

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.05 Управление изменениями»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся общих научных представлений о содержании, важнейших процессах и методах проведения изменений в организации.

Задачи дисциплины

Для достижения цели в процессе освоения дисциплины решаются следующие основные задачи:

- формирование представления о теоретических подходах к управлению изменениями в организациях;
- приобретение теоретических знаний и практических навыков к управлению изменениями в организации;
- развитие способностей применять различные инструменты для управления изменениями в организации;
- приобретение навыков консолидировать и выбирать информацию в процессе управления изменениями;
- выработка умений обучения в рамках семинаров по вопросам управления изменениями в организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной и на 4 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку высшего профессионального образования по направлению «Экономическая безопасность» (специалитет). Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Финансовый анализ», «Основы системного анализа и принятия решений» и др. Дисциплина в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения дисциплин последующего курса по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность в рамках учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен строить интегрированную систему управления рисками для целей обеспечения экономической безопасности	
ИПК-1.1. Понимает и использует инструменты управления изменениями в организации	Знает основные инструменты управления изменениями в организации
	Знает основные принципы теории управления изменениями
	Умеет учитывать основные принципы теории управления изменениями в регулирующей деятельности Умеет применять различные инструменты для управления изменениями в организации

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Использует навыки применения теории управления изменениями Применяет основные инструменты управления изменениями в организации
ПК-2 Способен методически обеспечивать, поддерживать и координировать процессы управления рисками	
ИПК-2.2. Понимает и использует инструменты управления изменениями в организации	Знает теоретические подходы к управлению изменениями в организации Знает основные подходы к использованию информационной политики организации при управлении изменениями Умеет консолидировать и выбирать информацию в процессе управления изменениями Умеет составлять и проводить презентации для обучения управлению изменениями в организации Применяет инструменты обучения в рамках семинаров по вопросам управления изменениями в организации Использует теоретические подходы к управлению изменениями в организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основные понятия, предмет и методы дисциплины «Управление изменениями».	4,0	2,0	–	–	2,0
2.	Основные методы проведения изменений в организациях	4,0	2,0	–	–	2,0
3.	Причины сопротивления изменениям и способы их преодоления.	16,0	2,0	–	8,0	6,0
4.	Поддержка изменений.	18,0	4,0	–	8,0	6,0
5.	Планирование и реализация стратегий управления изменениями	18,0	4,0	–	8,0	6,0
6.	Мониторинг и контроль процесса изменений	18,0	4,0	–	8,0	6,0
	ИТОГО по разделам дисциплины	78,0	18,0		32,0	28,0
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	3,0				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108,0				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основные понятия, предмет и методы дисциплины «Управление изменениями».	8,5	0,5	–	–	8,0
2.	Основные методы проведения изменений в организациях	8,5	0,5	–	–	8,0
3.	Причины сопротивления изменениям и способы их преодоления.	19,5	0,5	–	2,0	17,0
4.	Поддержка изменений.	20,5	0,5	–	2,0	18,0
5.	Планирование и реализация стратегий управления изменениями	21,0	1,0	–	2,0	18,0
6.	Мониторинг и контроль процесса изменений	21,0	1,0	–	2,0	18,0
	ИТОГО по разделам дисциплины	99,0	4,0		8,0	87,0
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108,0				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы

Курсовые работы не предусмотрены учебным планом.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен.

Автор: Линкевич Е.Ф., д-р экон. наук, профессор