

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
Б1.О.07 «Современные методы подбора и адаптации персонала»**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетных единицы.

**1.1 Цель освоения дисциплины.**

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у магистрантов профессиональной готовности к эффективной реализации направлений и этапов формирования качественного и количественного состава персонала в соответствии с ключевыми целями и задачами организации.

**1.2 Задачи дисциплины.**

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- ознакомить магистрантов с современными теоретическими подходами в области подбора персонала организации;
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации всех этапов подбора сотрудников в организацию;
- сформировать понимание основных каналов привлечения кандидатов в организацию;
- сформировать представление о методах отбора персонала
- сформировать понимание критериев эффективности отборочных и процедур, используемых в организации
- сформировать понимание теоретических аспектов проблематики адаптации персонала в организации
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации адаптационных процедур в организации

**1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.**

Дисциплина обеспечивает изучение следующих дисциплин: «Технологии оценки и развития персонала в организации»; «Управление эффективностью и вовлеченностью персонала организации».

**1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ</b>	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
<b>ПК-1. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>	
ИПК- 2. Уметь разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Владеет отдельными знаниями в области подбора и адаптации персонала в организации
	Может с помощью экспертов разрабатывать стратегию и кадровую политику в области подбора персонала
	Самостоятельно, уверенно может разрабатывать стратегию и политику подбора персонала

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ</b>	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
<b>ПК-2. СПОСОБЕН РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>	
ИПК-2.. Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Уметь реализовывать отдельные элементы стратегии подбора
	В целом, с помощью экспертов умеет реализовывать стратегию и кадровую политику в области подбора в организации
	Умеет самостоятельно реализовывать стратегию и политику в организации в области подбора

### Содержание дисциплины:

Виды работ	Всего часов	Форма обучения			
		очная		очно-заочная	заочная
		1 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	X курс (часы)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>	<b>48,3</b>	<b>48,3</b>			
<b>Аудиторные занятия (всего):</b>	<b>48</b>	<b>48</b>			
занятия лекционного типа	16	16			
лабораторные занятия	-	-			
практические занятия	-	-			
семинарские занятия	32	32			
<b>Иная контактная работа:</b>					
КСР	35,7	-			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	0,3			
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>	<b>24</b>	<b>24</b>			
Реферат/эссе (подготовка)	10	10			
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка	14	14			
Подготовка к тестированию	-	-			
<b>Контроль:</b>	<b>35,7</b>	<b>35,7</b>			
Подготовка к экзамену	35,7	35,7			
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>час.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>		
	<b>в том числе контактная работа</b>	<b>48,3</b>	<b>48,3</b>		
	<b>зач. ед</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		

### Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Методология подбора персонала организации	12	2	4		6
2.	Методы, инструменты, технологии Подбора персонала	24	6	12		6
3.	Теоретические аспекты проблемы адаптации персонала в организации	12	2	4		6

4.	Прикладные аспекты адаптации персонала в организации: методы и инструменты	24	6	12		6
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	72	16	32		24
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	35,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

**Курсовая работа** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: канд.психолог. наук, доцент Миронова Е.Р.