

Б1.О.10 Управление изменениями

Объем трудоемкости: 4 зачетных единиц

Цель дисциплины: Сформировать понимание системы научных методов и прикладных инструментов управления организационными изменениями

Задачи дисциплины:

- Сформировать представление о современных подходах к управлению изменениями в организации
- Сформировать понимание основных компонентов системы управления изменениями с позиции ее целостности
- Сформировать представление о методах и инструментах управления изменениями
- Сформировать базовые навыки разработки решений в области управления организационными изменениями

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Изучению дисциплины «Управление изменениями» предшествует изучение таких дисциплин как «Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом»

Данная дисциплина является предшествующей для изучения таких дисциплин, как:

«Управление персоналом современной организации», «Риск-менеджмент»

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;	
ИОПК -1 Знание основ построения стратегии в динамичной среде	Имеет базовые представления об отдельных методах построения стратегии в динамичной среде
	В целом, знает методы построения стратегии в динамичной среде
	Уверенно знает методы построения стратегии в динамичной среде
ИОПК -2 Умение разрабатывать стратегию и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде	Имеет представление о разработке стратегии и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде
	В целом, с помощью экспертов сможет разрабатывать стратегию и политику в сфере управления персоналом в динамичной среде
	Уверенно и самостоятельно может разрабатывать стратегию и политику в сфере управления персоналом в динамичной среде

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
ИОПК -3 Умение реализовывать стратегию и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде	Имеет представления о методах реализации стратегии и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде
	В целом, с помощью экспертов сможет реализовывать стратегию и политику в сфере управления персоналом в динамичной среде
	Уверенно и самостоятельно может реализовывать стратегию и политику в сфере управления персоналом в динамичной среде
ОПК-4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	
ИОПК -2. Умение проектировать организационные изменения	Обладает отдельными умениями в области проектирования организационных изменений
	В целом, обладает умениями в области проектирования организационных изменений
	Уверенно владеет умениями в области проектирования организационных изменений

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Виды работ		Всего часов	Форма обучения			
			очная		очно-заочная	заочная
			3 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	X курс (часы)
Контактная работа, в том числе:		18,2	18,2			
Аудиторные занятия (всего):		18	18			
занятия лекционного типа		8	8			
лабораторные занятия						
практические занятия						
семинарские занятия		10	10			
Иная контактная работа:						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2	0,2			
Самостоятельная работа, в том числе:		125,8	125,8			
Реферат/эссе (подготовка)		45,8	45,8			
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка		80	80			
Подготовка к тестированию						
Контроль:						
Подготовка к экзамену						
Общая трудоемкость		144	144			
		18,2	18,2			
		4	4			

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие и сущность организационных изменений	33	1	2		30
2.	Объекты организационных изменений	33	1	2		30
3.	Принципы, подходы, модели управления организационными изменениями	24	2	2		20
4.	Этапы процесса управления изменениями	14	2	2		10
5.	Управление сопротивлениями изменениям	39,8	2	2		35,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	143,8	8	10		125,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовая работа: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: д.психол.наук, профессор Ясько Б.А.