работы: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор к.э.н., доцент С.З. Бекирова