

Аннотация к рабочей программы дисциплины Б1.В.14 Работа с кадровым резервом организации

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц.

1.1 Цель освоения дисциплины.

Цель дисциплины формирование у студентов знаний о содержании работы с кадровым резервом современных организаций, формирование умений в области разработки и реализации программ работы кадровым резервом.

1.2 Задачи дисциплины:

- изучение теоретических аспектов формирования кадрового резерва,
- формирование базовых умений разрабатывать и формировать кадровый резерв организации;
- формирование начальных умений осуществлять разработку и реализацию программ работы кадровым резервом.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.14 «Работа с кадровым резервом организации» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина опирается на знания студентов по таким дисциплинам как «Управление персоналом современной организации», «Современные методы обучения и развития персонала», «Технологии личностного роста».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Аудит и контроллинг системы управления персоналом», «Технологии оценки персонала», «Управление корпоративной культурой».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-2 Умение вырабатывать командную стратегию для достижения целей	Знает принципы выработки командной стратегии для достижения целей
	Может участвовать в выработке командной стратегии для достижения целей
	Способен организовать выработку командной стратегии для достижения целей
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	
ИУК-1 Знание коммуникативных технологий	Знает отдельные коммуникативные технологии
	В целом, знает коммуникативные технологии
	Уверенно знает коммуникативные технологии
ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	
ИОПК-3 Умение анализировать данные при решении управленческих задач	Умеет использовать элементарный анализ данных при решении управленческих задач
	В целом, умеет анализировать данные при решении управленческих задач
	Уверенно и самостоятельно анализирует данные при решении управленческих задач

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ		Всего часов	Форма обучения			
			очная		очно-заочная	заочная
			8 семестр (часы)	X семестр (часы)	X семестр (часы)	X курс (часы)
Контактная работа, в том числе:						
Аудиторные занятия (всего):		34	34			
занятия лекционного типа		16	16			
лабораторные занятия		-	-			
практические занятия		-	-			
семинарские занятия		18	18			
Иная контактная работа:						
Контроль самостоятельной работы (КСР)		4	4			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3			
Самостоятельная работа, в том числе:		34	34			
Реферат/эссе (подготовка)		14	14			
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка		10	10			
Подготовка к тестированию		10	10			
Контроль:						
Подготовка к зачету						
Общая трудоемкость	час.	108	108			
	в том числе контактная работа	35,7	35,7			
	зач. ед	3	3			

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 8 семестре

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основные кадровые технологии и технология формирования кадрового резерва	8	2	2	-	4
2.	Управление кадровым резервом	12	2	4	-	6
3.	Принципы формирования кадрового резерва	10	2	2	-	6
4.	Этапы работы с кадровым резервом	14	4	4	-	6
5.	Кадровые решения в организации	10	2	2	-	6
6.	Современные методы развития кадрового резерва	14	4	4	-	6
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		16	18	-	34
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

Курсовые работы: не предусмотрена.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: канд.психол.наук, ст. преп. – Л.В. Тхагалижокова