

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
**Б1.В.ДВ.01.01 Использование современных психологических теорий и технологий в  
управлении персоналом**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 часа).

**Цель дисциплины:** Формирование у магистрантов готовности к использованию психологических теорий и технологий при разработке и реализации кадровой стратегии и кадровой политики, при анализе социальных программ организации, при проведении мероприятий в рамках социальной политики организации.

**Задачи дисциплины:**

- Сформировать базовые умения разработки и реализации кадровой стратегии и кадровой политики в организации с учетом достижений современной психологической науки;
- Сформировать умение использовать методы психологического анализа социальных программ организации;
- Сформировать умение использовать психологические знания при организации и проведения мероприятий в рамках социальной политики организации

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина базируется на изучении следующих дисциплин: «Стратегическое и операционное управление составом персонала в организации»; «Социальная политика и управление социальным развитием организации».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*                                                        | Результаты обучения по дисциплине                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-1.ИПК- 2.<br>Разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации    | Владеет отдельными знаниями в области разработки кадровой стратегии и кадровой политики в организации |
|                                                                                       | Может с помощью экспертов разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации          |
|                                                                                       | Самостоятельно, уверенно может разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации     |
| ПК-2.ИПК- 2. Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации | Умеет реализовывать отдельные элементы кадровой стратегии и кадровой политики в организации           |
|                                                                                       | В целом с помощью экспертов умеет реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации  |
|                                                                                       | Умеет самостоятельно реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации               |

### Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины (заочная форма обучения).

| № | Наименование разделов (тем)                                                                                            | Количество часов |                   |    |    |                      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|   |                                                                                                                        | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|   |                                                                                                                        |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1 | Использования современных психологических теорий и технологий в кадровой стратегии и кадровой политике организации     |                  | 2                 | 2  | -  | 18                   |
| 2 | Анализ социальных программ и определение их эффективности с применением психологических технологий                     |                  | 1                 | 2  | -  | 20                   |
| 3 | Использование психологических знаний при организации и проведения мероприятий в рамках социальной политики организации |                  | 1                 | 2  | -  | 20                   |
|   | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>                                                                                    |                  | 4                 | 6  | -  | 58                   |
|   | Контроль (КСР)                                                                                                         | 3,8              |                   |    |    |                      |
|   | Промежуточная аттестация (ИКР)                                                                                         | 0,2              |                   |    |    |                      |
|   | Общая трудоемкость по дисциплине                                                                                       | 72               |                   |    |    |                      |

**Курсовая работа** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор: д-р психол. наук, доцент А.А. Лузаков.