

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.О.05 «Методы принятия организационно-управленческих решений»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирование знаний, понимания сущности и содержания современных методов поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач, и современных технологий поиска, накопления, обработки и анализа информации, необходимых для принятия организационно-управленческих решений.

Задачи дисциплины: формирование знаний современных методов поиска, сбора данных и современных технологий поиска, накопления, обработки и анализа информации для принятия организационно-управленческих решений; умений применять и навыков владения методами и технологий принятия организационно-управленческих решений; повышение эффективности и качества разрабатываемых и реализуемых организационно-управленческих решений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Методы принятия организационно-управленческих решений» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и заочной формам обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом» и др.

Изучение дисциплины «Методы принятия организационно-управленческих решений» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: «Управление интеллектуальным капиталом», «Мотивация и стимулирование персонала», «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ОПК-2Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	
ИОПК-2.1. Применяет современные методы поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none">- методы анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности- методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности, методы обеспечения кадровой безопасности-современные методы поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none">- применять методы анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности- применять методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности, методы обеспечения кадровой безопасности- применять современные методы поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
	<p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперирует методами анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности - оперирует методами управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности, методами обеспечения кадровой безопасности - оперирует современными методами поиска, сбора данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач
<p>ИОПК-2.2. Применяет современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - технологии анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности - технологии управления развитием и эффективностью организации, технологии анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности - современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач - современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом и обеспечения кадровой безопасности <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять технологии анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности - применять технологии управления развитием и эффективностью организации, технологии анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности - применять современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач - собирать, анализировать и систематизировать необходимую информацию для автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом и обеспечения кадровой безопасности <p>Трудовое действие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользуется технологиями анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности - пользуется технологиями управления развитием и эффективностью организации, технологии анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности - пользуется современными технологиями поиска, накопления, обработки и анализа информации для обеспечения решения управленческих и исследовательских задач - пользуется современными технологиями поиска, накопления, обработки и анализа информации для автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом и обеспечения кадровой безопасности

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (1 курса) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Современные методы поиска, сбора данных, необходимых для принятия организационно-управленческих решений	36	2	6		28
2.	Современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для принятия организационно-управленческих решений	36	2	6		28
3.	Реализация и контроль выполнения организационно-управленческих решений	35,8	2	6		27,8
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		107,8	6	18		83,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Контроль						
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (1 курса) (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
4.	Современные методы поиска, сбора данных, необходимых для принятия организационно-управленческих решений	34	1	2		31
5.	Современные технологии поиска, накопления, обработки и анализа информации для принятия организационно-управленческих решений	37	2	4		31
6.	Реализация и контроль выполнения организационно-управленческих решений	33	1	2		30
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		104	4	8		92
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Контроль		3,8				
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор Захарова Л.Н.