

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.О.01 Стратегии проектно-процессного управления организацией

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель освоения дисциплины: овладение теоретическими, методическими и практическими знаниями и навыками в области построения стратегий проектного и процессного управления организацией.

Задачи дисциплины:

- изучить теоретические и методологические основы проектно-процессного управления в системе стратегического менеджмента;
- овладеть понятийным аппаратом дисциплины, освоить принципы, методы, функции и инструментарий проектно-процессного управления;
- приобрести навыки разработки, принятия и реализации управленческих решений в условиях различной макро и микроэкономической ситуации;
- освоить практические навыки исследования организационной динамики и совершенствования организационных процессов;
- изучить методы и практику проектно-процессного управления в системе стратегического менеджмента в условиях развития организационного кризиса.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Стратегии проектно-процессного управления организацией» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. Дисциплина изучается в 1 семестре и основывается на знаниях бакалавриата (специалитета). Изучение дисциплины «Стратегии проектно-процессного управления организацией» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: «Методы принятия организационно-управленческих решений», «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	
ИУК-2.1. Использует принципы, методы и модели проектного менеджмента в решении профессиональных задач	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы проектного подхода к управлению - основы системного подхода и направления его применения в управлении проектами, основы проектного управления <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять принципы проектного подхода к управлению - анализировать проблемные ситуации и выработать стратегию действий <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использует основные принципы проектного подхода к управлению - использует инструменты и методы системного подхода в управлении проектами
ИУК-2.2. Демонстрирует способность управления проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности управления проектом на всех этапах его жизненного цикла - стандарты управления проектами <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла - управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла в соответствии с стандартами управления проектами

	<p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирует навыки управления проектом на всех этапах его жизненного цикла - демонстрирует инструменты управления проектами на всех этапах его жизненного цикла
<p>ОПК 3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность</p>	
<p>ИОПК-3.1. Осуществляет разработку стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде - современные подходы к формированию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать стратегии, политики и технологии управления персоналом организации в динамичной среде - применять современные подходы к формированию стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применяет навыки разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде - применяет навыки управления процессом реализации стратегии, политики и технологий управления персоналом организации в динамичной среде
<p>ИОПК-3.2. Критически оценивает социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности оценки социальной и экономической эффективности стратегии, политик и технологий управления персоналом организации - принципы оценки социальной и экономической эффективности <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации - применять различные методики оценки социальной и экономической эффективности <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользуется приемами критической оценки социальной и экономической эффективности стратегии, политик и технологий управления персоналом организации - пользуется приемами использования различных методик оценки социальной и экономической эффективности
<p>ОПК-4 Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации</p>	
<p>ИОПК-4.1. Обладает навыками проектирования организационных изменений в деятельности предприятия</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности проектирования организационных изменений в деятельности предприятия - этапы проектирования организационных изменений системы управления персоналом <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проектировать организационные изменения в деятельности предприятия - применять методы управления персоналом <p>Трудовое действие:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - обладает навыками проектирования организационных изменений в деятельности предприятия - обладает навыками разработки проекта организационных изменений
ИОПК-4.2. Разрабатывает проектную и процессную деятельность организации	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы проектной деятельности организации - основы процессной деятельности организации <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать проектную деятельность организации - разрабатывать процессную деятельность организации <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперирует способами разработки проектной деятельности организации - оперирует способами разработки процессной деятельности организации

Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Сущность, предмет и содержание процессного управления в системе стратегического управления организацией	16	2	4		10
2.	Методы управления организацией. Методика процессно-ориентированной системы управления организацией	17	1	6		10
3.	Моделирование бизнеспроцессов с учетом текущей стратегии и организационной структуры предприятия	17	1	6		10
4.	Методологии оптимизации бизнеспроцессов организации	17	1	4		12
5.	Реинжиниринг бизнеспроцессов, как метод антикризисного управления	14	1	4		9
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	81	6	24		51
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Сущность, предмет и содержание процессного управления в системе стратегического управления организацией	21	1	2		18
2	Методы управления организацией. Методика процессно-ориентированной системы управления организацией	21	1	2		18
3	Моделирование бизнеспроцессов с учетом текущей стратегии и организационной структуры предприятия	20	1	2		17
4	Методологии оптимизации бизнеспроцессов организации	19	1	2		16
5	Реинжиниринг бизнеспроцессов, как метод антикризисного управления	18	-	2		16
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	99	4	10		85
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета