

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.04 «Управление человеческими ресурсами»

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирование знаний и практических навыков у обучающихся по теоретическим основам и прикладным аспектам управления человеческими ресурсами предприятий при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников.

Задачи дисциплины: изучить концепции и фундаментальные принципы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов; изучить основы межличностных взаимоотношений между сотрудниками, возможности участия и влияния, создания благоприятного бизнес-климата; исследовать современные рекомендации, исследования и тренды развития науки управления человеческими ресурсами; научиться комплексно анализировать условия труда, процесс труда, потенциал и поведение человека на рабочем месте; научиться использовать техники подбора персонала, оценки и адаптации на рабочем месте; научиться создавать условия для мотивации персонала, систем вознаграждения, социальной политики; научиться применять инструменты комплексной оценки человеческих ресурсов на предприятии, обучения и развития персонала; привить навыки выбора методологических подходов управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Из дисциплин магистра учебного плана рассматриваемая дисциплина «Управление человеческими ресурсами» имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с дисциплинами «Менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Отраслевая экономика», «Эконометрическое моделирование», «Искусство ведения деловых переговоров», «Планирование, прогнозирование и макроэкономический анализ» и имеет соответствующие требования к «входным» знаниям, умениям, опыту деятельности обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения данных дисциплин.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1 Понимает и знает особенности формирования и руководства командой	<p><i>Знает</i> основные концептуальные подходы управления человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников</p> <p><i>Умеет</i> анализировать и определять наиболее приемлемые концептуальные подходы управления человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников</p> <p><i>Владеет</i> навыками анализа и определения наиболее приемлемых концептуальных подходов в управлении человеческими ресурсами при руководстве коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий работников</p>
ИУК-3.2 Организует работу команды и обеспечивает разработку командной стратегии для выполнения поставленных задач для проведения прикладных и/или фундаментальных исследований	<p><i>Знает</i> методы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов</p> <p><i>Умеет</i> выбирать наиболее оптимальные методы управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов</p>

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	<i>Владеет</i> навыками выбора наиболее оптимальных методов управления человеческими ресурсами при принятии организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
ИУК-6.1 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной деятельности и цели карьерного роста	<i>Знает</i> методологические подходы управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой <i>Умеет</i> обосновывать методологические подходы управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой <i>Владеет</i> навыками обоснования методологических подходов управления человеческими ресурсами при проведении самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой
ИУК-6.2 Реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития на основе самооценки	<i>Знает</i> стратегию личностного и профессионального развития на основе самооценки <i>Умеет</i> разрабатывать стратегию личностного и профессионального развития на основе самооценки <i>Владеет</i> способами реализации стратегии личностного и профессионального развития на основе самооценки
ПК-3 Способен разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках	
ИПК-3.1 Анализирует стратегии поведения экономических агентов на различных рынках	<i>Знает</i> концепции межличностных взаимоотношений между сотрудниками <i>Умеет</i> вести переговоры с коллективами и профсоюзами <i>Владеет</i> методами оценки стратегий поведения человеческих ресурсов
ИПК-3.2 Разрабатывает предложения о совершенствовании стратегии поведения экономических агентов на различных рынках	<i>Знает</i> основы планирования человеческих ресурсов <i>Умеет</i> проводить HRM консультации и исследование HRM <i>Владеет</i> способами оценки перспектив HRM

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основные концепции и задачи управления человеческими ресурсами на предприятии	8	1	2		5
2.	Основы и современные тенденции рынка труда	8	1	2		5
3.	Методы оценки потенциала каждого рабочего места, и роли человека в этом	8	1	2		5
4.	Современные системы анализа рабочего места и условий труда	8	1	2		5
5.	Процедуры поиска, отбора и адаптации персонала в рабочей среде	8	1	2		5
6.	Основы построения систем мотивации, вознаграждения и социальных благ	8	1	2		5

7.	Современные методы оценки персонала, дальнейшего обучения и развития	8	1	2		5
8.	Основы управления мобильностью людей на предприятии и управления карьерой	8	1	2		5
9.	Задачи управления человеческими ресурсами, департамента и информационной системы	8	1	2		5
10.	Основы этики в управлении человеческими ресурсами	8	1	2		5
11.	Концепции межличностных взаимоотношений между сотрудниками	8	1	2		5
12.	Основы ведения переговоров с коллективами и профсоюзами	8	1	2		5
13.	Основы планирования человеческих ресурсов	8	1	2		5
14.	HRM консультации и исследование HRM, перспективы HRM	13	1	4		8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	117	14	30		73
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	26,7				26,7
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				0,3
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	144	14	30		100

Курсовые работы: *не предусмотрена.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен.*

Автор Е. М. Егорова