

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.ДВ.02.02 Организация работы с молодыми специалистами»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы.

Цель дисциплины формирование у студентов знаний о содержании работы с молодыми специалистами в современных организациях, формирование умений в области разработки и реализации программ работы с молодыми специалистами.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических аспектов организации работы с молодыми специалистами,
- формирование базовых умений по разработке и формированию работы с молодыми специалистами
- формирование начальных умений осуществлять реализацию программ по работе с молодыми специалистами.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 Организация работы с молодыми специалистами относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина опирается на знания студентов по таким дисциплинам как «Управление персоналом современной организации», «Современные методы обучения и развития персонала», «Технологии личностного роста».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Аудит и контроллинг системы управления персоналом», «Коммуникации организации во внешней среде», «Управление корпоративной культурой».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК-2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии действий
	Умеет с помощью экспертов разрабатывать программу действий по решению задач проекта и обеспечивать его выполнение в соответствии с установленными целями
	Умеет самостоятельно разрабатывать программу действий по решению задач проекта и обеспечивать его выполнение в соответствии с установленными целями
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	
ИУК-1 Использует принципы, методы и модели проектного менеджмента в решении профессиональных задач	Знает технологии управления проектом на всех его этапах
	Умеет управлять проектом с помощью экспертов
	Умение самостоятельно управлять проектом на всех его этапах
ПК-1. Способен разрабатывать систему стратегического и операционного управления персоналом	
ИПК-12 Знать современные технологии оценки и развития персонала в организации, уметь разрабатывать систему	Знает некоторые технологии оценки и развития персонала в организации
	В целом, знает современные технологии оценки и развития персонала в организации, умеет с помощью экспертов разрабатывать систему развития персонала в организации

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
развития персонала в организации	Уверенно знает современные технологии оценки и развития персонала в организации, умеет самостоятельно разрабатывать систему развития персонала в организации
ПК-3. Способен администрировать процессы и документооборот по стратегическому и операционному управлению персоналом	
ИПК-12 Уметь разрабатывать и оформлять локальную нормативную документацию в рамках системы развития персонала в организации	Умеет разрабатывать и оформлять отдельные документы рамках системы развития персонала в организации
	В целом, умеет разрабатывать и оформлять локальную нормативную документацию в рамках системы развития персонала в организации
	Умеет грамотно самостоятельно разрабатывать и оформлять локальную нормативную документацию в рамках системы развития персонала в организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы работы с молодыми специалистами, цели и задачи	26	2	2	-	22
2.	Трудовая адаптация и ее роль в работе с молодыми специалистами	26	2	2	-	22
3.	Психологические основы работы с молодыми специалистами	28	2	2	-	24
4.	Методы и технологии работы с молодыми специалистами. Формирование наставничества в организации	28	2	4	-	22
ИТОГО по разделам дисциплины			8	10	-	89,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)				-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: к.психол.наук, доцент Юркова И.Г.