

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.0.04 «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом»

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирует у обучающихся готовность к проведению исследований в практике управления персоналом на основе системного подхода, способности разработки и обеспечения реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде, а также способность обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом.

Задачи дисциплины: определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации; освоение общенаучных методов исследования и специальных методов исследований в системе управления персоналом и формирование готовности применять их в практике управления; - формирование способности научно обосновывать управленческие решения в области использования и развития персонала и повышения их эффективности; - формирование готовности на основе результатов исследований определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.0.04 «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом» относится к Блоку 1 базовой части образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», профиль «Стратегическое управление персоналом». Дисциплина изучается во 2 семестре и основывается на знании следующих дисциплин: «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере», а также для последующих дисциплин, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Управление интеллектуальным капиталом», ««Маркетинг на рынке труда», «Мотивация и стимулирование персонала», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Инвестиции в человеческий капитал» и является базой для получения первичных навыков профессиональной деятельности в ходе производственной практики и научно-исследовательской работы, которая проводится для подготовки ВКР в виде магистерской диссертации.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<p>ОПК-1-Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях</p>	
<p>ИОПК -1.1-Применяет знания на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач</p> <p>ИОПК- 1.2-Осуществляет выбор теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- методологию и организацию исследования- существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом- применять знания в области управления персоналом при решении практических и исследовательских задач <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none">- обладает основными общенаучными и специальными методами исследования- обладает навыками применения знаний в области управления персоналом при решении практических и исследовательских задач <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- методы формализованного представления систем управления персоналом- существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять выбор теоретической модели для решения практических и исследовательских задач- обосновывать выбор теоретической модели для решения практических и исследовательских задач <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none">- применяет основные общенаучные и специальные методы исследования- применяет навыки выбора теоретической модели для решения практических и исследовательских задач

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	
<p>ИОПК-3.1Осуществляет разработку стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде</p> <p>ИОПК-3.2- Критически оценивает социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - цели, стратегии, политик и технологий управления персоналом организации - организационную структуру, цели, задачи, функции организации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации: - создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции организации <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользуется основными общенаучными и специальными методами исследования - пользуется навыками разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - цели, стратегии, политик и технологий управления персоналом организации - организационную структуру, цели, задачи, функции организации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации - критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обладает навыками разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации - обладает навыками критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во втором семестре 1 (курс) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Исследования и их роль в практической деятельности HR-менеджера	15	1	4	-	10
2.	Процессуально-методологическая схема исследования	15	1	4	-	10
3.	Методология и приемы научного исследования	15	1	4	-	10
4.	Исследование целеполагания, обоснование стратегии и разработка кадровой политики	13	1	2	-	10
5.	Исследование и проектирование структур и функций управления персоналом	13	1	2		10
6.	Социологические исследования в системе управления персоналом	14	-	4		10
7.	Планирование и организация процесса исследования в системе управления персоналом	18	1	4		13
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	103	6	24	-	73
	Курсовая работа	14				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Исследования и их роль в практической деятельности HR-менеджера.	11	-	1	-	10
2.	Процессуально-методологическая схема исследования	21	-	1	-	20
3.	Методология и приемы научного исследования	22	1	1	-	20
4.	Исследование целеполагания, обоснование стратегии и разработка кадровой политики	22	1	1	-	20
5.	Исследование и проектирование структур и функций управления персоналом	23	1	2		20
6.	Социологические исследования в системе управления персоналом	13	1	2		10
7.	Планирование и организация процесса исследования в системе управления персоналом	9		2		7
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	121	4	10	-	107
	Курсовая работа	14				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовые работы предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: к.э.н., доц. Ванян М.Н.