

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.О.01 «Менеджмент»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков использования инструментов и методов менеджмента по принятию организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов; выбора и реализации методические подходов, применяемых в системе менеджмента, по обобщению и критической оценке результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями, выявлению перспективных направлений менеджмента развития экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины: изучить теоретические и эконометрические основы менеджмента и уметь применять в управлении коллективом, в том числе и в сфере своей профессиональной деятельности; получить навыки выбора инструментов и методов менеджмента для проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой; приобрести знания и навыки применения концепций менеджмента по формированию межличностных взаимоотношений с учетом толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в области управления производственным коллективом; изучить теоретико-методические основы менеджмента по принятию организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины" учебного плана и имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с дисциплинами: «Управление человеческими ресурсами», «Организационное поведение», «Стратегический менеджмент», «Бизнес-стратегия».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	
ИОПК-4.1. Обосновывает организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	<p><i>Знает</i> основы управления коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; концепции менеджмента по формированию межличностных взаимоотношений, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; методические подходы в системе менеджмента по обобщению и критической оценке результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями, выявлению перспективных направлений развития</p> <p><i>Умеет</i> осуществлять выбор наиболее рациональных методических подходов в системе менеджмента по обобщению и критической оценке результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями, выявлению перспективных направлений развития</p> <p><i>Владеет</i> навыками формирования миссии, целей, задач управления коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; навыками анализа и определения наиболее эффективных концепций менеджмента по формированию межличностных взаимоотношений, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; методическими подходами в системе менеджмента по обобщению и критической оценке результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями, выявлению перспективных направлений развития</p>
ИОПК-4.2. Принимает организационно-управленческие решения и несет за них ответственность	<p><i>Знает</i> инструменты и методы производственного менеджмента по принятию организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов; принципы, инструменты</p>

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	и методы менеджмента
	<i>Умеет</i> определять наиболее эффективные инструменты и методы производственного менеджмента по принятию организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов; определять наиболее эффективные инструменты и методы менеджмента
	<i>Владеет</i> инструментами и методами производственного менеджмента по принятию организационно-управленческих решений в экономической деятельности хозяйствующих субъектов; навыками выбора наиболее эффективных инструментов и методов менеджмента

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Эволюция управления: мышление и теории	8	1	2		5
2.	Обзор стратегического менеджмента	8	1	2		5
3.	Менеджеры и менеджмент	8	1	2		5
4.	Иерархии и команды	8	1	2		5
5.	Управление людьми: индивидами и группами	8	1	2		5
6.	Бизнес процессы: операционный менеджмент	16	2	4		10
7.	Коммуникация, документация и обратная связь	8	1	2		5
8.	Управление финансами: контроль финансов внутри бизнеса	13	1	2		10
9.	Управление проектами: (1: Теория проектного менеджмента)	8	1	2		5
10.	Управление проектами (2: Расписание и анализ)	8	1	2		5
11.	Управление маркетингом и клиентским сервисом	8	1	2		5
12.	Управление системами менеджмента качества (ISO 9000/2000)	8	1	2		5
13.	Управление здоровьем и безопасностью на предприятии	8	1	2		5
	ИТОГО по разделам дисциплины	117	14	28		75
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	26,7				26,7
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				0,3
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	144	14	28		102

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен.

Автор Е. М. Егорова