

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.В.16 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ТУРИЗМЕ

Объем трудоемкости дисциплины: 4 зачетные единицы.

Цель освоения дисциплины

Целью дисциплины «Управление персоналом в туризме» является дать студентам знания и практические навыки в области управления персоналом и практические навыки управления персоналом в туристских организациях.

Задачи дисциплины: познакомить студентов с новейшими исследованиями в области управления персоналом; научить студентов методам групповой работы; освоить основные принципы мотивирования, заложить основы лидерского поведения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление персоналом в туризме» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Дисциплины. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Изучение дисциплины «Управление персоналом в туризме» базируется на изучении дисциплин «Психология», «Менеджмент в туристской индустрии» и «Организация деятельности туристского предприятия». Данная дисциплина является предшествующей преддипломной практике и выполнению выпускной квалификационной работы.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1	Способен организовать работу исполнителей, принимать решения об организации туристской деятельности
ИПК-1.1	Осуществляет координацию работы по подразделениям по реализации заказов в сфере туризма
ИПК-1.2	Осуществляет общее руководство основной, административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью предприятия сферы туризма

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам

Разделы дисциплины, изучаемые на 4 курсе ОФО

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	СРС
1	Персонал как объект управления. Специфика персонала туристских предприятий.	17	1	1	15
2	Отбор и найм персонала	17	1	1	15
3	Адаптация и оценка персонала	17	1	1	15
4	Развитие и продвижение персонала	17	1	1	15
5	Теории мотивации	17	1	1	15
6	Методы мотивирования персонала	17	1	1	15
7	Создание команды. Эффективные коммуникации	17	1	1	15
8	Лидерство	16	1	1	14
<i>Итого по дисциплине:</i>		135	8	8	119
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3			
Контроль		8,7			
Общая трудоемкость по дисциплине		144			

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен.

Автор РПД канд. социол. наук, доцент _____ Д.В. Жаворонков


подпись