

## Аннотации к рабочим программам дисциплин

### Аннотация к рабочей программы дисциплины Б1.О.20 Теория организации

**Объем трудоемкости:** 4 зачетных единицы

**Цель** дисциплины «Теория организации» – формирование способностей студентов проектировать организацию из отдельных элементов и умение раскладывать существующую организацию на совокупность составных частей.

**Задачи курса в соответствии с поставленной целью состоят в:**

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.

#### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория организации» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной и очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Курс «Теория организации» тесно взаимосвязан с другими учебными программами и базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как «Теория управления», «Финансовая грамотность», «Правоведение».

В свою очередь, курс знания курса являются необходимыми для изучения блока управленческо-экономических дисциплин, таких как «Маркетинг», «Основы проектной деятельности», «Управление бизнес-процессами», «Бизнес планирование».

#### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i> )
<b>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</b>	
ИОПК-1.3 Обладает знаниями организационной теории для решения профессиональных задач	Знает: Основные типы организационных структур; Организационно-правовые формы предприятий в РФ; Умеет: Осуществлять выбор и регистрацию организационно-правовой формы для предприятия; Разрабатывать организационную структуру для предприятия в зависимости от управленческих задач Трудовое действие: Основными подходами к управлению организацией; Основами процедур оформления, регистрации и исполнения документов для создания и управления организацией

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очной формы обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Введение в теорию организации	4	2			2
2.	Организация как система	4	2			2
3.	Организация как процесс	5	2	1		2
4.	Основополагающие законы организации	7	2	1		4
5.	Законы организации второго уровня	5	2	1		2
6.	Социальные организации	5	2	1		2
7.	Структура системы и ее элементы	6	2	1		3
8.	Принципы организации	6	2	1		3
9.	Теория организационного проектирования	11	4	1		6
10.	Организационная и корпоративная культура: сущность, сходство и различия	12	4	2		6
11.	Классификация организационных структур управления	12	4	2		6
12.	Организационно-правовые формы хозяйствования. Основные характеристики и принципы функционирования	12	4	2		6
13.	Анализ факторов внутренней и внешней среды	10	2	2		6
14.	Профессиональные компетенции менеджера	5	2	1		2
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<b>102</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>52</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к экзамену	35,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	<b>144</b>	<b>34</b>	<b>16</b>		<b>52</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очно-заочной формы обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Организация как система	6	1	1		4
2.	Организация как процесс	6	1	1		4
3.	Основополагающие законы организации	6	1	1		4
4.	Законы организации второго уровня	6	1	1		4
5.	Социальные организации	6	1	1		4
6.	Структура системы и ее элементы	6	1	1		4
7.	Принципы организации	6	1	1		4
8.	Теория организационного проектирования	12	1	1		10
9.	Организационная и корпоративная культура: сущность, сходство и различия	12	1	1		10
10.	Классификация организационных структур управления	12	1	1		10
11.	Организационно-правовые формы хозяйствования. Основные характеристики и принципы функционирования	12	1	1		10
12.	Анализ факторов внутренней и внешней среды	10	1	1		8
13.	Профессиональные компетенции менеджера	4				4
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<b>102</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>78</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к экзамену	35,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	<b>144</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>78</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрена.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Авторы:

В.О. Покуль, доцент кафедры мировой экономики и менеджмента, канд. экон. наук.