

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.ДВ.01.01 Организационное проектирование в управлении персоналом»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы.

Цель дисциплины формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков организационного проектирования, необходимых для формирования организационной и управленческой структуры организации, подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности организации и организации предпринимательской деятельности в целом.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических и методических основ оргпроектирования и организационного развития организаций;
- освоение понятийного аппарата и терминологии, используемой в современной практике организационного проектирования;
- формирование представления о тенденциях развития и совершенствования систем управления в современных условиях;
- выработка практических навыков сбора, обобщения, систематизация и анализа фактических данных об организационных системах, их структуре, свойствах и законах развития в рыночной экономики.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 Организационное проектирование в управлении персоналом относится к дисциплинам по выбору части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Бизнес-планирование и бизнес-процессы организации», «Организации и развития службы персонала», «Управление корпоративной культурой».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Кадровая стратегия и кадровая политика организации», «Основы бюджетирования системы управления персоналом», «Управление персоналом современной организации».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен разрабатывать систему стратегического и операционного управления персоналом	
ИПК-1.2 - Разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Определяет особенности кадровой стратегии и кадровой политики в организации.
	Может с помощью экспертов разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
	Самостоятельно, уверенно может разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации
ПК-2 Способен реализовывать систему стратегического и операционного управления персоналом	
ИПК-2.2 - Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации.	Уметь реализовывать отдельные элементы кадровой стратегии и кадровой политики в организации.
	В целом, с помощью экспертов умеет реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации.
	Умеет самостоятельно реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации.
ПК-3 Способен администрировать процессы и документооборот по стратегическому и операционному управлению персоналом	
ИПК-3.3 - Знать и владеть методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, уметь организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики.	Знает некоторые методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности.
	В целом, знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет с помощью экспертов организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики.
	Знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет самостоятельно организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Процесс организационного проектирования. Проектирование организационной структуры управления.		2	3	-	29
2.	Организационные изменения и их виды. Оценка эффективности организационного проекта		2	3	-	29
	ИТОГО по разделам дисциплины		4	6	-	58
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	72			-	

Курсовые работы: не предусмотрена.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.