

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.В.12 Формирование кадрового резерва»

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы.

**Цель дисциплины** формирование у студентов знаний о содержании работы с кадровым резервом современных организаций, формирование умений в области разработки и реализации программ работы кадровым резервом.

**Задачи дисциплины:**

- изучение теоретических аспектов формирования кадрового резерва,
- формирование базовых умений разрабатывать и формировать кадровый резерв организации;
- формирование начальных умений осуществлять разработку и реализацию программ работы кадровым резервом.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.12 Формирование кадрового резерва относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина опирается на знания студентов по таким дисциплинам как «Управление персоналом современной организации», «Современные методы обучения и развития персонала», «Технологии личностного роста».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Аудит и контроллинг системы управления персоналом», «Технологии оценки персонала», «Управление корпоративной культурой».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*                                                                                                                                  | Результаты обучения по дисциплине                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                    |                                                                                |
| ИУК-2 Умение вырабатывать командную стратегию для достижения целей                                                                                              | Знает принципы выработки командной стратегии для достижения целей              |
|                                                                                                                                                                 | Может участвовать в выработке командной стратегии для достижения целей         |
|                                                                                                                                                                 | Способен организовать выработку командной стратегии для достижения целей       |
| УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия |                                                                                |
| ИУК-1 Знание коммуникативных технологий                                                                                                                         | Знает отдельные коммуникативные технологии                                     |
|                                                                                                                                                                 | В целом, знает коммуникативные технологии                                      |
|                                                                                                                                                                 | Уверенно знает коммуникативные технологии                                      |
| ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач     |                                                                                |
| ИОПК-3 Умение анализировать данные при решении управленческих задач                                                                                             | Умеет использовать элементарный анализ данных при решении управленческих задач |
|                                                                                                                                                                 | В целом, умеет анализировать данные при решении управленческих задач           |
|                                                                                                                                                                 | Уверенно и самостоятельно анализирует данные при решении управленческих задач  |

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| №  | Наименование разделов (тем)                                              | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|--------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |                                                                          | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |                                                                          |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1. | Основные кадровые технологии и технология формирования кадрового резерва | 13               | 1                 | 4  | -  | 8                    |
| 2. | Управление кадровым резервом                                             | 15               | 1                 | 4  | -  | 10                   |
| 3. | Принципы формирования кадрового резерва                                  | 14               | 1                 | 4  | -  | 9                    |
| 4. | Этапы работы с кадровым резервом                                         | 13               | 1                 | 4  | -  | 8                    |
| 5. | Кадровые решения в организации                                           | 16               | 2                 | 4  | -  | 10                   |
| 6. | Современные методы развития кадрового резерва                            | 16               | 2                 | 4  | -  | 10                   |
|    | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>                                      |                  | 8                 | 18 | -  | 55                   |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)                                    | 26,7             |                   |    | -  |                      |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)                                           | 0,3              |                   |    | -  |                      |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине                                         | 108              |                   |    | -  |                      |

**Курсовые работы:** не предусмотрены.**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: к.психол.наук, доцент Юркова И.Г.