

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: Развитие у студентов способностей к организационному дизайну, творческого перспективного организационного мышления, вкус к организационно-дизайнерской деятельности; мотивировать дизайнерско-новаторский подход к управлению; дать знания и навыки практического организационного дизайна управления, анализа существующих ситуаций, опирающихся на предвидение и понимание будущего.

Задачи дисциплины: в результате освоения курса «Организационный дизайн» студент будет:

знать: – основные положения концепции организационно-дизайнерской деятельности; – принципы ее планирования и организации; – состав методов организационного дизайна управления, их особенности и условия использования; – основные направления и средства совершенствования организации управления;

уметь: – организовывать индивидуальное и коллективное организационное проектирование управления; – оценивать состояние организации управления и возможности ее развития; – разрабатывать программу преобразования организации управления по результатам его организационного дизайна;

владеть навыками: – определения творческих и интеллектуальных возможностей персонала и использования их в повышении эффективности коллективной организационно-дизайнерской деятельности; – работы с информацией, имеющей наибольшую ценность в организационно-дизайнерской деятельности; – методического обеспечения организационного дизайна и мониторинга его проведения;

быть компетентным: – в разрешении практических проблем организации управления и проведения организационного дизайна управления; – методологии организационно-дизайнерской деятельности; – социально-психологических вопросах творческой деятельности человека; – процессах и факторах формирования человеческого и организационного капиталов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «*Исследование систем управления*» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана и имеет индекс Б1.В.ДВ.03.01. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет. Дисциплина базируется на следующих дисциплинах: «Системный анализ и принятие решений в управлении», «Лидерство и командообразование», «Иностранный язык в профессиональной деятельности», «Практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере», «Психология профессиональной деятельности», «Управленческая экономика», «Эволюция и современные проблемы управления», «Стратегический менеджмент и системная аналитика», «Управление и контроллинг в маркетинге», «Системы искусственного интеллекта», «Методика сопровождения образовательного процесса, НИР и научных публикаций», «Корпоративная культура», «Управление логистикой, цепями поставок, электронными закупками и торгами», «Информационные технологии управления бизнес-процессами», «Управление интеллектуальным человеческим капиталом», «Бережливое управление и производство», а также учебной практике «Научно-исследовательская работа».

Дисциплина обеспечивает изучение следующих разделов учебного плана: производственных практик «Научно-исследовательская работа» и «Преддипломная практика».

Требования к уровню освоения дисциплины. Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))	
ПК-5 Проектирование и внедрение системы процессного управления в организации		
ИПК-5.1. Владеет методами проектирования и внедрения системы процессного управления в организации	Знает методы проектирования и внедрения системы процессного управления в организации	
	Умеет применять знания методов проектирования и внедрения системы процессного управления в практике менеджмента организации	
	Владеет базовыми методами проектирования и внедрения системы процессного управления в организации	
ИПК-5.2. Способен разрабатывать проекты системы процессного управления в организации	Знает системные принципы и методические приемы разработки проектов системы процессного управления в организации	
	Умеет применять знания принципов и методических приемов разработки проектов системы процессного управления в организации с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	
	Владеет базовыми системными методиками разработки проектов системы процессного управления в организации с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	
ИПК-5.3. Владеет навыками процессного менеджмента в организации	Знает технологии процессного менеджмента в организации	
	Умеет применять знания технологий процессного менеджмента в организации с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	
	Владеет базовыми технологиями процессного менеджмента в организации с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Исследования в современном менеджменте	22	2	2	-	18
2.	Методология исследования систем управления	22	2	2	-	18
3.	Планирование и организация исследования систем управления	20	-	2	-	18
4.	Диверсифицированные методы исследования систем управления	20	-	2	-	18
5.	Эффективность исследования систем управления	20	-	2	-	18
	ИТОГО по разделам дисциплины	104	4	10	-	90
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	ЗАЧЕТ			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: (зачет)

Авторы:

Д.В. Ланская, И.О. зав. кафедрой, канд. экон. наук, доцент

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание

М.Р. Закарян, доц. кафедры, канд. техн. наук, доцент

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание


подпись


подпись