

## **Аннотация к рабочей программы дисциплины «Нормативное регулирование управления изменениями»**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** –формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области управления организационными изменениями корпораций.

**Задачи дисциплины:**

- сформировать углубленное понимание у обучающихся проявления закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации;

- сформировать практические знания и навыки диагностики организационных изменений и методов нормативного регулирования управления изменениями;

- ознакомить обучающихся с методами, инструментами и технологиями управления организационными изменениями, проектированием и прогнозированием организационных изменений как динамических и сложноорганизованных процессов, с организационной культурой корпорации как объекта изменений и инструмента развития организаций;

- сформировать знания, навыки и умения обучающихся, необходимые для их будущей профессиональной деятельности и дальнейшего самообразования как руководителей и специалистов организаций различного типа, а также знания основных теоретических положений, концепций управления изменений корпораций;

- сформировать у обучающихся умения использования в исследованиях организационных изменений корпораций навыков обоснования и формулирования актуальности исследования; методов сбора, анализа и интерпретации полученной в ходе исследования информации.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.09 «Нормативное регулирование управления изменениями» относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Курс опирается на общеэкономические и управленческие дисциплины – «Бизнес-модели и стратегическое управление», «Современные теории и практики управления», «Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере», «Организация предпринимательской деятельности и бизнес-планирование». Знания, полученные в процессе освоения дисциплины, послужат базой для изучения дисциплин «Финансово-экономическое обеспечение проектного менеджмента», «Теория процессного управления», «Системный анализ и принятие решений», «Риск-менеджмент в проектной деятельности».

Для овладения дисциплиной «Нормативное регулирование управления изменениями» обучающиеся должны иметь представление об основах управления проектами, обладать сведениями о современном проектном менеджменте как объекте профессиональной деятельности, обязаны усвоить информацию по организации управленческих решений и оценке персонала, знать закономерности и законы диалектики, категории философии, применяемых в экономических исследованиях, уметь использовать инструментарий для исследования существующих и новых проблем развития современного менеджмента в практике как российских, так и международных компаний.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-2 Способен управлять инвестиционным проектом</b>	
ИПК-2.1 Применяет инструментарий исследования и управления эффективностью инвестиционного проекта	<i>Умеет применять</i> инструментарий исследования и управления изменениями эффективности инвестиционного проекта на разных этапах жизненного цикла организации
ИПК-2.4 Понимает условия реализации инвестиционного проекта, может применять знания технологий контроля и управления сроками реализации инвестиционного проекта	<i>Владеет навыками</i> анализа условий реализации инвестиционного проекта, может применять знания технологий контроля и управления, Алгоритм проведения организационных изменений при реализации инвестиционного проекта
<b>ПК-3 Способен проектировать и внедрять системы процессного управления организации</b>	
ИПК-3.2 Разрабатывает системы процессного управления организации	<i>Знает</i> основные стратегии организационного развития, взаимосвязь понятий «процесс изменения», «потенциал изменения» и «стратегия изменения» В системе процессного управления организацией
ИПК-3.3 Исследует системы процессного управления организации и разрабатывает проект по её внедрению или усовершенствованию	<i>Знает</i> методы и модели реструктуризации бизнес-процессов в системе процессного управления организации, а также методы разработки проекта по их внедрению или усовершенствованию
ИПК-3.4 Анализирует системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации	<i>Владеет навыками</i> анализа системы процессного управления организацией на соответствие требованиям и целевым показателям организации при инжиниринге и реинжиниринге бизнес-процессов
ИПК-3.5 Разрабатывает предложения по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления	<i>Умеет</i> разрабатывать предложения по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления в рамках Концепции организационного обучения в процессе стратегических изменений.
<b>ПК-4 Способен проектировать и трансформировать процессную архитектуру организации</b>	
ИПК-4.2 Разрабатывает процессную архитектуру организации	<i>Умеет</i> разрабатывать процессную архитектуру организации с использованием рамочной конструкции оценки конкурирующих ценностей (метода ОСАИ) при диагностике изменений организационной культуры.
ИПК-4.4 Разрабатывает методики и регламенты трансформации процессной архитектуры организации	<i>Знает</i> методики и регламенты трансформации процессной архитектуры организации в составе Концепции «шесть сигм» как инструмента управления изменениями.

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы нормативного регулирования управления изменениями	22	2	2		18
2	Стратегические основы регулирования управления изменениями	21	1	2		18
3	Основные методы и инструменты нормативного регулирования управления изменениями	25	1	4		20
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	68	4	8		56
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	3,8				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	4				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

**Курсовые работы:** *не предусмотрена*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Автор

М.В. Егоров, доцент кафедры ЭАСиФ, кандидат экономических наук