

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.О.03 Основы проектной деятельности в управлении персоналом»

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы.

**Цель дисциплины** сформировать целостное представление о проектной деятельности, а также навыки практического использования инструментария проектной деятельности для реализации профессиональных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

**Задачи дисциплины:**

– сформировать у обучающихся целостное представление о проектной деятельности как комплексе последовательных действий, основанных на результатах целеполагания, учете контекстуальных и ресурсных возможностей и ограничений;

– сформировать представления о социальном проектировании и его роли в решении проблем общественного развития, отдельных социально-демографических групп, а также сформировать навыки применения инструментария проектной деятельности в социальной, культурной сферах;

– познакомить обучающихся с институциональными возможностями и перспективами осуществления проектной деятельности в рамках педагогического подхода «Обучение служением» и его частных формах;

– сформировать у обучающихся знания и навыки разработки коммерческого проекта в форме минимально жизнеспособного продукта на основе применения совокупности методов, средств и программного обеспечения, используемых для планирования, организации, выполнения и контроля работ в рамках проекта с целью достижения поставленных бизнес-целей, а также поиска источников финансирования проекта;

– познакомить обучающихся с проектами в сфере культуры и креативных индустрий, практиками их разработки и реализации, а также спецификой в качестве уникальных объектов интеллектуальной собственности.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Основы проектной деятельности в управлении персоналом» относится к дисциплинам обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе (1,2 семестр) по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет, курсовой проект.

Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин как: «Организационное поведение», «Маркетинговые технологии в управлении персоналом», «Бизнес-планирование в управлении персоналом».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Консультирование по управлению персоналом», «Организация работы с персоналом в проектных командах».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</b>	
ИУК-2.3 Использует принципы проектной методологии для решения профессиональных задач	Знает принципы проектной методологии для решения профессиональных задач.
	Умеет применять принципы проектной методологии для решения профессиональных задач.
ИУК-2.4 - Выбирает оптимальный способ решения задач, имеющихся ресурсов и ограничений, оценки рисков на основе проектного инструментария	Знает способы решения задач, имеющихся ресурсов и ограничений, оценки рисков на основе проектного инструментария.
	Умеет выбрать оптимальное решение задачи, имеющихся ресурсов и ограничений, оценки рисков на основе проектного инструментария.
	Владеет навыками обоснования проблемы
<b>ПК-2 Способен к организации и проведению мероприятий по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала</b>	
ИПК-2.1- Применяет технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала	Знает технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала
	Умеет применять технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала
	Владеет технологиями и методами развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала
ПК-2.4- Формирует кадровый резерв организации	Знает особенности формирования кадрового резерва организации
	Умеет формировать кадровый резерв организации

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины в 3-м семестре.

№	Наименование разделов (тем)	Всего	Количество часов			
			Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы проектной деятельности: контуры предметного поля		2	2	-	6
2.	Социальное проектирование в профессиональной сфере		4	2	-	6
3.	Создание и реализация общественного проекта (Обучение служением)		4	4	-	6
4.	Проектная деятельность в сфере технологического предпринимательства		4	4	-	8
5.	Проектная деятельность в сфере креативных индустрий		4	4	-	9,8
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			18	16	-	35,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6			-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Подготовка к текущему контролю				-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины в 4-м семестре.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Анализ среды проектирования		-	4	-	1
2.	Проведение аналитической части исследования		-	4		1
3.	Организация и проведение проектной части исследования		-	4	-	1
4.	Презентация и внедрение кадрового проекта		-	4		2,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		-	16	-	5,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	10				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

**Курсовой проект:** предусмотрен.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.